

The Impact of Personal Context on Brand Hate and Its Outcomes (Case Study: Iran's Automotive Industry)

Vahid Makkizade^{1*}, Siavash Aein Jamshid², Farzane Saghaei³

1-Assistant Professor, Faculty of Management and Accounting, Hormozgan University, Bandar Abbas, Iran,
v.makizadeh@hormozgan.ac.ir

2-MSc, Executive Management, Hormozgan University, Bandar Abbas, Iran
s.aein.stu@hormozgan.ac.ir

3-MSc, Executive Management, Hormozgan University, Bandar Abbas, Iran
farzanesaqayi92@gmail.com

Abstract

Studying the negative emotions of consumers like brand hate has attracted more attention in recent years. This research was conducted with the aim of studying the impact of personal contexts on brand hate and its consequences in Iran's automotive industry using a conceptual model based on the literature. The statistical population is composed of the users of domestic automobiles in Tehran. Moreover, for collecting data, a questionnaire was used which has a desirable content validity and reliability (Cronbach's alpha = 0.882). Using Amos 24 software, the sample size was 384 for confirmatory factor analysis (CFA) and structural equation modeling (SEM) was analyzed using Confirmatory Factor Analysis (CFA) and Structural Equation Modeling (SEM) using Amos 24 software. The results show that brand hate is triggered by personal context (personal impact) affected by two determinants (negative past experience and symbolic incongruity). In this study, the impact of ideological incompatibility on personal context was rejected. Also brand hate leads to four behavioral outcomes (patronage reduction/cessation, negative word of mouth, complaining, and protest). Finally, based on the results, some suggestions and managerial implications are presented.

Keywords: Consumer-brand Relationship; Brand Hate; Personal Context of Hate; Negative Emotions toward Brand; Automotive Industry.

تأثیر زمینه‌های فردی بر نفرت از برنده و پیامدهای آن؛ مورد مطالعه: صنعت خودروسازی ایران

وحید مکی‌زاده^{۱*}، سیاوش آین جمشید^۲، فرزانه سقائی^۳

۱. استادیار مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه هرمزگان

v.makizadeh@hormozgan.ac.ir

۲. کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه هرمزگان

s.aein.stu@hormozgan.ac.ir

۳. کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه هرمزگان

farzanesaqayi92@gmail.com

چکیده

در سال‌های اخیر به مطالعه احساسات منفی مشتریان مانند نفرت از برنده توجه بیشتری شده است. این پژوهش با هدف بررسی تأثیر زمینه‌های فردی بر نفرت از برنده و پیامدهای این نفرت در صنعت خودروسازی ایران با استفاده از مدل مفهومی مبتنی بر ادبیات انجام شده است. جامعه آماری، استفاده کننده‌گان از خودروهای داخلی در شهر تهران است و برای جمع‌آوری داده‌های اولیه از ابزار پرسشنامه استفاده شد. این پرسشنامه از روایی محتوایی مطلوب و پایایی (آلفای کرونباخ ۰/۸۲۳) برخوردار بوده است. با استفاده از جدول مورگان (جامعه نامحدود)، حجم نمونه ۳۸۴ تعیین شده و از روش نمونه‌گیری غیراحتمالی نمونه در دسترس استفاده شده است. پس از گردآوری داده‌های اولیه، فرضیه‌های پژوهش با استفاده از تحلیل عاملی تأییدی و مدل‌سازی معادلات ساختاری با نرم‌افزار آموس ۲۴ تجزیه و تحلیل شدند. یافته‌های این پژوهش نشان می‌دهد نفرت از برنده تحت تأثیر عامل زمینه‌فردی نفرت قرار دارد که این عامل خود نیز متأثر از دو عامل (تجربه منفی گذشته، ناسازگاری نمادین) ایجاد می‌شود. فرضیه تأثیر ناسازگاری نمادین بر زمینه فردی نفرت در این پژوهش رد شد. هم‌چنین نفرت از برنده به چهار پیامد قطعی یا کاهش حمایت از برنده، تبلیغات توصیه‌ای منفی، اعتراض به برنده و شکایت از برنده منجر می‌شود. در پایان نیز براساس نتایج به دست آمده پیشنهادهایی ارائه شده است.

کلیدواژه‌ها: رابطه مصرف کننده-برند، نفرت از برنده، زمینه فردی نفرت، احساسات منفی به برنده، صنعت خودروسازی

۱- مقدمه

نظری این حوزه نشان می‌دهد حداقل سه جریان پژوهشی مختلف خواستار مطالعه بیشتر در زمینه نقش احساسات قوی و منفی مصرف کنندگان نسبت به برندها شده‌اند. نخست، بخشی از ادبیات ارتباط برنده، که به روابط منفی مصرف کننده-برند پرداخته است (فورنیر و آلوارز، ۲۰۱۳ و پارک و همکاران، ۲۰۱۳؛ دوم، ادبیات جوامع ضدبرند، که نشان داده‌اند مصرف کنندگان برای موضوعاتی چون اظهار احساسات منفی خود نسبت به برندها، اشتراک‌گذاری تجارت منفی با سایر مصرف کنندگان و گاهی اوقات برنامه‌ریزی و انجام اقداماتی در مقابل اهداف نفرتشان، در گروههایی گرد هم می‌آیند که با نام گروههای نفرت شناخته می‌شوند (هولنبلک و زینخان، ۲۰۱۰ و کریشنامورتی و کوکوک، ۲۰۰۹). این پدیده بیشتر به مربوط به برندهایی است که مصرف کنندگان آنها را بسیار دوست دارند، چنین برندهایی مطابق با آنچه مخاطره دوگانه منفی نامیده می‌شود، اغلب نیز بیشتر مستعد نفرت آفرینی در مشتریان هستند (کوکوک، ۲۰۰۸ و ۲۰۱۰). سوم، ادبیات بازاریابی خدمات که این جریان مطالعاتی نیز نشان می‌دهد مصرف کنندگان هنگامی که خدمات نامناسبی را تجربه می‌کنند، احساساتی بروز می‌دهند که نشانه نفرت آنها از برنده ارائه‌دهنده چنین خدماتی است (گریگوری و همکاران، ۲۰۰۹ و جانسون و همکاران، ۲۰۱۱). این احساسات منفی باعث پیامدهای نامطلوب به همراه اجتناب از تشویق برنده یا توصیه‌های کلامی منفی نسبت به بنگاه و برنده مورد نظر می‌شوند. علاوه بر ادبیات علمی و دانشگاهی، پدیده نفرت از برنده از منظر مدیریتی نیز در نظر گرفته شده است. برای مثال، خطوط هوایی‌پیامی ایرکانادا، بریتیش ایرلاینز و یونایتد ایرلاینز و خطوط هوایی کم‌هزینه در آمریکا از قبیل اسپیریت ایرلاینز،

اندیشمندان بازاریابی به طور سنتی بیشتر ابعاد مثبت مصرف را مطالعه کرده‌اند؛ ضمن این که کانون تمرکز مدیران کسب و کارها نیز بیشتر بر الزامات عملی درباره این ابعاد مثبت بوده است تا جنبه‌های منفی آن. برای مثال، تلاش برای شناخت چگونگی و چرایی تمایل مصرف کنندگان به خرید یا مصرف محصولات یا خدمات بنگاه بیشتر در نظر گرفته شده است تا فهم چرایی تمایل نداشتن آنها به انجام آن (دالی و همکاران، ۲۰۰۶). بنابراین، تحقیق درباره احساسات مثبت نسبت به برندها (وفادری، رضایت و ...) گسترده و نهادینه شده است (لاروس و استینکمپ، ۲۰۰۵)؛ در صورتی که به احساسات منفی مشتریان کمتر توجه شده است یا صرفاً به مفاهیمی چون نارضایتی مشتریان تقلیل یافته است. در سال‌های اخیر نیز پژوهشگرانی بر مفهوم عشق به برنده تمرکز کرده‌اند؛ مفهومی که شاید قوی ترین احساس مثبتی است که مصرف کنندگان نسبت به برندها احساس می‌کنند (امیرشاهی و همکاران، ۱۳۹۳؛ آلتا و همکاران، ۲۰۰۸ و باترا و همکاران، ۲۰۱۲). مصرف کنندگانی که برنده را دوست دارند، جزئی از اهداف مهم بنگاه‌ها هستند؛ زیرا وفادارتر و دارای تمایل بیشتر به اظهار نظر مساعد درباره برنده هستند و نسبت به اطلاعات مثبت مقاوم نشان می‌دهند (باترا، ۲۰۱۲). از سوی دیگر، مفاهیم دارای بار معنایی منفی مانند نفرت از برنده، که شاید شدیدترین و مهم‌ترین احساس منفی است که ممکن است مصرف کنندگان نسبت به برندها احساس کنند، تا حدود زیادی موضوع پژوهشی فراموش شده است (سرکار و سرجیش، ۲۰۱۴ و فورنیر و آلوارز، ۲۰۱۳).

با توجه به کمبود دانش و پژوهش در این زمینه، به تازگی برخی اندیشمندان بررسی پیامدهای نفرت مصرف کننده از برنده را مدنظر داشته‌اند. بررسی مبانی

این محصولات در اذهان مصرف کنندگان، نمودی از سطح عملکرد آنها نیز هست. روشن است که شناخت نظاممند، تحلیل ابعاد و پیامدهای این احساسات منفی پیش‌نیاز اولیه مدیریت روابط با مصرف کنندگان است. موضوعی فراموش شده که صرفاً به مفاهیمی مانند نارضایتی و شکایات مصرف کنندگان تقلیل یافته و بررسی شده است. اتفاقی که به دلیل ضعف تحلیلی می‌تواند پیامدهای رقابتی مخربی را نیز موجب شود.

با توجه به توضیحات گفته شده، هدف این پژوهش بررسی تأثیر زمینه فردی بر نفرت مصرف کنندگان از برخی برندهای خودروی ساخت داخل و پیامدهای آن است. باید افزود که تمرکز تحقیقات پیشین عمدتاً بر مطالعه تأثیر عوامل موجود نفرت از برنده بر پیامدهای آن بوده است و به عوامل زمینه‌ای مانند زمینه فردی توجّهی نشده یا این که تأثیرگذاری آنها بر پیامدهای نفرت بررسی نشده است؛ در حالی که به نظر می‌رسد تأثیرگذاری عوامل موجود نفرت از برنده می‌تواند از طریق تأثیرگذاری بر سایر شرایط زمینه‌ای نیز اتفاق افتد. از همین رو و به منظور ارتقای دانش نظری نفرت از برنده در این پژوهش تأثیر زمینه‌های فردی نفرت و پیامدهای آن نیز بررسی می‌شود.

۲- مبانی نظری و پیشینه پژوهش

۱- مفهومسازی نفرت در روان‌شناسی

نقشه شروع بررسی‌ها درباره نفرت و پیامدهای آن در حوزه بازاریابی، رویکردها و نظریات علمی روان‌شناسی است. در مطالعات اولیه پژوهشگرانی چون فهر و راسل (۱۹۸۴) به نوع شناسی و دسته‌بندی تیپ‌ها و گونه‌های احساس اقدام کردند. آنها با پرسش از پاسخ‌دهندگان دریافتند پس از عشق، تغیر دومنین احساس مهم است. پس از آنها شاور و همکارانش (۱۹۸۷) با تأیید این

رايان‌ايير و ايزي جت به طور گسترده‌اي به دليل كيفيت خدمات ضعيف، شرایط ايمني ناکافی و رفتار نامناسب با مسافران با انتقاد روبه‌رو شده‌اند (پورکيز و شيدر، ۲۰۱۶؛ زارانتونلو، ۲۰۱۶). اين مثال‌ها نشان مى‌دهد شركات با احساسات منفي فزاينده مصرف کنندگان نسبت به برندهایشان مواجه هستند. اين احساسات كه غالباً به طور دقیق ناشی از نبود عشق به برنده يا نارضایتی مصرف کننده است، غالباً به شکل کاهش يا خاتمه (صرف)، شکایت يا حتی تحریم منجر مى‌شود. غفلت از شناخت و تحلیل احساسات منفي مصرف کنندگان نسبت به برندها پیامدهای بسیار مخربی را برای موقعیت رقابتی يك برنده به همراه دارد. بنابراین، مدیریت چنین احساساتی به بنگاه‌ها برای پاسخگویی کارآمد در مقابل نفرت از برنده و پیشگیری از آن کمک خواهد کرد (هنگر و همکاران، ۲۰۱۷).

