

معاملات مدیران با شرکت

موضوع مورد بحث این شماره‌ی ما مواد ۱۲۹ و ۱۳۲ صلاحتی قانون تجارت است، طبق ماده‌ی ۱۲۹ مدیران و مدیر عامل هر شرکت سهامی، اولاً: نمی‌توانند بدون اجازه‌ی هیات مدیره به‌طور مستقیم یا غیرمستقیم در معاشر ملات با شرکت طرف واقع شده، یا سهیم شوند. ثانیاً: در صورت کسب اجازه‌ی هیات مدیره، مجمع صاحبان سهام از طریق گزارش هیات مدیره و اظهار رنظر بازرس قانونی می‌باید در جریان معاشره انجام شده قرار گیرد.

حال بینیم اگر در شرکتی در انجام معامله‌ای با یکی از مدیران شرط اول رعایت نشود، چه پیش خواهد آمد.

الف - وظیفه‌ی بازرس

طبق ماده‌ی ۱۳۱ بازرس موظف است گزارش خود مشعر بر عدم رعایت تشریفات لازم جهت انجام معامله را به مجمع عمومی صاحبان سهام ارائه نماید.

در این حاچند سوال پیش می‌آید:

- ۱- نحوه‌ی اطلاع بازرس از انجام چنین معامله‌ای چیست؟
- ۲- از تاریخ اطلاع تا چه زمانی بازرس باید گزارش خود را به

مجمع تقدیم کند؟

۳- گزارش بازرس می‌باید شامل چه حزیسات و اظهار رناظی باشد؟
در مورد سوال یک ابتدا باید به طرح این پرسش پرداخت که آیا هر
معاً ملهمای صرف نظر از کم و کیف آن مشمول مقررات موضوع ماده‌ی
۱۲۹ می‌باشد یا خیر؟

مطلق بودن قانون تجارت در بسیاری از مواد ابهامی ایجاد نموده
است که به این سادگی قابل رفع نیست و خدامی داندکه دست اندر کاران
شرکت‌های سهامی واژجمله مدیران و بازارسان چندین بار خلاف مقررات
قانونی عمل ننموده باشند.

مثل آن جا که در ماده‌ی ۱۴۸ می‌گوید بازرس یا بازارسان... مکلفند
در باره‌ی صحت و درستی صورت دارا بی و صورت حساب عملکردوسود و
زیان و ترازنای مادی که مدیران برای تسلیم به مجمع عمومی تهییه
می‌کنند و همچنین در باره‌ی صحت مطالب و اطلاعاتی که مدیران در
اختیار مجامع عمومی گذاشتند اظهار رناظر کنند.

همان گونه که ملاحظه می‌شود، در این ماده مفهوم اهمیت نسبی
فرا موش شده است و قانون به طور مطلق از بازرس می‌خواهد که بگوید
که صورت‌های مالی درست است یا خیر. مسلم است که جا به جا شدن یک
رقم کم اهمیت از یک سرفصل دیگرمی تواند یک صورت مالی
رانا درست نماید. غالب این است که اظهار رناظر مثبت یک بازرس در
موردنیشین صورت مالی می‌تواند به موجب ماده‌ی ۲۶۷ برای بازرس
یک جرم جزا بی تلقی شود.

مثال دیگری که در این مورد می‌توان زدموضوع ماده‌ی ۱۵۵ قانون
است (راجح به منع معاً ملهمای بازرس باشکت) که قبل از موردنی
قرار گرفته است به هر صورت به نظر نگارنده مسلمان معاً ملات موضوع
ماده‌ی ۱۲۹ قانون تجارت آن دسته‌از معاً ملاتی نیست که یک مدیر
مانند هر فرد عادی دیگر در جریان روزمره‌ی زندگی خودمی‌تواند با
شرکت انجام دهد. حال چنان‌چه این دسته‌از معاً ملات را کنار گذاشتم
معاً ملات یا عیاً نهستندیا مخفی. در صورت اول وظیفه‌ی هیات مدیره
است که بازرس را در جریان چنین معاً ملهمای قرار دهد و یا ممکن است

با زرس خود چین رسیدگی از آن اطلاع حاصل نماید. و در صورت مخفیانه بودن معامله‌الزام قانونی برای کشف آن توسط بازارس وجود ندارد، ولی به هر صورت کشف معامله توسط هر کس باشد ممکن باشد به اطلاع بازارس رسانیده شود.

