

## بررسی عوامل مؤثر بر خط‌مشی‌های بدھی شرکت‌های پذیرفته‌شده در بورس اوراق بهادار تهران

محمد‌مهدی آزادی\*، امیر محمدزاده\*\*

### چکیده

همواره یکی از شاخص‌های تأثیرگذار در موفقیت شرکت‌ها، قدرت مالی شرکت است و بی‌شک ساختار سرمایه، نقشی کلیدی در این زمینه ایفا می‌کند. این پژوهش تأثیر خط‌مشی‌های اولیه بدھی بر خط‌مشی‌های آینده بدھی در شرکت‌های پذیرفته‌شده در بورس اوراق بهادار تهران در بازه زمانی سال‌های ۱۳۸۰ تا ۱۳۹۴ را مورد ارزیابی قرار می‌دهد. در این راستا، ضمن بررسی تأثیر عوامل ویژه شرکت بر خط‌مشی‌های بدھی، به این پرسش نیز پاسخ داده می‌شود که آیا منفکشدن بالاترین مقام اجرایی شرکت‌ها بر سیاست‌های بدھی آن‌ها تأثیرگذار خواهد بود؟ در این پژوهش با استفاده از روش حذف سیستماتیک تعداد ۱۱۵ شرکت به عنوان نمونه آماری انتخاب شد و با استفاده از مطالعات میدانی داده‌های موردنیاز گردآوری شده است. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها و بررسی روابط بین متغیرها از مدل رگرسیون خطی چندمتغیره بهره جسته و روش آماری داده‌های پانل استفاده شده است. نتایج آزمون فرضیه‌ها نشان می‌دهد که تأثیر سیاست‌های اولیه بدھی بر سیاست‌های آینده بدھی معنادار نیست و لی تأثیر عوامل ویژه شرکت بر خط‌مشی‌های بدھی شرکت‌ها بالهیئت است؛ همچنین نتایج بررسی‌ها نشان می‌دهد که منفکشدن مدیرعامل یا بالاترین مقام اجرایی شرکت‌ها تأثیر معناداری بر سیاست‌های بدھی ندارد.

کلیدواژه‌ها: خط‌مشی‌های بدھی؛ نسبت بدھی؛ سررسید بدھی؛ گرانولیته بدھی؛  
تخصصی شدن بدھی.

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۶/۰۸/۱۰، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۷/۰۳/۰۷.

\* کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین.

\*\* استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین (نویسنده مسئول).

Email: A.Mohammadzadeh@qau.ac.ir

## ۱. مقدمه

امروزه درجه‌بندی شرکت‌ها از نظر اعتبار تا حدود زیادی به ساختار سرمایه آن‌ها وابسته است. درواقع، مبنای تولید و ارائه خدمات، به نحوه تأمین و مصرف وجهه مالی مربوط می‌شود. اتخاذ تصمیم‌های تأمین مالی و سرمایه‌گذاری به عنوان دو وظیفه اصلی مدیران مالی دارای اهمیت خاصی است [۱۷].

به طور کلی، سیاست‌های بدھی شامل آن دسته از تصمیم‌های استراتژیک است که ترکیب بدھی و ساختار سرمایه شرکت را مشخص می‌کند. ساختار سرمایه ترکیبی از بدھی و حقوق صاحبان سهام است که با استفاده از آن‌ها شرکت‌ها تأمین مالی دارایی‌های خود را انجام می‌دهند. هدف اصلی از تصمیم‌های ساختار سرمایه، ایجاد ترکیبی مناسب از منابع وجهه بلندمدت، به منظور حداقل‌سازی هزینه سرمایه شرکت و به دنبال آن، حداکثر کردن ارزش شرکت است.

شرکت‌ها همواره تمایل دارند که ساختار سرمایه آن‌ها در مرکز و پیرامون ساختار سرمایه بهینه قرار داشته باشد و این مبنایی برای شرکت‌ها جهت تعديل ساختار سرمایه فعلی خود برای رسیدن به ساختار سرمایه بهینه است [۱۲]. بنابراین سیاست‌های بدھی در همه شرکت‌ها به ویژه شرکت‌های فعال در بورس اوراق بهادار تهران از اهمیت خاصی برخوردار است و توجه به آن موفقیت شرکت را تضمین می‌کند.

یکی از مؤلفه‌های مطرح در سیاست‌های بدھی شرکت‌ها نسبت‌های اهرمی به ویژه نسبت بدھی است. از سوی دیگر، در حوزه سیاست بدھی شرکت‌ها، موضوع متمن‌کزبودن و یا در مقابل آن، متنوع‌بودن منابع بدھی یا تأمین مالی قابل توجه است و با توجه به شرایط مالی شرکت اثرات مثبت یا منفی متفاوتی در پی خواهد داشت؛ همچنین تنظیم تاریخ سرسید بدھی‌ها و یا پخش و توزیع متناسب و مطلوب آن‌ها از دیگر شاکله‌های سیاست بدھی شرکت‌ها محسوب می‌شود که برآیند تغییر هر یک از این مؤلفه‌ها به عنوان اهرمی در موفقیت اقتصادی واحدهای تجاری مؤثر خواهد بود.

استینچانپ<sup>۱</sup> (۱۹۶۵) تئوری نقش‌پذیری را مطرح کرد که در مبانی نظری مدیریت کاربرد دارد و در عین حال در پژوهش‌های اقتصادی و مالی نیز مورد استفاده قرار می‌گیرد. این تئوری نشان می‌دهد که نخست، شرایط در زمان تأسیس، سیاست‌های اولیه را تعریف و اجماع داخلی در زمینه سیاست‌های اولیه شرکت را خلق می‌کند و دوم، شرایط پس از تأسیس به حفظ سیاست‌های تعیین‌شده قبلی تمایل دارد [۱۵]. درنتیجه، هانسنتر و همکاران<sup>۲</sup> (۲۰۱۶)، با توجه به نظریه نقش‌پذیری معتقدند که سیاست‌های بدھی اولیه شرکت‌ها تأثیر قابل توجهی بر سیاست‌های بدھی آینده دارند [۱۰].

1. Stinchcombe

2. Hanssens, Deloof & Vanacker

خطمشی‌های آینده بدھی در این پژوهش با چهار متغیر وابسته سنجیده می‌شود که عبارتند از:

۱. نسبت بدھی، ۲. متمرکزبودن یا تخصصی بودن بدھی، ۳. سررسید بدھی و ۴. گرانولیته یا توزیع بدھی. مقادیر متغیرهای یادشده در سال صفر یا سال اول ورود به بورس اوراق بهادار به عنوان سیاست‌ها یا خطمشی‌های اولیه بدھی یا متغیرهای مستقل درنظر گرفته می‌شود.

با توجه به نظریه نقش پذیری، برخی پژوهش‌های تأمین مالی شرکت‌ها، نشان می‌دهند که مدیران عامل تأثیر خود را، بر سیاست‌های مالی شرکت‌ها بر جای می‌گذارند [۱۴]. همچنین اسکوار و زو<sup>۱</sup> (۲۰۱۴) به بررسی این موضوع می‌پردازند که چگونه مدیران عامل با داشتن تجربه رکود، سبک‌های محافظه‌کارانه‌تری را در عملکرد آینده خویش به نمایش می‌گذارند که شامل دراختیارداشتن نسبت‌های بدھی کمتر است [۱۴]. از این‌رو، در این پژوهش تأثیر منفکشدن مدیران عامل (بالاترین مقام اجرایی) بر سیاست‌های بدھی شرکت‌های فعال در بورس اوراق بهادار تهران که تا کنون شفاف نبوده مورد بررسی قرار گرفته است.

