

بررسی تاثیر ابعاد آمیخته بازاریابی در ایجاد ارزش ویژه برنده موسسات آموزشی؛ مطالعه موردی موسسات آموزش زبان

سید محمد نوع پسند^۱، اسماعیل ملک اخلاق^۱، الهام حسینی چگنی^{۲*}

۱- استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه گیلان

۲- کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه گیلان

چکیده

ارزش ویژه برنده در موسسات آموزشی موضوعی است که در کشور ما مورد بررسی قرار نگرفته است و تحقیق حاضر برای اولین بار ارتباط بین آمیخته بازاریابی خدمات و ارزش ویژه برنده موسسات آموزشی را بررسی می‌کند. جامعه آماری پژوهش موسسات آموزش زبان در سطح شهر رشت است. نمونه مورد مطالعه در این تحقیق ۳۰۲ نفر است. برای جمع آوری داده‌های این تحقیق از پرسشنامه استفاده شده است. سوالات پرسشنامه در دو بخش به ترتیب سوالات آمیخته بازاریابی خدمات و سوالات مربوط به ارزش ویژه برنده تنظیم شده است، پایایی پرسشنامه بر اساس ضریب آلفای کرونباخ و روایی آن به شیوه روایی محتوا براساس نظر استاید مورد تایید قرار گرفت و ضریب آلفای کرونباخ این پرسشنامه ۰/۸۲۲ به دست آمده است. برای بررسی فرضیه اصلی تحقیق از روش معادلات ساختاری و برای سنجش فرضیه‌های فرعی از تحلیل رگرسیون استفاده شده است. پردازش حاصل از داده‌ها حاکی از آن است که خدمات آموزشی، فرآیند ارائه خدمات، افراد و ترفیع تاثیر مثبت و معناداری بر ارزش ویژه برنده دارند و همچنین خدمات آموزشی موسمه به عنوان تاثیر گذارترین عامل در افزایش ارزش ویژه برنده شناسایی گردید.

واژه‌های کلیدی: آمیخته بازاریابی، بازاریابی، برنده، ارزش ویژه برنده، موسسات آموزشی.

برای هر سازمانی بدست آوردن مزایای رقابتی امری ضروری است. رقابت در هر جایی وجود دارد و بخش خدمات آموزشی هم در این مورد استثنای نیست. موسسات آموزشی برای بقا و به دست آوردن مزایای رقابتی باید از ابزارهای بازاریابی استفاده کنند (هویت و

مقدمه) در دوره فرا صنعتی دیگر کسب و کاری وجود ندارد که بسی نیاز از بازاریابی باشد. آموزشگاه‌ها، موسسات و مراکز آموزشی نیز نیاز به بازاریابی مدرن دارند تا در دنیای رقابتی امروز از رقبا پیشی بگیرند.

می‌توان با مدیریت و به کارگیری مناسب آن‌ها ارزش ویژه برنده را افزایش داد. چتوپدهای و همکاران^۵ (۲۰۱۰) تاثیر آمیخته بازاریابی (قیمت، توزیع، تبلیغات، ارتباطات دهان به دهان، ارتقای پولی، ارتقای غیرپولی تایید کننده‌ها، کشور مبدأ و حمایت کننده‌ها) را بر ارزش ویژه برنده در صنعت ماشین بررسی کرده‌اند، نتایج حاکی از آن است که به جز ارتقای قیمتی بقیه تاثیر مثبتی بر ارزش ویژه برنده دارند. همچنین کیم و هیونگ^۶ تحقیقی مشابه را در صنعت فناوری اطلاعات (۲۰۱۱) انجام داده‌اند که در این بررسی تاثیر آمیخته بازاریابی (قیمت، کانال‌های توزیع، خدمات پس از فروش و ترفیع) و تصویر شرکت در ایجاد ارزش ویژه برنده بررسی شد. نتایج نشان داد که هر کدام از این عناصر در ایجاد ارزش ویژه برنده بسیار موثر است. آل فتال^۷ (۲۰۱۰) تحقیقی در زمینه بررسی چگونگی انتخاب موسسات آموزش عالی انجام داده و تاثیر هر کدام از عناصر آمیخته بازاریابی را بر انتخاب دانش آموزان بررسی کرده است. نتایج نشان داد که برنامه موسسه، فرآیند ارائه خدمات، قیمت و شواهد فیزیکی موسسه از مهمترین عوامل تاثیرگذار بر انتخاب موسسات آموزش عالی است. هدف تحقیق حاضر تلاش برای بررسی بازاریابی در صنعت آموزش و ارتباط آن با ارزش ویژه برند است.

مبانی نظری تحقیق ارزش ویژه برند

ارزش ویژه برند یک موضوع مهم در بازاریابی است و با وجود توجه زیاد به این موضوع در مورد این که کدام دیدگاه بهترین روش برای اندازه‌گیری این

برون،^۱ (۲۰۰۳). ارزش ویژه برنده یکی از معروف‌ترین مفاهیم بازاریابی است که در طول دهه گذشته مورد تحقیق و بررسی قرار گرفته است. از دلایل این شهرت نقش استراتژیک و مهم ارزش ویژه برنده در کسب مزایای رقابتی است. برنده به دو روش به ارزش شرکت می‌افزاید. ابتدا مشتریان جدید را با توسعه و تمرکز آگاهی و شناخت جذب می‌کند و سپس به مشتریان فعلی یادآوری می‌کند تا درباره شرکت، محصولات و خدمات آن به نحو مطلوبی بیاندیشند. با وجود اهمیت و ویژگی‌های منحصر به فرد خدمات و بازاریابی آن، نقش ارزش برنده در بازاریابی خدمات موضوعی است که به صورت محدود به آن پرداخته شده است. برنده را می‌توان به عنوان مکانیسمی برای معهدهای خردمند و فروشنده در یک رابطه بلندمدت توصیف نمود. از این رو برنده می‌تواند به عنوان یک ابزار تدافعی بازاریابی به منظور حفظ مشتریان فعلی و نیز به عنوان یک ابزار تهاجمی بازاریابی برای به دست آوردن مشتریان جدید عمل کند (اسوینی و اسوایت، ۲۰۰۸). از آنجایی که ارزش ویژه برند به عنوان یک شاخص اندازه‌گیری اثربخشی استراتژی‌های برنده به شمار می‌رود (چین هونگ و تی کائو، ۲۰۰۴) تمرکز بر این مسئله که چگونه فعالیت‌های بازاریابی می‌توانند ارزش ویژه برند را کاهش یا افزایش دهند. یو و همکارانش^۸ (۲۰۰۰) اولین کسانی بودند که تاثیر عناصر آمیخته بازاریابی را بر ارزش ویژه برند بررسی کرده‌اند. عناصر آمیخته بازاریابی در این تحقیق شامل قیمت، توزیع، تصویر فروشگاه، ارتقا قیمتی و هزینه تبلیغات بود. نتایج نشان داد که این عناصر بر ارزش ویژه برند تاثیر دارند و

