

توسعه جامعه روستایی: مالکیت و کارکرد

نویسنده: زاوی گالور*

مترجم: اصغر بیات

اشاره

این مقاله از این جهت مورد توجه است که اثرات اقتصادی دو رویکرد متضاد بر توسعه اقتصادی جوامع روستایی را مورد بررسی قرار می‌دهد. ضمن آنکه با تأکید بر تفاوت بین شیوه‌های سرمایه‌داری و تعاونی، گالور (نویسنده)، اثرات این تئوری‌ها را در موقوفیت جوامع مختلف، بررسی می‌نماید. این مقاله، همچنین موضوعات متنوعی از قبیل، سود و مازاد برگشتی، انواع مختلف بودجه‌ریزی و استفاده‌های متفاوت از ذخایر قانونی غیرقابل تقسیم را مورد ملاحظه قرار می‌دهد. علاوه بر این، مثال‌هایی از جوامع روستایی ایالات متحده و اتحاد جماهیر شوروی سابق نیز ارائه می‌گردد.

مقدمه

در جوامع روستایی، اکثر ساکنین به کشاورزی اشتغال دارند. شیوه کشت، تولید و حمل و نقل، سنتی می‌باشد و بهره‌وری بسیار پایین و بیکاری پنهان، از ویژگی‌های این گونه جوامع است.

هدف اغلب طرحهای توسعه‌ای در مناطق روستایی سراسر جهان، بهبود وضعیت کشاورزی در کلیه جوانب آن، به منظور ایجاد زندگی بهتر برای ساکنین این مناطق می‌باشد.

هدف برخی از این طرحهای ایجاد جوامع روستایی است که در اغلب موارد با شکست مواجه شده‌اند. دلایل این امر، ذیلأ مورد بررسی قرار می‌گیرند:

برخی مباحث مهم در این گونه تعاونی‌ها

در ابتدا، لازم است که ارتباط بین فرد (عضو) و آن شرکت تعاونی که او می‌خواهد بدان پیویند را تعریف کنیم. اعضاء، زمانی عضو تعاونی می‌شوند که دریابند به تنها بر اهداف خود نایل نمی‌شوند. یک شرکت تعاونی، در جستجوی تحقق درآمد اضافی یا کسب سود نمی‌باشد؛ بلکه در صدد ارائه محصول و خدمات به اعضا خود با نازل‌ترین قیمت است.

ما در این مقاله، بر مدل تعاونی‌های روستایی تأکید می‌کنیم. این نوع از تعاونی‌ها، اساساً مبتنی بر گروههایی مشکل از اعضای کشاورز و تولیدکنندگان می‌باشد. به طور کلی، آنها بر زمین‌های

ارزش اضافی

زندگی می‌کنند که ممکن است در مالکیت آنها باشد و یا از دولت اجاره کرده باشند. این اعضا/کشاورزان به کشاورزی بر روی زمین می‌پردازند و از این راه، گذران زندگی می‌کنند. اما زمانی که آنها به تشکیل تعاونی‌ها (معمولًاً تعاونی‌های چندمنظوره) مبادرت می‌نمایند، با مشکلات متعددی روبرو می‌شوند.

تلash‌ها می‌شوند بر شناسایی راههای ایجاد (ثبت رسمی) زمینهایی است که لزوماً خصوصی و متعلق به شخص نباشد. بلکه به طریق جمیع اداره شوند. این ایده‌آل خواهد بود که از طریق چنین سیستمی، افراد ارزش اضافی ایجاد کنند و هرگاه ارزش زمین یا خانه آنها به هر دلیل افزایش یافتد، بتوانند این ارزش اضافی را قرض گرفته و کسب و کار جدیدی آغاز نمایند و یا زمین و خانه را بفروشند و نقل مکان کنند.