به نظر می‌رسد علاوه بر موارد یادشده، عوامل غیرقابل مشاهده و تغییرناپذیر ویژه شرکت، عوامل ثابت سال و عوامل ثابت صنعت نیز بر سیاست‌های بدھی شرکت‌های فعال در بورس تا حد زیادی تأثیر دارند. برای اطمینان از درستی این پیش‌بینی، در این پژوهش متغیرهای کنترلی اندازه شرکت، سودآوری، دارایی‌های ثابت مشهود، رشد شرکت و مخارج سرمایه‌ای، همچنین متوسط نسبت بدھی صنعت، متوسط تخصصی‌شدن بدھی صنعت، متوسط سررسید بدھی صنعت و متوسط گرانولیته بدھی صنعت مورد بررسی قرار گرفته است.

در انتهای به این سؤال‌ها پرداخته شده است که آیا خطمشی‌های اولیه بدھی شرکت‌های پذیرفت‌شده در بورس اوراق بهادار بر خطمشی‌های بدھی آینده آن‌ها تأثیرگذار است؟ آیا رفتن مؤسس یا بالاترین مقام اجرایی شرکت‌های نوپا بر سیاست‌های بدھی شرکت تأثیر خواهد داشت؟ تأثیرات ویژگی‌های شرکت بر خطمشی‌های آینده بدھی چه خواهد بود؟

## ۲. مبانی نظری و پیشینه پژوهش

هانسنز و همکاران (۲۰۱۶)، در مطالعه خود با عنوان تکامل سیاست‌های بدھی؛ شواهدی جدید از شرکت‌های نوپای تجاری، به بررسی شرکت‌های غیرمالی بلژیکی تأسیس شده بین سال‌های ۱۹۹۶ تا ۱۹۹۸ و اطلاعات مالی آن‌ها تا ۱۵ سال بعد پرداختند. آن‌ها دریافتند که سیاست بدھی شرکت‌های کارآفرین طی این دوره بسیار ثابت بوده است. سیاست بدھی در سال‌های اولیه فعالیت، عامل بسیار تعیین‌کننده سیاست‌های آینده بدھی، حتی بعد از کنترل عوامل تعیین‌کننده هم‌زمان سنتی است. مؤسس یا مدیر عامل تأثیر مهمی بر ثبات سیاست‌های بدھی دارد. هنگامی که مؤسس

1. Schoar and Zuo

یا مدیر عامل جایگزین شود یا هنگامی که فوت کند، تأثیر سیاست‌های اولیه بدھی بر سیاست‌های آینده بدھی به طور چشمگیری کاهش می‌یابد [۱۰].

چوی و همکاران<sup>۱</sup> (۲۰۱۴)، در پژوهشی با عنوان، متنوعسازی بدھی شرکت، به بررسی تعداد ۱۴۰۰۰ اوراق قرضه شرکت‌های آمریکایی بین سال‌های ۱۹۹۱ تا ۲۰۱۲ پرداخته است. یافته‌های او نشان می‌دهند که نخست، اختلاف قابل توجهی در متنوعسازی وجود دارد، همچنین ساختارهای سررسید بدھی هم بسیار متغیر پراکنده است. دوم، تنوع‌های مشاهده شده، پیش‌بینی‌های مدل را تأیید می‌کند؛ یعنی سررسیدهای بدھی برای شرکت‌های بزرگ‌تر و کامل‌تر، شرکت‌هایی با فرصت‌های بهتر سرمایه‌گذاری، شرکت‌هایی با نسبت بالاتر اهرم و شرکت‌هایی با سطوح پایین‌تر جریان‌های نقدی کنونی پراکنده‌ترند. سوم، شرکت‌ها متنوعسازی بدھی را به صورت فعال مدیریت می‌کنند و آن را با سطوح هدف تطبیق می‌دهند. درنهایت، اوراق بهادر سررسیدشده‌ای که به تازگی منتشر شده‌اند، نمایه‌های اوراق بهادر سررسیدشده‌ای را تکمیل می‌کنند که از قبل وجود داشته‌اند [۶].

سودیاتنو و موستیکاساری<sup>۲</sup> (۲۰۱۳)، در پژوهشی به عوامل تأثیرگذار بر خط‌مشی بدھی (اهرم) در شرکت‌های تولیدی پذیرفته شده در بورس اوراق بهادر اندونزی پرداختند. نمونه پژوهش، شرکت‌های تولیدی هستند که از سال ۲۰۰۷ تا ۲۰۰۹ در بورس اوراق بهادر اندونزی پذیرفته شده‌اند و در واقع، متشکل از ۱۱۴ شرکت تولیدی هستند. از رگرسیون چندگانه به عنوان روش تحلیل استفاده شده است. نتایج این پژوهش نشان می‌دهد که دارایی‌های مشهود، رشد و اندازه شرکت تأثیر مثبت و معناداری بر اهرم یا نسبت بدھی دارند. سودآوری رابطه‌ای معنادار و منفی با اهرم دارد. در حالی که سپر مالیاتی غیر بدھی تأثیری معنادار و منفی بر اهرم ندارد [۱۶].

خولیو و همکاران<sup>۳</sup> (۲۰۰۷)، در پژوهشی با عنوان، چه چیزی ساختار اوراق بهادر بدھی شرکت‌های سهامی را تعیین می‌کند؟ به بررسی یک نمونه از ۱۴۸۶۷ اوراق قرضه در آمریکا در بین سال‌های ۱۹۷۱ تا ۲۰۰۴ پرداخت. هدف وی آزمایش پیامدهای نظریه‌های مرتبط و به طور کلی، ایجاد مجموعه‌ای از حقایق تجربی درمورد شرایطی است که تحت آن، شرکت به صدور انواع اوراق قرضه اقدام می‌کنند. نتایج وی نشان می‌دهند که سه نوع عامل اصلی وجود دارد که بر ساختار اوراق قرضه اثرگذار است: نخست، عوامل مختص شرکت مانند اهرم مالی، فرصت‌های رشد و دارایی‌های جاری و دارایی‌های قابل تبدیل به نقدینگی، سررسید و ساختار امنیتی اوراق قرضه صادرشده؛ دوم، عوامل اقتصادی گسترده به خصوص وضعیت کلان اقتصاد که بر توزیع کیفیت اوراق بهادر ارائه شده اثرگذار هستند. به طور خاص در طول رکود، شرکت‌ها به صدور اوراق قرضه

1. Choi, Hackbarth and Zechner

2. Sudiyatno and Mustikasari

3. Julio, Kim and Weisbach

با کیفیتی پایین تر اما با تعداد مشابهی از اوراق قرضه با کیفیت بالا نسبت به زمان های خوب اقدام می کنند. سوم، با کنترل ویژگی های شرکت و عوامل اقتصادی، به نظر می رسد که عوامل مختص پروژه یا عوامل خاص بر انواع اوراق بهادر صادر شده اثرگذار باشند. اوراق قرضه بلندمدت و غیرقابل تبدیل به احتمال زیاد توسط شرکت هایی صادر می شوند که بر روی دارایی های ثابت سرمایه گذاری می کنند، در حالی که اوراق قرضه قابل تبدیل و کوتاه مدت به احتمال بیشتر برای تأمین مالی سرمایه گذاری در بخش تحقیق و توسعه استفاده می شوند [۱۱].

تیان و زایتون<sup>۱</sup> (۲۰۰۷)، رابطه بین ساختار سرمایه و عملکرد شرکت ها را با استفاده از اطلاعات ۱۶۷ شرکت اردنی بین سال های ۱۹۸۹ تا ۲۰۰۳ مورد بررسی قرار دادند و به این نتیجه رسیدند که بین نسبت بدھی های کوتاه مدت به کل دارایی، نسبت کل بدھی به کل دارایی، نسبت بدھی های بلندمدت به کل دارایی و نسبت کل بدھی به کل حقوق صاحبان سهام با نسبت ROA رابطه معناداری وجود دارد [۱۸].