نگاهی گذرا به بازار خودروی کشور نشان مى‌دهد بخش زیادی از مصرف کنندگان داخلی نسبت به برخی از محصولات تولیدی صنعت خودرو كشور نظرات و رفتارهایی را بروز می‌دهند که بازتابی از ابعاد مختلف نفرت آنها نسبت به برندهای مذکور است. نظرات و رفتارهایی که به شکل تبلیغات توصیه‌ای منفي و حتی در مواردی پویش‌های اعتراضی نظیر تحریم خرید خود را نشان داده است؛ واکنش‌هایی مانند پویش «تحریم خرید خودروی داخلی» یا پویش پرسروصدای «خرید خودرو صفر منوع» مصاديق عيني آن به شمار مى‌روند (ويکي پيديا، ۲۰۱۷). پويشی که تبعات آن بر سياست‌های حمايتي دولت از صنعت خودروسازی داخلی نيز تأثیرگذار بود. چنین نگرش‌ها و واکنش‌هایي نسبت به برخی برندهای تولید داخل نشان دهنده وجود احساسات منفي قوي از آنها در ميان مصرف کنندگان است. احساساتی که علاوه بر تضعيف جايگاه ادراكي

البته گاهی برای تحقیر و کم ارزش کردن آن نیز به کار می‌رود (رمپل و بوریس، ۲۰۰۵ و استرنبرگ، ۲۰۰۳). با توجه به عواقب احتمالی نفرت، دانش روان‌شناسی نشان می‌دهد گرایش‌های مختلف رفتاری با نفرت ارتباط دارد. برای مقابله با احساس نفرت، افراد ممکن است به چیزی که از آن نفرت دارند، حمله کنند (استراتژی‌های حمله: تبلیغات توصیه‌ای منفی)، از آن فاصله بگیرند (استراتژی‌های اجتنابی: کاهش یا قطع حمایت برنده) یا با آن مقابله کنند (استراتژی‌های رویکردی^۴ یا مقابله‌ای: شکایت یا اعتراض نسبت به برنده) (زارانتونلو و همکاران، ۲۰۱۶).

۴-۲- تمکز بر نفرت از بوند در بازاریابی گریگوری و فیشر (۲۰۰۷) با هدف در ک اقدامات مشتری، فرایнд «تبديل عشق به نفرت» را مطالعه کرده‌اند. آنها می‌گویند مطالعه این که چرا مشتریان رفتارهای تلافی جویانه انجام می‌دهند، مفید بوده است و بینشی از اقدامات مشتری به ما خواهد داد (گریگوری و فیشر، ۲۰۰۷). بینش کلیدی که این دو پژوهشگر، هوشمندانه به آن اشاره می‌کنند این است که بین «تقاضا برای بازپرداخت و جبران خسارت^۵ و «رفتارهای ستیزه‌جویانه^۶ تفاوت وجود دارد؛ به گونه‌ای واکنش نخست ماهیتی اعتراضی دارد و واکنش ستیزه‌جویانه از ماهیت تقابلی و تخریب‌کننده برخوردار است.

فچرین و هنریک (۲۰۱۴) نیز در مطالعه اخیر خود، روابط مصرف کننده- برنده را بررسی کرده و ماتریس احساس- ارتباط برنده^۷ را مطرح کرده‌اند که در آن به مفاهیم مرتبط با روابط مصرف کننده- برنده پرداخته شده است. این مدل بر ابعاد احساسی روابط مصرف کننده

موضوع، دریافتند تنفر سومین جایگاه را در بین ۲۱۳ کلمه احساسی داراست. پژوهشی در روان‌شناسی نشان می‌دهد احساسات و عواطف به تجربه ذهنی و رفتار مرتبط است (شاور و همکاران، ۱۹۸۷). داشمندان در روان‌شناسی به ندرت نفرت را یکی از احساسات اولیه می‌دانند. برخی نفرت را به صورت یک احساس ساده خاص می‌نگرند و بر اساس داده‌های تجربی آن را به همراه احساسات مشابه در یک گروه قرار می‌دهند (زارانتونلو و همکاران، ۲۰۱۶). استرنبرگ (۲۰۰۳) سه جزء نفرت را این چنین شناسایی می‌کند: ۱. پس زدن و انججار^۸؛ ۲. خشم و بیم و ۳. کاهش ارزش و اعتبار ناشی از تحقیر^۹.

۲-۲- نفرت و عوامل ایجاد‌کننده آن

از نظر بیشتر روان‌شناسان، احساسات نفرت از نقض قوانین اخلاقی حاصل می‌شود (استرنبرگ، ۲۰۰۳). با وجود نقش محوری نقض اخلاقیات در تحریک احساس نفرت، روان‌شناسان علل احتمالی دیگری مانند شخصیت ناخوشایند هدف^{۱۰}، هدف شایعات قرار گرفتن، تخریب احساسات، مورد خیانت واقع شدن یا مورد سوءاستفاده و حمله فیزیکی قرار گرفتن را نیز مطرح می‌کنند (زارانتونلو و همکاران، ۲۰۱۶).

۳-۲- نفرت و عواقب آن

نفرت افراد را به اتخاذ رفتارهای خاص مانند استراتژی‌های مقابله‌ای وامی دارد. استراتژی‌های حمله در بیشتر رفتارهای بین فردی و ارتباطی که افراد برای رویارویی با نفرت اتخاذ می‌کنند به چشم می‌خورد (زارانتونلو و همکاران، ۲۰۱۶). نفرت با تمايل به صدمه‌زدن یا نابودی موضوع مورد نفرت همراه است و

^۴ Approach Strategies

^۵ Dem&s for Reparations

^۶ Retaliating Behaviors

^۷ Br& - feeling matrix

^۸ Repulsion & Disgust

^۹ Devaluation through Contempt

^{۱۰} Targ'''s nn pppaanng Prrsonntt y

برند، نیز پژوهش‌های اندکی انجام گرفته است که در ادامه به آنها خواهیم پرداخت. البته بخشی از ادبیات آن با بخش پیشین (پرهیز از برنده) مشترک است (زاراتونلو و همکاران، ۲۰۱۶؛ پورکیز و شیدر، ۲۰۱۶؛ هنگر، فخرین و ون دلزن، ۲۰۱۷ و سمپدرو، ۲۰۱۷).

به طور کلی سه مفهوم برای نفرت از برنده ارائه شده است: در مفهوم نخست، تنفر از برنده پاسخ احساسی شدید و منفی مصرف کننده از برنده است که آن را دوست ندارد. در ادبیات روان‌شناسی و در تأیید این مفهوم استرنبرگ (۲۰۰۳) می‌گوید تنفر، تنها یک حالت شدیدتر دوست‌نداشتن نیست، بلکه ساختار متمایز تجربی و مفهومی است. مفهوم دوم، که در حوزه ادبیات بازاریابی و روان‌شناسی است، سه عامل احتمالی تنفر را شناسایی می‌کند: نارضایتی مصرف کننده از کارایی محصول/خدمت (برايسون و همکاران، ۲۰۱۳) یا تجربه منفی قبلی از برنده؛ ناسازگاری و عدم تجانس احتمالی میان تصویر ذهنی مصرف کننده و تصویر برنده و رفتار سازمانی (خطای قانونی و اخلاقی بنگاه) که برای مصرف کنندگان از نظر ایدئولوژیک پدیرفتی نیست (هنگر و همکاران، ۲۰۱۷).

درباره نتایج رفتاری، تنفر برنده به اقدامات دفاعی از قبیل اجتناب از خرید برنده یا رفتارهای انزجارآمیز مصرف کننده در گستره‌ای از خفیف (بدگویی کردن یا تبلیغات توصیه‌ای منفی (تبلیغات دهان به دهان منفی^۱) تا رفتارهای شدید مانند تلافی‌جویی از برنده، اعتراض به برنده، شکایت حقوقی از برنده مرتبط منجر می‌شود (گریگوری و همکاران، ۲۰۰۹؛ مارتیکات و همکاران، ۲۰۱۶؛ سمپدرو، ۲۰۱۷ و زاراتونلو و همکاران، ۲۰۱۷). با توجه به توضیحات، نفرت از برنده با در نظر گرفتن

برند تأکید می‌ورزد. از نظر آنها، روابط مصرف کننده برند را می‌توان در دو محور نشان داد، محور استحکام روابط (از ضعیف تا شدید) و محور احساس نسبت به برنده (از منفی تا مثبت). با توجه به دسته‌بندی بالا و با نگاهی به پژوهش‌های گذشته روابط مصرف کننده برند می‌توان دریافت که بیشتر پژوهش‌های قبلی بر احساسات مثبت متمرکز بوده است (بلومر و کاسپر، ۱۹۹۵؛ آهوویا، ۲۰۰۵؛ آلبرت، مرونکا و والت فلورنس، ۲۰۰۸؛ باترا، آهوویا و باگوزی، ۲۰۱۲؛ بوئر، هنریک و مارتین، ۲۰۰۷ و هنریک، آلبرت و بوئر، ۲۰۱۲). بخش سوم ماتریس، قطع یا کاهش حمایت از برنده (پرهیز و دوری از برنده)، شامل مفهومی است که مصرف کننده احساسی منفی ولی نه چندان شدید نسبت به برنده دارد. در این زمینه نیز پژوهش‌های اندکی انجام شده است (لی، موشن و کانزوی، ۲۰۰۹ الف؛ لی، موشن و کانزوی، ۲۰۰۹ ب و لی، موشن و کانزوی، ۲۰۱۲).

شدت رابطه با برنده

شدید

(۱)	(۲)
رضابت از برنده	شور و اشتیاق به برنده عشق به برنده
(۳)	(۴)
پرهیز از برنده	نفرت از برنده ترک و جدایی از برنده ^۱

نمودار ۱- ماتریس احساس نسبت به برنده (فخرین و هنریک، ۲۰۱۴)

در خصوص بخش چهارم ماتریس یعنی نفرت از

^۱ Negative Word of Mouth (nWOM)

منحصر به فردی را برانگیزاند. مروری بر ادبیات موضوع محتمل ترین عوامل و پیامدهای رفتاری نفرت را نشان می‌دهد که دسته‌بندی آنها ارائه شده است (جدول شماره ۱ و ۲).

احساسات نفرت از برنده که به چهار پیامد رفتاری متفاوت منجر می‌شود، مفهوم‌سازی شده است.

پژوهش‌های روان‌شناسی نشان می‌دهد احساسات مختلف منفی ممکن است پاسخ‌های شناختی و رفتاری

جدول ۱ - خلاصه‌ای از پیشینه پژوهش (عوامل ایجاد‌کننده احساس نفرت نسبت به برنده)

مطالعه	مربوط به برند	مربوط به مشتری	مربوط به زمینه/سایر موارد
گریگوری و فیشر (۲۰۰۶)	شکست خدمات	-	کیفیت رابطه با برنده
گریگوری و فیشر (۲۰۰۸)	شکست خدمات	-	تعامل عدالت توزیعی، رویه‌ای و مراوده‌ای
لی و همکاران (۲۰۰۹ ب)	تجربه منفی گذشته از محصول (پرهیز تجربی)	عدم تجانس نمادین (پرهیز هویتی)	ناسازگاری ایدئولوژیک (پرهیز اخلاقی)
یوهانسن و همکاران (۲۰۱۱)	-	تناسب با خویشن	کیفیت رابطه
سوزان و همکاران (۲۰۱۲)	تجربه منفی از برند/محصول	عدم تجانس خودپنداره با تصویر برنده	-
تامسون و همکاران (۲۰۱۲)	تجربه منفی گذشته	عدم تجانس خودپنداره با برنده	-
خان و لی (۲۰۱۴)	خصوصیت ادراک شده	خود نامطلوب	تأثیر منفی اجتماعی
کاویوسکه و سیماناویسوت (۲۰۱۵)	انتظارات از دسترفته تنافض غیرقابل قبول	عدم تجانس نمادین	ناسازگاری ایدئولوژیک
پریجرس و هورواث (۲۰۱۶)	تجربه منفی گذشته	کلیشه‌های منفی تلقین	بروز رفتار منفی توسط شرکت
هنگر و همکاران (۲۰۱۷)	تجربه منفی گذشته	عدم تجانس تمادین	ناسازگاری ایدئولوژیک
سمپدرو (۲۰۱۷)	تجربه منفی گذشته	عدم تجانس تمادین	ناسازگاری ایدئولوژیک

فعالانه در برابر برنده (تبلیغات توصیه‌ای منفی، شکایت حقوقی و اعتراض و تحریم^۲ برنده).