ارزش اضافی، یک استطلاح مارکسیستی است که به وسیله سرمایه‌داری تغییر شکل یافت تا به عنوان ارزشی نمادین که به اوراق حق مالکیت فردی که به تولید و فروش کالا و دارایی‌های مادی می‌پردازد، ارزش مضاعفی اعطا کند. این ارزش اضافی، دارای تغییر فیلمی است که مبتنی بر چگونگی نگاه بازار (مالی) به دارایی‌های ویژه و ظرفیت تولیدی آنها می‌باشد.

تعاونی و بنگاه اقتصادی سرمایه‌داری

ما بایم که بر تمايز اساسی مفهوم تعاونی و بنگاه اقتصادی سرمایه‌داری، تأکید نماییم. این تفسیر به ما کمک خواهد کرد

سرمایه‌گذاری اش در تعاوونی. تعاوونی‌ها هرگز سود سهام توزیع نمی‌کنند و این ادعا (که سود سهام توزیع می‌شود) یکی از خطرناک‌ترین اشتباہات اتحادیه بین‌الملوک تعاؤن و اتحادیه جهانی تعاوونی‌های اعتبار می‌باشد.

ویژگی‌های بودجه‌تعاوونی

یکی دیگر از تفاوت‌های مهم (نگاه سرمایه‌داری و تعاوونی)، تفاوت آنها در بودجه است. بودجه شرکت تعاؤنی با بودجه یک بنگاه اقتصادی سرمایه‌داری تفاوت دارد؛ با توجه به این واقعیت که این بودجه از دو قسمت جداگانه تشکیل می‌گردد:

- الف - بودجه دارایی‌های ثابت
- ب - هزینه‌های عملیاتی

این دو بخش بودجه، در شرکت تعاؤنی کاملاً جداگانه به حساب می‌آیند؛ به شرحی که ذیلاً به آن اشاره می‌شود:

الف - بودجه دارایی‌های ثابت شرکت تعاؤنی توسط کلیه اعضای تعاؤنی بر مبنای سهم برابر (به صورت نقدی یا قسط‌بنده) براساس قرارداد عضو با تعاؤنی تأمین می‌شود و هر عضو متعهد است که تمام ارزش سهم را به تعاؤنی پردازد و هر عضو تنها یک سهم دارد. لذا تعداد سهام شرکت تعاؤنی با تعداد اعضای آن برابر است. قوانین و مقررات نمی‌توانند ارزش یک سهم را تعیین نمایند. ارزش سهم یک عضو، برابر است با ارزش کل دارایی‌های ثابت تعاؤنی تقسیم بر تعداد اعضای تعاؤنی. ارزش سرمایه سهام همیشه براساس ضوابط واقعی و عموماً توسط ارزش بازاری تعیین می‌شود یعنی جایی که ارزش آنها می‌تواند کاوش افزایش یابد. اشتباہ بسیاری از تعاوونی‌ها در بسیاری از کشورها این است که ارزش سپرده‌های بلندمدت اعضای در تعاوونی‌ها را به عنوان سرمایه سهام آنها در نظر می‌گیرند. در تعاوونی‌های ایالات متحده؛ همانند سایر قسمتهای جهان، اعضای از آن رو چیزی را سهام می‌نامند که به معنی واقعی سپرده‌های مالی بلندمدت می‌باشد و تعاؤنی خارج از آنها به اعطای اعتبارات مالی می‌پردازد، مالکان تعاؤنی محسوب نمی‌شوند. این «سهام» هیچ ربطی به ارزش کلی دارایی‌های ثابت تعاؤنی‌ها ندارند و اعضای مالکان تعاؤنی‌هایشان نمی‌باشند.

به عقیده من، سرمایه سهام تعاوونی‌ها نمی‌تواند به عنوان پاداش (اعم از بهره یا سود سهام) پرداخت شوند. زیرا این روش پاداش جایزه بد اعضای است که در تعاؤنی مشارکت ندارند. بحث کامل‌تر در این زمینه را ذیلاً ملاحظه خواهید نمود

بخشن دوم بودجه تعاؤنی‌ها که شامل کلیه هزینه‌های عملیاتی می‌شود. این بودجه به وسیله کلیه اعضای و به طور نامساوی و براساس مشارکت هر عضو در تعاؤنی تأمین می‌گردد.