فتحی و همکاران (۲۰۱۸)، با استفاده از اطلاعات مربوط به سال های ۱۳۸۶ تا ۱۳۹۳ تعداد ۸۴ شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادر تهران، ارتباط بین انعطاف پذیری مالی و سیاست های مالی شامل تقسیم سود، ساختار سرمایه و نگهداشت وجه نقد و همچنین هزینه سهام را مورد بررسی قرار داده اند. در پژوهش یادشده، ارزش انعطاف پذیری مالی با استفاده از چهار عامل فرصت های رشد، هزینه تأمین مالی خارجی و نسبت مشهود بودن دارایی ها برآورد شده است. نتیجه پژوهش آن ها نشان می دهد که ارزش انعطاف پذیری مالی بر متغیرهای اهرم مالی و هزینه سرمایه سهام، تأثیر منفی و معناداری داشته و بر متغیر نگهداشت وجه نقد تأثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین تأثیر انعطاف پذیری مالی بر تضمیم های تقسیم سود معنادار نیست [۸].

ابراهیمی و همکاران (۲۰۱۵)، به بررسی تأثیر سیاست های مالی ایتی متھرانه و سیاست های بدھی در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادر تهران پرداختند. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که رابطه منفی و معناداری بین مالیات متھرانه و بدھی وجود دارد. این رابطه منفی نشان می دهد که اثر مناسب ناشی از تھور مالی ایتی می تواند به عنوان جایگزین بدھی برای شرکت به کار رود، از این رو می توان گفت مالیات متھرانه به عنوان یک سپر مالی ایتی می تواند جانشینی برای بدھی باشد که در نهایت موجب بهره گیری کمتر از اهرم مالی می شود [۷].

زنگیردار و محمدی (۲۰۱۵)، به مطالعه اثر سیاست های بدھی بر روش های تقسیم سود شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادر تهران پرداختند؛ و به این نتیجه رسیدند که میان سیاست های بدھی شامل بدھی های کوتاه مدت، بلندمدت و بدھی کل با روش های تقسیم سود رابطه معناداری وجود دارد [۱۹]. نوروزی و همکاران (۲۰۱۵)، به بررسی تأثیر فرصت های رشد،

1. Tian and Zeitun

نسبت بدھی، سن شرکت و نسبت دارایی‌های ثابت مشهود بر سیاست مالی محافظه کارانه در شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران پرداختند. یافته‌ها بیانگر این موضوع است که نسبت دارایی‌های ثابت مشهود، نسبت بدھی و فرصت‌های رشد دارای تأثیر منفی است و سن شرکت بر روی سیاست مالی محافظه کارانه تأثیر معناداری ندارد [۱۳].

اسدی و همکاران (۲۰۱۴)، عوامل مالی و غیر مالی مؤثر بر تصمیم‌های مرتبط با ساختار سرمایه ۷۴ شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران را در سال‌های ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۹ مورد مطالعه قرار داده و دریافتند که ارتباط منفی و معناداری بین بازده دارایی با اهرم شرکت و رابطه مثبت و معناداری بین اندازه شرکت با اهرم شرکت وجود دارد؛ همچنین انحصاری بودن محصولات شرکت، نرخ رشد فروش و نرخ رشد کل دارایی‌ها در اغلب موارد دارای ارتباط مثبت و معنادار بوده و بین پارامترهایی نظیر نرخ پرداخت سود تقسیمی و ارزش وثیقه‌گذاری دارایی‌ها با اهرم شرکت رابطه معناداری مشاهده نشده است [۱].

اسدی و جلالیان (۲۰۱۲)، به مطالعه تأثیر ساختار سرمایه، سهامداران و بزرگی شرکت بر میزان اعمال محافظه کارانه در شرکت‌ها با استفاده از داده‌های ۵۰ شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران پرداختند؛ و دریافتند که رابطه مستقیم و معناداری بین محافظه کاری و اهرم مالی به عنوان نماینده ساختار سرمایه وجود دارد؛ ولی بین محافظه کاری و تمرکز مالکیت رابطه‌ای مشاهده نشد. در مدل اول، بین درصد سهامداران نهادی و محافظه کاری رابطه‌ای مشاهده نشد؛ ولی در مدل دوم، رابطه معکوس و معناداری وجود دارد. در مدل دوم، بین اندازه شرکت و محافظه کاری رابطه‌ای وجود ندارد؛ ولی در مدل اول، رابطه معکوس و معنادار مشاهده شده است [۲].

حاجی‌ها و اخلاقی (۲۰۱۲)، در پژوهشی عوامل مؤثر بر ساختار سرسید بدھی از دیدگاه تئوری‌های نماینده‌گی و اهرم را در ۱۴۳ شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در سال‌های ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۸ مورد بررسی قرار دادند. نتایج پژوهش آن‌ها نشان داد که بین اندازه شرکت، دارایی مشهود و فرصت رشد شرکت با ساختار سرسید بدھی رابطه مثبت وجود دارد ولی بین اهرم مالی و ساختار سرسید بدھی رابطه‌ای وجود ندارد [۹]. اسدی و همکاران (۲۰۱۱)، به مطالعه عوامل موثر بر ساختار مالی بنگاهها با استفاده از اطلاعات ۱۴۵ شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران، بین سالهای ۱۳۸۳ تا ۱۳۷۹ پرداخته و نتایج پژوهش آنان نشان داد که عامل صنعت به عنوان یک عامل بنیادین، بر ساختار مالی شرکت‌های مورد مطالعه موثر است [۳].

### ۳. توسعه فرضیه‌ها و مدل پژوهش

همان‌طور که در مبانی پژوهش اشاره شد، هانسنتز و همکاران (۲۰۱۶)، در پژوهش خود با عنوان تکامل خط‌مشی‌های بدھی و شواهدی جدید از شرکت‌های نوپای تجاری، به این نتیجه دست یافتند که سیاست بدھی در سال‌های اولیه فعالیت شرکت، عامل بسیار تعیین‌کننده در سیاست‌های آینده بدھی است [۱۰]. چوی و همکاران (۲۰۱۴)، نیز در پژوهش خود به وجود رابطه بین اوراق بهادر سرسید شده تازه منتشرشده و اوراق بهادر از قبل منتشرشده اشاره دارند [۶]؛ از این‌رو، فرضیه زیر مطرح است:

فرضیه اول: خط‌مشی‌های اولیه بدھی بر خط‌مشی‌های آینده بدھی تأثیر معنادار دارد.  
مطابق با پژوهش هانسنتز و همکاران (۲۰۱۶)، این فرضیه از طریق رابطه رگرسیونی شماره ۱ مورد آزمون قرار می‌گیرد [۱۰]:

$$Y_{it} = \alpha + \beta X_{i,t-1} + \gamma Y_{i0} + \nu_t + \varepsilon_{it} \quad (1)$$

در رابطه شماره ۱،  $Y_{it}$  سیاست بدھی (به ترتیب نسبت بدھی، تخصصی‌شدن بدھی، سرسید بدھی یا گرانولیته بدھی) شرکت  $i$  در زمان  $t$  است؛  $X$  مجموعه‌ای از عوامل تعیین‌کننده ساختار بدھی و سرمایه‌شناسایی‌شده قبلی است که یک سال به تأخیر افتاده‌اند؛  $Y_{i0}$  نشان‌دهنده سیاست بدھی شرکت در سال ورود به بورس اوراق بهادر (نسبت بدھی، تخصصی‌شدن بدھی، سرسید بدھی یا گرانولیته بدھی) است؛  $\nu$  تأثیر ثابت زمانی است و عبارت خطای تصادفی است. چوی و همکاران (۲۰۱۴) در نتایج پژوهش خود بیان می‌کنند که بین سرسید بدھی با اندازه شرکت، اهرم و فرصت‌های سرمایه‌گذاری رابطه وجود دارد [۶]. همچنین سودیاتنو و موسیکاساری (۲۰۱۳)، در مطالعات خود به وجود رابطه بین نسبت بدھی با میزان دارایی، رشد و اندازه شرکت اشاره کرده‌اند [۱۶]. بر اساس پیشینه پژوهش، پژوهشگران داخلی نیز به وجود رابطه میان سرسید بدھی و اهرم مالی با برخی عوامل ویژه شرکت دست یافته‌اند، به‌طوری‌که فرضیه زیر مطرح می‌شود:  
فرضیه دوم: تأثیرات عوامل ویژه شرکت بر خط‌مشی‌های بدھی معنادار است.