چنان که ملاحظه می‌شود پیامدهای رفتاری نفرت از برنده نیز بر دو دسته‌اند: واکنش‌های منفعلانه (کاهش یا قطع حمایت^۱ از برنده/پرهیز از برنده) و واکنش‌های

² Boycott

^۱ Patronage Reduction/Cessation

جدول ۲- خلاصه‌ای از پیشینه پژوهش (پیامدهای نفرت از برنده)

مطالعه	مفهوم محوری مطالعه شده	واکنش منفعتی به برنده	واکنش فعال غیرمستقیم نسبت به برنده	واکنش فعال مستقیم نسبت به برنده
گریگوری و فیشر (۲۰۰۶)	میل به تلافی جویی	کاهش حمایت	شکایت شخص ثالث تبلیغات توصیه‌ای منفی	-
گریگوری و فیشر (۲۰۰۸)	خیانت ادراک شده	-	شکایت شخص ثالث تبلیغات توصیه‌ای منفی	شکایت و دادخواهی
گریگوری و فیشر (۲۰۱۰)	خشم، میل به انتقام	-	شکایت شخص ثالث تبلیغات توصیه‌ای منفی	شکایت و واکنش خصم‌مانه بازار
یوهانسن و همکاران (۲۰۱۱)	احساسات خودآگاه	-	شکایت شخص ثالث تبلیغات توصیه‌ای منفی	دزدی، تخریب، تهدید، شکایت و دادخواهی
روماني و همکاران (۲۰۱۲)	احساسات منفی نسبت به برنده و تأثیر رفتاری آنها	تغییر برنده	تبلیغات توصیه‌ای منفی	شکایت و دادخواهی
تامسون و همکاران (۲۰۱۲)	تخمین تلافی جویی بعد از دلبستگی به برنده	پرهیز از برنده	شکایت خصوصی	شکایت عمومی عقدۀ انتقام داشتن (قصد انتقام داشتن) تلافی جویی از برنده
ژویرمان و همکاران (۲۰۱۳)	خشم، میل به انتقام	-	تبلیغات توصیه‌ای منفی شکایت شخص ثالث	شکایت و دادخواهی
هارمنینگ و همکاران (۲۰۱۵)	احساسات مجادله‌ای احساسات عقب- نشینانه	پرهیز از محصول	تبلیغات توصیه‌ای منفی	-
پریجرس و هوروات (۲۰۱۶)	مفهوم نفرت از برنده	پرهیز از برند/حذف برنده	تبلیغات توصیه‌ای منفی	احساسات منفی عملی
زارانتولو و همکاران (۲۰۱۶)	نفرت از برنده	کاهش یا قطع حمایت	تبلیغات توصیه‌ای منفی	شکایت حقوقی/اعتراض
هنگر و همکاران (۲۰۱۷)	عوامل و پیامدهای نفرت از برنده	پرهیز از برنده	تبلیغات توصیه‌ای منفی	تلافی جویی از برنده
سمپدرو (۲۰۱۷)	نفرت از برنده و بخشش برنده	پرهیز از برنده	شکایت خصوصی شکایت عمومی	انتقام از برنده تلافی جویی از برنده

محصول یا خدمت اغلب به تجربه منفی گذشته مصرف کننده از برنده بازمی‌گردد. این تجارت ممکن است ناشی از ناکامی محصول/خدمت در

۵-۲- عوامل تعیین کننده زمینه فردی نفرت از برنده

۵-۱- تجربه منفی گذشته. عوامل مرتبط با

(پریجرس و هوروات، ۲۰۱۶). بنابراین:

H1: تجربه منفی گذشته بر زمینه‌های فردی نفرت تأثیر مثبت دارد.

۲-۵-۲- ناسازگاری نمادین. عوامل مربوط به مصرف کننده اغلب به ناسازگاری نمادین با برنده مربوط می‌شود؛ به گونه‌ای که تصویر نامطلوبی از برنده در ذهن مصرف کننده را شکل می‌دهد. پژوهش‌های حوزه خودسازگاری^۱ به خوبی رابطه مثبت سازگاری تصویر شخصی مصرف کننده و تصویر برنده را در روابط مثبت برنده تأیید می‌کند (کریسمان و همکاران، ۲۰۰۶). خان و همکاران (۲۰۱۴) معتقدند «صرف کننده‌گان تمایل دارند برندهایی را خریداری کنند که تصویر آن برندهای با خودانگاره^۲ آنها سازگاری داشته باشد یا به زندگی آنها معنای مورد نظر شان را می‌بخشد». زارانتولو و همکاران (۲۰۱۶) این مقوله را سیستم ذاتقهای مصرف کننده‌گان نامیده‌اند و ناسازگاری را یکی از عوامل احتمالی نفرت از برنده شناسایی کردن؛ بدین معنا که بروز ناسازگاری نمادین موجب بروز زیان‌هایی (عمدتاً زیان‌های احساسی) به مصرف کننده یا اطرافیان او می‌شود. از این رو ناسازگاری بین معنای نمادین یک برنده و احساس مصرف کننده از خودش می‌تواند به دلیل زیان‌های عاطفی که ایجاد می‌کند احساسات منفی از برنده را شکل دهد. افراد برندهای را باقصد قبلی برای ساختن بخشی از خودانگاره و شکل دادن به هویت شخصی شان انتخاب می‌کنند (ادسون اسکیلز و بتمن، ۲۰۰۵). در بین مطالعات انجام شده در حوزه خودانگاره، به نظر می‌رسد مفهوم خود نامطلوب برای ساختار روان‌شناسی نفرت از برنده مناسب‌تر است (هنگر و همکاران، ۲۰۱۷). هم‌چنین لی و همکاران (۲۰۰۹ ب) استدلال می‌کنند «نظریه عدم شناسایی پیشنهاد

برآورده کردن انتظارات مشتریان، نارضایتی آنها از محصول یا خدمت ارائه شده یا وجهه منفی کشور مبدأ آن محصول یا خدمت نزد مشتریان باشد. اگرچه مصرف کننده‌گان برنده را با دلایل متفاوت می‌خرند، غالباً انتظار اولیه، کارکرد مناسب و کافی محصول یا خدمت است (لی و همکاران، ۲۰۰۹الف، ۲۰۰۹ب). زمانی که مصرف کننده از محصول یا خدمتی استفاده می‌کند، انتظار اولیه‌اش را با کارایی عملی آن مقایسه می‌کند که ممکن است انتظار مصرف کننده برآورده شود یا نشود. تأیید اغلب به سازگاری منجر می‌شود و زمانی اتفاق می‌افتد که انتظارات مصرف کننده‌گان با تجربه‌شان از محصول همخوانی دارد. تأییدنکردن زمانی رخ می‌دهد که انتظارات مصرف کننده، پایین‌تر یا بالاتر انتظارات اولیه است (الیور، ۱۹۹۸). عدم تأیید منفی زمانی رخ می‌دهد که کارایی عملی پایین‌تر از انتظارات است و احتمالاً به نارضایتی مصرف کننده منجر می‌شود (الیور، ۱۹۹۸). باید افزود که تفاوت بین نفرت از محصول و نفرت از برنده این است که تجربه منفی از محصولی خاص از یک برنده بر نگرش‌ها به دیگر محصولات همان برنده اثر می‌گذارد؛ بنابراین نفرت تا سطح برنده محصول می‌رسد (هنگر و همکاران، ۲۰۱۷). برایسون و همکاران (۲۰۱۳) نیز دریافشند تجارب منفی در گذشته موجب می‌شود که در فرد زمینه‌ای برای بروز احساسات منفی شدید مانند نفرت در مصرف کننده نسبت به برنده ایجاد شود. علاوه بر این، در مطالعه زارانتولو و همکاران (۲۰۱۶) نیز مشخص شد نقض انتظارات به دلیل ایجاد زمینه‌های فردی منفی به نفرت از برنده منجر می‌شود. یافته‌های یکی دیگر از آخرین مطالعات انجام شده، نیز نشان می‌دهد عوامل نفرت از برنده در صورت وجود برخی زمینه‌های فردی به نفرت از برنده متنه می‌شود

^۱ Self-congruity
^۲ Self Image

شیوه‌های غیراخلاقی کسب و کار را تحریم می‌کند (سنديکي و اكيسى، ۲۰۰۹ و ميشليتي و همكاران، ۲۰۰۴). در همين زمينه، وقتی که برنده مظنون به بى مسئوليتى سازمانى شده است، مصرف کتندگان ناسازگاري ايدهولوژيک را به دليل نگرانى های قانونى، اخلاقى و اجتماعى نسبت به برنده ادراک می‌کند (لى و همكاران، ۲۰۱۳؛ روماني و همكاران، ۲۰۱۵ و زارانتونلو و همكاران، ۲۰۱۶). بدیهی است شکل گیری چنین ناسازگاري باعث ايجاد زمینه‌های فردی نفرت می‌شود. به عبارت دیگر، بروز چنین زيانهای ناشی از ناسازگاري ايدهولوژيک است (پريجرس و هوروات، ۲۰۱۶). بنابراین:

H3: ناسازگاري ايدهولوژيک بر زمینه‌های فردی نفرت از برنده تأثیر مثبت دارد.

۴-۵-۲-زمینه‌های فردی نفرت از برنده.

توسعه نفرت از برنده تابعی از وجود زمینه‌های فردی است که اثر عوامل زمینه‌ای بر شکل گیری نفرت از برنده را تحت تأثیر قرار می‌دهد؛ به گونه‌ای که اگر این زمینه در سطح معناداری وجود داشته باشد، احتمال توسعه نفرت از برنده افزایش می‌يابد. با اين حال، ميزان گسترش نفرت از برنده برای هر فرد متفاوت است و به شخصیت و آسيب‌های واردشده به وی نيز بستگی دارد. بنابراین، ممکن است در همه افراد چنین احساسی شکل نگيرد. اثر شخصی (زمینه‌های فردی) به صدمات (مالی یا عاطفی) واردشده به فرد یا يکى از نزديکانش (دوستان، اعضای خانواده و ...) از طرف برنده اشاره دارد و سهم چشمگيری در گسترش نفرت از برنده دارد (پريجرس و هورват، ۲۰۱۶). بنابراین:

H4: زمینه‌های فردی نفرت از برنده بر نفرت از برنده تأثیر مثبت دارد.

مي دهد افراد ممکن است خودانگاره‌شان را با عدم شناسايي برندهایي که فهميده‌اند با تصوير ذهنی شان ناسازگاري دارد، بهبود می‌بخشند. پريجرس و هوروات (۲۰۱۶) نيز در پژوهش خود به اين نكته اشاره می‌کند که عوامل نفرت به واسطه ايجاد زمینه‌های فردی نفرت و آسيب‌های ناشی از آن به نفرت از برنده متنه می‌شود. بنابراین:

H2: ناسازگاري نمادين بر زمینه‌های فردی نفرت تأثیر مثبت دارد.

۴-۵-۳-ناسازگاري ايدهولوژيک. مروري بر مبانی نظری نشان می‌دهد عوامل زمینه‌ای فردی با شکل گیری ادراک نسبت به ناسازگاري ايدهولوژيک مصرف کتندگان ارتباط دارد. بر همين اساس، اشتباها قانونى، اجتماعى یا اخلاقى شرکت به واسطه زيانهایي که به مصرف کتnde یا مخاطب وارد می‌کند، زمینه شکل گيری احساسات منفي از برنده است. اينها همگي ممکن است ناشی از اشتباها اخلاقى، ارتباطات گمراه کتnde یا تناقض با ارزشها از سوي برنده باشد. در عنوان ناسازگاري ايدهولوژيک، اصطلاح ايدهولوژيک به مجموعه رخدادها یا ويژگي هايي باز می‌گردد که با باورهای مشتری ناسازگار است. برخلاف دو عامل ديگر، اين عامل کانون تمرکز عميق تر و اغلب اخلاقى و اجتماعى دارد که از خودانگاره مصرف کتnde یا کارايبi محصول و خدمات فراتر می‌رود (لى و همكاران، ۲۰۰۹ ب و نزيج تايل و رومانيوك، ۲۰۱۱). به همين دليل نيز به نظر مى‌رسد تأثير گذاري آسيب‌های واردشده از اين ناحيه به مصرف کتnde یا اطرافيانش به مراتب گسترده‌تر است. پژوهش‌ها نشان می‌دهد مصرف کتندگان برندهای ناقض حقوق انساني و آسيب‌زننده به محیط زیست آسيب را نمى‌پستند؛ درست مانند مصرف کتندگانی که برندهای دارای

دو نوع از تبلیغات توصیه‌ای منفی را نشان می‌دهد (نیر و گوپیناس، ۲۰۰۵؛ کریستودولیس و همکاران، ۲۰۱۲ و پرسی و همکاران، ۲۰۱۴). در یک سو «گلایه و شکوه خصوصی^۱» قرار دارد که به معنی منفی صحبت کردن درباره یک برنده نزد دوستان و آشنایان نزدیک است و از سوی دیگر «شکوه و گلایه عمومی^۲» قرار دارد که در آن، افراد به صورت آنلاین در وبلاگ‌ها، وبسایتها، رسانه‌های اجتماعی یا سیمنارها و اجتماعات عمومی پیام منفی نسبت به برنده منتشر می‌کنند. روشن است که اثر نهایی هر کدام از آنها متفاوت است (آلبا و لوتر، ۲۰۱۳ و سمپدرو، ۲۰۱۷).