در مورد سوال دوم چنان‌چهار مفاد ماده ۱۳۱ استنبط می‌شود، تشخیص اهمیت موضوع به بازارس محول شده است، بدین ترتیب که اگر موضوع از اهمیت کمی برخوردار باشد بازارس گزارش خود را به اولین مجمع عمومی عادی صاحبان سهام که طبق روال عادی شرکت به دعوت هیات مدیره تشکیل می‌شود، ارائه خواهد نمود. ولی، چنان‌چه موضوع به تشخیص بازارس از چنان اهمیتی برخوردار باشد که اطلاع فوری صاحبان سهام از آن ضرورت داشته باشد، بازارس می‌تواند بر اساس ماده ۹۲ اقدام به دعوت مجمع عمومی صاحبان سهام بتنماید. وا ما در مورد پرسش سوم با یادگفت که هر چند طبق مفاد ماده ۱۳۱ گزارش بازارس مشعر بر عدم رعایت تشریفات لازم برای انجام معامله است، ولی به نظر می‌رسد در هر صورت بازارس مکلف باشد اظهار رنظری نسبت به خود معامله نیز اراده دهد.

ب - تصمیم مجمع عمومی
مجمع عمومی صاحبان سهام که به موضوع معامله‌ی شرکت بامدیران رسیدگی می‌کند ممکن است تواند یکی از تصمیمهای زیر را اتخاذ نماید:

۱- معامله را تصویب کند.

۲- معامله را تصویب نکند.

۳- بطلان معامله را ازدادگاه ملاحیتدا رد خواست کند.

تصمیمهای مندرج در بندهای ۱ و ۲ بالا در کلیه‌ی معاشرات و تصمیم مندرج در بند ۳ بالا فقط در معاشرات بدون اجازه قابل اتخاذ ممکن باشد.

معمول اتخاذ هر یک از تصمیمهای بالا بستگی به اظهار رنظر بازارس شرکت در مورد معامله دارد، بنابراین گزارش بازارس درباره‌ی معاشرات موضوع ماده ۱۲۹ از اهمیت ویژه‌ای برخوردار

است و دقت و بصیرت با زرس در بررسی و اظهار رنگ نسبت به معاشه را هگشای افرادی است که بدون آگاهی کامل نسبت به موضوع مهمی اتخاذ تصمیم خواهند نمود.

پ - آثار تصمیمهای مجمع عمومی

مجمع عمومی می‌تواند صرف نظر از گزارش با زرس و هیات مدیره اقدام به تصویب معاشه بنماید و در این صورت حتی چنان‌چه فسادی نیز در معاشه بوده باشد، از طریق شرکت به رسمیت شناخته می‌شود و فقط اشخاص ثالث و سها مدارانی که از این معاشه متضرر شده‌اند می‌توانند از طریق مراجع قضایی اقدام به تعقیب موضوع بنمایند. اما، در صورت عدم تحویل معاهمه توسط مجمع عمومی، موضوع جبران خسارتخانه مدیر ذینفع و مدیران تصویب‌کننده‌ی آن از طریق مراجع قضایی قابل پیگیری می‌باشد و حتی شرکت می‌تواند به استناد بند ۴ ماده‌ی ۲۵۸ اقدام به تعقیب جزایی آن مدیران بنماید.