$$Y_{it} = \alpha + \beta X_{i,t-1} + \gamma_i + \nu_t + \varepsilon_{it} \quad (2)$$

در رابطه شماره ۲ که از آن برای آزمون فرضیه دوم استفاده شده است،  $\gamma_i$  نشان‌دهنده تأثیر عوامل ویژه شرکت بوده و تمامی متغیرهای دیگر مطابق با متغیرهای تعریف شده در رابطه شماره ۱ است. در ادامه، انتظار می‌رود منفک‌شدن مدیرعامل یا بالاترین مقام اجرایی در خط‌مشی‌های بدھی شرکت تأثیرگذار باشد. هانسنتز و همکاران (۲۰۱۶)، در پژوهش خود دریافتند که مؤسس یا

مدیر عامل شرکت تأثیر مهمی بر ثبات خط‌مشی‌های بدھی دارد. ازین‌رو، فرضیه زیر، مطرح خواهد بود [۱۰]:

فرضیه سوم: منفکشدن و رفتن مؤسس یا مدیر عامل بر خط‌مشی‌های بدھی تأثیر معنادار دارد.  
فرضیه سوم، بر اساس پژوهش هانسنر و همکاران (۲۰۱۶)، از مدل رگرسیونی شماره ۳ مورد آزمون قرار می‌گیرد [۱۰]. در رابطه شماره ۳،  $Y_{it}$  خط‌مشی بدھی (نسبت بدھی، تخصصی شدن بدھی، سررسید بدھی یا گرانولیته بدھی) شرکت  $i$  در زمان  $t$  است؛  $X$  مجموعه‌ای از عوامل تعیین‌کننده ساختار بدھی و سرمایه تعیین‌شده قبلی است که یک سال به تأخیر می‌افتد.

$$Y_{it} = \alpha + \beta X_{i,t-1} + \gamma * Founder - CEO Departure + v_t + \varepsilon_{it} \quad (3)$$

منفکشدن مدیر عامل<sup>۱</sup> یک متغیر ساختگی است که از سال رفتن مدیر عامل به بعد، با یک برابر است و در غیراین صورت صفر است.  $v_t$  تأثیر ثابت زمان و عبارت از خطا تصادفی است.

#### ۴. روش‌شناسی پژوهش

روش پژوهش حاضر با توجه به هدف، کاربردی است و نتایج حاصل از آن می‌تواند برای طیف گسترده‌ای شامل مدیران شرکت‌ها، سهامداران، سرمایه‌گذاران، اعتباردهندگان، پژوهشگران و تدوین‌کنندگان استانداردها مفید باشد. از لحاظ بعد زمانی، این پژوهش یک تحقیق گذشته‌نگر به شمار می‌آید؛ و از نظر نوع تحقیق، توصیفی و همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل همه شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران از ابتدای سال ۱۳۸۰ تا پایان سال ۱۳۹۴ است که برای انتخاب نمونه از روش حذف سیستماتیک با معیارهای زیر استفاده شده است: ۱. شرکت‌هایی که بین سال‌های ۱۳۸۰ تا ۱۳۹۴ در بورس و اوراق بهادار تهران فعال بوده‌اند؛ ۲. شرکت‌ها جزء بانک‌ها، شرکت‌های سرمایه‌گذاری، واسطه‌گری، بیمه و نهادهای پولی و مالی نباشند؛ ۳. سال مالی شرکت‌ها پایان اسفند بوده و در طول دوره یادشده، تغییری در سال مالی نداده باشند؛ ۴. در همه سال‌های مورد بررسی در پایان سال مالی اطلاعات و داده‌های موردنیاز آن‌ها در دسترس باشد.

با اعمال معیارهای بالا تعداد ۱۱۵ شرکت به عنوان نمونه انتخاب شد و داده‌های مربوط به ۱۵ سال فعالیت آن‌ها یعنی از سال ۱۳۸۰ تا ۱۳۹۴ با استفاده از نرم‌افزار رهآورد نوین و سایت رسمی سازمان بورس اوراق بهادار تهران استخراج شد؛ بنابراین روش گردآوری داده‌ها از نوع بررسی میدانی بوده، ضمن اینکه تحلیل آماری با استفاده از نرم‌افزار Eviews و SPSS انجام شده است.

1. Founder-CEO departure

## ۵. تحلیل داده ها

خلاصه ویژگی های آمار توصیفی متغیرهای مورداستفاده در این پژوهش در جدول شماره ۱، بیان شده است. آمارهای گزارش شده، دربرگیرنده شاخص ها و معیارهای مرکزی شامل میانگین<sup>۱</sup>، میانه<sup>۲</sup> و شاخص های پراکندگی شامل انحراف استاندارد<sup>۳</sup>، چولگی<sup>۴</sup> و کشیدگی<sup>۵</sup> است.

جدول ۱. آمار توصیفی

متغیرها	میانگین	میانه	بیشته	کمینه	انحراف معیار	چولگی	مشاهده ها	کشیدگی
LEVERA	-۰/۶۹۳۷	-۰/۶۷۷۹	۶/۲۰۴۰	-۰/۸۹۱۱	-۰/۲۱۵۷۴	۷/۴۹۸۶	۱۱۶/۶۱	۱۷۲۵
DEB_SPE	-۰/۸۰۸۳	-۰/۸۴۳۲	۱/۰۰۰۰	-۰/۱۳۲۶۶	-۰/۷۶۰۱	-۰/۰۷۳۲۸	۲/۵۷۳۲۸	۱۷۲۵
DEB_MA	-۰/۸۷۱۰	-۰/۹۱۴۳	۱/۰۰۰۰	-۰/۱۸۱۹۱	-۰/۱۲۸۶۰	-۰/۱۲۲۴	۸/۲۸۱۶	۱۷۲۵
DEB_GRA	-۰/۷۷۵۲	-۰/۸۳۵۹	۱/۰۰۰۰	-۰/۰۳۰۹	-۰/۱۹۰۹۴	-۰/۱۴۸۴۳	-۱/۰۹۶۱۰	۱۷۲۵
FIRM_SIZ	۰/۵۹۶۵	۰/۵۳۵۰	۰/۱۹۶۳	۴/۲۵۴۹۴	-۰/۵۲۲۸۶	-۰/۵۶۰۸	۳/۶۶۱۶	۱۷۲۵
PROFIT	-۰/۱۲۰۳	-۰/۰۹۵۹	-۰/۷۰۰۱	-۰/۱۰۰۵۴	-۰/۱۵۲۵۱	-۰/۱۲۹۵	-۰/۵۴۰۴	۱۷۲۵
TANGIBI	-۰/۲۳۷۸	-۰/۱۹۸۵	-۰/۸۸۸۸	-۰/۰۱۲۰۰	-۰/۱۶۱۹۴۲	-۰/۱۰۸۹	-۰/۰۰۷۲	۱۷۲۵
CAP_EXP	-۰/۰۹۹۵	-۰/۰۲۵۰	۷۵/۲۶۶	-۰/۰۰۰۰	-۰/۸۷۹۴۵	-۰/۳۷/۸۹۲۲۳	۱۴۹۳/۴	۱۷۲۵
FIRM_GR	-۰/۲۰۵۲	-۰/۱۴۴۴	-۰/۰۱۴۴	-۰/۰۷۲۷	-۰/۰۳۳۳۱	-۰/۴۶۷۵۹	-۰/۱۶۸/۲۲	۱۷۲۵
HIGH_LI	۰/۵۸۹۹۹/۴	۰/۳۶۸۸/۰	۱۱۲۹۵/۷	۲۳۲۴۶۹	-۰/۰۰۰۰	۳۰-۸۲۲۸	۱۲-۰۵۲۶	۱۷۲۵
LOW_LI	۰/۱۱۲۹۵/۷	۰/۳۶۸۸/۰	۲۳۲۴۶۹	-۰/۰۰۰۰	-۰/۲۵۲۷۶	-۰/۰۵۴۸۷	۰/۳۸/۶۰	۱۷۲۵
F_CE_DE	-۰/۱۲۶۸	-۰/۰۰۰۰	-۰/۰۰۰۰	-۰/۰۰۰۰	-۰/۲۴۱۰	-۰/۰۰۰۰	۰/۰-۰۲۲۱	۱۷۲۵
IND_LEV	-۰/۷۰۰۷۲	-۰/۶۹۲۱	۰/۲۷۸۸	-۰/۰۳۰۴۶	-۰/۱۲۷۷	-۰/۰۲۱۶۲	-۰/۰۱۷۱۸	۱۷۲۵
IND_D_S	-۰/۰۲۴۴	-۰/۰۱۲۱	-۰/۱۲۸۵	-۰/۰۰۰۸	-۰/۰۰۰۲	-۰/۰۵۲۴	-۰/۰۱۱۷۵	۱۷۲۵
IND_D_M	-۰/۰۷۳۸۷	-۰/۰۷۹۱۸	-۰/۰۹۴۲۵	-۰/۰۰۰۵	-۰/۱۹۷۲	-۰/۰۲۷۰۹	-۰/۰۳۸-۰۵	۱۷۲۵
IND_D_G	-۰/۰۵۸۴۵	-۰/۰۶۲۶۹	-۰/۰۸۸۳	-۰/۰۰۰۲	-۰/۲۱۱۱	-۰/۰۱۳۶۱	-۰/۰۹۷۹۲	۱۷۲۵