1- Hoyt and Brown

2-Sweeney & Swait

3-Chien-Huang & T. Kao

4- Yoo et al

ارزیابی ارزش ویژه برنده

به طور کلی می‌توان شیوه‌های ارزیابی ارزش ویژه برنده را به دو دسته کلی مبتنی بر مشتری و مبتنی بر مفاهیم مالی تقسیم کرد: در دیدگاه مبتنی بر مشتری، واکنش مشتریان نسبت به یک برنده خاص ارزیابی می‌شود. دیدگاه مشتری بر مفهوم و اندازه گیری ارزش برنده از نظر مشتریان تأکید دارد (کون و همکاران^۱، ۲۰۰۶). ارزش ویژه برنده مبتنی بر مشتری بر مبنای دو بعد ادراکی و رفتاری اندازه گیری می‌شود. آنکه اولین کسی است که به منظور مفهوم سازی ارزش ویژه برنده مدلی بر اساس هر دو بعد رفتاری و ادراکی ارائه کرد. مزیت روش آنکه، نسبت به مدل‌های دیگر ترکیب کردن دو بعد رفتاری و ادراکی در یک شاخص اندازه گیری ارزش ویژه برنده است، زیرا مستندات و شواهد زیادی وجود دارد که نشان می‌دهند نگرش، به تنهایی شاخص ضعیفی برای رفتار بازار است و استفاده از شاخص مشتمل بر هر دو بعد رفتاری و ادراکی باعث افزایش قدرت ارزیابی در این زمینه می‌شود. در واقع ادراک مصرف کننده پیش نیازی برای آشکارسازی بعد رفتاری ارزش ویژه برنده است. دیدگاه مالی، از تکنیک‌های مالی مبتنی بر ارزش بازار برای تخمین ارزش ویژه برنده استفاده می‌کند. تکنیک‌های مالی، ارزش ویژه برنده را از سایر دارایی‌های شرکت استخراج می‌کند. در این روش ابتدا ارزش شرکت به دارایی‌های ملموس و ناملموس تفکیک شده و سپس ارزش ویژه برنده از ارزش دارایی‌های ناملموس کاسته می‌شود (کیم و همکاران، ۲۰۰۳). از دیدگاه مالی سهم بازار، قیمت و سایر شاخص‌های مالی مورد بررسی قرار می‌گیرند که در حوزه کاری این تحقیق نیست.

مفهوم پیچیده است، هیچ گونه توافق نظری وجود ندارد. از دلایل اصلی این موضوع دیدگاه‌های مختلف در مورد تعریف و اندازه گیری این مفهوم است (چریستودلیدس و چرنتونی^۲، ۲۰۱۰):

- ارزش ویژه برنده سرمایه یا دارایی ناشی از نام یا نشان برنده است که به یک محصول اضافه می‌شود (آکر^۳، ۱۹۹۱).

- ارزش ویژه برنده به عنوان تفاوت در انتخاب مشتری بین محصول دارای برنده و بدون برنده که در سطح یکسانی از خصوصیات هستند (یو و همکاران، ۲۰۰۰).

- ارزش ویژه برنده یعنی تاثیر متمایزی که دانش برنده بر واکنش مشتریان نسبت به بازاریابی برنده دارد (کلر^۴، ۲۰۰۳) برندها در خدمات خیلی مهم‌تر از بخش تولیدی هستند زیرا ماهیت غیرملموس خدمات مشتریان را در ارزیابی کیفیت آن با مشکل رو برو می‌کند (اونکویست و شو^۵، ۲۰۰۰). به کار گیری برنده در بخش خدمات تا حدودی تضمین کننده کیفیت برای مشتری است و باعث می‌شود که مشتریان در که بهتری نسبت به ویژگی‌های غیرملموس خدمات به دست بیاورند. مشتریان خدمات نسبت به بخش‌های دیگر با پیچیدگی‌های پیشتری مواجه می‌شوند و اغلب در ارزیابی کیفیت قبل از استفاده از خدمت، بعد و در حین استفاده از آن با مشکل رو برو می‌شود و به این دلیل ریسک خرید و استفاده از خدمات افزایش می‌یابد. برندها قادرند فرهنگ خدمات و ارزش‌ها را به مشتری انتقال دهند (بورهان^۶، ۲۰۱۰) و مادی بودن خدمات را افزایش دهند.

1 - Christodoulides & Chernatony

2- Aaker

3- -keller

4- Onkvist & show

5- Borehan

وفاداری به برنده به عنوان تعلقی که مصرف

کننده به برنده دارد تعریف می‌شود. انجمن بازاریابی آمریکا وفاداری به برنده را معادل موقعیتی می‌دانند که در آن یک مصرف کننده از محصولات یا خدمات یک تولید کننده به طور مکرر و در طول زمان خریداری نماید و از چندین تولید کننده و گروه خریداری ننمایند خصوصاً هنگامی که آن برنده از نظر قیمت، ویژگی‌های محصول، ارتباطات یا برنامه‌های توزیع تغییر کرده باشد (مویزسکیو، ۲۰۰۵).

بازاریابی آموزش

درباره لزوم استرثی‌های بازاریابی برای موسسات آموزشی اختلاف نظرهای زیادی وجود دارد. یکی از موضوعات بحث برانگیز در نظر گرفتن دانش آموزان به عنوان مشتریان و مصرف کنندگان است. مخالفان بازاریابی آموزش بر این باورند که در نظر گرفتن دانش آموز به عنوان مشتری نه تنها مناسب نیست، بلکه حتی شرم آور است (هولبروک، ۲۰۰۵) و ورود بازاریاب‌ها به عرصه آموزش را باعث ایجاد نگرانی و بی‌اعتمادی در این حوزه می‌دانند (گیبس و کنپ، ۲۰۰۲) که به مسائل و مشکلات جدی اقتصادی و اجتماعی منجر خواهد شد. مخالفان بازاریابی آموزش بیان می‌کنند که موسسات آموزشی - تجاری تاکید و نگرانی بیشتری برای کارایی سازمانی نسبت به ارزش‌های اجتماعی دارند (نگوک، ۲۰۰۷). دلیل مخالفت با موضوع بازاریابی آموزش، درک اشتباه و سوءتفاهمنی است که مفهوم کلی بازاریابی ایجاد می‌کند. بازاریابی معمولاً منفعت طلبی را تداعی می‌کند و به این صورت هدف اصلی موسسات آموزشی را به دست آوردن مزایای مالی و نه یک خدمت اجتماعی در نظر می‌گیرد (جرالد، ۲۰۰۸).

کاتلر و فوکس علت تشابه موسسات

ارزش ویژه برنده مدل آکر

مدل آکر یک دیدگاه مفهومی است که از دیدگاه مصرف کننده ارزش برنده را شکل می‌دهد. این مدل از ۵ عنصر تشکیل شده است که عبارتند از: آگاهی از برنده، تداعی گرهای برنده، کیفیت ادراک شده، وفاداری به برنده و سایر دارایی‌های اختصاصی.

آگاهی از برنده که اولین بعد کلر نیز هست به قدرت تاثیر گذاری برنده در حافظه اشاره دارد (اسج و همکاران، ۱۹۹۱، ۲۰۰۶). آکر (۱۹۹۱) آگاهی از برنده را به عنوان قدرت یک خریدار بالقوه در بازخوانی و تشخیصی می‌داند که برنده را جزء طبقه‌ای خاص از محصولات قرار می‌دهد ارزش ویژه برنده مبتنی بر مشتری هنگامی رخ می‌دهد که مشتری آگاهی و آشنایی زیادی نسبت به برنده داشته باشد.

تداعی گرهای برنده به عنوان هرچیزی که در حافظه مشتری به برنده متصل می‌شود، تعریف می‌شوند. آگاهی از برنده به همراه تداعی گرهای قوی برند یک تصویر قوی از برنده ایجاد می‌کنند. تداعی گرهای برنده که در نتیجه آگاهی بالایی از برنده است رابطه مثبتی با ارزش برنده دارند و می‌توانند علامت کیفیت در نظر گرفته شوند (چتوپدهای، شیوانی و کریشنان، ۲۰۱۰).

کیفیت ادراک شده به عنوان ادراک مصرف کننده از کیفیت کلی یا برتری یک محصول یا خدمت نسبت به گزینه‌های دیگر تعریف می‌شود. کیفیت ادراک شده یک ضرورت رقابتی است و امروزه اکثر شرکت‌ها به کیفیت مشتری محور به عنوان یک سلاح استراتژیک روی آورده‌اند (آتیلگان و همکاران، ۲۰۰۷). در واقع کیفیت ادراک شده کیفیت واقعی محصول نیست، بلکه ارزیابی ذهنی مشتری نسبت به محصول است.