رابطه منفی با برنده به ویژه نفرت از برنده محركی برای تبلیغات توصیه‌ای منفی به شمار می‌رود (زارانتونلو و همکاران، ۲۰۱۶ و رویز مافی و همکاران، ۲۰۱۵).

ازین رو فرضیه ششم ما به شکل زیر است:

H6: نفرت از برنده بر تبلیغات توصیه‌ای منفی تأثیر مثبت دارد.

۳-۶-۲- شکایت از برنده و اعتراض به آن.

نوع سوم، پیامدهای رفتاری بر کش‌های فعل و مستقیم از برنده مت مرکز است. کنش‌ها و اقدامات مستقیم در قالب شکایت مشتریان، اعتراضات، تحریم برنده، سرقت از برنده و تخریب اموال و سرمایه برنده بروز پیدا می‌کند. برای سون و همکاران (۲۰۱۳) معتقدند نفرت از برنده به صورت هدفی آگاهانه و هدفمند برای پرهیز یا طرد یک نام تجاری، یا رفتارهای نشان‌دهنده این طرد بروز می‌یابد. براساس یک نظر مشابه، هدف اصلی مقابله با برنده، تنبیه کردن برنده و وارد کردن خسارت به برنده به منظور جبران و ایجاد احساس عدالت و برابری (با هم بی حساب شدن^۳ است (گریگوری و همکاران، ۲۰۰۹ و مارتیکات و همکاران، ۲۰۱۶). زارانتونلو و همکاران

۶-۲- پیامدهای نفرت از برنده

۶-۲-۱- توقف حمایت از برنده. نخستین پیامده رفتاری نفرت از برنده، کاهش یا قطع حمایت از برنده است که به معنای روی گردانی مصرف کننده از یک برنده خاص است. این اجتناب به صورت استفاده از محصول رقیب یا قطع استفاده از برنده کنونی است. نزدیکی ادراک شده با برنده در روابط مصرف کننده برنده این گونه اندازه‌گیری می‌شود که چطور مصرف کنندگان نسبت به برندها پاسخ عاطفی می‌دهند، چگونه با آنها رابطه برقرار می‌کنند و در نهایت چه احساسی نسبت به برنده دارند (بریویک و ثوربجرسن، ۲۰۰۸). همانند احساسات مثبت از برندها، وقتی فردی احساسی منفی از یک برنده پیدا می‌کند، انتظار داریم به فاصله‌گرفتن و رفتار اجتماعی بینجامد (گریگوری و همکاران، ۲۰۰۹؛ پارک و همکاران، ۲۰۱۳ و زارانتونلو و همکاران، ۲۰۱۶). لی و همکاران (۲۰۰۹ب) اجتناب از برنده را به این صورت تعریف می‌کنند: «وضعیتی که مصرف کنندگان به صورت عامده انتخاب می‌کنند تا از برنده دوری یا آن را رد کنند». گریگوری و همکاران (۲۰۰۹) ادعا می‌کنند که «تمایل به کاهش یا قطع حمایت از برنده به صورت نیاز مصرف کنندگان به کنار کشیدن خودشان از هر گونه دادوستد با شرکت‌ها تعریف می‌شود». بنابراین فرضیه پنجم ما به شرح زیر تدوین می‌شود:

H5: نفرت از برنده بر توقف حمایت از برنده تأثیر مثبت دارد.

۶-۲-۲- تبلیغات توصیه‌ای منفی. تبلیغات توصیه‌ای منفی به هر نوشتار یا گفتار فردی منفی نسبت به یک برنده اطلاق می‌شود (بانیفیلد و کول، ۲۰۰۷). مصرف کنندگان اغلب زمانی به تبلیغات توصیه‌ای منفی روی می‌آورند که می‌خواهند به دیگران درباره تجربه منفی خود از برنده هشدار دهند. بررسی پیشینه پژوهش

^۱ Private Complaining

^۲ Public Complaining

^۳ To get even

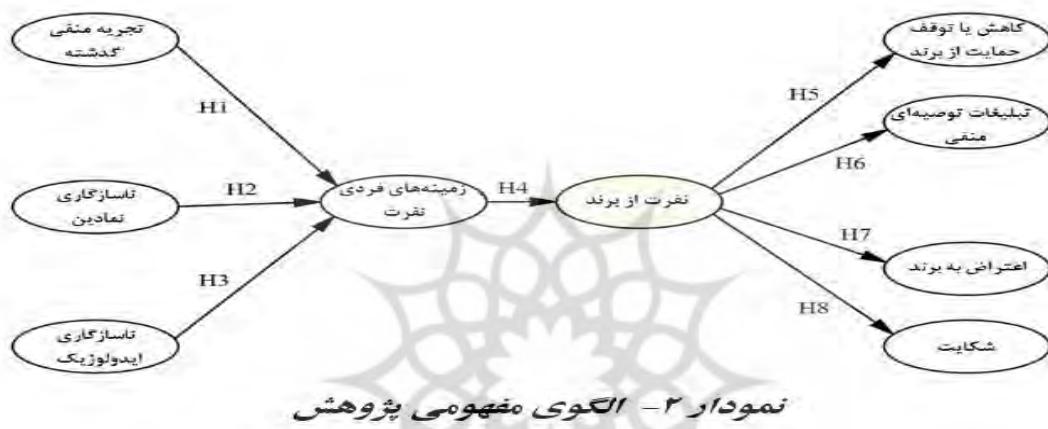
پژوهش به شکل زیر است:

H7: نفرت از برنده بر شکایت حقوقی مشتری از برنده تأثیر مثبت دارد.

H8: نفرت از برنده بر اعتراضات مشتری به برنده تأثیر مثبت دارد.

با توجه به نتایج مطالعات قبلی و فرضیه‌های طرح شده، الگوی مفهومی پژوهش متشکل از هشت فرضیه در نمودار ۱ ارائه شده است.

(۲۰۱۶) دریافتند که شکایت کردن و اعتراضات مصرف کنندگان، مشابه تقلید از استراتژی‌های اعتراضات اجتماعی است که خود از پیامدهای نفرت از برنده هستند. از این‌رو دور از ذهن نیست که نفرت از برنده موجب یک رفتار تنیبی مستقیم نسبت به برنده شود (فانچز و همکاران، ۲۰۰۹). در پژوهش حاضر، بر اساس دیدگاه برایسون و همکاران (۲۰۱۳) شکایت از برنده و اعتراض به آن را دو متغیر پیامد نفرت از برنده در نظر گرفته شده است. بنابرین این فرضیه هفتم و هشتم



نمودار ۳ - الگوی مفهومی پژوهش

نفر در نظر گرفته شد و نمونه آماری پژوهش، با روش نمونه‌گیری غیراحتمالی «نمونه در دسترس» گردآوری شده است. داده‌های موردنیاز پژوهش با استفاده از پرسشنامه‌ای مشتمل بر ۳۷ سؤال (۵ سؤال جمعیت‌شناختی و ۳۲ سؤال اصلی) گردآوری شد. سازه‌ها، گویه‌ها و منابع مرتبط در جدول شماره ۳ ارائه شده است. نخست بر اساس نظر خبرگان دانشگاهی و صنعت، ۱۱ برنده خودروی ساخت داخل انتخاب شد. در گام نخست از پاسخ‌دهندگان خواسته شد در صورت وجود احساس نفرت، یکی از برندهایی را انتخاب کنند که از آن متنفر هستند. بعد از اظهار نظر پاسخ‌دهندگان درباره برنده‌ی که از آن متنفر هستند، به منظور سنجش نفرت از آن برنده، از آنها خواسته شد که نظر خود را درباره پنج گویه با استفاده از مقیاس

۳- روش‌شناسی پژوهش

۳-۱- روش پژوهش

پژوهش حاضر از نظر هدف از نوع پژوهش‌های کاربردی است و از لحاظ گردآوری اطلاعات، توصیفی و از نوع تحقیقات پیمایشی است؛ از نظر محیط انجام پژوهش نیز از نوع میدانی است.

قلمرو موضوعی این پژوهش، مفاهیم و پیامدهای مرتبط با نفرت از برنده را در بر می‌گیرد. قلمرو مکانی پژوهش، شهر تهران است. قلمروی زمانی گردآوری داده‌ها نیز شهریور و مهر سال ۱۳۹۶ است.

۳-۲- جامعه و نمونه پژوهش

جامعه‌آماری این پژوهش، استفاده کنندگان از خودروهای ساخت کارخانه‌های داخلی در شهر تهران است که حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان ۳۸۴

پاسخ دهنده. پس از جمع آوری پرسشنامه‌ها، تعداد ۳۳۱ پرسشنامه، تأیید شد.

لیکرت پنج گزینه‌ای (از «کاملاً مخالف» تا «کاملاً موافق») انتخاب کنند و پس از آن به سایر سؤالات

جدول ۳-چگونگی سنجش متغیرهای پژوهش

منبع	آلفای کرونباخ	گویه‌ها	متغیرها
هنگر و همکاران (۲۰۱۷)	۰/۸۵۷	۱. بیزاری از برنده. ۲. غیرقابل تحمل بودن برنده. ۳. ترجیح نسبت به حذف برنده. ۴. احساس عصباتی. ۵. ارزیابی کلی از برنده	نفرت از برنده
لی و همکاران (۲۰۰۹)	۰/۷۷۵	۱. کارایی ضعیف. ۲. نامناسب بودن محصولات. ۳. عملکرد نامناسب. ۴. نارضایتی از برنده	تجربه منفی گذشته
لی و همکاران (۲۰۰۹)	۰/۸۴۸	۱. عدم بازتاب افکار ناسازگاری با شخصیت. ۲. عدم تمایل برای حضور عمومی همراه با برنده. ۳. نامناسب بودن نماد	ناسازگاری نمادین
لی و همکاران (۲۰۰۹)	۰/۸۱۲	۱. مسئولیت ناپذیری برنده. ۲. فعالیت‌های غیراخلاقی برنده. ۳. نقض استانداردهای اخلاقی. ۴. ناهمخوانی با ارزش‌ها و باورهای فردی	ناسازگاری ایدئولوژیک
پریجرس و همکاران (۲۰۱۶)	۰/۷۵۱	۱. ضرر شخصی وارد شده از برنده. ۲. ضرر و خسارت به اقوام و آشنايان. ۳. تأثیرات بد عاطفی ناشی از اقدامات برنده	زمینه‌های فردی نفرت
زارانتولو و همکاران (۲۰۱۶)	۰/۸۴۰	۱. تمایل نداشتن به هزینه برای خرید برنده. ۲. کاهش خرید برنده. ۳. قطع دائمی خرید برنده. ۴. تغییر برنده	توقف حمایت از برنده
سمپدرو (۲۰۱۷)	۰/۸۳۳	۱. گسترش تبلیغات منفی علیه برنده. ۲. بدگویی نزد دوستان و آشنايان. ۳. بروز همیشگی احساسات در میان دوستان و آشنايان. ۴. تغییر دیگران به نخریدن	تبلیغات توصیه‌ای منفی
گراپی و همکاران (۲۰۱۳)	۰/۸۴۱	۱. شرکت در کمپین‌های اعتراضی (دینای واقعی و شبکه‌های اجتماعی). ۲. تحریم برنده. ۳. شرکت در اقدامات مقاومت در برابر برنده. ۴. حمایت از اقدامات قانونی علیه برنده	اعتراض
گریگوری و فیشر (۲۰۰۶)	۰/۸۲۶	۱. شکایت علیه برنده. ۲. گزارش رفتار و اقدامات برنده به سازمان‌های مریبوطه. ۳. تماس با رسانه‌ها. ۴. عضویت در تشکل‌های غیرانتفاعی ضدبرند	شکایت

(فورنل و لارکر، ۱۹۸۱) و پایایی ساختار بیشتر از ۰/۶ (با گوزی و واي، ۱۹۸۸) باشد. در اين پژوهش تمام مقادير AVE و CR بيشتر از حد پذيرش است. برای بررسی روایی تشخيصی، تمامی مقادير ميانگين واريанс تبيين شده (AVE) باید بيشتر از تک تک برآوردهای مربع همبستگی درون ساختاري (SIC) باشد (جدول ۴).