میانگین، پرکاربردترین شاخص مرکزی است و از طریق تقسیم مجموع مقادیر داده های یک متغیر بر تعداد کل آن ها به دست می آید. میانه جایگاهی در توزیع داده های مرتب شده از کوچک به بزرگ است که توزیع داده ها را به دو قسمت مساوی تقسیم می کند. اگر میانگین و میانه یکی

- 
1. Mean
  2. Median
  3. Standard Deviation
  4. Skewness
  5. Kurtosis

باشند، توزیع مقادیر کاملاً متقارن خواهد بود. بیشینه و کمینه، بالاترین و پایین‌ترین مقدار یک متغیر را نشان می‌دهند و انحراف استاندارد نشانگر متوسط فاصله داده‌ها از میانگین است. چولگی، معیاری از تقارن یا عدم تقارن تابع توزیع است. برای یک توزیع کاملاً متقارن چولگی صفر و برای یک توزیع نامتقارن با کشیدگی به سمت مقادیر بالاتر چولگی مثبت خواهد بود. همچنین چولگی برای توزیع نامتقارن با کشیدگی به سمت مقادیر کوچک‌تر، منفی است. کشیدگی نشان‌دهنده ارتفاع یک توزیع است. به عبارت دیگر، کشیدگی معیاری از بلندی منحنی در نقطه ماکزیمم است و کشیدگی مثبت یعنی قله توزیع موردنظر از توزیع نرمال بالاتر است؛ ضمناً اینکه، کشیدگی منفی نشانه پایین‌تر بودن قله از توزیع نرمال است.

در ادامه با استفاده از آزمون کولموگروف – اسمیرنوف فرض نرمال بودن متغیرهای وابسته آزمون شده است. برای بررسی نرمال بودن داده‌های متغیرهای وابسته، فرض صفر مبنی بر اینکه توزیع داده‌ها نرمال است در سطح خطای ۵ درصد آزمون می‌شود. چنانچه سطح معناداری بزرگ‌تر و مساوی با ۵ درصد باشد، فرض صفر پذیرفته شده و دلیلی برای رد توزیع نرمال داده‌ها وجود نخواهد داشت.

جدول ۲. آزمون کولموگروف – اسمیرنوف

متغیرها	نسبت بدھی	تخصصی شدن بدھی	سررسید بدھی	گرانولیته بدھی	آماره آزمون
معناداری	۰/۱۹۹	۰/۱۲۳	۰/۳۰۷	۰/۶۵۰	۰/۷۳۷

براساس نتایج به دست آمده در جدول شماره ۲، سطح معناداری در آزمون کولموگروف – اسمیرنوف<sup>۱</sup> برای هر چهار متغیر وابسته بیش از ۵ درصد است، بنابراین دلیلی برای رد فرض نرمال بودن توزیع داده‌های متغیرهای یادشده وجود ندارد.

در این پژوهش با استفاده از آزمون بروش – پاگان<sup>۲</sup>، همسانی واریانس باقیماندها بررسی شده است. همان‌طور که در جدول شماره ۳ مشاهده می‌شود، نتایج آزمون بروش – پاگان نشان می‌دهد که آماره آزمون یادشده در مدل‌های موردنبررسی فرضیه‌های اول، دوم و سوم تحقیق، سطح معنی‌داری کمتر از ۵ درصد دارد؛ درنتیجه فرض صفر مبنی بر همسانی واریانس رد می‌شود. بنابراین

1. Kolmogorov-Smirnov  
2. Breusch-Pagan

به منظور رفع مشکلات یادشده باید در هر سه مدل از روش کمترین مجذورات تعمیم یافته (GLS)<sup>۱</sup> استفاده شود که این مهم نیز صورت پذیرفته است.

جدول ۳. آزمون بروش - پاگان

مشخصه‌ی الگوی رگرسیونی	آماره برو	سطح معنی‌داری	همسانی واریانس
ش - پاگان			
مدل رگرسیونی فرضیه اول	۱۹/۳۲	.	وجود ندارد
مدل رگرسیونی فرضیه دوم	۸/۲۹	.	وجود ندارد
مدل رگرسیونی فرضیه سوم	۱۴/۶۲	.	وجود ندارد
	۱۶/۹۸	.	وجود ندارد
	۱۲/۱۵	.	وجود ندارد
	۱۱/۵۶	.	وجود ندارد
	۱۶/۷۲	.	وجود ندارد
	۱۶/۰۳	.	وجود ندارد
	۱۱/۲۱	.	وجود ندارد
	۱۰/۹۳	.	وجود ندارد
	۱۵/۴۴	.	وجود ندارد
	۱۴/۹۹	.	وجود ندارد

به منظور بررسی شدت رابطه بین تمامی متغیرهای مستقل و کنترلی پژوهش و همبستگی قوی میان متغیرهای مستقل که امکان ورود هم‌زمان متغیرها در مدل پژوهش را با اشکال مواجه می‌کند از آماره VIF (عامل تورم واریانس) استفاده شده و همخطی متغیرها مورد آزمون قرار گرفته است که نتایج آن به شرح نگاره ۴-۴ است. با توجه به این نگاره مقدار آماره VIF برای همه متغیرهای هر یک از مدل‌ها کمتر از ۵ بوده و گویای آن است که میان متغیرها همخطی شدیدی وجود ندارد.

جدول ۴. آزمون هم خطی با عامل تورم واریانس

نام متغیر	VIF آماره	نام متغیر	VIF آماره
نسبت بدھی	۱/۰۰۱	دارایی مشهود	۱/۲۳۱
تخصصی شدن بدھی	۱/۰۰۲	نقدینگی بالا	۱/۰۰۱
سرسید بدھی	۱	نقدینگی پایین	۱
گرانولیته بدھی	۱	منفک شدن مدیرعامل	۱/۰۰۱
اندازه شرکت	۱/۰۷۵	متوسط نسبت بدھی صنعت	۱
رشد شرکت	۱/۰۰۲	متوسط تخصص بدھی صنعت	۱
مخارج سرمایه	۱	متوسط سرسید بدھی صنعت	۱
سودآوری	۱	متوسط گرانولیته بدھی صنعت	۱/۴۹۱

علاوه بر آزمون‌های یادشده، به منظور جلوگیری از رگرسیون‌های کاذب، مانایی متغیرهای سری زمانی با استفاده از آزمون ریشه واحد و با استفاده از متدلین، لوین و چو مورد ارزیابی قرار گرفت و با توجه به معناداربودن سطح آماره آزمون، مانایی متغیرها موردن تأیید واقع شد.

