

افکار و اشیا

نویسنده: پال رومر / مترجم: امیرحسین سپاهی / ترجمه از زبان انگلیسی

چاپخانه مطالعات و تحقیقات فرهنگی

محل توزیع: کتابخانه مطالعات و تحقیقات فرهنگی

تعداد صفحات: ۲۰۰ / حجم: ۱۷۰

تاریخ انتشار: ۱۳۹۲ / ناشر: کتابخانه مطالعات و تحقیقات فرهنگی

مکانیزم اقتصادی: ایده‌گذاری / شناسایی: ایده‌گذاری

محتوا: ایده‌گذاری / ادبیات: ایده‌گذاری / علم: ایده‌گذاری

متن: ایده‌گذاری / فلسفه: ایده‌گذاری / فناوری: ایده‌گذاری

اعتماد به نفسی که زمانی مردم آمریکای شمالی نسبت به برتری اقتصادی خویش داشتند، در دو

دهه گذشته از بین رفت. آنها پس از یک دوره انکار، دست آخر پذیرفته اند در زمینه‌های همچون

خودروسازی، که به طور سنتی در آن قوت و اقتدار داشتند، اینک ژاپنیها به مقام رهبری جهانی

دست یافته‌اند. بنگاههای ژاپنی نظامهای تولیدی جدید و قابل انتظافی به وجود آورده‌اند که در

مقابله با نظام تولید اتوبو از مزایای مهمی برخوردار است.

این اولین نمونه یا موردی بیست که کنوری که زمانی خود وام گیرنده تکنولوژی بود، از

پیشگام قبلی جلوزده است. یکصد و پنجاه سال پیش هم مردم انگلستان اولین شواهد مربوط به

جلوزدن بنگاههای آمریکایی و احراز مقام رهبری آنها در زمینه‌های جدیدی از صنایع را به چشم

خواهی دیدند. اینها بنگاههایی بودند که روشهای تولید اتوبو مبتنی بر استفاده از قطعات استاندارد

و قابل تعویض را به تازگی توسعه داده بودند.

هر موقعیتی که برای مروری بر گذشته پیش می‌آید در واقع فرصتی برای حصول به درکی بهتر

از قیان حال نیز می‌باشد. شناخت تاریخ به ندرت برای پیش‌بینی آینده به ما کمک می‌کند، ولی

این فایده را دارد که ما را قادر سازد قدسی به عقب بگذاریم و حوادث روز را از چشم انداز

دورنمی نگاه کنیم. با این کار قادر می‌شویم فراسوی آشناگی را دیده و به جستجوی جریانهای

ژرف پردازیم.

* Paul Romer. "Ideas and Things", The Economist (150 Economist Years), 11th September, 1993, PP. 72-78.

یشنتر مباحثاتی که هم اکنون درباره مسیر توسعه در زبان جریان دارد معطوف است به موضوعهای بی اهمیتی از این دست که آباد استفاده مدام‌العمر، محدودیت قبضه شرکتها از طریق دست‌اندازی، یا دیوانسالاری بر قائم‌بریزی دولتی به اقتصاد زبان کمک کرده یا به آن آسیب رسانده است. مرور گذشته در مورد پیدایش تولید انبوه به ما می‌آموزد که ابتدا نظر خود را به پرسش‌های ژرفتری درباره طبیعت تولید متصرک نماییم. هدف مقاله حاضر نشان دادن این حقیقت است که چگونه تجزیه و تحلیل نحوه خلق ارزش‌های اقتصادی توسط افکار و ایده‌ها به ما کمک می‌کند به تبیین این نکته پردازم که چرا تولید انبوه از طریق قطعات قابل تعویض و استاندارد در قرن گذشته رویداد بسیار مهمی بوده، و چرا شیوه‌های قابل انعطاف‌تر تولید نیز ممکن است در سالهای آینده به همان اندازه اهمیت داشته باشد. به علاوه، این گونه تحلیل‌ها را به شناخت بهتری از پیوندهای موجود بین سیستمهای قابل انعطاف تولید صنعتی و گرایش‌های اخیر نسبت به تبدیل یا "مهندسی مجدد"^۱ فعالیت شرکتها، یاری می‌نماید.