جدول ۴- ميانگين واريанс تبيين شده،^۱ پایایی سازه و مربع همبستگی درون ساختاري^۲

۳-۳- روایی و پایایی پرسشنامه

در اين پژوهش پس از طراحی و تنظیم پرسشنامه با بررسی و مطابقت آن به كمک هفت استاد و خبره دانشگاهی و صنعت، اعتبار صوری ابزار اندازه گيري بررسی شد. برای تحلیل و ارزیابی روایی پرسشنامه از تحلیل عاملی تأییدی^۱ استفاده شده است. روایی همگرا با استفاده از محاسبه ميانگين واريанс تبيين شده و پایایی سازه‌ای، بررسی شده است. برای اين دو مقدار، مقدار ميانگين واريанс تبيين شده باید بيشتر از ۰/۵

^۱ Average Variance Extracted (AVE)
^۲ Squared Inter-construct Correlation

^۱ Confirmatory Factor Analysis

مربع همبستگی درون ساختاری (SIC)										متغیر	
۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	AVE	CR	
								۱	۰/۵۰۹	۰/۷۵۶	زمینه فردی نفرت
							۱	۰/۳۴۴	۰/۵۸۹	۰/۸۵۱	ناسازگاری نمادین
						۱	۰/۱۴۷	۰/۴۸۰	۰/۵۳۲	۰/۸۴۹	نفرت از برنده
					۱	۰/۱۷۱	۰/۳۲۰	۰/۳۰۵	۰/۵۴۰	۰/۸۱۸	ناسازگاری ایدئولوژیک
				۱	۰/۳۲۷	۰/۰۹۵	۰/۰۹۸	۰/۴۰۵	۰/۵۴۸	۰/۸۲۹	کاهش یا توقف حمایت
			۱	۰/۱۵۱	۰/۲۱۴	۰/۲۳۷	۰/۳۷۳	۰/۲۷۴	۰/۵۶۷	۰/۸۳۹	تلیغات توصیه‌ای منفی
		۱	۰/۲۱۵	۰/۰۵۰	۰/۱۱۸	۰/۱۲۸	۰/۰۶۷	۰/۲۹۰	۰/۵۴۹	۰/۸۲۴	اعتراض
	۱	۰/۱۲۹	۰/۳۱۳	۰/۲۷۴	۰/۳۷۸	۰/۲۵۲	۰/۳۶۱	۰/۴۴۵	۰/۵۴۲	۰/۸۲۳	تجربه منفی گذشته
۱	۰/۰۶۵	۰/۲۲۱	۰/۰۸۵	۰/۱۸۷	۰/۰۶۶	۰/۱۴۳	۰/۱۶۶	۰/۱۵۹	۰/۵۶۶	۰/۸۳۸	شکایت

(بیشتر از ۰/۴) نبودند و بارهای عاملی استاندارد (SFL) در حد مطلوبی قرار داشت (جدول ۵). به منظور بررسی توزیع نرمال بودن داده‌ها از آزمون K-S استفاده شد که یافته‌ها نشان از توزیع نرمال داده‌ها دارد (جدول ۶).

پایایی همه سنجه‌ها با مقادیر آلفای کرونباخ بیشتر از ۰/۷ تأیید شد (جدول ۵) و آلفای کرونباخ کل پرسشنامه ۰/۸۲۳ به دست آمد. نتایج تحلیل عاملی نشان می‌دهد تمامی ۹ عامل اصلی دارای مقادیر ویژه بیشتر از ۱ و واریانس تجمعی ۶۷/۶۷۴ درصد است. همچنین هیچ کدام از گویه‌ها دارای بار تقاطعی مهمی

جدول ۵- بارهای عاملی استاندارد و بررسی نرمال بودن داده‌ها (چولگی و کشیدگی)

کشیدگی (±۳)	چولگی (±۲)	بار عاملی (استاندارد)	متغیر	گویه
-۱.۶۵۱	۰.۹۸۳	۰.۶۵۲	زمینه فردی نفرت	PI1
۱.۲۶۲	۱.۳۰۸	۰.۷۵۴	زمینه فردی نفرت	PI2
۱.۵۶۴	۱.۵۰۵	۰.۷۲۹	زمینه فردی نفرت	PI3
۱.۲۹۸	۰.۸۹۸	۰.۷۹۸	ناسازگاری نمادین	SI1
۱.۲۹	۰.۹۵۶	۰.۸۱۸	ناسازگاری نمادین	SI2
۱.۱۲۱	۱.۱۹۲	۰.۷۹۸	ناسازگاری نمادین	SI3
۰.۹۴۵	۱.۱۴	۰.۷۲۶	ناسازگاری نمادین	SI4
۱.۹۱۴	۰.۹۳۸	۰.۶۶۸	نفرت از برنده	BH1
۰.۸۱۷	۰.۹۳۳	۰.۷۶۳	نفرت از برنده	BH2
۱.۱۳	۱.۰۳۲	۰.۶۴۵	نفرت از برنده	BH3
۱.۴۳	۰.۵۴	۰.۷۸۷	نفرت از برنده	BH4
۱.۴۴۵	۱.۰۷۸	۰.۷۶۳	نفرت از برنده	BH5
۰.۹۱۴	۱.۰۳۸	۰.۷۹۵	ناسازگاری ایدئولوژیک	II6
-۱.۴۹۲	۰.۷۷۸	۰.۸۷۱	ناسازگاری ایدئولوژیک	II7

۰.۹۶	۱.۰۷۵	۰.۷۲۱	ناسازگاری ایدئولوژیک	II8
-۱.۲۹۷	۰.۹۸	۰.۴۷۹	ناسازگاری ایدئولوژیک	II9
۱.۵۹۸	۰.۶۰۵	۰.۶۶۸	کاهش یا توقف حمایت	BA1
۱.۴۵	۰.۸۹	۰.۷۶۹	کاهش یا توقف حمایت	BA2
۱.۱۱۴	۱.۱۲۲	۰.۶۶۲	کاهش یا توقف حمایت	BA3
-۱.۱۲۸	۱.۳	۰.۸۱۹	کاهش یا توقف حمایت	BA4
۰.۹۲۷	۰.۹۵	۰.۷۵۸	تبلیغات توصیه‌ای منفی	NW1
۱.۷۰۶	۰.۶۸۶	۰.۸۲۵	تبلیغات توصیه‌ای منفی	NW2
۰.۹۲۱	۱.۰۵۲	۰.۷۴۸	تبلیغات توصیه‌ای منفی	NW3
-۱.۲۰۱	۱.۰۴۲	۰.۶۷۴	تبلیغات توصیه‌ای منفی	NW4
۱.۴۸۳	۱.۱۷۶	۰.۶۲۴	اعتراض	Pr1
۱.۲۳۶	۱.۲۹۷	۰.۶۶۴	اعتراض	Pr2
-۱.۲۲۴	۱.۱۲۹	۰.۷۲۶	اعتراض	Pr3
-۱.۹۵۶	۰.۷۹۵	۰.۹۱۴	اعتراض	Pr4
۰.۶۵۱	۰.۸۰۷	۰.۷۴۴	تجربه منفی گذشته	NP1
۱.۲۶۳	۰.۷۳۸	۰.۸۲۸	تجربه منفی گذشته	NP2
-۱.۵۳۷	۰.۴۶۳	۰.۶	تجربه منفی گذشته	NP3
۰.۸۲۸	۰.۹۰۸	۰.۸۰۳	تجربه منفی گذشته	NP4
-۱.۰۹۲	۰.۹۴۲	۰.۷۴۱	شکایت	CO1
-۱.۲۴۸	۱.۱۳۹	۰.۷۹۶	شکایت	CO2
۱.۳۷۵	۱.۱۸۳	۰.۸۱۵	شکایت	CO3
-۱.۰۱۹	۱.۴۲۴	۰.۶۳۷	شکایت	CO4

جدول ۶- نتایج آزمون نرمال بودن ۱۵۵ داده‌ها

متغیرها	statics	df	sig
نفرت از برند	۱.۸۱۲	۰.۱۵۵	...
تجربه منفی گذشته	۱.۷۵۲	۰.۲۰۲	...
ناسازگاری نمادین	۱.۹۰۲	۰.۱۹۰	...
ناسازگاری ایدئولوژیک	۱.۹۱۳	۰.۱۷۲	...
زمینه‌های فردی نفرت	۱.۸۱۰	۰.۱۶۶	...
توقف حمایت از برند	۱.۸۵۴	۱۴۴	...
تبلیغات توصیه‌ای منفی	۱.۸۰۴	۰.۱۳۸	...
اعتراض	۱.۹۱۶	۰.۱۶۳	...
شکایت	۱.۸۴۲	۰.۱۱۸	...

متغیرهای موجود در پژوهش، از مدل‌سازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم‌افزار Amos² استفاده شده است.

برای توصیف متغیرهای جمعیت‌شناسی از نرم‌افزار اس‌پی‌اس‌اس^۱ و برای آزمون فرضیه و بررسی علی

² Amos

¹ SPSS24

مدرک لیسانس بوده‌اند. در دسته‌بندی سنی ۵۱/۴ درصد پاسخ‌دهندگان بین ۳۱ تا ۴۰ بودند و ۲۶/۶ درصد آنها ۲۱ تا ۳۰ سال داشتند. درباره برندهای اظهارشده ۳۸/۷ درصد از پاسخ‌دهندگان از برنند پراید و ۱۶/۳ درصد نیز از برنند سمند نفرت داشتند؛ این دو برنده بیشترین فراوانی را در بین سایر برندها دارا هستند.

از این میان، ۷۲/۲ درصد نسبت به پاسخ‌دهندگان، ۶۳/۷ زنان با ۲۷/۸ درصد مشارکت است. علاوه بر این، ۶۳/۷ درصد از پاسخ‌دهندگان کارمند دولتی یا استخدام شرکت‌های خصوصی و ۲۴/۲ درصد دارای شغل آزاد بوده‌اند. ۷۷/۶ درصد پاسخ‌دهندگان دارای تحصیلات دانشگاهی هستند که از این میان ۴۷/۷ درصد دارای

جدول ۷- مشخصات جمعیت شناختی نمونه

درصد	تعداد	وضعیت شغلی	درصد	تعداد	جنسیت
۷/۳	۲۴	دانشجو	۷۲/۲	۲۳۹	مرد
۶۳/۷	۲۱۱	استخدام دولتی یا خصوصی	۲۷/۸	۹۲	زن
۲۴/۲	۸۰	آزاد	درصد	تعداد	سن
۳/۹	۱۳	بیکار	۴/۵	۱۵	۲۰ >
۰/۹	۳	بازنشسته	۲۶/۶	۸۸	۳۰-۲۰
درصد	تعداد	برند	۵۱/۴	۱۷۰	۴۰-۳۱
۸/۲	۲۷	تیبا	۱۶/۶	۵۵	۵۰-۴۱
۳۸/۷	۱۲۸	پراید	۰/۹	۳	۵۰ <
۱۶/۳	۵۴	سمند	درصد	تعداد	تحصیلات
۱۰/۶	۳۵	۴۰۵ پژو	۱۰	۳۳	پایین‌تر از دیپلم
۱۰/۳	۳۴	۲۰۶ پژو	۱۲/۴	۴۱	دیپلم
۲/۷	۹	وانت	۲۰/۵	۶۸	فوق دیپلم
۳/۹	۱۳	وانت پیکان	۴۷/۷	۱۵۸	کارشناسی
۲/۷	۹	وانت	۹/۴	۳۱	کارشناسی ارشد
۲/۱	۷	(اموی‌ام) mvm			
۰/۹	۳	لیفان			
۱/۸	۶	ماتیز			

تعدیل یافته (CFI) و شاخص بسیار مهم ریشه دوم برآورده واریانس خطای تقریب (RMSEA) استفاده شده است.

همان‌طور که در جدول ۷ مشاهده می‌شود، پس از مدل‌سازی معادلات ساختاری، مدل برآش قابل قبولی با مقادیر به دست آورده و مقادیر شاخص‌ها حاکی از تناسب مدل با داده‌های مشاهده شده است.