در روش برآورد مدل (داده‌های پانل) که در این پژوهش مورد استفاده قرار گرفته و تلفیقی از داده‌های سری زمانی و مقطعی است، یک سری واحدهای مقطعی (مانند شرکت‌ها) در طی چند سال مورد توجه قرار می‌گیرند. در حوزه تحلیل پانلی سه نوع مدل بدون اثرات ثابت، با اثرات ثابت و با اثرات تصادفی وجود دارد که برای انتخاب روش مناسب و تعیین مدل‌های کارآمد از آزمون‌های چاو<sup>۱</sup> و هاسمن<sup>۲</sup> استفاده می‌شود. بر اساس نتایج مورداشاره در جدول شماره ۵، روش مناسب تحلیل آماری استفاده شده است.

## پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی پرستال جامع علوم انسانی

جدول ۵. نتایج آزمون چاو و هاسمن

1. Chow test  
2. Hausman test

نتیجه	P-Value	درجه آزادی	آماره مقدار	آماره	آزمون	وابسته متغیرهای
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۵۹۵)	۳/۵۰۹۹	F	چاو	نسبت بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/....	۱۵/0....	۱۲۹/۷۹۳۸	$\chi^2$	هاسمن	
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۵۹۵)	۲/۱۵۲۳	F	چاو	تخصصی شدن بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/....	۱۵/0....	۱۷۱/۸۲۲۳	$\chi^2$	هاسمن	
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۵۹۵)	۲/۰۴۷۹	F	چاو	سررسید بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/....	۱۵/0....	۱۵۵/۱۷۹۰	$\chi^2$	هاسمن	
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۵۹۵)	۲/۰۴۷۹	F	چاو	گرانولیته بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/....	۱۵/0....	۱۵۵/۱۷۹۰	$\chi^2$	هاسمن	
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۴۸۳)	۲/۳۹۲۷	F	چاو	نسبت بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/....	۱۱/0....	۵۶/۱۶۸۰	$\chi^2$	هاسمن	
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۴۸۳)	۲/۶۴۹	F	چاو	تخصصی شدن بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/۰۱۵۰	۱۱/0....	۲۳/۰۴۵	$\chi^2$	هاسمن	
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۴۸۳)	۲/۳۹۵۷	F	چاو	سررسید بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/۰۰۴۶	۱۱/0....	۷۷/۰۱۳۶	$\chi^2$	هاسمن	
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۴۸۳)	۲/۴۸۹۵	F	چاو	گرانولیته بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/۰۰۸۸	۱۱/0....	۲۵/۰۹۵۷	$\chi^2$	هاسمن	
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۴۸۲)	۲/۳۹۰۱	F	چاو	نسبت بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/....	۱۲/0....	۵۷/۰۱۴۰	$\chi^2$	هاسمن	
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۴۸۲)	۲/۶۴۱۹	F	چاو	تخصصی شدن بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/۰۲۴۲	۱۲/0....	۲۳/۴۳۸۲	$\chi^2$	هاسمن	
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۴۸۲)	۲/۳۷۱۲	F	چاو	سررسید بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/۰۰۷۹	۱۲/0....	۲۶/۹۳۶۴	$\chi^2$	هاسمن	
داده‌های پانلی	.0/....	(۱۱۴.۱۴۸۲)	۲/۴۷۵۷	F	چاو	گرانولیته بدھی
مدل اثرات ثابت	.0/۰۱۴۸	۱۲/0....	۲۴/۹۹۶۳	$\chi^2$	هاسمن	

بر اساس فرضیه اول پژوهش، خط‌مشی‌های اولیه بدھی که بر خط‌مشی‌های آینده بدھی تأثیر می‌گذارد، با استفاده از روش داده‌های تابلویی و مدل اثرات ثابت مورد آزمون قرار گرفت که خلاصه نتایج آماری در جدول شماره ۶ ارائه شده است.

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
پرستال جامع علوم انسانی

## جدول عر، بورس مدل ترکیبی آزمون فرضیه اول

همان‌طور که در جدول ۶ مشاهده می‌شود، مقدار P-Value مربوط به آماره F که بیانگر معنادار بودن کل مدل رگرسیونی است، برابر  $0/000$  بوده و حاکمی از آن است که مدل در سطح اطمینان ۹۹ درصد معنادار است؛ همچنین آزمون دوربین - واتسون بین  $1/5$  تا  $2/5$  می‌باشد که مطلوب و نشان‌دهنده مورد پذیرش بودن فرض نبود خودهمبستگی بین باقیمانده‌ها است.

ضریب تعیین تغییر شده نشان می‌دهد که به ترتیب حدود  $3/46$ ،  $5/55$ ،  $5/55$  درصد از تغییرات متغیرهای وابسته یا خط‌مشی‌های آینده بدھی به‌وسیله متغیرهای موجود در مدل ذکر شده، بیان می‌شود. برای برآورد ضرایب می‌توان از مقدار آماره t یا احتمال آن بهره جست. نتایج آزمون فرضیه نشان می‌دهد که نسبت بدھی (خط‌مشی اولیه) بر نسبت بدھی (خط‌مشی آینده) تأثیر معناداری دارد و بقیه شاخص‌های خط‌مشی اولیه بدھی، یعنی متغیرهای تخصصی‌شدن بدھی، سرسید بدھی و گرانولیته بدھی، بر شاخص‌های خط‌مشی آینده تأثیر معناداری ندارد.

فرضیه دوم پژوهش بیان می‌کند که تأثیرات عوامل ویژه شرکت بر خط‌مشی‌های بدھی دارای اهمیت است. روش داده‌های تابلویی و مدل اثرات ثابت در آزمون این فرضیه مورد استفاده قرار گرفت که خلاصه نتایج حاصله در جدول شماره ۷ ارائه شده است. براساس جدول ۷، مقدار P-Value مربوط به آماره F، برابر  $0/000$  بوده و حاکمی از آن است که مدل در سطح اطمینان ۹۹ درصد معنادار است؛ همچنین آماره دوربین - واتسون همه مدل‌ها نزدیک به ۲ را نشان می‌دهد.

ضریب تعیین تغییر شده نشان می‌دهد که حدود  $8/7$  درصد از تغییرات نسبت بدھی آینده،  $7/2$  درصد از تغییرات تخصصی‌شدن بدھی،  $6/7$  درصد از تغییرات سرسید بدھی و  $6/9$  درصد از تغییرات گرانولیته بدھی به عنوان اجزای سیاست‌های بدھی، به‌وسیله متغیرهای ذکر شده در مدل‌های بالا توجیه می‌شود.

در فرضیه سوم که تأثیر منفکشدن و رفتتن مؤسس یا مدیرعامل بر خط‌مشی‌های بدھی را مورد بررسی قرار می‌دهد، از روش داده‌های تابلویی و مدل اثرات ثابت استفاده شده که خلاصه نتایج حاصله در جدول شماره ۸ ارائه شده است.