می‌کند (بون و کرتز، ۲۰۰۷). خدمات دارای ویژگی‌هایی هستند که بازاریابی آنها را از کالاهای متمایز می‌کند. موسسات آموزشی همه ویژگی‌های صنایع خدماتی را دارا هستند:

- مشتریات مالکیتی به دست نمی‌آورند. مشتریان معمولاً ارزش را از خدمات بدون هیچ گونه مالکیت عنصر مادی به دست می‌آورند.
- محصول خدمات غیرمادی (غیرملموس) است.
- مشتریان در فرآیند تولید درگیر می‌شوند. مشتریان اغلب به صورت فعال در تولید خدمت درگیر می‌شوند.
- افراد بخشی از تولید خدمت هستند و به دست آوردن همسانی در ارائه خدمات به مشتریان متفاوت بسیار مشکل است.
- زمان اهمیت زیادی دارد. مشتریان ناچارند که هنگام دریافت خدمات حضور فیزیکی داشته باشند.
- خدمات نمی‌توانند مانند محصولات فیزیکی ذخیره شوند (کو سودیجاتی و پراتمنگسی، ۲۰۱۱).
- برای استفاده از ابزارهای آمیخته بازاریابی در خدمات و صنعت آموزش محدودیت‌هایی بیان می‌شود که این محدودیتها از ماهیت خدمات آموزشی نشات می‌گیرد. آمیخته بازاریابی که کاتلر و فوکس برای موسسات آموزشی در نظر گرفته اند شامل هفت ابزار بازاریابی است: برنامه (خدمات آموزشی)، قیمت، مکان، ترفع، فرآیندها، شواهد فیزیکی و افراد.

خدمات آموزشی

در مورد موسسات آموزشی، محصول به معنی دانش آموزان و خدمات به معنی آنچه که به صورت ناملموس و غیرمادی توسط مؤسسه آموزشی ایجاد می‌شود. خدمات، محصول مؤسسه را ایجاد می‌کند. به وسیله خدمات و محصولات مؤسسه آموزشی، سازمان ارتقا

آموزشی و تجارت را بر گرفته از این واقعیت می‌دانند که آموزش و تدریس به دانش آموزان در موسسات آموزشی، متنکی به منابع مالی است که از شهریه یا منابع دیگری تامین می‌شود. موسسات برای حقوق مدرسان و ایجاد و ارائه برنامه‌هایشان مجبور به تامین پول هستند. اگر همه موسسات آموزشی دولتی باشند، بوسیله یک سیستم مرکزی اداره می‌شوند و نیازی به رقابت به وجود نخواهد آمد. رقابت در واقع بین موسسات آموزشی خصوصی وجود دارد. وقتی که آموزش به عنوان یک تجارت در نظر گرفته شود در واقع هر کدام از موسسات آموزشی در تلاش برای به دست آوردن مشتریان بیشتری هستند تا بتوانند منابع مالی مورد نیازشان را تامین کنند. موسسات ناچار به کار کردن و بقا در یک محیط پیچیده و در حال تغییر و همچنین رقابت با دیگر موسسات برای به دست آوردن دانش آموزان و منابع مالی هستند (اوپلاتکا، فوسکت و هملسی برون، ۲۰۰۲). بازاریابی، حمایت مالی موسسات را افزایش می‌دهد، مثلاً ثبت نام دانش آموزان را افزایش می‌دهد، بازاریابی وسیله‌ای است که موسسات را قادر می‌کند که از سطح محلی به سطح منطقه‌ای و حتی بین المللی گسترش یابند (بوک، ۲۰۰۳). بازاریابی آموزش نه تنها به موسسات برای به دست آوردن مزایای مالی کمک می‌کند، تاثیر مثبتی بر افراد و جامعه خواهد داشت (اکل، ۲۰۰۷). در جهان تجارت رقابت و تلاش برای بقا اغلب باعث بهبود کیفیت می‌شود و کیفیت خدمات ارائه شده را بهبود می‌بخشد (سالیس، ۲۰۰۲).

آمیخته بازاریابی موسسات آموزشی

خدمات عبارت است از وظایف ناملموسی که نیازهای استفاده کنندگان مصرفی یا تجاری را ارضاء

ماشین قیمت بالا را نشان دهنده کیفیت بالای محصول می‌دانند. اگرچه قیمت می‌تواند نشان دهنده می‌کیفیت محصول باشد، اما برخی معتقدند کمتر می‌تواند باعث وفاداری به برنده شود و مشتریان معمولی (غیر وفادار) قیمت را به عنوان نشانه‌ای برای ارزیابی محصول در نظر می‌گیرند و هیچ تأثیری بر وفاداری آنها ندارد. اما قیمت بالا به همراه خدمات بیشتر باعث افزایش وفاداری می‌شود. تأثیر قیمت بر ارزش ویژه برنده است به ویژگی‌های بازار متفاوت است. زمانی که قیمت برنده بالاست نام برنده با یک جایگاه و موقعیت قوی در ذهن مشتریان ایجاد می‌شود و در نتیجه بر وفاداری مشتریان اثر می‌گذارد. البته چون که وفاداری شامل نگرش و رفتار است این وفاداری زمانی اتفاق می‌افتد که انتظارات آنها پاسخ داده شود. در موسسات آموزشی قیمت معمولاً مبلغ شهریه و هر گونه موردنی است که به پول مربوط می‌شود و می‌تواند به عنوان یک ابزار بازاریابی موثر توسط موسسات استفاده شود.

مکان

مکان مؤسسه آموزشی به در دسترس بودن آموزش و برنامه به صورت راحت، برای دانشآموزان بالقوه اشاره دارد. زایچوسکی و همکاران، ۲۰۱۰ بیان می‌کنند که بهبود در توزیع، دسترسی، سفارش دهی، حمل و... منجر به ایجاد مزایای مثل قابلیت اعتماد، آرامش و راحتی می‌شود. در واقع مکان موقعیتی را که مؤسسه آموزشی ایجاد می‌کند نشان می‌دهد. مکان و دسترسی در خدمات بسیار مهم هستند و بر تداعی برنده و آگاهی از برنده تاثیر می‌گذارد. ون رایل و همکاران بیان می‌کنند که سطح دسترسی بر کیفیت در ک شده و وفاداری برنده تأثیر مثبتی دارد. زمانی که شدت توزیع افزایش یابد مشتریان تلاش کمتری برای پیدا کردن

می‌یابد و ارزش برنده خود را در بازار رقابتی افزایش می‌دهد. منظور از خدمات آموزشی دانش نگرش و رفتارهایی است که از شخصی به شخص دیگر انتقال می‌یابد و فرایندی است که به فرد کمک می‌کند تا ظرفیت جدیدی را به دست بیاورد. اکثر خدمات آموزشی ترکیبی از اجزای مادی و غیر مادی هستند و نباید به عنوان خدمات خالص در نظر گرفته شوند. خدمات آموزشی به سه سطح می‌پردازند که شامل: مرکزی (رسالت موسسه، دلیل اصلی که دانش آموز موسسه را انتخاب کرده است)، جنبی (خدماتی که بر خدمات اصلی تمرکز دارند و خدمات اصلی را بهبود می‌بخشند) و اضافی (که به عنوان مزایای اضافه ای که به بازار هدف داده می‌شود) است (دیاکونو و پاندیلکا، ۲۰۱۰). نحوه تدریس و شیوه یادگیری در موسسه، کارآمد بودن کتب تدریس شده، استفاده از وسائل کمک آموزشی مناسب و آزمون‌های موسسه از جمله شاخص‌هایی هستند که برای سنجش این متغیر استفاده می‌شوند.

قیمت

قیمت هزینه‌ای است که دانش آموز برای استفاده از خدمات می‌پردازد و به وسیله کیفیت خدمات، مکان، اعتبار مؤسسه، مالکیت عمومی یا خصوصی، موقعیت مؤسسه، برنده مؤسسه و... تعیین می‌شود. قیمت از دید مشتری بیشتر از تنها شکل پولی آن است و ادراکی است در مورد اینکه چه چیزی برای به دست آوردن محصول یا خدمت از دست خواهد داده شد. به این خاطر بیشتر به عنوان قیمت ادراک شده در نظر گرفته می‌شود. نتایج تحقیقی که چتوپدهای، شیوانی و کریشنان در مورد بازار ماشین در هند (۲۰۱۰) انجام داده اند، نشان می‌دهد که مشتریان هندی در مورد

است. ارتباطات دهان به دهان یکی از فعالیت‌های ترفع است که تحت کنترل غیر مستقیم شرکت قرار دارد. مشتریان برای کاهش دادن ریسک و بدست آوردن اطلاعات قبل از خرید، به اظهار نظرهای دیگران اعتماد می‌کنند. ارتباطات دهان به دهان بر آگاهی از برنده اثر می‌گذارد، اما این اثر گذاری لزوماً به شیوه مطلوبی نیست. اشتباہی که بعضی از موسسات در ترفع و تبلیغ آموزش می‌کنند ادعاهای غیر واقعی آنها برای تشویق دانش آموزان به ثبت نام است که ممکن است به تصویر موسسه ضربه بزند (آل فال، ۲۰۱۰) بروشور، بیلوردهای تبلیغاتی، اینترنت و ارتباطات دهان به دهان از جمله کانال‌های ارتباطی موسسات آموزشی هستند.