۳-۴-۲- آزمون برآش مدل

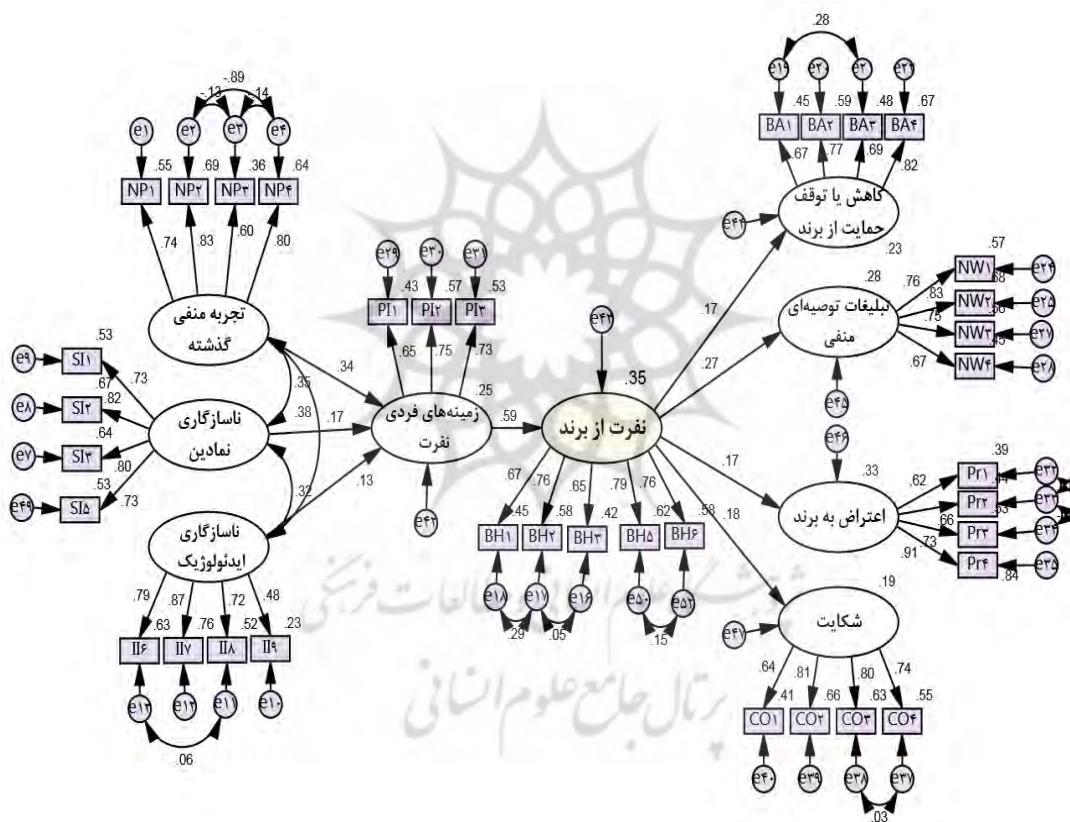
به طور کلی برای ارزیابی مدل‌های طراحی شده با SEM چندین مشخصه برآزندگی وجود دارد. در این پژوهش برای ارزیابی مدل طراحی از شاخص‌های، نسبت کای دو به درجه آزادی (22/DF)، میانگین مجذور پس‌ماندها (RMR)، شاخص نکویی برآزندگی (IFI)، شاخص برآزندگی فزاینده (GFI)، شاخص توکر لویس (TLI)، شاخص برآزندگی برآزندگی

جدول ۱- نتایج برآزش مدل اصلی پژوهش

مقدار قابل قبول	مقدار گزارش شده	اختصار	شاخص
کمتر از ۳	.۱/۷۱	/// DF	نسبت کای دو به درجه آزادی
.۰/۹	.۰/۸۶	GFI	نکوبی برآزش
کمتر از ۱	.۰/۰۶۷	RMR	میانگین مجدد پس مانده‌ها
.۰/۹	.۰/۹۲	IFI	برازندگی فراینده
.۰/۹	.۰/۹۱	TLI	توکر لویس
.۰/۹	.۰/۹۲	CFI	برازندگی تعدیل یافته
کمتر از .۰/۰۸	.۰/۰۴۷	RMSEA	ریشه دوم برآورد خطای تقریب

دست آورده که ضرایب مسیر در نمودار ۲ آمده است.

پس از برآزش کامل، این مدل نتایج قبل قبول را به



نمودار ۳- آزمون مدل ساختاری پژوهش با ضرایب استاندارد

۰/۵ p پشتیانی می‌شود، همه فرضیه‌های ما را به جز فرضیه ۳ تأیید می‌کند. بدین ترتیب به جز فرضیه تأثیر ناسازگاری ایدئولوژیک بر روی زمینه فردی نظرت، تمامی فرضیه‌ها با مقادیر t مناسب تأیید شد.

۳-۴-۳- آزمون فرضیات پژوهش

نتایج آزمون فرضیه‌های پژوهش بر مبنای مدل سازی معادلات ساختاری به صورت خلاصه در جدول ۸ ارائه شده است. روابط موجود که با مقادیر

جدول ۹- نتایج آزمون فرضیه‌های پژوهش

نتیجه فرضیه	ضریب تعیین (R^2)	P	عدد معناداری (t)	ضریب مسیر استاندارد (B)	مسیر
تأید	۰.۲۵	***	۴/۵۹۹	۰/۳۴	زمینه فردی نفرت ← تجربه منفی گذشته
تأید		۰/۰۱۳	۲/۴۷۸	۰/۱۷	زمینه فردی نفرت ← ناسازگاری نمادین
رد		۰/۰۶۵	۱/۸۴۳	۰/۱۳	زمینه فردی نفرت ← ناسازگاری ایدئولوژیک
تأید	۰/۳۵	***	۷/۵۴۸	۰/۵۹	نفرت از برنده ← زمینه فردی نفرت
تأید	۰/۲۳	۰/۰۱۴	۲/۴۶۶	۰/۱۷	توقف حمایت ← نفرت از برنده
تأید	۰/۲۸	***	۴/۱۲۲	۰/۲۷	تبلیغات توصیه‌ای ← نفرت از برنده
تأید	۰/۳۳	۰/۰۰۸	۲/۶۶۶	۰/۱۷	اعتراض ← نفرت از برنده
تأید	۰/۱۹	۰/۰۰۶	۲/۷۶۵	۰/۱۸	شکایت ← نفرت از برنده

اعتراض به برنده ۰.۴۸ و شکایت از برنده ۰.۴۳ است و این مقادیر نشان‌دهنده این است که متغیرهای مستقل پژوهش به خوبی توانسته‌اند با مقدار واریانس مناسبی متغیرهای وابسته را تبیین کنند. برای مثال ضریب تعیین ۰.۵۳ برای نفرت از برنده نشان می‌دهد این متغیر به میزان ۵۳٪ به متغیرهای مستقل پژوهش وابستگی دارد و به میزان ۴۷٪ به عواملی بستگی دارد که پژوهشگر در نظر نگرفته است.

۴- نتیجه‌گیری و پیشنهادها

در این پژوهش سعی شد رابطه بین تجربه منفی گذشته، ناسازگاری نمادین و ناسازگاری ایدئولوژیک با زمینه‌های فردی نفرت از برنده، رابطه زمینه‌های فردی نفرت از برنده و نفرت از برنده و همچنین پیامدهای نفرت از دریک مدل مفهومی ساخت یافته مبتنی بر ادبیات نظری این حوزه بررسی شود. یافته‌های این

جدول ۸ شامل سه ضریب یا آماره است که به کمک آنها می‌توان نتایج را تفسیر کرد. مثلاً برای فرضه هفتم پژوهش، بر اساس نتایج به دست آمده از آماره t ، متغیر نفرت از برنده در سطح اطمینان ۹۹ درصد بر متغیر تبلیغات توصیه‌ای منفی تأثیر معناداری دارد. همچنین می‌توان گفت این رابطه از نوع مثبت و مستقیم است. بنابراین می‌توان به این نتیجه رسید که با افزایش نفرت از برنده، تبلیغات توصیه‌ای منفی افزایش می‌یابد و بر عکس. بنابراین فرضیه هفتم پژوهش تأید می‌شود. با توجه به ضریب مسیر مربوط به این فرضیه نیز می‌توان به این نتیجه رسید که بعد نفرت از برنده به میزان ۰.۲۸ بر تبلیغات توصیه‌ای منفی مصرف کنندگان خودروهای داخلی اثر دارد.

ضریب تعیین متغیرها نیز به ترتیب، زمینه فردی نفرت، ۰.۵۲، نفرت از برنده ۰.۵۳، کاهش یا توقف حمایت از برنده ۰.۶۲، تبلیغات توصیه‌ای منفی ۰.۷۶

ناکارآمدی و عملکرد نامناسب محصولات یک برنده موجب خسارت رساندن به مشتری یا اطرافیانش می‌شود و اثرات عاطفی ناخوشایندی را از آن برنده شکل می‌دهد. روشن است که ناآگاهی یا مدیریت نادرست این تجارب مشتریان زمینه رشد احساسات منفی شدیدی نسبت به برنده می‌شود که نفرت از برنده یکی از مهم‌ترین آنهاست. در راستای این یافته پیشنهاد می‌شود شرکت‌های خودروسازی علاوه بر سازوکارهای اجرایی معمول در حوزه ارتباط با مشتریان، نسبت به استقرار نظام پیمایش و تحلیل تجارب مشتریان (با تمرکز بر تجارب منفی) اقدام کنند. کارکرد محوری این مکانیسم باید تحلیل و سطح‌بندی شکایت‌های مشتریان باشد. با توجه به تأثیر نامطلوب تجارب منفی گذشته که حتی بر مشتریان وفادار را نیز تأثیر می‌گذارد، آگاهی از شدت تجارب منفی مشتریان، تحلیل علمی چرایی و چگونگی ایجاد تجارب منفی و در اولویت قراردادن مشتریان با تجربه منفی شدیدتر می‌تواند اثرات مخرب این تجارب بر برنده بنگاه‌ها را تعدیل کند.

صرف کنندگان تمایل دارند برندهایی را خریداری کنند که تصویر آن برندها با خودانگاره آنها سازگاری داشته باشد (خان و همکاران، ۲۰۱۴). زارانتولو و همکارانش (۲۰۱۶) ناسازگاری بین این دو عامل را یکی از علل احتمالی نفرت از برنده می‌دانند؛ بدین معنا که بروز ناسازگاری نمادین موجب بروز زیان‌هایی (عمدتاً زیان‌های احساسی) به صرف کننده یا اطرافیان او می‌شود. پژوهش پریجرس و هورواث (۲۰۱۶) نشان داد ناسازگاری نمادین موجب واردآمدن آسیب‌هایی به مشتری می‌شود. یافته‌های فوق با یافته این تحقیق همسوست و آن را تأیید می‌کند. این یافته نشان می‌دهد علاوه بر متغیرهای عملکردی برنده، ادراکات مشتری از

پژوهش می‌تواند کارکرد مهمی در مدیریت برنده شرکت‌های خودروسازی کشور داشته باشد و در مدیریت راهبردی برنده این شرکت‌ها بدان استناد کرد. نتایج پژوهش نشان می‌دهد تجارب منفی گذشته مشتریان از برنده و ناسازگاری نمادین تأثیر مثبت و معنی داری بر زمینه‌های فردی نفرت از برنده دارند؛ اما رابطه ناسازگاری ایدئولوژیک و زمینه‌های فردی نفرت از برنده تأیید نشده است. به عبارت دیگر، وجود تجارب منفی و ناسازگاری نمادین موجب می‌شود خود مشتری یا اطرافیان وی از برنده زیان‌هایی را متحمل شوند. زیان‌هایی که در سطح فردی زمینه‌ساز شکل‌گیری احساسات منفی شدید به برنده مانند نفرت از برنده می‌شوند. با توجه به تأثیر بادوام احساس نفرت از برنده بر شکل‌گیری تصویر ذهنی منفی به برنده مدنظر انتظار می‌رود در یک فرایند تراکمی، تصویر نامطلوبی از برنده برای مشتریان ایجاد شود و درنتیجه اعتبار و اطمینان‌بخشی برنده نزد مشتریان زیر سؤال برود.