نام متغیر	نسبت بدنه									
	گرانویته بدنه	سوسسیده بدنه	تخصصی شدن بدنه	ضریب	انحراف	ضریب	انحراف	ضریب	انحراف	ضریب
آناره-شروع	-۰/۰۳۱	-۰/۰۲۴	-۰/۰۰۷	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
رسانه-شروع	-۰/۰۰۵	-۰/۰۱۲	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
مطیعه-سرمهایه	-۰/۰۰۱	-۰/۰۱۳	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
سوزواری	-۰/۰۰۱	-۰/۰۱۳	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
دارایی-مشید	-۰/۰۰۵	-۰/۰۱۲	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
تغییقی-بالان	-۰/۰۰۰	-۰/۰۱۲	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
تفصیلی-بالان	-۰/۰۰۰	-۰/۰۱۲	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
متوجهه-تبیه بخش	-۰/۰۰۰	-۰/۰۱۲	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
متوجهه-تخصیص صفت	-۰/۰۰۰	-۰/۰۱۲	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
متوجهه-سربردیه صفت	-۰/۰۰۰	-۰/۰۱۲	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
متوجهه-گرانویته صفت	-۰/۰۰۰	-۰/۰۱۲	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
ضریب-تفصیل	-۰/۰۸۹	-۰/۰۷۷	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
ضریب-تفصیل شده	-۰/۰۷۹	-۰/۰۷۵	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
آماره-قویین و اُسون	-۰/۰۴۸	-۰/۰۴۵	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
F-statistic	-۰/۰۴۹	-۰/۰۴۹	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰
Prob(F-statistic)	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰

جدول ۷. بررسی مدل ترکیبی آزمون فرضیه دوم

## جدول ۱۰. بررسی مدل ترکیبی آزمون فرضیه سوم

مقدار P-Value در جدول شماره ۸ مربوط به آماره F، برابر ۰/۰۰۰ است، بنابراین مدل در سطح اطمینان ۹۹ درصد معنادار است؛ همچنین آزمون دوربین - واتسون رابطه بالا عدد بین ۱/۵ تا ۲/۵ را نشان می‌دهد که بیانگر نبود خودهمبستگی میان خطاهای داده‌ها است. ضریب تعیین تعدیل شده نشان می‌دهد که حدود ۸۷ درصد از تغییرات نسبت بدھی آینده، ۷۲ درصد از تغییرات تخصصی شدن بدھی آینده، ۶۷ درصد از تغییرات سررسید بدھی آینده و ۶۹ درصد از تغییرات گرانولیته بدھی آینده به وسیله متغیرهای موجود در مدل این آزمون تشریح می‌شود. در مدل اخیر نسبت به مدل ترکیبی فرضیه دوم، متغیر منفک شدن مدیرعامل اضافه شده است. نتایج آزمون فرضیه نشان می‌دهد که متغیر منفک شدن و رفتمن مؤسس یا مدیرعامل بر هیچ‌یک از متغیرهای خطمشی‌های بدھی تأثیر معناداری ندارد.

## ۶. بحث و نتیجه‌گیری

به طور کلی نتایج آزمون فرضیه‌ها در جدول ۹ خلاصه شده است.

جدول ۹. خلاصه نتایج

نام فرضیه	شرح فرضیه	نتیجه
اصلی اول	خطمشی‌های اولیه بدھی بر خطمشی‌های آینده بدھی تأثیر می‌گذارد	رد فرضیه
اصلی دوم	تأثیرات عوامل ویژه شرکت بر خطمشی‌های بدھی دارای اهمیت است	تأیید فرضیه
اصلی سوم	منفک شدن مؤسس یا مدیرعامل بر خطمشی‌های بدھی تأثیر می‌گذارد	رد فرضیه

نتیجه فرضیه اول با پژوهش هانسنتر و همکاران (۲۰۱۶)، هماهنگ نیست [۱۰]، البته همان‌طور که در پیشینه پژوهش اشاره شد، برخی نتایج حاصل از پژوهش‌های سودیاتنو و موستیکاساری (۲۰۱۳)، از قبیل اینکه سودآوری رابطه مثبت و معناداری با نسبت بدھی دارد، در حاشیه آزمون فرضیه اول این پژوهش وجود دارد [۱۶]. بر اساس پژوهش‌های حاجی‌ها و اخلاقی (۱۳۹۱)، بین اندازه شرکت با سررسید بدھی رابطه مثبت وجود داشته و بین نسبت بدھی با ساختار سررسید بدھی ارتباط معنادار وجود ندارد [۹]. نتیجه آزمون فرضیه سوم با پژوهش هانسنتر و همکاران (۲۰۱۶) مطابقت دارد و می‌توان بیان داشت تأثیر عوامل ویژه شرکت بر خطمشی‌های بدھی دارای اهمیت است [۱۰].

برخلاف نتایج مطالعه هانسنتر و همکاران (۲۰۱۶)، نتیجه آزمون فرضیه سوم این پژوهش نشان داد که رفتمن مؤسس یا مدیرعامل تأثیری بر سیاست‌های بدھی شرکت‌های مورد مطالعه ندارد [۱۰].

البته شرکت های نمونه از صنایع مختلف در نظر گرفته شده بودند، در حالی که این احتمال وجود دارد تأثیر منفکشدن مدیر عامل در تصمیم های مالی برخی صنعت ها چشمگیر باشد. نتایج این پژوهش نشان داد که خط مشی های اولیه بدھی شرکت های موردمطالعه بر خط مشی های آینده بدھی آن ها تأثیر معناداری ندارد، ولی این بدان مفهوم نیست که سیاست های اولیه بدھی شرکت ها در بلندمدت نیز نمی توانند تأثیری بر سیاست های بدھی آن ها داشته باشند. وقتی افزایش اهرم مالی در زمان حال منجر به افزایش اهرم مالی در آینده شود، بنابراین هر تصمیم تأمین مالی در حال با محوریت استفاده از منابع ارزان تر و کاهش هزینه سرمایه می تواند به واسطه افزایش اهرم مالی در آینده ریسک شرکت را افزایش داده و به تبع آن بازده موردنظر سهامداران و قرض دهنگان را افزایش دهد که نتیجه آن چیزی جز افزایش هزینه سرمایه در آینده خواهد بود.

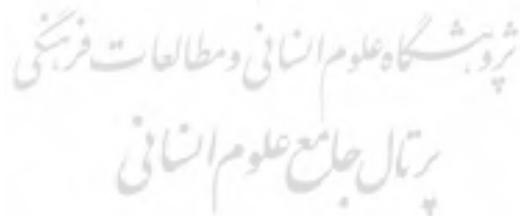
مدیران عالی به ویژه تصمیم گیرندگان سیاست های مالی شرکت ها می توانند بر اساس ریسک های سیستماتیک و غیر سیستماتیک موجود و اهداف موردنظر، نسبت بدھی شرکت، تاریخ سررسید بدھی ها و میزان پراکندگی یا اجماع منابع تأمین مالی را تغییر داده و به محتوای تئوری های سلسله مراتب تأمین مالی و موازنۀ ایستاد توجه داشته باشند. با این اوصاف، نتایج فرضیه اول می تواند به انتخاب سیاست های مناسب بدھی به وسیله مدیران ارشد مالی بیانجامد. با توجه به نتایج آزمون این فرضیه سایر ذی نفعان شرکت ها می توانند تا حدودی ساختار سرمایه و آینده شاکله بدھی شرکت ها را برآورد یا پیش بینی نمایند و یا حداقل از اثرات سیاست های مالی فعلی شرکت در آینده آگاه شوند.

نگاهی به جزئیات بیشتر نتایج آزمون فرضیه دوم نشان می دهد که از عوامل ویژه شرکت، اندازه شرکت بر نسبت بدھی تأثیر منفی و بر تخصصی شدن بدھی، سررسید بدھی و گرانولیته بدھی تأثیر مثبت و معناداری دارد؛ بنابراین به مدیران عالی شرکت ها توصیه می شود برای افزایش اندازه شرکت باید به کاهش نسبت بدھی، متمرکز کردن منابع تأمین مالی و گسترش سررسید بدھی ها توجه کرد. به گروه های ذی نفع به ویژه سهامداران خاطرنشان می شود زمانی که استراتژی بر مبنای رشد شرکت پایه گذاری شده باشد، کاهش نسبت بدھی، افزایش تخصصی شدن بدھی، افزایش سررسید بدھی و گرانولیته بدھی اجتناب ناپذیر خواهد بود.