فرآیند

منظور از فرآیند روشی است که موسسه به همراه کل سیستم اداری کار خود را انجام می‌دهد (کاتلر، ۲۰۰۸) و رویه‌ها، مکانیسم‌ها و فعالیت‌هایی که ارائه خدمات احتیاج دارند را در برمی‌گیرد (پالمر، ۲۰۰۵) اگرچه در تحقیقات مختلف این متغیر به صورت گذرا و سطحی بیان شده است شواهد معتبری مبنی بر اهمیت این عنصر آمیخته بازاریابی وجود دارد. فرآیند یعنی این که چگونه کارها در موسسه انجام می‌شوند مثل فرآیند مدیریت، ثبت نام، ارزیابی، یادگیری و... مشتریان معمولاً نگرانی بسیار کمی برای فرآیند تولید محصولات دارند. اما در خدمات نگرانی اصلی مشتریان چگونگی ارائه خدمات است. روش تدریس و سیستم ارزیابی از مهمترین مواردی هستند که دانش آموزان بر مبنای آن‌ها موسسه را ارزیابی می‌کنند (اوی و نادا، ۲۰۰۸). در سطح استراتژیک موسسات توجه زیادی به ارائه خدمات و چگونگی کنترل کیفیت دارند تا مشتریان نسبت به ثبات ارائه خدمات مطمئن شوند

برند می‌کنند پس احساس می‌کنند که برنده با ارزش است در نتیجه سطح رضایت و وفاداری مشتریان افزایش می‌یابد. یافته‌های تحقیق جی-هرن کیم و دیونگ هین در سال ۲۰۱۱ در بخش نرم افزار IT نشان می‌دهد که عملکرد کانال‌های توزیع به طور غیرمستقیم توسط تصویر شرکت بر کیفیت ادراک شده اثر می‌گذارد.

ترفع

ترفع شامل همه ارتباطاتی است که تامین کننده خدمات در بازار ایجاد می‌کند. کاتلر و فوکس کانال‌های اطلاعاتی را به دو گروه اصلی تحت کنترل بازاریاب مثل تبلیغات و غیر قابل کنترل برای بازاریاب تقسیم می‌کنند. منابعی را که کاتلر و فوکس به عنوان غیر قابل کنترل در نظر گرفته بودند در واقع از طریق غیر مستقیم می‌توان کنترل کرد اما ایجاد و نگهداری آنها مشکل تر است. محققان معتقدند که تبلیغات تأثیر مثبتی در ساخت ارزش ویژه برنده مشتری محور دارد، اما تأثیر آن به نوع پیام ارتباطی و میزان سرمایه گذاری شده برای تبلیغات بستگی دارد. ادراک مشتری در مورد سرمایه گذاری زیاد در تبلیغات باعث ادراک مثبت تری نسبت به کیفیت برنده، آگاهی از برنده و تداعی گرهای قوی تری برای برنده می‌شود (مارتینز و همکاران، ۲۰۰۹). نتایج تحقیقی که مارتینز و همکاران در سال ۲۰۱۱ انجام داده‌اند نشان می‌دهد که ادراک مشتریان در مورد تبلیغات صرف شده بر آگاهی آنها از برنده اثر می‌گذارد و در همین تحقیق ثابت می‌شود که نگرش افراد نسبت به تبلیغات برنده تأثیر مثبتی بر کیفیت ادراک شده و تداعی کننده‌های برنده دارد. مسئله اصلی در توسعه استراتژی ترفع برای موسسات آموزشی در کدام دانش آموزان به عنوان مشتریان اصلی

شواهد و امکانات فیزیکی

عنی همه عناصر ملموس (مادی) و فیزیکی موسسه که در دید مشتری هستند شواهد فیزیکی به خاطر ماهیت غیرمادی خدمات ارائه شده خیلی مهم هستند. محیط جایی که خدمات ارائه می‌شود (هم مادی و هم غیرمادی) به ارتباطات و نشان دادن رضایت مشتری به مشتریان بالقوه کمک می‌کند (اوی و فتال، ۲۰۱۰). ارزیابی خدمات قبل از خرید آن معمولاً مشکل است. به این دلیل موسسات باید تا حد امکان جنبه‌های ملموس خدمات را افزایش دهند. بازاریابان از معماران و طراحان گرافیک به منظور افزایش تاثیرگذاری امکانات فیزیکی استفاده می‌کند. بازاریابان به موسسات فرهنگی توصیه می‌کند که به رنگی که در موسسه به کار می‌برند توجه داشته باشند. با توجه به این که در یک موسسه اولین چیزی که دیده می‌شود عناصر مادی آن است کاتالوگی بیان می‌کند که شواهد و امکانات فیزیکی موسسه می‌توانند نشانه‌های سریع و واضحی برای ارزیابی دانش آموzan باشند. گیبس و نپ اضافه می‌کند که شواهد فیزیکی مثل تمیزی و اندازه اتاق‌ها، امکانات رفاهی موسسه (سیستم سرمایشی، گرمایشی، تهویه و...)، ظاهر کارکنان، نمای ساختمان موسسه و مبلمان و اثاثیه و... تاثیر زیادی بر تصویر ایجاد شده در ذهن مشتریان دارند.

مدل مفهومی تحقیق

در این تحقیق برای ارزش ویژه برنده از مدل آکر استفاده شده است. با توجه به اینکه در این تحقیق ارزش ویژه برنده مشتری محور در نظر گرفته شده است تنها به بررسی چهار عنصر اول مدل آکر می‌پردازیم. آکر آگاهی از نام تجاری را همانند تکیه گاهی می‌داند که تداعی گرهای برنده آن تکیه کرده‌اند و اجزا آنها را

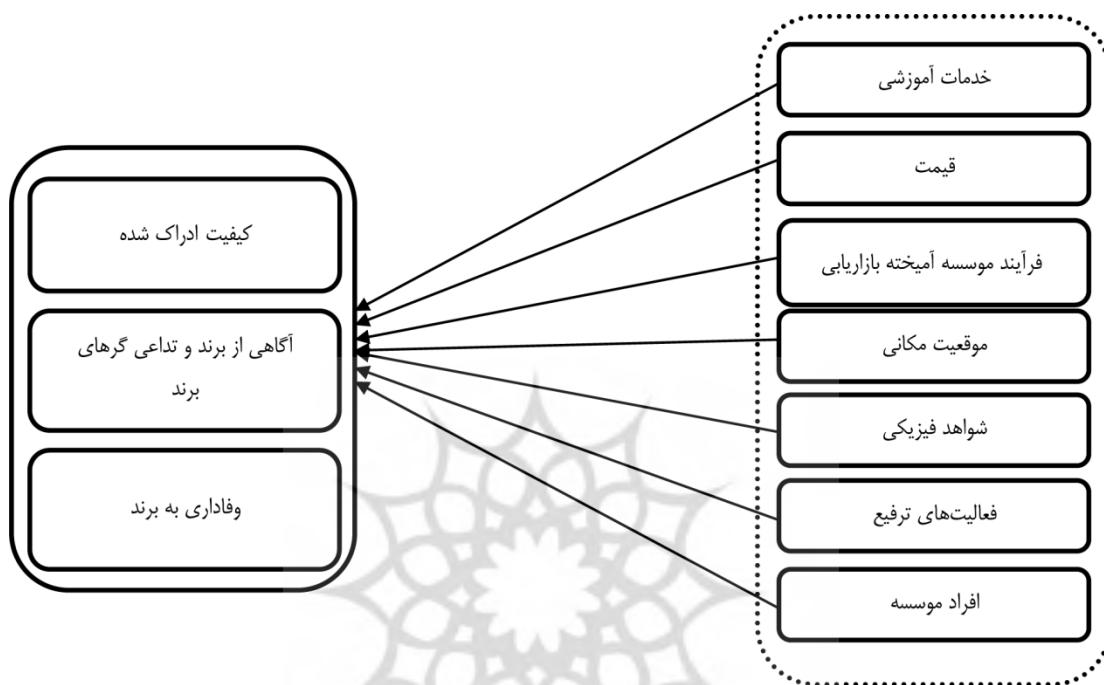
(براینگتون، ۲۰۰۶). برای جلوگیری از بی ثباتی در ارائه خدمات موسسات معیارهای رایجی را که بتوانند ثبات در ارائه خدمات را تضمین و همچنین رضایت افراد را حفظ کنند، ایجاد می‌کنند. مثلاً بعضی از موسسات از سیستم‌های مدیریت کیفیت مثل سیستم مدیریت کیفیت جامع استفاده می‌کنند.