برايسون و همکاران (۲۰۱۳) در پژوهش خود دریافتند تجارب منفی در گذشته موجب می‌شود که در فرد زمینه‌ای برای بروز احساسات منفی شدید مانند نفرت در مصرف کننده نسبت به برنده ایجاد شود. علاوه بر این یافته‌های مطالعه زارانتولو و همکارانش (۲۰۱۶) نیز نشان می‌دهد نقض انتظارات با ایجاد زمینه‌های فردی منفی به نفرت از برنده منجر می‌شود. نتایج پژوهش پریجرس و هورواث (۲۰۱۶) نیز نشان می‌دهد عوامل زمینه‌ای نفرت از برنده مانند تجارب منفی در صورت وجود زمینه‌های فردی به نفرت از برنده منتهی می‌شود. نتایج تحقیقات نامبرده که نشان‌دهنده تأثیر مثبت تجارب منفی گذشته بر زمینه‌های فردی نفرت از برنده است، با دستاوردهای این پژوهش کاملاً هم‌جهت است و آن را تأیید می‌کند. این یافته نشان می‌دهد

از برنده می‌تواند ویژگی‌های اجتماعی کشور ما باشد. پژوهشگران حوزه اجتماعی بر این باورند که به دلیل ریشه‌های نهادی-تاریخی جامعه ایران، اعضای جامعه نسبت به مسائل جمعی بی‌توجه نیستند (فراستخواه، ۱۳۹۶). با توجه به این که مؤلفه‌های تعیین‌کننده ناسازگاری ایدئولوژیک عمدتاً به حوزه عملکرد اجتماعی و اخلاقی برنده بازمی‌گردد، به نظر می‌رسد تحت تأثیر ویژگی‌های نهادی اجتماعی، عملکرد اجتماعی برنده در ابعادی مانند مسئولیت‌ناپذیری و نقض اخلاقیات، تأثیر تعیین‌کننده‌ای بر احساس زیان از سوی مصرف کنندگان ندارد. به عبارت دیگر، عملکرد ناصحیح برنده در عرصه اجتماعی، این احساس را در مشتریان برنمی‌انگیزد که خود یا اطرافیانشان متهم زیان شده‌اند. باید توجه داشت که این یافته به معنای خشی بودن عملکرد اجتماعی و اخلاقی برنده نیست؛ بلکه نشان‌دهنده سطح تأثیرگذاری کمتر آن در مقایسه با سایر جوامع است. بنابراین پیشنهاد می‌شود خودروسازان با اتخاذ و اجرای برنامه‌های مسئولیت اجتماعی، زمینه‌فردی مطلوبی را در مصرف کنندگان خود ایجاد کنند. نکته کارکردی مهم در این سیاست‌ها، نمود عینی و روشن آن در جامعه هدف است. به عبارت دیگر، شکل‌گیری تصویر ذهنی مساعد مشتریان نسبت به برنده تا حدود زیادی تابعی از آگاهی مشتریان از اجرا و تأثیرگذاری مثبت تأثیر چنین برنامه‌هایی است. به همین دلیل شرکت‌ها باید در برنامه‌های بازاریابی و فرایند مدیریت برنده خود، بهروشی این بخش را ارائه کنند و از این طریق بر فرایند ایجاد تصویر ذهنی مشتری تأثیرگذار شوند.

وجود زمینه‌های فردی، بر شکل‌گیری نفرت از برنده تأثیرگذار است؛ به گونه‌ای که اگر این زمینه در سطح معناداری وجود داشته باشد، احتمال توسعه نفرت از

برند تحت تأثیر عوامل درون‌فردی نیز قرار دارد. عواملی که در شخصیت افراد ریشه دارد و برندهای استفاده شده مانند نماد عینی بروز آنها عمل می‌کنند. بنابراین هرگونه ناسازگاری میان تصویر برنده با تصویر شخصی مصرف کننده از خود منشأ بروز احساسات منفی شدید نسبت به برنده مانند نفرت شود. بر همین اساس پیشنهاد می‌شود مدیران شرکت‌های داخلی خودروسازی برای طراحی و اجرای راهبردهای چندسطوحی در فرایند مدیریت برنده خود اقدام کنند. به عبارت دیگر، آنها نیاز دارند که در فرایند مدیریت راهبردی برنده علاوه بر مؤلفه‌های عملکردی، تأثیر خودانگاره مشتریان هدف را نیز لحاظ کنند. مؤلفه‌ای که برای شناخت و تحلیل آن به دلیل پیچیدگی و تنوع خودانگاره مشتریان باید پیمایش‌های علمی جامعی را شرکت‌های مزبور انجام دهند.

بخشی از تأثیرگذاری برندها به کارکرد اجتماعی آنها بازمی‌گردد که فراتر از خودانگاره مصرف کننده یا کارایی محصول است. این ویژگی‌ها عمدتاً کانون تمرکز اخلاقی و اجتماعی دارند (ننیج تایل و رومانیوک، ۲۰۱۱). این ویژگی‌ها که طیف گسترده‌ای از نقض حقوق انسانی تا زیر پاگذاشتن استانداردهای اخلاقی را شامل می‌شوند، باعث بروز زیان‌هایی برای مصرف کننده یا اطرافیانش می‌شوند؛ زیان‌هایی که تأثیرگذاری آنها به مراتب گسترده‌تر است. نتایج پژوهش‌های ستدیکی و اکیسی (۲۰۰۹) و میشلیتی و همکاران (۲۰۰۴) نشان می‌دهد مصرف کنندگان احساسات منفی شدیدی مانند نفرت را نسبت به برندهای دارای شیوه‌های غیراخلاقی کسب و کار نشان می‌دهند. نکته مهم، ناهمسویی یافته پژوهش حاضر با نتایج تحقیقات نامبرده است. دلیل احتمالی تأییدنشدن رابطه میان ناسازگاری ایدئولوژیک و زمینه فردی نفرت

مشابهی دست یافته‌اند. مقایسه نتیجه این پژوهش با پژوهش‌های فوق نیز نشان‌دهنده همسویی یافته‌هاست. باید در نظر داشت که قطع حمایت از برنده نوعی واکنش منفعانه است و در سطح انفرادی رخ می‌دهد؛ بدین معنا که اگرچه مشتری تصمیم به قطع حمایت از برنده می‌گیرد، تمایل چندانی برای تبلیغات منفی یا اعتراض و شکایت از خود بروز نمی‌دهد.

نفرت از برنده می‌تواند باعث بروز واکنش‌های فعالانه مصرف کننده شود که یکی از آنها تبلیغات توصیه‌ای منفی است. نتایج پژوهش گریگوری و فیشر (۲۰۰۸ و ۲۰۰۹)، یوهانسون و همکاران (۲۰۱۱)، ژویرمان و همکاران (۲۰۱۳) و هنگر و همکاران (۲۰۱۷) نیز نشان می‌دهد نفرت از برنده تبلیغات توصیه‌ای منفی را در پی دارد؛ یافته‌هایی که با نتایج این پژوهش همسوست و آن را تأیید می‌کند. این یافته بدین معناست که تبلیغات توصیه‌ای منفی فراتر از تعریف رایج آن، بخشی از رفتار مصرف کننده است که نشانه شکل‌گیری احساسات منفی بسیار عمیقی مانند نفرت از برنده در مصرف کننده است. احساسی که به‌دلیل شدت و ماندگاری طولانی‌تر خود پیامدهای محرّبی برای برنده به همراه دارد. با توجه به دشواری کنترل و مدیریت تبلیغات توصیه‌ای منفی، بهویژه در شبکه‌های اجتماعی، پیشنهاد می‌شود پایش رسانه‌های اجتماعی، با عنوان بخشی جدیدی به سیستم مدیریت شکایت‌ها و انتقادهای شرکت‌ها اضافه شود.

گروه دیگر پیامدهای نفرت از برنده به واکنش‌ها و اقدامات مستقیم مشتریان نسبت به برنده برمی‌گردد. نتایج تحقیق برایسون و همکاران (۲۰۱۳) نشان می‌دهد شکایت از برنده و بروز اعتراض به آن برنده از پیامدهای نفرت از برنده به شمار می‌روند. نتایج پژوهش پلاتانیا و همکاران (۲۰۱۷) نیز یافته مشابهی را نشان می‌دهد.

برنده افزایش می‌یابد. نتایج پژوهش پریجرس و هوروات (۲۰۱۶) نشان داد زمینه فردی به‌دلیل زیان‌رساندن به مشتری یا اطرافیان وی موجب بروز نفرت از برنده می‌شود. این نتیجه با یافته تحقیق ما نیز همسوست. خسارت واردشده به مشتری دارای دو بعد است. برخی خسارت‌ها دارای بعد مادی و کارکردی است و برخی دیگر به زیان‌های عاطفی واردشده به مصرف کننده بازمی‌گردد. به نظر می‌رسد علاوه بر خسارت واردشده، چگونگی مدیریت نارضایتی‌های ناشی از آن نیز تأثیر بسزایی در شکل‌گیری یا تقویت احساس نفرت از برنده دارد. چنانچه مشتریان احساس کنند که در برابر زیان واردشده، بر از آنان حمایت می‌کند و حقوق آنها را جبران می‌کند، احساس منفی شدیدی مانند نفرت در آنها شکل نمی‌گیرد. در مقابل، عدم پاسخگویی یا ارائه پاسخ نامناسب می‌تواند موجب شکل‌گیری یا تقویت احساس نفرت از برنده شود. با توجه به وجود رویکردهایی مانند دریافت شکایت‌های مشتریان، پیشنهاد می‌شود علاوه بر دریافت شکایت‌های از عملکرد برنده، رویه‌ها و شاخص‌هایی نیز برای شناسایی، دسته‌بندی و تحلیل زیان‌های غیرکارکردی برنده طراحی و به کار گرفته شود.

نخستین پیامد رفتاری نفرت از برنده، کاهش یا قطع حمایت از برنده است که به معنای روگردانی مصرف کننده از یک برنده پیدا می‌کند، انتظار می‌رود که به فاصله گرفتن و رفتار اجتنابی بینجامد. گریگوری و فیشر (۲۰۰۶) در تحقیق خود با عنوان «اثرات کیفیت ارتباط بر میل به تلافی‌جویی مشتری» دریافتند نفرت از برنده موجب بروز کاهش حمایت از برنده می‌شود. پژوهش‌های تامسون و همکاران (۲۰۱۲)، هارملینگ و همکاران (۲۰۱۵) و سمپدرو (۲۱۰۷) نیز به نتایج

دقیق‌تری از این واکنش‌های مشتریان ارائه دهد. کانون تمرکز این پژوهش بر عوامل مؤثر بر ایجاد زمینه‌های فردی ایجاد احساس نفرت از برنده است. پیشنهاد می‌شود پژوهش‌هایی بعدی زمینه‌های شکل‌گیری زمینه‌های جمعی ایجاد این احساس و پیامدهای آن را بررسی کنند.

۶- منابع

- ۱- امیرشاهی، میراحمد؛ یزدانی، حمیدرضا؛ «محمدیان، محمود و تقی فرد، نسیم. (۱۳۹۳). آزمون عشق به برنده در میان اعضای شبکه‌های اجتماعی در ایران بر اساس مدل آلبرت و همکاران». مدیریت برنده، ۲۰(۱)، ۱۱-۳۲.
- ۲- پویش خرید خودروی صفر منوع. (۲۰۱۷، اوت ۱۲). در ویکی‌پدیا، دانشنامه آزاد. بازیابی شده در ۰۰:۰۸، اوت ۱۲، ۲۰۱۷، از https://fa.wikipedia.org/wiki/پویش_خرید_خودروی_صفر_منوع.
- ۳- فراصتخواه، مقصود. (۱۳۹۶). مآ/یرانیان. چاپ بیستم. تهران: نشر نی.
- ۴- طباطبایی‌نسب سیدمحمد و آیکاری، معصومه (۱۳۹۳). «بررسی تأثیر تحریف‌های شناختی بر احساسات منفی مصرف کنندگان نسبت به برنده و رویکردهای رفتاری آنها». راهبردهای بازرگانی، ۲(۴)، ۱۹-۳۲.
- 5- Alba, J.W. & Lutz, R.J. (2013). Broadening (& narrowing) the scope of brand relationships. *Journal of Consumer Psychology*, 23(2), 265-268.
- 6- Albert, N., Dwight, M. & Valette-Florence, P. (2008). When consumers love their brands: exploring the concept & its dimensions. *Journal of Business Research*, 61 (10), 1062-1075.
- 7- Alvarez, C. & Fournier, S. (2016).

یافته‌های فوق با نتیجه تحقیق حاضر هم‌جهت است و آن را تأیید می‌کند. این پیامدها به صورت فعالانه و مستقیم نسبت به برنده بروز می‌یابند؛ واکنش‌هایی که طیفی از رفتارها از شرکت در کمپین‌های اعتراضی تا شکایت‌علیه برنده را دربر می‌گیرد.

با توجه به یافته‌های مربوط به فرضیه‌های ۵ الی ۸ پیشنهاد می‌شود برای مدیریت و کاهش اثرات احساس نفرت از برنده، سیستم چندسطحی رسیدگی به شکایت‌ها اجرا شود. این گونه که در این سیستم، واکنش‌های منفی مشتریان نسبت به برنده بر اساس ماهیت متفاوت آنها شناسایی و ثبت شود. به عبارت دیگر، شرکت‌ها باید با رویکرد هدفمندتر واکنش‌های مصرف کنندگان را در دسته‌بندی‌های فعال و منفعل و مستقیم و غیرمستقیم ثبت و تحلیل کنند.

به طور کلی و در جمع‌بندی نهایی با توجه به احتمال بسیار شکل‌گیری تجارب منفی و واکنش‌های فعالانه یا منفعت‌بخش نسبت به محصولات مذکور در میان مشتریان پیشنهاد می‌شود با اتخاذ ررویکرد مدیریت راهبردی برنده، مدیریت چنین بحران‌هایی یکی از اجزای اصلی برنامه‌های برنندسازی بنگاه‌های مدنظر قرار گیرد.