هر تعاوونی نیازمند بکارگیری فرمول ساده زیر برای این عملکرد خود است:

جمع کل ارزش خرید مواد خام + ارزش کل هزینه‌های عملیاتی تعاؤنی که باید انجام پذیرند + مقدار بسیار کمی ذخیره

تفاوت بین ارزش اضافی جهان سرمایه‌داری و دنیای تعاؤنی را درک نماییم.

در بنگاه‌های سرمایه‌داری، سود (که بسیاری از صاحب‌نظران به اشتباه آن را مازاد (برگشتی) در تعاؤنی می‌نامند) از تفاوت بین درآمد کل و هزینه کل، ناشی می‌شود.

در شرکت تعاؤنی، این مازاد (برگشتی) از تفاوت بین درآمد و هزینه کل اضافه پاداش‌هایی که به اعضا به دلیل مشارکت آنها اعطای می‌شود، ناشی می‌گردد. یک فرمول بسیار ساده.

در حالی که بنگاه سرمایه‌داری به دنبال کسب حداکثر سود است، بنگاه اقتصادی تعاؤنی، در صدد به حداقل رساندن مازاد (سود) می‌باشد، شرکت تعاؤنی تلاش می‌نماید بهترین خدمات را با کمترین قیمت به اعضا ارائه کند تا بدین ترتیب، حتی الامکان پاداشی به اعضای خود با بت مشارکت آنها در تعاؤنی (انجام معامله اقتصادی با تعاؤنی یا مشارکت اقتصادی) بپردازد.

در نتیجه؛ بهترین شرکت تعاؤنی، شرکتی است که سال مالی را با مازاد صفر به پایان رساند! این امر، نتایج خالص فعالیت مالی را به اعضا بازمی‌گرداند.

تفاوت مهم‌تر؛ شیوه‌ای است که توسط آن، سود و مازاد برگشتی توزیع می‌شود. بنگاه سرمایه‌داری، سود را به نسبت سهام مالکیت به مالکان، از جمله مبلغی از سرمایه که هر کدام در شرکت سرمایه‌گذاری کرده‌اند، توزیع می‌کند. این نوع تقسیم سود بین سرمایه‌گذاران، غیر از سودی است که به مبلغ سرمایه سهام هر فرد تعلق می‌گیرد و به آن سود سهام می‌گویند. یک سرمایه‌گذار ممکن است تمام روز را حمام آفتاب گرفته باشد، اما باز هم سود خود را به نسبت سرمایه دریافت نماید.

مازاد برگشتی در شرکت تعاؤنی، چیست؟

مازاد برگشتی، سود محسوب نمی‌شود و هرگز نباید آن را چنین تصور نمود. به جای آن، مازاد برگشتی بخشی از پرداخت موقت اعضا به تعاؤنی، به دلیل خدماتی است که تعاؤنی ارائه می‌کند. این، یک مبلغ موقتی است که عضو برای خرید کالا از تعاؤنی پرداخت می‌کند. مازاد برگشتی، زمانی تحقق می‌یابد که شرکت تعاؤنی، کلیه هزینه‌های عملیاتی خود را در یک دوره زمانی مشخص (یک ماه یا یک سال)، تأمین کرده باشد. در این صورت وضعیتی که از تفاوت بین درآمد کل و هزینه کل، پدیدار می‌شود را مازاد برگشتی می‌نامند. این مازاد، در شرکت تعاؤنی باید به حداقل ممکن برسد، زیرا فرض بر این است که شرکت تعاؤنی بهترین خدمات را با پایین‌ترین قیمت ممکن، به اعضا ارائه می‌دهد.