افراد

اولین تصویر دانش آموzan از موسسه آموزشی اغلب بر اساس ارتباط با کارکنان موسسه است. افراد از این حقیقت ناشی می‌شود که کارکنان مهمترین عامل موفقیت ارائه خدمات هستند. لاولاک و ویرتز، ۲۰۰۴ بیان می‌کنند که در گیری مستقیم افراد در ارائه خدمات بدین معنی است که مشتریان کیفیت ظاهری کارکنان، مهارت‌های اجتماعی و فنی آنها را ارزیابی می‌کنند و نتیجه آن بر نگرش و قضاوت آنها در مورد موسسه تاثیر می‌گذارد. افراد در ایجاد ارتباط مثبت موسسه با مشتریان بسیار موثرند. اگر مشتریان احساس راحتی و اعتماد با مشتریان افراد ارائه کننده خدمات داشته باشند آسیب رساندن به این رابطه برای رقبا مشکل خواهد بود. بنابراین موسسات آموزشی باید با بازار هدف خود روابط قوی را ایجاد کنند. برای مثال مدرسان علاوه بر نظارت و پیگیری کلی افراد در یک سطح باید پیگیر تک تک افراد در آن سطح باشند. افراد همچنین شامل دانش آموزان سابق و جاری موسسه می‌شوند. به این دلیل که دانش آموزان مایلند که نظر دانش آموزان جاری و سابق را در مورد موسسه بدانند. با توجه به اهمیت افراد در طراحی استراتژی بازاریابی یک موسسه، بر بهبود کارکنان موسسه تأکید می‌شود (پلیسیس و روسيو، ۲۰۰۵).

و وفاداری برای ارزش ویژه برنده در نظر گرفته شده است و برای آمیخته بازاریابی از مدل کاتلر و فوکس (خدمات آموزشی، قیمت، مکان، ترفیع، فرآیندها، شواهد فیزیکی و افراد) استفاده شده است.

بسیار به هم نزدیک می‌داند. در این پژوهش هم با توجه به تحقیق یو و همکاران (۲۰۰۰) دو بعد آگاهی و تداعی گرهای برنده در هم ادغام شده اند و مدلی سه بعدی مشکل از آگاهی / تداعی، کیفیت ادراک شده



شکل ۱- مدل مفهومی تحقیق

فرضیه^۶: بین شواهد فیزیکی و امکانات آموزشی مناسب و ارزش ویژه برنده موسسه رابطه معنی داری وجود دارد.

فرضیه^۷: بین شدت ترفیع و ارزش ویژه برنده رابطه معنی داری وجود دارد.

روش تحقیق

تحقیق حاضر از حیث هدف، پژوهشی کاربردی است و از نظر شیوه گرد آوری داده‌ها از نوع توصیفی- پیمایشی است. به منظور جمع آوری اطلاعات از مطالعات کتابخانه‌ای و همچنین مطالعه میدانی از طریق پرسشنامه استفاده شده است.

فرضیه اصلی: آمیخته بازاریابی خدمات بر ارزش برنده تاثیر دارد.

فرضیه: بین کیفیت خدمت آموزشی و ارزش ویژه برنده رابطه معنی داری وجود دارد.

فرضیه^۳: بین قیمت بالا و ارزش ویژه برنده رابطه معنی داری وجود دارد.

فرضیه^۴: بین فرایند آموزش و ارائه خدمات موثر موسسه و ارزش ویژه برنده رابطه معنی داری وجود دارد.

فرضیه^۵: بین افراد و منابع انسانی موسسه و ارزش ویژه برنده رابطه معنی داری وجود دارد.

فرضیه^۶: بین موقعیت مکانی موسسه (دسترسی آسان) و ارزش ویژه برنده رابطه معنی داری وجود دارد.

نفر از کل پاسخ دهنده‌گان مرد که ۵۶ درصد کل پاسخ دهنده‌گان را تشکیل داده‌اند و ۱۳۳ نفر زن معادل ۴۴ درصد از کل پاسخ دهنده‌گان را تشکیل می‌دهند. همچنین نتایج نشان داد که ۱۲۶ نفر از پاسخ دهنده‌گان زیر ۱۸ سال، ۱۵۲ نفر بین ۱۸-۳۰ سال و ۲۴ نفر آنها بالاتر از ۳۰ سال هستند.

روش جمع آوری و تجزیه و تحلیل داده‌ها

ابزار گردآوری اطلاعات از نمونه آماری در این پژوهش پرسشنامه است که شامل ۴۱ سوال است. برای آمیخته بازاریابی (شامل ۳۱ سوال) از پرسشنامه محقق ساخته براساس مدل کاتلر فوکس (۱۹۹۵) استفاده شده است و برای اندازه گیری ارزش ویژه برنده است. پرسشنامه استاندارد موجود در این زمینه استفاده شده است. به منظور بررسی محتواهایی پرسشنامه از صاحب نظران رشته مدیریت و بازاریابی استفاده شده است که پس از اخذ نظرات آنها و اصلاحات لازم روایی آن مورد تایید قرار گرفت. برای تعیین پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. برای تعیین پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است مقدار آلفای محاسبه شده برای پرسشنامه برابر با عدد 0.822 است که نشان دهنده پایایی بالای سؤالات پرسشنامه است. همچنین از تحلیل عاملی نیز به عنوان یکی از روش‌های روایی برای ارزیابی موثر بودن یکایک گویه‌های پرسشنامه در راستای اهداف و سوالات استفاده شد. کلیه بارهای عاملی در سطح اطمینان 99 درصد معنادار هستند بنابراین سازه‌های پرسشنامه از روایی عاملی مناسبی برخوردار است. در این تحقیق برای آزمون فرضیه اصلی از تکنیک مدل یابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار آموس 20 به استفاده شده است و برای آزمون فرضیه‌های فرعی از

جامعه آماری و نمونه

جامعه آماری این پژوهش مشتمل از زبان آموزان موسسات آموزش زبان در سطح شهر رشت است. موسساتی که بر اساس (۱) شهرت (۲) گستردگی (شعبه‌ها) (۳) تعداد زبان آموزان و (۴) میزان سابقه در رتبه بالاتری تسبیت به سایر موسسات هستند. بر اساس مطالعات مقدماتی جامعه آماری تحقیق موسسات کیش، کانون زبان، شکوه، ملت و سفیر در نظر گرفته شده است. برای تعیین حجم نمونه پرسشنامه ابتدا 50 عدد پرسشنامه به طور تصادفی در بین جامعه آماری توزیع گردید و پس از جمع آوری آنها مقدار انحراف معیار سوالات 0.433 محاسبه گردید و به کمک رابطه $(1-3)$ (آذر و مؤمنی، ۱۳۸۷)، اندازه نمونه در سطح اطمینان 95 درصد با در نظر گرفتن مقدار خطای 0.05 تعداد 288 عدد محاسبه شد. بنابراین پرسشنامه‌ها در جامعه آماری توزیع شد که پس از بازگشت پرسشنامه‌ها با در نظر گفتن نمونه مقدماتی در نهایت 302 عدد پرسشنامه برای تجزیه و تحلیل داده‌ها مورد استفاده قرار گرفت. براساس اطلاعات جمع آوری شده درمورد تعداد زبان آموزان موسسات، 30 درصد پرسشنامه‌ها بین زبان آموزان کانون زبان، 25 درصد بین زبان آموزان کیش، 28 درصد بین زبان آموزان شکوه و ملت و 17 درصد بین زبان آموزان سفیر به صورت تصادفی توزیع شد.