در هردو موردبا لابه استناد ماده‌ی ۱۳۵ معاهمه ملات مذکور در مقابل اشخاص ثالث معتبر است و معاهمه ملات ثانوی با این گونه اشخاص را نمی‌توان فسخ یا ابطال کرد و یا آنها را از جبرا ن خسارات وارد شناخت مگر در صورت تدلیس^{*} یا تقلب که شخص ثالث در آن شرکت کرده باشد.

همان گونه که اشاره شد، فقط در موادی که معاشه بدون جازه‌ی هیات مدیره انجام شده باشد تا سال از تاریخ انعقاد و یا کشف از طریق دادگاه ملاحیت‌دا رقابل ابطال می‌باشد و حکم بطلان از نظر حقوقی بدین معنی است که این معاشه از ابتدای جنبه‌ی قانونی نداشته است و کلیه‌ی آثار مترتب بر آن می‌باید به صورت اول برگردان و بدین ترتیب کلیه‌ی منافع حاصل از تصرف مال یا کالا متعلق به صاحب اولیه‌ی آن است و هر نوع تصرف یا خسارتخانه در آن موجب ضمان

* ماده‌ی ۴۸ قانون مدنی: تدلیس عبارت است از عملیاتی که موجب فریب طرف معامله شود.

می باشد. از طرف دیگر اگر مال یا کالای موضوع معامله به شخص ثالث فروخته شده باشد، به استناد بطلان معامله اول کلیهی معاملات بعدی قابل ابطال می باشد.

۱۳۲

به موجب ماده‌ی فوق مدیرعامل و اعضای هیات مدیره حق ندارند
از شرکت وام یا اعتبار تحصیل نما یند و شرکت نمی‌تواند بیون آنان
را تضمین یا تعهد کند. طبق همین ماده‌این گونه عملیات به خودی
خود باطل شناخته شده است. از... .

به نظرمی رسداین ماده‌ی قانونی ضمانت اجرایی موثری برای جلوگیری از استفاده‌ی مدیران از وجوه شرکت در برندارد. زیرا حداکثر مجا‌زات برای یک مدیرکه‌ا زوجه‌شرکت به صورت وا م باعتبار استفاده‌نموده است، برگرداندن وجه‌به‌شرکت می باشد و بنا براین همان گونه‌که بسیار در عمل اتفاق می افتد، مدیران به انحصار مختلف به صورت مستقیم و یا غیرمستقیم وام دریافت می نمایند و یا از وجوه‌شرکت برداشت می کنند.

جالب توجه است که در بعضی از موارد مشاهده می شود بـا وجود گزارش در این زمینـه، مجمعـعـومـی یا موضع را مـسـکـوت گذاشـتـه، یـا اعطـای وـاـم وـاعـتـبـارـاـرـا تصـوـیـبـنـمـودـه است. (غـافـل از آن کـمـه یـک مـعـاـمـلهـی باـطـل فـقـط توـسـطـ مـراـجـعـ قـضـایـی قـابـل تنـفـیـذـ استـ وـلـاـغـیرـ). الـبـته، درـچـنـین شـرـایـطـی هـر ذـیـنـفـعـی مـی تـوانـدـاـزـ طـرـیـقـ دـادـگـاهـ صـلاـحـیـتـدارـ شـرـکـتـ رـاـ وـاـدـارـیـه اـجـرـایـ قـانـونـ کـنـدـ.

حال با یددیدکه اگر در اثرا استفاده‌ی مدیران از زوجه و اعتبارات شرکت، منافع شرکت لطمه دید پیش بینی قانون چه گونه است؟ پاسخ این پرسش در بند ۳ ماده‌ی ۲۵۸ داده شده است. طبق این بند مدیرانی که برخلاف منافع شرکت و برای مقا صد شخصی از اموال و اعتبارات شرکت استفاده نمایند، به حبس تا دیبی از یک سال تا سه سال محکوم خواهند شد.