اینک جزو بدیهیات است که در همه زمینه‌های تولیدی، کالای صنعتی را از قطعات قابل تعویض و استاندارد می‌سازند. اما ۱۵۰ سال پیش هردم با تعجب و نیاوردی به این پیشنهاد که از این طریق هم می‌توان کالا تولید نمود، واکنش نشان می‌دادند. تفتگ سازهای انگلیسی مدعی بودند ساخت وسیله‌ای به دقت و ظرافت تفتگ، از قطعات قابل تعویض و استاندارد ناممکن است. به همین دلیل یک هیأت پارلمانی برای بزرگسی این ادعا که در آمریکا از این طریق تفتگ می‌سازند، به آن کشور اعزام گردید. این هیأت شیوه تولید هزیبور را با این عبارت بیان کرد: "کارگری که وظیفه‌اش بسته کاری و موتناژ... یا سر هم کردن اسلحه است، قطعات مختلف را به صورتی بین بند و بار از ردیف صندوقها بر می‌دارد و برای نیدیل آنها به یک تفتگ از هیچ ایزاری بجز پیچ گوشی استفاده نمی‌کند... وقتی که برای این کار صرف می‌شود مه دقيقه و نیم است." (نگاه کنید به The American System of Manufactures, ed. Nathan Rosenberg, 1969)

سر تاسر گزارش خود کلمه "موتناژ" را داخل علامت نقل قول قرار داده بودند، زیرا طبق تجارب آنها "موتناژ" به معنای فرایندی کاملاً متفاوت بود. از نظر آنها موتناژ کار و تفتگری بود که توسط بسته کاران ماهر انجام می‌گرفت، و مهمترین ایزار آنها سوهانی بود که از آن برای اصلاح شکل

قطعاتی که باید بسته کاری و مونتاژ می‌شدند استفاده می‌گشت. امروزه ما هرگاه به فعالیت اقتصادی می‌اندیشیم، فعالیتهای را در ذهن مجسم می‌کیم که در یک کارخانه انجام می‌شوند. اگر همه راهی را که آمده‌ایم به عقب بازگردیم در می‌یابیم این نوع فعالیت در انحصار انسان نیست. ما از طریق تنظیم مجدد اشیای فیزیکی به تولید کالا می‌پردازم و این همان کاری است که حیوانات دیگر، غالباً با دقتی بسیار بالا، انجام می‌دهند. پرندگان لانه می‌سازند، زنبورها کنده‌بری می‌کنند و ما هم تنفسگ و اتومبیل می‌سازیم. بعضی از انواع مورچه‌ها حتی شیوه‌های ابتدایی دامپروری و کشاورزی را انجام می‌دهند. آنها از شیوه‌ها شبیر می‌دوشدند و بر سطح برگهای تلمبار شده به کشت قارچ می‌پردازنند. قوه بازار آنها او توانست کارخانه‌ای در این جایی که انسانها به عنوان حیوانات اقتصادی به کمال می‌رسند آنجاست که از قدرت و توان خویش برای تولید افکار و اندیشه‌ها استفاده می‌کنند، نه صرفاً تولید کالاهای مادی. یک مورچه در تمام طول عمر خود هرگز به اندیشه و فکری که کوچکترین تفاوتی در روش او برای جمع آوری غذا ایجاد نماید، دست پیدا نمی‌کند. ولی انسانها از این گونه توسلهای بی‌اندیشه و از روی عادت، و تعیت کورکورانه از دستورالعملها تقریباً عاجز و گریزانند. ما انسانها تجربه گران قهار و مشکل‌گشایان چاره ناپذیری هستیم.

ما عادت نداریم درباره افکار و اندیشه‌ها به عنوان کالاهای اقتصادی فکر کنیم، در حالی که افکار و اندیشه‌ها به طور قطع مهمترین کالاهایی هستند که تولید می‌کنیم. تنها راهی که برای تولید ارزش‌های اقتصادی بیشتر و از این طریق ایجاد رشد اقتصادی، در پیش روی ما قرار دارد همانا کشف راههای با ارزش تر برای کاربرد اشیای در اختیارمان است. روزگاری بود که انسان از اکسید آهن (یعنی همان زنگ معمولی) به عنوان رنگ برای نقاشی غارها استفاده می‌کرد. اینک به مدد مجموعه‌ای از اندیشه‌های دقیق و کارساز انسان توانسته است اکسید آهن را برای ذخیره علایم مغناطیسی بر روی توارهای صوتی، توارهای تصویری (ویدیو) و دیسک درایو کامپیوتر به کار برد.