در ادامه، هر چه میزان سودآوری افزایش یابد، میزان نسبت بدھی کاهش خواهد یافت. تغییرات در شاخص های مذکور می تواند به صرفه جویی مالیاتی و یا در مقابل آن، افزایش ریسک شرکت و در نهایت، به تحمیل هزینه های ورشکستگی بیانجامد. از این رو، زمانی که سهامداران و سرمایه گذاران با هدف سودآوری بیشتر به بازار خرید و فروش سهام شرکت ها وارد می شوند، توصیه می شود به نسبت بدھی یا اهرم مالی شرکت ها توجه بیشتری داشته باشند. تغییرات دارایی های مشهود بر تمامی شاخص های خط مشی بدھی شامل نسبت بدھی، تخصصی شدن بدھی، سررسید بدھی و

گرانولیته بدھی تأثیر منفی دارد، بنابراین به مدیران عالی شرکت‌ها توصیه می‌شود در زمان افزایش یا رشد دارایی‌های ثابت مشهود تمہیدات لازم برای مدیریت صحیح دارایی‌ها و بدھی‌ها را لاحاظ نموده و به کاهش تخصصی شدن بدھی، اهرم مالی و کاهش سرسید بدھی‌ها توجه داشته باشند تا در برهه‌های زمانی مختلف با مشکلاتی نظیر توانابودن در پرداخت بدھی‌های سرسید شده و غیره روبرو نشوند.

در آزمون فرضیه سوم، ملاحظه شد تأثیر منفکشدن مدیرعامل بر خطمشی‌های بدھی شرکت‌های نمونه معنادار نیست. بنابراین، می‌توان نتیجه گرفت که تصمیم‌های کلان مالی یا در هیئت‌مدیره شرکت‌ها و یا به وسیله بالاترین مقام مالی شرکت (CFO)<sup>۱</sup> گرفته می‌شود. به عبارت دیگر، توجه به موضوع حاکمیت شرکتی و مشارکت بیشتر هیئت‌مدیره در گرفتن تصمیم‌های با اهمیت مالی به دلیل در اختیار داشتن گزارش‌های کنترل‌های داخلی و گزارش‌های مدیریت جامع ریسک در طول یک دهه اخیر می‌تواند تأثیرگذار باشد، که بدون تردید از میزان انحصاری بودن این دسته از تصمیم‌ها و قائم به شخص بودن آن کاسته و بنابراین، اثرات جایجایی مدیران عامل شرکت‌ها بر خطمشی‌های بدھی را تعدیل می‌کند. از این‌رو، به سه‌امداران پیشنهاد می‌شود اجرای دقیق اصول حاکمیت شرکتی را از هیئت‌مدیره شرکت مطالبه کنند، چراکه با تقویت نظام کنترل‌های داخلی و ارائه گزارش‌های مستمر به هیئت‌مدیره، تصمیم‌های مطلوب استراتژیک و کلان در همه حوزه‌ها تقویت شده و تأثیر پدیده عدم تقارن اطلاعاتی به کمترین مقدار می‌رسد. در پایان، شایان ذکر است به هنگام آزمون فرضیه سوم و برآش مدل مربوط به آن، در نظر بود علاوه بر بررسی تأثیر منفکشدن مدیرعامل بر خطمشی‌های بدھی شرکت، رابطه بین خطمشی‌های اولیه بدھی و رفتون مدیرعامل سنجیده شود. همچنین برآش اثرات احتمالی خطمشی‌های اولیه بدھی شرکت بر رابطه بین سیاست‌های بدھی و منفکشدن مدیرعامل نیز مدنظر بود ولی به علت تأثیر منفی سنجش روابط مذکور بر متغیرهای اصلی و بروز خطاها معنادار در مدل برآش آزمون، از معادله رگرسیون مربوطه حذف شد که البته در پژوهش‌های آتی و با استفاده از پنل‌های زمانی پنج‌ساله، این مهم دوباره مورد توجه و آزمون قرار خواهد گرفت.



**منابع**

1. Assadi, GH., Bayat, M. & Naghdi, S. (2014). Financial and Non-financial Factors Effective on Capital Structure Decisions. *Journal of Empirical Research in Accounting*, 4(2), 187-203 (In Persian).
2. Assadi, GH & Jalalian, R. (2012). The Investigation of Impact of Capital Structure, Ownership Structure and Firm Size on Conservatism. *Journal of the Accounting and Auditing Review*, 19, 1-14 (In Persian).
3. Assadi, GH., Khoshnoud, S & Davaloo, M. (2011). Review of Factors Affecting on Entities Financial Structure, *Financial Management Perspective*, 1(4), 9-23 (In Persian).
4. Bertrand, M & Schoar, A. (2003). Managing with style: the effects of managers on firm policies. *Quarterly Journal of Economics*, 118(4), 1169-1208.
5. Boeker, W. (1989). Strategic change: the effects of founding and history. *Academy of Management Journal*, 32(3), 489-515.
6. Choi, J., Hackbarth, D & Zechner, J., (2014). Granularity of corporate debt. Working Paper. Retrieved from <http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?=>3055884>.
7. Ebrahimi, K., Jalali, f & Ghorbaninigjeh, M. (2015). Investigating the Effect of Tax Aggressive Policies and Debt Policies in Tehran Stock Exchange. Third International Accounting and Management Conference, Tehran, Hamayeshgharan Mehr Eshragh Institue, Retrieved from [https://www.civilica.com/paper-MOCOF03-MOCOF03\\_340html](https://www.civilica.com/paper-MOCOF03-MOCOF03_340html).
8. Fathi, S., Googerdchian, A & Behzadi, A. (2018). Investing the Effect of Financial Flexibility Value on the Financial Policies and the Capital Cost of corporate using Gamba and Triantis Model, *Financial Management Perspective*, 8(21), 29-50 (In Persian).
9. Hajija, Z & Akhlaghi, H. (2012). Investigating the Factors Affecting the Firms Maturity Structure. *The Journal of Empirical Financial Accounting*, 33, 147-167 (In Persian).
10. Hanssens, J., Deloof, M & Vanacker, T. (2016).The Evolution of Debt Policies: New Evidence from Business Startups. *Journal of Banking & Finance*, 65, 120-133.
11. Julio, B., Kim, V & Weisbach, M. (2007). What determines the structure of corporare debt Issues. Retrieved from <http://www.nber.org/papers/w13706>.
12. Nazemi Ardakani, M & Zare, AH. (2016).Investing the Effect of Corporate Governance on Capital Structure Adjustment Speed using Generalized Method of Moments, *Financial Management Perspective*, 6(15), 43-59 (In Persian).
13. Nouroziyangjeh, Sh & Badavarnahandi, Y. (2015). Investigating the Effect of Growth Opportunities, Debt ratio, Company age and Fixed Assets ratio on Conservative Financial Policy in Companies Admitted to Tehran Stock Exchange. Third International Management Conference, Economics and Accounting, Industrial organization of Industrial Representation of East Azarbaijan, Tabriz, Iran. Retrieved from [https://www.civilica.com/Paper-NDMCONFT03-NDMCONFT03\\_130.html](https://www.civilica.com/Paper-NDMCONFT03-NDMCONFT03_130.html)
14. Schoar, A & Zuo, L. (2014). Shaped by booms and busts: how the economy impacts CEO careers and management styles. Retrieved from <http://www.nber.org/papers/w17590>.
15. Stinchcombe, A.L. (1965). *Social structures and organizations*. Chicago: Handbook of organizations. 142-193.

16. Sudiyatno, B., Mustikasari, S. (2013). Determinants of debt policy: An empirical studying Indonesia stock exchange. *Educational Research*, 4(1), 98-108.
17. Tariverdi, Y., Amraee, H & Mehdipoor Roshan, S. (2015). The Effect of Operating Profit, Financial Leverage and Size on the Liquidity of Companies Listed on the Tehran Stock Exchange, *Financial Management Perspective*, 5(11), 83-106 (In Persian).
18. Tian, G.G & Zeitun, R. (2007). Capital Structure and Corporate Performance. *Australasian Accounting Business and Finance Jurnal*, N4, P 40.
19. Zanjirdar, M & Mohammadi, M. (2015). The Effect of Debt Policies on Companies Profit Sharing. First National Conference on Applied Accounting Research, Economics Management, Damghan Branch, Islamic Azad University, Damghan, Iran. Retrieved from [https://www.civilica.com/Paper-NCARA01-NCARA01\\_143.html](https://www.civilica.com/Paper-NCARA01-NCARA01_143.html) (In Persian).