تحلیل جمعیت شناختی نمونه

119 نفر از کل پاسخ دهنده‌گان مدرک زیر دیپلم داشته‌اند که 39 درصد پاسخ دهنده‌گان را تشکیل می‌دهند، 160 نفر دیپلم-لیسانس که معادل 53 درصد و 8 درصد باقی مانده دارای مدرک فوق لیسانس و دکتری هستند. در مورد جنسیت پاسخ دهنده‌گان، 169

همه متغیرهای مشاهده شده به جز قیمت در سطح اطمینان ۹۹ درصد معنادار است. به عبارت دیگر متغیر قیمت در مدل اندازه گیری آمیخته بازاریابی خدمات آموزشی نقش موثر و معناداری ندارد. با توجه به اینکه اختلاف قیمت (شهریه) آموزشگاه‌های زبان شهر رشت خیلی زیاد نیست، هم توجیه منطقی و هم توجیه آماری برای حذف متغیر قیمت وجود دارد. برای اصلاح مدل اندازه گیری این متغیر حذف می‌شود. با اعمال اصلاحات ذکر شده و حذف متغیر قیمت دوباره مدل اندازه گیری مورد برآذش قرار می‌گیرد. همانطور که مشاهده می‌شود، پس از اصلاح مدل همه شاخص‌های برآذش مدل اندازه گیری در شرایط مطلوبی قرار گرفته‌اند.

تحلیل رگرسیون استفاده شده است. با توجه به مدل مورد نظر در این پژوهش دارای دو مدل اندازه گیری هستیم. ابتدا هر یک از مدل‌های اندازه گیری را جداگانه مورد تحلیل قرار می‌دهیم. بر مبنای اتخاذ چنین روشی در واقع دو مدل به طور مجزا برآورد و آزمون می‌شوند. برآذش مدل اندازه گیری آمیخته بازاریابی خدمات در نرم افزار آموس ۲۰ انجام گرفت.

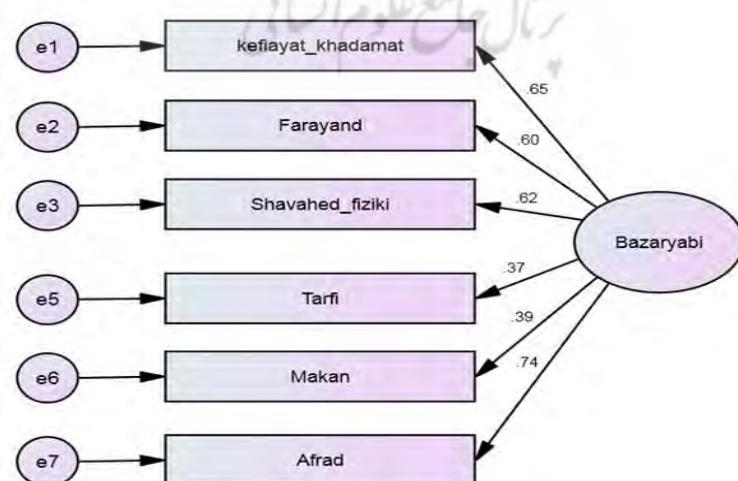
تجزیه و تحلیل داده‌ها و آزمون فرضیات

نتایج برآذش مدل اندازه گیری آمیخته بازاریابی خدمات آموزشی نشان می‌دهد که مقدار p-value با معنادار است (کمتر از ۰/۰۵) و شاخص RMR با اختلاف اندکی بیشتر از ۰/۰۵ است پس مدل اندازه گیری نیاز به اصلاح دارد. مقدار ضرایب رگرسیونی

جدول ۱: شاخص‌های برآذش برای مدل اندازه گیری آمیخته بازاریابی خدمات آموزشی (مدل اصلاح شده)

NFI	IFI	CFI	RMSEA	AGFI	GFI	RMR	CMIN/DF	شاخص
NFI>%90	IFI>%90	CFI>%90	RMSEA<%10	AGFI>%90	GFI>%90	RMR<%5	CMIN/DF 1<<3	برآذش مورد قبول
۰/۹۹۵	۰/۹۸۱	۰/۹۸۱	۰/۰۴۹	۰/۹۶	۰/۹۸۳	۰/۰۳۱	۱/۷۱۳	مقدار گزارش شده

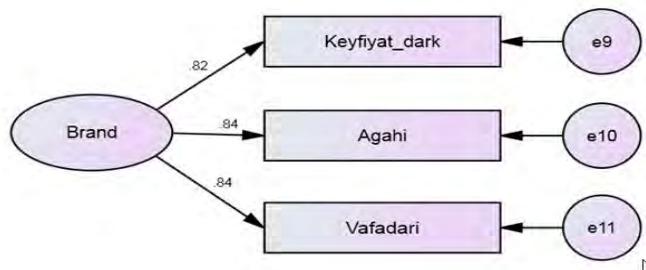
p-value=.080 $\chi^2=15.413$ df=9



شکل ۲- مدل اندازه گیری اصلاح شده آمیخته بازاریابی خدمات

جدول ۲: شاخص‌های برازش برای مدل اندازه گیری ارزش ویژه برنده

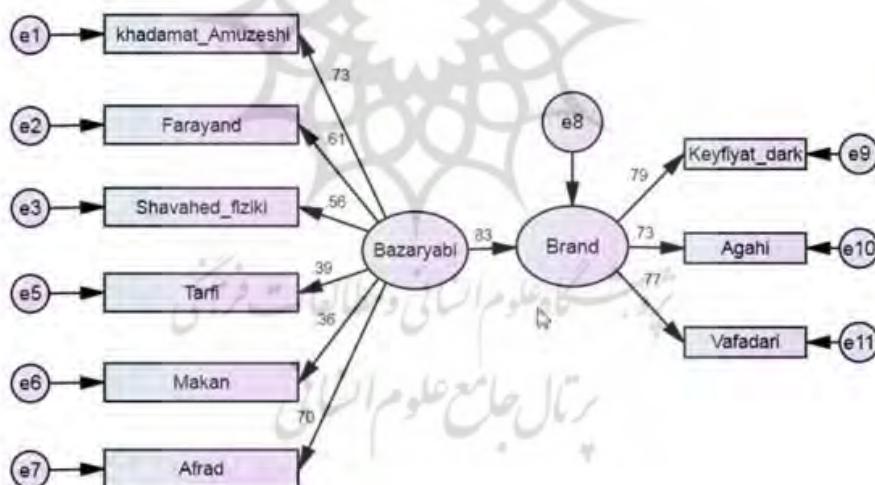
NFI	IFI	CFI	RMSEA	AGFI	GFI	RMR	CMIN/DF	شاخص
NFI>%90	IFI>%90	CFI>%90	RMSEA<%10	AGFI>%90	GFI>%90	RMR<%5	CMIN/DF<3	برازش مورد قبول
.۰/۹۱۶	.۰/۹۱۹	.۰/۹۱۸	.۰/۲۹۲	.۰/۹۷۶	.۰/۹۴۶	.۰/۰۰۵	۲/۷۴۴	مقدار گزارش شده

p-value=.07 $\chi^2=2.744$ df=1

شکل ۳- مدل اندازه گیری ارزش ویژه برنده در حالت تخمین استاندارد

نتیجه گیری کرد که مدل به لحاظ برازش مدل مناسب است. برای تعیین میزان تناسب مدل اندازه گیری ارزش ویژه برنده، معیارهای مناسب بودن برازش مدل ساختاری، معیارهای مناسب بودن برازش مدل بررسی و شاخص‌های زیر محاسبه شده‌اند. بنابراین مدل ارزش ویژه برنده در وضعیت مناسبی قرار دارد و می‌توان