برای آنکه دریابید اندیشه‌های ما چه اهمیتی در مقایسه با کالاهای ملموس و دیر آشنا دارد، تصور کنید همه اشیای ساخته شده توسط انسان، به غیر از کتابها، دفعتاً نابود شوند. از خود برسید در این صورت چقدر طول خواهد کشید تا انسان به سطح زندگی فعلی خود دست بابد. این حالت را

با یک تمرین ذهنی مقایسه کنید که در آن اشیای ما حفظ می‌گردند اما همه کتابها نابود می‌شوند و همه دانشها و داناییهای ذخیره شده در کامپیوترها و در موزه‌های ما - حتی پندرها و مفاهیم پایه‌ای، از قبیل القابا یا سیستم تربیتی ثبت اعداد - محو می‌گردد؛ در چنین حالی، همچنان وسایل و اشیای مفیدمان، از قبیل خانه‌های اختیار خواهیم داشت ولی چشم اندازهای اقتصادی تیره و تار خواهد بود.

مذہب کی سازی

دلیل اینکه تولید اینبو، یک سیستم کارآمد تولیدی به شمار می‌رود، آن است که این روش از یکی از ویژگیهای اساسی بهره برداری می‌نماید که فکر و اندیشه را به صورت نوعی کالای اقتصادی متحصر به فرد درآورده است. اگر شما شیء با ارزشی مثل یک دانه میوه را پیدا کنید، برای من فایده‌ای ندارد، زیرا هر دوی مانند توانیم آن را بخوریم. ولی اگر شما به فکر و اندیشه با ارزشی بررسید که راه و روش انجام کاری را روشن می‌کند هر دوی ماناخواهیم توانست از فواید آن بهره‌مند شویم. یک فکر و اندیشه را به شرط آنکه می‌توان انتقال داد، همه می‌توانند به دفعات و بدون محدودیت مورد استفاده قرار دهند.

هر گاه مورجه‌ها در اثر یک جهش در ژئوگرافی کنترل کننده رفتار، به روش نسبت‌بهرتی برای جستجوی غذا دسترسی پیدا کنند، تهرا راهی که برای "انقال" این "اندیشه" به دیگر مورجه‌ها وجود دارد، همانا تولبد مثل است. گمان بر این است از همین طریق بوده که در لحظه‌ای از زمان در چندین میلیون سال قبل بعضی از مورجه‌ها شیوه تلمیاز کردن برگها و کشت قارچ را "یادگرفته‌اند". در دنبایی که قادر هرگونه سیستم اوزان و استانداردها، نقشه طراحی یا دستورالعملهای ثبت شده باشد، تفنج سازی که به فکر بهتری برای ساخت تفنگ دسترسی پیدا کرده، می‌تواند آن را از راه کارکردن با شاگرد هایش به آنها منتقل نماید. شاگرد نیز می‌تواند به نوبه خود آن را به شاگرد های خود منتقل کند. پس از چند نسل، آن کشف مورجه‌ها و این کشف تفنگ ساز، دست آخر به همه اعضای جماعت مورجه‌ها و تفنگ سازها منتقل شده و اشاعه پیدا می‌کند. ولی با استفاده از شیوه تولید انبو، نوا آفرینی که طرح با فرایند بهتری در اختیار دارد، می‌تواند با سرعت تعداد کثیری از

انسانها را از کار با آن بپرهمند سازد. عناصر کلیدی نظام تولید انبو - سیستم دقیق و واحد اوزان و مقیاسها، ماشینهای دقیق تخصصی که با تولرنسهای دقیق کار می‌کنند، و یک تقسیم کار ظرفی که امکان می‌دهد کارها به وظایف مهل و ساده‌ای تقسیم شوند که نیازی به مهارتهای تخصصی ندارند - این خاصیت را داشتند که طرح و فرایند تولید صنعتی توسعه یافته به وسیله یک شخص ماهر را در سرتاسر جهان قابل استفاده می‌کردند. به عنوان مثال، ساموئل کلت^۱ طرح ارزشمندی برای رولور^۲ مشهور خود و روش دقیقی برای ساخت صنعتی آن در ایالات متحده ابداع نمود. پس از به نمایش گذاردن اسلحه‌های در انگلستان و کسب اطلاع از تقاضای بالقوه بازار آنجا، او توانست کارخانه‌ای در این کشور احداث نماید.