شرکت تعاؤنی، مازاد برگشتی متعلق به اعضای را براساس مشارکت هر یک از آنها در فعالیت‌های تعاؤنی، تقسیم می‌نماید. هر عضو که مشارکت بیشتری داشته است، سهم بیشتری از مازاد برگشتی احتمالی را نسبیت خود می‌نماید؛ بدون توجه به میزان

ارزش واقعی و ارزش دفتری

دارایی ثابت دارای ارزش است که توسط بازار تعیین می‌شود و تابع نوسانات قیمت در بازار خواهد بود. دارایی‌های ثابت، دارای ارزش دفتری نیز می‌باشند و ارزش دفتری با ارزش واقعی بازار سر و کار ندارد. یک شرکت تعاقنی، ممکن است دارایی داشته باشد که ارزش دفتری آن صفر می‌باشد؛ اما با این وجود، هنوز در بازار دارای ارزش است و گاهی اوقات، دارای ارزش بسیار زیاد، گاهی وقتها ارزش در حد صفر است، اما ارزش آن در بازار در حد صفر است، مانند برخی بنگاه‌های اقتصادی در جمهوری شوروی سابق.

«استهلاک» اصطلاحی است که در هر دو مورد به کار می‌رود، و در بسیاری موارد؛ مردم، رهبران تعاقنی‌ها و همچنین اعضای معمولی تعاقنی‌ها، معنی این دو اصطلاح را با هم به اشتیاه می‌گیرند. استهلاک، یک مورد از بحث درباره ارزش واقعی دارایی‌های ثابت است که در بسیاری موارد، مسؤولین مالیات بر درآمد نمی‌توانند اقدامی در مورد آن به عمل آورند. درخصوص ارزش دفتری، استهلاک با موضوع مالیات بر درآمد ارتباط پیدا می‌کند. این به صرفه و صلاح اعضای تعاقنی است که حسابدار شرکت

احتیاطی = قیمت فروش خدماتی که تعاقنی ارائه می‌دهد. با توجه به این فرمول منطقی و دانستن این نکته که اعضا زمانی عضو یک تعاقنی می‌شوند که می‌دانند به تنها قدر به تأمین آنچه می‌خواهند، نیستند. این نکته را متوجه خواهیم شد که یک شرکت تعاقنی به دنبال کسب سود یا مازاد برگشتنی نمی‌باشد، بلکه در صدد ارائه خدمات یا کالا با حداقل قیمت ممکن است.

تعاونی‌های روستایی می‌توانند به عنوان راه حلی مناسب برای توسعه روستایی محسوب شوند.

در این گونه تعاقنی‌ها، تولید فردی را باید کنار گذاشت. تجارت نشان می‌دهند که کوشش‌های جمیع برای تولید، بسیار موثرتر از تولید انفرادی است.

تعاونی‌های روستایی باید تعاقنی‌های واقعی باشند؛ یعنی تعاقنی‌های متعلق به اعضا که به بهترین وجه و با کمترین هزینه به آنها ارائه خدمت نمایند.

در شرکت تعاقنی مصرف، یک عضو در وهله اول می‌خواهد مواد مصرفی خانوار را با حداقل هزینه ممکن تأمین نماید. او به دنبال مازاد برگشتنی نیست که تنها در پایان سال توزیع یا تقسیم می‌شود و با توجه به میزان تورم، ارزش آن کاهش می‌باید. در یک تعاقنی بازاریابی، عضو به دنبال آن است که تعاقنی بیشترین سود را از محصولات فروخته شده بدست آورده و کمترین هزینه را متحمل شود تا حداکثر سود را به او بازگرداند.