این پژوهش نیز مانند هر پژوهش علمی دارای محدودیت‌هایی است. یکی از محدودیت‌های پژوهش حاضر بررسی مقطعي احساس نفرت از برنده است. از همین رو پیشنهاد می‌شود تحقیقات بعدی با انتخاب برنده مشخصی به مطالعه فرایند شکل‌گیری چنین احساسی در طی زمان پردازد و تغییرات آن در طول زمان را بررسی کنند. شناخت و سنجش احساسات و واکنش‌های عاطفی از طریق روش‌های کمی دیگر محدودیت این پژوهش است. با توجه به ماهیت این عاطف پیشنهاد می‌شود تحقیقات بعدی از روش‌های کیفی به بررسی زمینه‌های فردی شکل‌گیری نفرت از برنده و پیامدهای آن پردازند. انجام چنین مطالعاتی می‌تواند تصویر

- brand meaning. *Journal of Consumer Research*, 32,378-389.
- 17-Fehr, B. & Russell, J. (1984). Concept of emotion viewed from a prototype perspective. *Journal of Experimental Psychology*, 113,464-486.
- 18-Fetscherin, M. & Heinrich, D. (2015). Consumer brand relationships research: A bibliometric citation meta-analysis. *Journal of Business Research*, 68, 380-390.
- 19-Fetscherin, M., & Heinrich, D. (2014). Consumer Brand Relationships L&scape. *Journal of Brand Management*, 21(5), 366-371.
- 20-Fornell, C. & Larcker, D. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables & measurement error. *Journal of Marketing Research*, 18, 39-50.
- 21-Fournier, S. & Alvarez, C. (2013). Relating badly to brands. *Journal of Consumer Psychology*, 23(2), 253-264.
- 22-Funches, V., Markley, M., & Davis, L. (2009). Reprisal, retribution & requital: Investigating customer retaliation. *Journal of Business Research*, 62(2), 231-238.
- 23-Grappi, S., Romani, S. & Bagozzi, R.P. (2013). The effects of company offshoring strategies on consumer responses. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 41(6), 683-704.
- 24-Gregoire, Y. & Fisher, R. (2006). The effects of relationship quality on customer retaliation. *Marketing Letters*, 17, 31-46.
- 25-Gregoire, Y. & Fisher, R. (2008). Customer berayal & retaliation: when your best customers become your worst enemies. *Journal of the Academy of Marketing Science*,36 No. 2.247-261.
- 26-Gregoire, Y., Laufer, D., & Tripp, T. (2010). A comprehensive model of customer direct & indirect revenge: underst&ing the effects of perceived greed & customer power. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 38,738-758.
- Consumers' relationships with brands. *Current Opinion in Psychology*, 10,129-135.
- 8- Batra, R., Ahuvia, A. & Bagozzi, R. (2012). Brand Love. *Journal of Marketing*, 76(2),1-16.
- 9- Bauer, H. H., Heinrich, D., & Martin, I. (2007). How to create high emotional consumer-brand relationships? The causalities of brand passion. In Thyne, M., Deans, K., & Gnoth, J.(Eds.), Proceedings of the Australia & New Zealand& Marketing Academy Conference (pp. 2189–2198).
- 10-Bloemer, J. & Kasper, H. (1995). The complex relationship between consumer satisfaction & brand loyalty. *Journal of Economic Psychology*, 16(2), 311-329.
- 11-Breivik, E. & Thorbjornsen, H. (2008). Consumer brand relationships: an investigation of two alternative models. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 36(4), 443-472.
- 12-Bryson, D., Atwal, G. & Hultén, P. (2013). Towards the conceptualisation of the antecedents of extreme negative affect towards luxury brands. *Qualitative Market Research: An International Journal*, 16(4), 393-405.
- 13-Cherrier, H. (2009). Anti-consumption discourses & consumer-resistant identities. *Journal of Business Research*, 62, 181-190.
- 14-Christodoulides, G., Jevons, C., & Bonhomme, J. (2012). Memo to marketers: Quantitative evidence for change. *Journal of Advertising Research*, 52 (1), 53-64.
- 15-Dalli, D., Romani, S. & Gistri, G. (2006). Brand dislike: representing the negative side of consumer preferences, in Pechmann, C. & Price, L. (Eds), Advances in Consumer Research Volume 33, Association for Consumer Research, Duluth, MN, 87-95.
- 16-Edson Escalas, J. & Bettman, J. (2005). Self-construal, reference groups, &

- Negative Emotions. *Organizations & Markets in Emerging Economies*, 6(1), 44-77.
- 36- Khan, M. & Lee, M. (2014). Prepurchase determinants of brand avoidance: The moderating role of country-of-origin familiarity. *Journal of Global Marketing*, 27, 329-343.
- 37- Kressmann, F., Sirgy, M. J., Herrmann, A., Huber, F., Huber, S., & Lee, D. J. (2006). Direct & indirect effects of self-image congruence on brand loyalty. *Journal of Business Research*, 59(9), 955-964.
- 38- Krishnamurthy, S. & Kucuk, S. U. (2009). Anti-branding on the internet. *Journal of Business Research*, 62,\, 1119-1126.
- 39- Kucuk, S. U. (2008). Negative double jeopardy: the role of anti-brand sites on the internet. *Journal of Brand Management*, 15, 209-222.
- 40- Kucuk, S.U. (2010). Negative double jeopardy revisited: a longitudinal analysis. *Journal of Brand Management*, 18(2), 150-158.
- 41- Laros, F.J.M. & Steenkamp, J.B.E.M. (2005). Emotions in consumer behavior: a hierarchical approach. *Journal of Business Research*, 58(10), 1437-1445.
- 42- Lee, M, Conroy, D. & Motion, J. (2012). Brand Avoidance, generic modification & brandlessness. *Australasian Marketing Journal*, 20, 297-302.
- 43- Lee, M., Conroy, D., & Motion, J. (2009a). Brand avoidance: a negative promises perspective. *Advances in Consumer Research*, 36, 421-429.
- 44- Lee, M., Motion, J., & Conroy, D. (2009b). Anti-consumption & brand avoidance. *Journal of Business Research*, 62, 169-180.
- 45- oppositional referrals towards a rival brand. *Journal of Product & Brand Management*, 25 (6), 114-131.
- 46- Micheletti, M., Follesdal, A., & Stolle, 27- Gregoire, Y., Tripp, T., & Legoux, R. (2009). When customer love turns into lasting hate: the effects of relationship strength & time on customer revenge & avoidance. *Journal of Marketing*, 73, 18-32.
- 28- Harmeling, C. M., Magnusson, P., & Singh, N. (2015). Beyond anger: A deeper look at consumer animosity. *Journal of International Business Studies*, 46, 676-693.
- 29- Hegner, S. M., Beldad, A. D., & Kamphuis op Heghuis, S. (2014). How company responses & trusting relationships protect brand equity in times of crises. *Journal of Brand & Management*, 21(5), 429-445.
- 30- Hegner, S., Fetscherin, M. & van Delzen, M. (2017). Determinants & outcomes of brand hate. *Journal of Product & Brand Management*, 26(1), 13-25.
- 31- Heinrich, D., Albrecht, C. -M., & Bauer, H. H. (2012). Love actually? Measuring & exploring consumers' brand love. In S. Fournier, M. Breazeale, & M. Fetscherin (Eds.), *Consumer-brand relationships*, London & New York: Routledge, 137-150.
- 32- Hogg, M., Banister, E., & Stephenson, C. (2009). Mapping symbolic (anti-) consumption. *Journal of Business Research*, 62, 148-159.
- 33- Hollenbeck, C.R. & Zinkhan, G.M. (2010). Anti-brand communities, negotiation of brand meaning, & the learning process: the case of Wal-Mart. *Consumption, Markets & Culture*, 13(3), 325-345.
- 34- Johnson, A., Matear, M., & Thomson, M. (2011). A coal in the heart: Self-relevance as a postexit predictor of consumer anti-brand actions. *Journal of Consumer Research*, 38, 108-125..
- 35- Kavaliauskė, M. & Simanavičiūtė, E. (2015). Brand Avoidance: Relations Between Brand-Related Stimuli &

- theory of love & hate. *Personal Relationships*, 12(2), 297-313.
- 56- Rindell, A., Strandvik, T., & Wilen, K. (2014). Ethical consumers' brand avoidance. *Journal of Product & Brand Management*, 23, 114-120.
- 57- Romani, S., Grappi, S., & Dalli, D. (2012). Emotions that drive consumers away from brands: Measuring negative emotions toward brands & their behavioral effects. *International Journal of Research in Marketing*, 29(1), 55-67.
- 58- Ruiz-Mafe, C., Aldas-Manzano, J., & Veloutsou, C. (2015). Understanding & Managing Negative eWom: The Role of Trust, Dissatisfaction & Negative Brand Relationships. *10th Global Brand Conference*, Turku, Finland.
- 59- Sampedro, A. (2017). Brand Hate & Brand Forgiveness - A Dynamic Analysis. *Honors Program Theses*. <http://scholarship.rollins.edu/honors/49>
- 60- Sarkar, A. & Sreejesh, S. (2014). Examination of the roles played by brand love & jealousy in shaping customer engagement. *Journal of Product & Brand Management*, 23(1), 24-32.
- 61- Shaver, P., Schwartz, J., Kirson, D. & "Ceeeeee C 77777777 tttt knowledge: further exploration of a prototype approach. *Journal of Personality & Social Psychology*, 52(6), 1061-1086.
- 62- Sternberg, R. (2003). A duplex theory of hate: Development & application to terrorism, massacres, & genocide. *Review of General Psychology*, 7, 299-328.
- 63- Sussan, F., Hall, R., & Meamber, L. (2012). Introspecting the spiritual nature of a brand divorce, *Journal of Business Research*, 65, 520-526.
- 64- Thomson, M., Whelan, J., & Johnson, A. (2012). Why brands should fear fearful consumers: How attachment D. (2004). *Politics, products, & markets. Exploring Political Consumerism Past & Present*. New Brunswick.
- 47- Nenycz-Thiel, M. & Romaniuk, J. (2011). The nature & incidence of private label rejection. *Australasian Marketing Journal*, 19, 93-99.
- 48- Nyer, P. & Gopinath, M. (2005). Effects of complaining versus negative word of mouth on subsequent changes in satisfaction: The role of public commitment. *Psychology & Marketing*, 22, 937-953.
- 49- Oliver, R. (1998). A cognitive model of the antecedents & consequences of satisfaction decisions. *Journal of Marketing Research*, 17, 460-469.
- 50- Park, C., Eisingerich, A., & Park, J. (2013). Attachment-aversion (AA) model of customer- brand relationships. *Journal of Consumer Psychology*, 23, 229-248.
- 51- Platania, S., Morando, M., & Santisi, G. (2017). The phenomenon of brand hate: Analysis of predictors and outcomes. *Quality - Access to Success*, 18, 342-347.
- 52- Preijers, S., & Horváth, C. (2016). *BRAND HATE; Exploring & understanding the concept*. (Master), Radboud University, Retrieved from <http://theses.ubn.ru.nl/handle/123456789/4503>
- 53- Presi, C., Saridakis, C. & Hartmans, S. (2014). User-generated content behaviour of the dissatisfied service customer. *European Journal of Marketing*, 48(9/10), 1600-1625.
- 54- Purkis, B., & Scheider, L. (2016). *The Consequences of Consumer Brand Hate: A Case Study of Anti-branding Websites in the Airline Industry*. LUND UNIVERSITY, Retrieved from <https://lup.lub.lu.se/student-papers/search/publication/8884554>
- 55- Rempel, J.K. & Burris, C.T. (2005). Let me count the ways: an integrative

- style predicts retaliation. *Journal of Consumer Psychology*,22.289-298.
- 65- Underhill, J. (2012), *Ethnolinguistics & cultural concepts: truth, love, hate & war*, Cambridge University Press.
- 66- Wolter, J. S., Brach, S., Cronin, J. J., & Bonn, M. (2016). Symbolic drivers of consumer- brand identification & disidentification. *Journal of Business Research*,69 (2),785-793.
- 67- Zarantonello, L., Romani, S., Grappi, S., & Bagozzi, R. (2016). Brand hate. *Journal of Product & Brand Management*,25(1),11-25.
- 68- Zhang, C. (2017). Brand Hate. (PHD Thesis), Concordia University, Retrieved from <https://spectrum.library.concordia.ca/982688>.





پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
پرستال جامع علوم انسانی