در نظام قدیمی پیشه‌وری و صنعت دستی، فرد بسته‌کاری که مسئولیت موتناز نهایی محصول را به عهده داشت، تاچار بود برای هر تفنگی که می‌ساخت، طرح تقریباً متفاوتی خلق نماید. این صنعتگر هم مثل سرآشپزی که هر روز با توجه به مواد اولیه موجود در بازار دستور پخت متفاوتی را سر هم می‌کند، تاچار بود برای هر تفنگی که می‌ساخت طرح جدیدی بر پایه مجموعه منحصر به فرد مواد و اجزای مشکله تفنگ که در اختیارش فرار می‌گرفت، ابداع نماید. کار بسته‌کاری گند بود و آموزش بسته‌کاران هم کاری سخت بود، نظام مبتنی بر تولید انبو، با سرعت و سهولت یافته احتیاجی به بسته‌کاران نیست.

تولید انبو برای نوآفرینانی مثل کلت و فورد همان امکاناتی را فراهم کرد که هاشین چاپ برای یک مؤلف به وجود می‌آورد. اگر شخصی به نوآوری در زمینه تولید کالای بهتر، یا فرایند ساخت پیش برای کالای موجود برسد، آن کالا و آن فرایند را می‌توان به دفعات بی شمار کپی سازی کرد. این استعداد کپی سازی کم هزینه، به این معنا بود که اولین "کارگران دانش و دانایی" (به قول پیتر دراکر^۳) یا "تحلیلگران سمبلیک" (به قول رابرت رایش^۴) مثل کلت و فورد توانستند از محل اندیشه‌هایی که خود مطرح کردند درآمدهایی بسیار بیشتر از بهترین صنعتگرها و پیشه‌ورها داشته

1. Samuel Colt

2. revolver

3. Henry Ford

4. Peter Drucker

5. Robert Reich

باشند. اما این مصرف کننده بود که بیشترین عایدی را به دست می‌آورد. در نظام پیشه‌وری و صنعت دستی، هم‌صرف کننده متوسط، کالای ساخته شده به وسیله یک صنعتگر دارای قابلیت‌های متوسط را خریداری می‌کرد. تحت نظام تولید انبوه، هر مصرف کننده‌ای می‌تواند کالای مورد نیاز خود را از بیشترین طرح‌اندازی نماید، مشروط به اینکه دولتها بیشان در امر تجارت بین‌المللی کالاهای و جریان آزاد سرمایه گذاری مستقیم خارجی مداخله نکرده باشند. بیاناتی اینکه می‌توانند کالاهای کالایی متشکل از قطعات

برای کمی کردن ابعاد سرسام آور زحمتی که طراحی کالاها و فرایندهای تولیدی آنها در بردارد، از آنها یک مثال خاص مقید خواهد بود. فرض کنید برای ساخت یک محصول نهایی، ۲۰ قطعه مختلف را باید به ترتیب برروی شناسی یا چارچوبی نصب کرد. یک کارگر می‌تواند کار تولید محصول را طبق یک ترتیب عددی برای نصب قطعات شروع کند و قطعه شماره یک را اول و شماره دو را دوم و... روی شناسی نصب کند. کارگر دیگر می‌تواند طبق ترتیب دیگری قطعات را نصب کند و مثلاً با قطعه ۱ شروع کرده و سپس قطعه هفت و... یک محاسبه استاندارد (ولی باور نکردنی) نشان می‌دهد اگر ۴۰ قطعه برای تولید یک کالا لازم باشد حدود ۱۰ روش و ترتیب

مختلف برای موتاز و بسته کاری محصول نهایی وجود دارد، این عدد از تعداد دقیقه هایی که از آغاز خلقت کاینات تا کنون سپری شده، بزرگتر و بیشتر است و با توجه به این می توان با اطمینان گفت که در همه فعالیتها، فقط نسبت کوچکی از جمیع ترتیبهای ممکن برای انجام آنها تجربه شده و به اجرا درمی آید.

ما به تجربه می دانیم تغیرات جزئی در ترتیب و تناوب فعالیتهای مختلفی که ضمن موتاز یک کالا صورت می گیرد، می تواند تغیرات بزرگی در نتیجه نهایی کار به بار آورد. تغییر کاران هواپیما مدت‌ها پیش متوجه این نکته شده بودند که اگر در جریان تعمیرات عادی هواپیماهای DC-10 پیاده کردن و سوار کردن مجدد موتورها از ترتیب و تناوب من درآورده و فی الدها ای استفاده شود، نتیجه‌ای جز نقص فنی موتورها به بار نمی آید.