ارزش تعاقنی

موضوع مورد بررسی در این مقاله، ارزش‌های کلی تعاقنی و ارزش ویژه سهم کشاورز - عضو در تعاقنی می‌باشد. ارزش دفتری، یک شاخص عمومی برای تعیین ارزش تعاقنی‌ها در سرتاسر جهان می‌باشد. ارزش سهم هر عضو، به همان مقدار ارزش اصلی (اولیه) آن در دفاتر تعاقنی ثبت می‌شود و این مسئله‌ای غامض و پیچیده است، تونی پل در این مورد می‌گوید:

«اگر یک شرکت تعاقنی گندم می‌فروخته است و ناگهان ارزش آن تا حد زیادی افزایش یابد، ارزش دارایی‌ها افزایش می‌باید و بیش از ارزش دفتری می‌شود و در نتیجه، ارزش هر سهم به نحو قابل ملاحظه‌ای، بیش از ارزش دفتری خواهد شد. اما علی‌رغم آن، تعاقنی سهام را به ارزش دفتری می‌فروشد و اعضا را از ثمره کار و تلاش آنها محروم می‌سازد!»

مشارکت ۱۰ برابر داشته است، به اندازه عضو «ب» مالک دارایی‌ها محسوب می‌شود. این یک بی‌عدالتی آشکار است. چرا عضو «الف» باید مالکیت بر دارایی‌های شرکت توسط عضو «ب» را تامین مالی نماید؟ تنها راه مناسب برای ایجاد دارایی‌های ثابت این است که کلیه اعضا تعاوونی به طور مساوی در تشکیل آن سرمایه گذاری نمایند.

فردگرایی، تعاوونی و اجتماع

نکته قابل توجه در مورد مسؤولیت فردی در مقابل اجتماع این است که چگونه یک نفر می‌تواند همه را به طور مساوی به کار موثر تشویق نماید؟ آیا دلیل وجود دارد که یک نفر به سختی کار کند و همان مقدار دستمزد یا پاداش بگیرد که دیگری برای کتاب خواندن در تمام مدت روز، می‌گیرد؟ چه کسی هنجارها و استانداردهای کار را تعیین و دیگران را به رعایت آنها و ادار می‌نماید؟ به هنگام تقسیم عایادات شرکت تعاوونی به طور مساوی، آیا مهم نیست که یک نفر کمتر و دیگری بیشتر کار کرده است؟ در یک دنیای کامل و بی‌عیب با مردمی کامل و بی‌عیب، این شیوه می‌تواند کاربرد داشته باشد.

کار با همدهیکر

این یک موضوع مهم است که قبلاً «بوجز» و «بلنک» در نیمه اول قرن نوزدهم آن را مورد بررسی قرار داده‌اند. شرکت تعاوونی، ممکن است اعضاً داشته باشد که به طور فردی به تولید می‌پردازند و دارای کارکردهای ضروری دیگری مانند اعتبار و پس‌انداز، فراهم آوردن نهاده‌ها، بازاریابی و نظایر آن نیز می‌باشد. پاداش یا جبران خدمت یک عضو، بر مبنای میزان تولیدی است که وی از طریق تعاوونی به بازار عرضه می‌نماید. تعاوونی‌های وجود دارند که اعضاً آنها از طریق کار با همدهیگر و تولید (مشترک) فعالیت می‌نمایند و شرکت تعاوونی، نتیجه کار را براساس یک اصل بسیار اساسی یعنی، «مشارکت» توزیع می‌کند. هر چه عضو، مشارکت بیشتری در تولید داشته باشد، از منافع مالی آن بیشتر بهره‌مند می‌شود. این «مشارکت» را می‌توان به شیوه‌های مختلف نظری: ساعت‌کار، استانداردهای بهره‌وری، مسؤولیت‌پذیری، مهارت‌ها و نظایر آن ارزیابی نمود.

خلاصه و نتیجه‌گیری

تعاوونی‌های روستایی می‌توانند به عنوان راه حلی مناسب برای توسعه روستایی محسوب شوند.

در این گونه تعاوونی‌ها، تولید فردی را باید کنار گذاشت. تجارب نشان می‌دهند که کوشش‌های جمیع برای تولید، بسیار موثرتر از تولید انفرادی است.