برای تعیین میزان تناسب مدل اندازه گیری ارزش ویژه برنده، معیارهای مناسب بودن برازش مدل بررسی و شاخص‌های زیر محاسبه شده‌اند. بنابراین مدل ارزش ویژه برنده در وضعیت مناسبی قرار دارد و می‌توان



شکل ۴- مدل ساختاری پژوهش

جدول ۳: شاخص‌های برازش مدل مفهومی پژوهش (اصلاح شده)

NFI	IFI	CFI	RMSEA	AGFI	GFI	RMR	CMIN/D F	شاخص
NFI>%90	IFI>%90	CFI>%90	RMSEA <%10	AGFI >%90	GFI >%90	RMR <%5	CMIN/D F<3	برازش مورد قبول
.۰/۹۷۶	.۰/۹۰۲	.۰/۸۹۹	.۰/۰۴۶	.۰/۹۴۲	.۰/۹۷۳	.۰/۰۳۷	۲/۶۲۷	مقدار مدل اصلاح شده

p-value=.056 $\chi^2=68.32$ df=26

سطح اطمینان ۹۹ درصد بر ارزش ویژه برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد.

بررسی فرضیات فرعی
برای بررسی فرضیات فرعی تحقیق از روش تحلیل رگرسیون استفاده می‌شود. در جدول ۵ بصورت خلاصه نتایج بررسی فرضیات فرعی بر اساس ضرایب رگرسیونی و سطح معناداری آنها اورده شده است.

با توجه به شاخص‌های برازش مناسب و معناداری ضرایب رگرسیونی می‌توان گفت مدل ساختاری پژوهش از برازش خوبی برخوردار است.

فرضیه اصلی پژوهش: آمیخته بازاریابی بر ارزش ویژه برنده تاثیر معناداری دارد. با توجه به مقدار ضریب رگرسیونی بین دو متغیر مفهومی و سطح معناداری آنها می‌توان نتیجه گرفت که آمیخته بازاریابی خدمات در

جدول ۴. بررسی فرضیات فرعی

متغیرها	Beta	B	T	سطح معناداری	نتیجه
خدمات آموزشی	.388	.342	7.346	.000	پذیرفته می‌شود
فرایند	.197	.188	3.865	.000	پذیرفته می‌شود
شواهد فیزیکی	-.024	-.020	-.456	.649	رد
قیمت	.076	.064	1.683	.093	رد
ترفعی	.096	.084	2.063	.040	پذیرفته می‌شود
مکان	.027	.023	.584	.559	رد
افراد	.195	.171	3.518	.001	پذیرفته می‌شود

Sig.:0.000 F:34.955 R:.674 R²:.454

«افراد» و «ترفعی» دارای ضرایب رگرسیونی معناداری در سطح اطمینان ۹۵ درصد هستند. هر متغیر که ضرایب استاندارد بیشتری داشته باشد تاثیر بیشتری بر تغییرات متغیر وابسته دارد. در نمودار زیر این متغیرها به ترتیب اولویت نشان داده شده اند.

ضریب رگرسیونی و ضریب تعیین مدل به ترتیب ۰/۶۷۴ و ۰/۴۵۴ محاسبه شده است که نشان دهنده قدرت بالای متغیرهای مستقل در پیش بینی تغییرات متغیر وابسته است. با توجه به جدول بالا چهار متغیر «کیفیت خدمات آموزشی»، «فرایند آموزش موسسه»،



نمودار ۱: رتبه بندی متغیرهای تاثیرگذار بر ارزش ویژه برنده

را با ترم‌های دیگر داشته باشند، زبان آموزان در هر کلاس از نظر سطح و سن مشابه باشند.

۴- در مورد ارتباط شواهد فیزیکی موسسه و ارزش ویژه برنده در این پژوهش ارتباط معناداری یافت نشد که می‌تواند نتیجه این موضوع باشد که موسسات آموزشی نتوانسته اند به طور موثری از شواهد فیزیکی برای ایجاد تمایز استفاده کنند تا بتوانند از این طریق برآگاهی از برنده و تداعی گرهای آن و همچنین کیفیت ادراک شده و شاید وفاداری به برنده تاثیر بگذارند.

۵- نتایج نشان می‌دهند که افراد در موسسه بر ارزش ویژه برنده موسسه تاثیر معناداری دارند که همگام با مطالعات (اکینسی و ویات، ۲۰۱۱) و (کیم پاکورن و توکوئر، ۲۰۱۰) است. با توجه به اهمیت اولین برخورده، رفتار افراد موسسه تاثیر بسزایی بر ادراک و انتخاب زبان آموزان خواهد داشت و موسسات آموزشی باید برای استاندارد سازی رفتار کارکنان اداری و همچنین مدرسان موسسه دوره‌های آموزشی برگزار کنند. همچنین استفاده از مدرسان به نام و توانمند و ارائه مشوق‌هایی برای جذب افراد برتر و نمونه برای ثبت نام در موسسه تاثیر زیادی بر ارزش ویژه برنده موسسه خواهد داشت.

۶- در مورد فعالیت‌های ترفیع، ارتباط مثبت و معناداری بین این عناصر و ارزش ویژه برنده یافت شد که مطابق با یافته‌های (چتوپدهای، شیوانی و کریشنان، ۲۰۱۰) (جی هرن کیم و یونگ، ۲۰۱۱) و (یونگ و همکاران ۲۰۰۰) است. بیلوردهای تبلیغاتی، بروشورها و تایید کننده‌ها می‌توانند ابزار موثری در ایجاد ارزش ویژه برنده باشند. یکی از مهمترین کانال‌های ارتباطی که تحت کنترل غیر مستقیم شرکت قرار دارد ارتباطات دهان به دهان است که موسسه با برنامه ریزی صحیح و سرمایه‌گذاری برای ایجاد رضایت زبان آموزان می‌تواند در

بحث و نتیجه گیری

در این پژوهش تلاش شده است تاثیر آمیخته بازاریابی خدمات بر ارزش ویژه برنده موسسات آموزش زبان بررسی شود تا از فعالیت‌های بازاریابی برای بالا بردن ارزش ویژه برنده استفاده شود. نتایج به دست آمده حاکی از آن است که آمیخته بازاریابی خدمات تاثیر معناداری بر ارزش ویژه برنده موسسات آموزشی دارد و فرضیه اصلی تحقیق مورد تایید قرار گرفت.

۱- از بین عناصر آمیخته بازاریابی خدمات، متغیر خدمات آموزشی موسسه بیشترین تاثیر را بر ارزش ویژه برنده دارد. بر اساس یافته‌های حاصل از فرضیه اول می‌توان به مدیران موسسات آموزشی پیشنهاد کرد که برای افزایش ارزش ویژه برنده موسسات خدمات آموزشی مناسب با نیازهای زبان آموزان ارائه دهنده، از روش‌های کارآمد و نوین یادگیری برای درک مطالب استفاده شود، و وسائل کمک آموزشی مناسبی برای یادگیری بهتر زبان آموزان استفاده شود.

۲- با توجه به اینکه موسسات آموزش زبان در سطح شهر رشت معمولاً از شهریه مصوب تعیت می‌کنند میزان شهریه در این آموزشگاه‌ها متغیر تاثیر گذاری نمی‌تواند باشد. همچنین یافته‌هایی به دست آمده از بررسی برآرش مدل و به علاوه نتایج حاصل تحلیل رگرسیون عدم تایید این فرضیه را نشان می‌دهند.