خوبی‌خانه بیشتر تغیراتی که عملاً به اجرا درمی آید هر یک به بیهوذایی هر چند کوچک می‌انجامد، و وقتی این بیهوذای کوچک انباشته می‌شوند می‌توانند زمینه را برای حصول به افزایش‌های بزرگی در بهره‌وری فراهم نمایند. نمونه یک تغییر مفید در ترتیب و تناوب عملیات موتاز را کارگران یک کارخانه چرخ دنده سازی به ثمر رساندند. این کارگران در عمل کشف کردن که اگر اول پرسهای آهنگری را روشن کنند و سپس مواد و کالاهای لازم برای نوبت کاری خود را تحويل یگیرند بهتر از آن است که اول مواد و کالاهای را تحويل بگیرند و سپس پرسها را روشن کنند. با پیش گرفته قابل پرسها، عمر آنها طولانی تر می‌شود. وقتی به گذشته نگاه کیم مزایای ترتیب و تناوب جدید عملیات اموری بدینه به نظر می‌آید، حال آنکه این مزایا تا قبل از آنکه کارگران پرسکار پاسخ این پرسش را بیایند که چرا قالب‌های یک پرس دوامی بیشتر از قالب‌های پرس دیگر دارند، به ذهن کسی نرسیده بود.

اگر تجربه مکانیکهای هواپیما اهمیت نظارت دقیق بر کارگران را در راستای مثال خط موتاز متحرک هنری فورد به اثبات می‌رساند، تجربه کارگران پرسکاری کارخانه چرخ دنده سازی محدودیتهای آن روش را آشکار می‌سازد. در دنیابی که امکانات و راهکارها بیشتر از آن حدی است که مغز قادر به جذب و درک آن می‌باشد، هرگز به بهترین طرح و راه حل ممکن یا بهترین ترتیب و تناوب امور در مجموعه‌های پیچیده عملیات دست نخواهیم یافت. حتی در نظامهایی که از نظر پیچیدگی در حد متوسطی هستند، تحقق یک تغییر کوچک در نحوه انجام امور، می‌تواند

آناری به بار آورد که بیش بین آن به قدری دشوار است که جز توصل با آزمون و خطاب و تجربه چاره دیگری نمی‌توان پیدا کرد. کارگرانی که در فرایند موتناز مشغول به کار هستند، اگر از آزادی و انگیزه لازم برخوردار شوند بیشتر از هر کسی می‌توانند دست به تجربه بزنند و پرسشهای لازم را هم مطرح نمایند.

جوهره اصلی تولید قابل انعطاف یا بهبود مستمر، هماناً نجموعه ترتیبات و الزامات فیزیکی است که همه افراد یک سازمان را وادار می‌کند در جستجوی کشف و اعمال بهبودهای کوچکی در نحوه انجام امور باشند. نظام اینبارداری "درست یموقع" که در کمپانی تویوتا توسعه پیدا کرد، به عنوان وسیله‌ای برای کاستن از هزینه ببره کالاهای در جریان ساخت طراحی نشده بود، بلکه شگردی بود برای آنکه عملیات و فعالیتها "بدون تضمین و تور حمایشی" انجام شوند تا هر گونه ضعف سیستم به فوریت بر ملاشه و مورد چاره‌جویی واقع شود. سیستم‌های گردش مواد اولیه و کالا با قراردادن لامپهای قرمز، زرد و سبز در هر ایستگاه کاری (قرمز برای توقف خط و زرد برای فراخوانی سربرست) و سیستم پیشنهادات کارکنان به منظور برگشت اطلاعات و پسخوراند، تعییه شده‌اند. این سیستمها ضعیفترین حلقه‌ها را در طول خط تولید پیدا می‌کنند و زمینه‌های را ارائه می‌نمایند که تجربه و بهبود در آنها بسیار ضروری است. در واکنش نسبت به مشکلات مکشوف، جانمایی خط موتناز، تخصیص و تقسیم کار بین کارگران، یا طراحی کالایی که تولید می‌شود ممکن است تغیر داده شود. به این ترتیب در همان حالی که سازمان با دفت و وسوس، به طرح کلی محصول خود و فرایند تولید آن سخت پایین است، پیگیرانه در میان عملیات بی‌شمار تولیدی به جستجوی راههای جدید، هر چند با تفاوتی اندک برای ترتیب انجام امور، و مشخصاتی با تفاوت ولو بسیار جزئی برای کالاهای می‌پردازد. معنای قابلیت انعطاف این است که سازمان بتواند یک طرح کلی را به طرح دیگری که اندکی بهتر است، به سرعت تغیر دهد و این را نباید با فقدان دقت متراffد دانست.