تعاوونی‌های روستایی باید تعاوونیهای واقعی باشند؛ یعنی تعاوونی‌های متعلق به اعضا که بهترین وجه و با کمترین هزینه به آنها ارائه خدمت نمایند.

همه بنگاه‌های اقتصادی سرمایه‌داری، دارایی‌های دارند. این دارایی‌ها دارای ارزش بازاری است که ممکن است در دفاتر ثبت شوند، اما با هدف مالیات بردازآمد؛ ارزش این دارایی‌ها ارزشی است که قانون به شما اجازه می‌دهد تخفیف مالیاتی آن را در نظر بگیرید. ارزش دفتری، هیچ ارتباطی با ارزش واقعی دارایی‌هاندارد.

ذخیره (قانونی)

یکی از مباحثی که بسیاری از دانش‌پژوهان در مورد ذخیره قانونی در تعاوونی‌ها مطرح می‌نمایند، این است که «... ایجاد ذخیره قانونی معاف از مالیات...» در جهان در حال توسعه، وجود واقعی ندارد. ذخیره قانونی در اکثر تعاوونی‌های کشورهای درحال توسعه، در دفاتر وجود دارد. در مورد ذخیره قانونی تعاوونی‌ها این سوال‌ها به ذهن خطوط می‌کنند:

تعاونی‌ها این پول را می‌خواهند کجا نگهداری نمایند؟ تجربه نشان داده است که در اغلب کشورها، تعاوونی‌ها این وجه را به بانک می‌سپارند. در اغلب موارد، نرخ سودی که بانک به این سپرده‌ها می‌پردازد، کمتر از نرخ تورم است و این به معنی کاهش تدبیری ارزش واقعی پول است.

یک شرکت تعاوونی، تمايل به خرید دارایی جدید دارد، اما پول موردنیاز برای خرید آن به بانک سپرده شده و تورم، ارزش واقعی آن را بلعد در خلال سالها، تعاوونی پول اعضا را کاهش داده و سرمایه موردنیاز برای بازسازی یا خرید دارایی ثابت، ارزش واقعی خود را از دست داده است. و این، روش موثری برای گرفتن پول خوب و تبدیل آن به پول بد است.

ذخیره قانونی، یکی از دلایل شکست بسیاری از تعاوونی‌ها در جهان در حال توسعه است. به نظر من، تعاوونی و اعضا آن، یکی هستند. وقتی شرکت تعاوونی نیاز به سرمایه گذاری برای خرید دارایی‌های ثابت دارد؛ اعضا تنها افرادی هستند که مسؤول تامین آن می‌باشند و آن را باید از طریق پرداخت نقدی یا پرداخت اعتباری از طرف تعاوونی، تأمیله نمایند.

سرمایه‌گذاری آتی در دارایی‌های ثابت

تجربه تعاوونی‌های جهان حاکی از آن است که بخشی از درآمد نهایی یا درآمد خالص تعاوونی‌ها برای سرمایه‌گذاری‌های آتی، کنار گذاشته می‌شود. اگر شرکت تعاوونی به طور مساوی به همه اعضا تعلق دارد، پس کلیه اعضا باید سهم مساوی در تامین وجوه این سرمایه‌گذاری داشته باشند.

هنگامی که پول موردنیاز برای سرمایه‌گذاری آتی، از درآمد اعضا کسر می‌شود؛ یک مشکل بروز می‌نماید. این وجوه خارج از سود سهام یا درآمد شرکت تعاوونی شکل می‌گیرند یا جمع آوری می‌شوند. به عنوان مثال، عضو «الف» ۱۰ برابر عضو «ب» در فعالیتهای تجاری شرکت تعاوونی مشارکت می‌نماید. همچنین، عضو «الف» در تشکیل وجوده ۱۰ برابر بیشتر از عضو «ب» همکاری داشته است. با اینکه عضو «الف» در تشکیل این دارایی،