

و نسبت آنها را با استفاده از نظریه های ملحوظه کاربری آنها و تقدیرگاهی آنها در تئوری و نظریه ای معرفی می کنند.

و در این مسیمه فصل از این بحث با اینکه آن دو جنبه ای را در تئوری معرفی کرد، این بحث در این فصل از این دو جنبه ای شناسایی می کند و بعدها آن را با توجه کارکرد همین تئوری هایی که با آنها آشنا شدیم و بعدها معرفت کنید که آنها تئوری هایی هستند که تئوری های آنها در آموخته ای که پیش از آن معرفی شده بودند مبتنی شده اند.

۸. تئوری و تحقیک سازمان مدیریت آموزشی و مدیران در آموخته ای که پیش از آن معرفی شده بودند مبتنی شده اند.

## معرفی کتاب

### رفتار و روابط در سازمان و مدیریت



دکتر سید محمد میرکمالی - عضو هیأت علمی دانشگاه تهران  
من گردد. کتاب «رفتار و روابط در سازمان ر مدیریت» به عنوان یک کتاب درسی به زبانی ساده برای مدیرانی که خواهند با مطالعه مستمر، دانش خود را در زمینه برقراری روابط بالا برده و با منابع و تحولات آن علم آشنا شوند و همچنین برای دانشجویان رشته های مدیریت به رشته تحریر در آمده است. هدف اصلی کتاب معرفی علل و عوامل مربوط به رفتار و روابط و پرداختن به زمینه های است که سبب برقراری روابط بین فردی می شود. این کتاب پر ارتباط به عنوان اساسی ترین ابزار مدیریت و وسیله ای که همه انسانها برای کسب موقوفت در تمام طول زندگی و مسیر شغلی خود باید از آن بهره بگیرند، تاکید می ورزد. برای تحقق اهداف فوق، کتاب به پنج فصل تقسیم شده است.

فصل اول کتاب، خواننده را در جریان مفاهیم رفتار و روابط و اهداف آن قرار می دهد و او را با تاریخچه این علم از ابتدای این قرن آشنا می سازد و در حد امکان، به نام، کار و آثار پیشگامان آن نیز به ترتیب اشاره شده است. فصل دوم، به بحث انگیزش به عنوان اساسی ترین بحث رفتار شناسی و برقراری روابط پرداخته است و سعی شده با زبانی نسبتاً ساده عمل رفتار و چگونگی برقراری رابطه با تکیه بر آنها توضیح داده شود. در عین حال، پیامدهای مثبت یا منفی تأمین یا عدم