انفجارهای کتترل شده
شرکتهای امروزین، به طرز روزافروزی با این چالش رو به رو می‌شوند که این دو کار را به طور

همزمان و موازی انجام دهنده، یعنی کمی سازی فرایندهایی که کارایی دارند و جستجوی مستمر برای فرایندهای بهتر، به علاوه آنها باید متوجه این نکته نیز باشند که این دو کار را در مورد همه فعالیتها عملی نمایند، مثلاً اگر ۲۰ نوع اطلاع را باید بر روی یک برگه سفارش خربید وارسی و تأیید نمود، یا ۱۰ گر بر روی اطلاعات مربوط به یک برگه مطالبه یابه، ۲۰ متخصص و کارشناس مختلف کار می‌کنند، در این صورت تعداد راههای مختلف برای سازماندهی اداره حسابهای پرداختنی با اداره پردازش دعاوی به همان اندازه زیاد است که در مورد نصب ۲۰ قطعه برای تولید یک کالا بر روی خط موتور و وجود دارد، و به همان میزان هم زمینه‌های بیهود مستمر کارها قابل تصور است. بی‌دلیل تیست که در میان اهل کسب و کار علاقه روز افزونی نسبت به بازسازی و مهندسی مجدد شرکتها از طریق آزمون روشهای کاملاً متفاوت سازماندهی همه انواع فعالیتهای شرکتی، به وجود آمده است.

از آنجاکه توجه ما بیشتر به اشیا معطوف می‌شود تا به افکار و ایده‌ها، این خطر وجود دارد که همان گونه که خط تولید متحرک به عنوان مظہر تولید ابیوه چشمها را خیره کرد، کامپیوتر و تلفن متحرک نیز اهمیت نمادین را کسب کنند که استحقاق آن را ندارند. استفاده از مفهوم قطعات قابل تبدیل به عنوان نماد اقلایی که کمی سازی را اساساً راهی خوب و عقلایی برای انجام امور می‌داند، بسیار پسندیده است. در جریان شکل گیری این روش قابل انعطاف برای تولید صنعتی و در ضمن بازسازی و مهندسی مجدد دیگر فعالیتهای شرکتها، آنچه حیاتی است همانا آزمون و تجربه کنترل شده، یعنی جستجوی بهترین راه انجام امور از میان راهها و راهکارهای تقریباً نامحدود وی کرانه است. در این راه تکنولوژیهای جدید محاسباتی و ارتباطی به کمک بنگاههایی که از شیوه تولید قابل انعطاف استفاده می‌کنند، خواهند رفت، همان گونه که تکنولوژیهای جدید ماشین کاری و فلزکاری به اجرای تولید ابیوه کمک کردنند. اما در اینجا آنچه اساسی است معانا کمی سازی و کشف است نه کامپیوترها و ماشینهای ابزار.

با توجه به اینکه کشف راههای بهتر، برای بهره برداری از موجودی محدود اشیا، نیرویی است که رشد اقتصادی را پایدار می‌سازد، هر گاه همه بنگاهها مساعی بیشتری را صرف بیهود کلیه جوانب عملیات خود بنمایند، سرعت رشد بیشتر خواهد بود. این امر به خودی خود تغییراتی را که هم اکنون در تولید رخ می‌دهد مقبول و ثابت می‌نماید، ولی همین تغییرات از نظر طبیعت و

ماهیت خودکارها هم، متناسب خوش بینیهای دیگری است. همان طور که در مثال مکانیکهای هوایپما متوجه شدیم، تقریباً همه اثواب و اشکال کار نیازمند مقداری انتکای جذی و خشن به قواعد و روشها و دستور العملهاست. ولی در نظام جدید، بنگاهها به صورت روز افزونی از مزیت کنجدکاویهای درونی و علاقه‌مندیهای افراد به آزمون و تجربه استفاده خواهند کرد. بکی از مدیران جنرال الکتریک که روشهای دادن خودنمختاری و اختیار ییشت به کارگران را تجربه می‌کند، اخیراً ضمن بیان فایده‌های روشها و ترتیبات جدید می‌گفت که همه ایده‌ها و پیشنهادهای خوب را کارگران ساختکار ارائه می‌کنند، با وجود این برای بسیاری از مردم، قبول این تصور مشکل است که فرصت و زیسته لازم برای همه فراهم شود، هر فرد و هر عضو از سازمان را، از بالاتا پایین، می‌توان به یک کارگر "دانش و دانایی" تبدیل کرد، این فکر ناموجه تر و کم اهمیت‌تر از این حکم نیست که ساخت تنگ از قطعات قابل تعویض را امکان‌پذیر می‌دانست.