۳- فرآیند ارائه خدمات در آموزشگاه‌ها تاثیر معناداری بر ارزش ویژه برنده در اذهان مشتریان دارد. با توجه به اهمیت نقش فرآیند ارائه خدمات در موسسات به مدیران موسسات آموزشی برای بالا بردن ارزش ویژه برنده پیشنهاد می‌شود:

فرآیند ثبت نام در موسسه به راحتی انجام پذیرد، در طول هر ترم برای ارزیابی زبان آموزان آزمون‌هایی برگزار شود، مطالب ارائه شده در هر ترم پیوستگی لازم

- 7- Brassington, F. (2006) *Principles of Marketing* (4th ed.). Harlow: FT Prentice Hall.
- 8- Chattopadhyay,T Shivani,s and Krishnan,M.(2010)," *Marketing Mix Elements Influencing Brand Equity and Brand Choice*".Journal of VIKALPA,35:67-74-conceptualization and measurement. International Journal of Market Research ,52(1),43° 66.
- 9- Diaconu Mihaela , Pandelica Amalia,(2010)," Marketing approach in the management of higher", Scientific Bulletin ° Economic Sciences, Volume 10/ Issue 2
- 10- Eckel, P. (2007)," Redefining competition constructively: the challenge of privatisation,competition, and market-based state policy in the United States", *Higher Education Management and Policy*, 19(1), 1-17.
- 11- Esch,Franz-Rudolf., Langner, Tobias.,(2006),"Are brands forever?how brand knowledge and relationship affect current and future purchases", *Journal of Product&Brand Management*,Vol.15,No.2,pp.88-105
- 12- Gerald, W. (2008)," Globalisation and higher education funding policy shifts in Kenya",*Journal of Higher Education Policy & Management*, 330(3), 215-229.
- 13- Gibbs, P., & Knapp, M. (2002)," *Marketing Higher and Further Education : an Educator's Guide to Promoting Courses, Departments and Institutions*. London:Kogan Page.
- 14- Holbrook, M. (2005)," Marketing education as bad medicine for society: the gorilladances", *Journal of Public Policy and Marketing*, 24(1), 134-145.
- 15- Hoyt J. F. and Brown A. B.,(2003)," Identifying College Choice Factors to Successfully Market" Your Institution,College & University, 78(4): 3-5Inc, 12th ed
- 16- Ivy, J& Fattal E.A. (2010), Marketing private EFL Programs in Damascus, TESOL Journal, Vol. 2, P.130-143
- 17- Ivy, J. & Naude, P. (2004) Succeeding in the MBA marketplace: identifying the underlying factors, *Journal of Higher Education Policy & Management*, 26(3),401-417.
- 18- Ivy, Jonathan (2008)," A new higher education marketing mix : The 7 Ps for MBA Marketing", International Journal of Educational Management, 22(4) p 288-299.
- 19- keller,kevin L.(2003),"Strategic Brand Management:Building,Measuring, and Managing

ایجاد تبلیغات دهان به دهان مثبت نقش زیادی داشته باشد.

۷- در این پژوهش بین مکان و سطح دسترسی موسسه و ارزش ویژه برندار باطن معناداری یافت نشد. برای انجام مطالعات و تحقیقات آتی، پیشنهادات زیر ارائه می شوند:

- جمع آوری داده ها در این تحقیق بر اساس ادراک افراد بوده است. در تحقیقات آتی می توان رابطه فعالیت های بازاریابی و هزینه های بازاریابی را بر ارزش ویژه برنده یا فروش و سود موسسه بررسی کرد.

- در این پژوهش تاثیر فعالیت های بازاریابی بر ارزش ویژه برنده در موسسات آموزش زبان بررسی شده است پیشنهاد می شود در تحقیقات آتی این رابطه در سایر موسسات آموزشی خصوصی بررسی شود و نتایج آن با این تحقیق مقایسه شود.

منابع

- ۱- آذر، عادل و منصور مؤمنی، (۱۳۸۷). آمار و کاربرد آن در مدیریت، جلد دوم، تهران: انتشارات سمت.
- 2- Aaker DA.(1991)," Managing brand equity. capitalizing on the value of brand name". New York:The Free Press.
- 3- Al-Fattal, Anas.(2010)," Understanding Student Choice of University and Marketing Strategies in Syrian Private Higher Education"Submitted in accordance with the requirements for the degree of Doctor of Philosophy, University of Leeds School of Education
- 4- Atilgan, E., Aksoy , S., and Akinci , S.(2007) ," Determinants of the brand equity " , Marketing Intelligence and Planning , Vol.23 No.3 , pp. 237-248
- 5- Boone, LE & Kurtz, DL(2007), "Contemporary marketing", South-Western College Publication, 13th ed, pp.329.
- 6- Boreham, T. (2010). "Rebranding out of the post-crisis blues", *The Australian*, January 1, p 25

- 33- Onkvist, S., Shaw, J.J., (2000), Service Marketing: Image, Branding, and Competition , *Business Horizons*, 32(1):13-18.
- 34- Oplatka, I., Foskett, N., & Hemsley-Brown, J. (2002) Educational marketisation and the head's psychological well-being: a theoretical conceptualisation, *British Journal of Educational Studies*, 50(4), 419-443
- 35- Palmer A. (2005), principles of Service Marketing 4th ed, England, McGrawHill
- 36.Radder,Laetitia.,Hung,Wei.,(2008),High-involvement and low- involvement products A comparison of brand awareness among students at a South African university, journal of Fashion Mar
- 37- Sallis, E. (2002) *Total Quality Management in Education*, London: Kogan Page
- 38- Sharrock, G. (2000) Why students are not just customers, *Journal of Higher*
- 39- Witners, L.C. (1991),"Brand Equity Measure:Some Recent Dvances",Marketing Reaserch ,vol.3,pp.70-73.
- 40- Yoo, B., Donthu, N., & Lee, S. (2000). An examination of selected marketing.)2(*Journal of the Academy of Marketing Science*,28.mix and brand equity 410-Zaichkowsky Judith Lynne , Parlee Myles , Hill Jeanette,(2010), Managing industrial brand equity: Developing tangible benefits for intangible assets, *Industrial Marketing Management* 39.
- Brand Equity",upper Saddle River,NJ;Prentice-Hall,Inc.
- 20- Kim ,J.H, Hyun,Y.J.(2011)," A model to investigate the influence of marketing-mix efforts and corporate image on brand equity in the IT software sector",*Journal of Industrial Marketing Management*, 40 ,424° 438.
- 21- Kimpakorn N, Tocquer G. (2010)"Service brand equity and employee brand commitment",*Journal of Services Marketing* 24(5) ,378° 388
- 22- Koes Soedijati elisabeth, Pratminingsih Sri Astuti, (2011),"The impacts of marketing mix on students choice of university study case of private university in bandung", Indonesia,international conference on business and economic research,2ndICBER.
- 23- Kotler, P & Keller KL(2006), "*Marketing management*", Prentice-Hall
- 24- Kotler, P (2008)," *Marketing Management*", Prentice Hall
- 25- Krishnan, B.C., Hartline, M.D., (2001), "Brand Equity: Is It More Important in Services", *Journal of Services Marketing*, 15(5):328-342
- 26- Kumkura,W.A.and Russell,G.J. (1991),"Measuring Consumer Perception of Brand Equity With Scanner Data:Implication for Brand Equity",*Marketing Science Institut Report*,No.91-22.
- 27- Leone RP, Rao VR, Keller KL, Luo AM, McAlister L, Srivastava R(2006). "Linking brand equity to customer equity". *Journal of Service Research*;9(2):125° 38.
- 28- Lovelock, C. & Wirtz, J. (2004) *Services Marketing: People, Technology, and Strategy* (5th Ed.), Upper Saddle River: Pearson Prentice Hall.
- 29- Martínez E, Montaner T, Pina JM(2009). Brand extension feedback: the role of advertising.*Journal of Business Research*;62:305° 13.
- 30- Moisescu, Ovidiu Ioan.,(2005),A conceptual analysis of brand loyalty as core dimension if brand equity,Assistant Lecturer, Babes Bolyai University,pp.1128-1136.
- 31- Nam J, Ekinci Y, Whyatt G,(2011)," Brand equity, brand loyalty and consumer satisfacation"
- 32- Ngok, K. (2007) Chinese education policy in the context of decentralization and marketisation: evaluation and implications, *Asia Pacific Education Review*, 8(1),142-157