

## استقلال دانشگاهها اولین قدم در تصحیح خطاهاست

روش ورود به دانشگاه را از چه راههایی می‌توان بهبود بخشید تا در عین اطمینان از منصفانه و مساوی بودن شرایط، کیفیت علمی تضمین شود و از فشار بر متقاضیان کاسته شود؟ یک دانشگاهی جوان که به مجلس راه یافته است در این باره نظر می‌دهد.

مصاحبه با دکتر علیرضا نوری<sup>\*</sup>  
جهانگیر پاکنیا

### آموزش عالی امروز بیش از پیش نمایان می‌شود.

طرح ادغام آموزش پزشکی در وزارت بهداشت سبق منطقی داشت: بهینه‌سازی ساختار بهداری و درمان کشور، بردن پشوونه علمی به بهداری و انتقال درمان به دانشگاهها. ولی نهایتاً نتیجه این بود که هم آموزش تضعیف شد و هم درمان. ما امروز نمی‌خواهیم با این طرح مخالفت کیم، اما با الگوبرداری بدون مطالعه که گاهی در کشور ما اجرا می‌شود مخالفیم. ما کشوری هستیم با خصوصیات منحصر به خودمان و مجبور نیستیم هر الگویی بددست ما رسید عیناً در ایران اجراء کنیم. باید الگویی مناسب با خودمان طراحی کنیم. ما نمی‌توانیم پگوییم مثلًا برای هر ۱۰۰۰ یا ۲۰۰۰ نفر یک پزشک داریم، اما وزارت بهداشت نتواند حقوقی در حد يك کارگر به آنها بدهد. طبیعی است که ما نمی‌توانیم ایران را فرضیاً با سویس مقایسه کنیم و بگوییم چون شاخص تعداد پزشک در هر دو بکسان است، ما وضعیتی مانند سویس داریم. در آن کشور اگر شاخص درمانی رشد می‌کند، درآمد ناخالص ملی اش هم بالاست و می‌تواند پزشکان را اگر بیکار هم باشند از نظر مالی تأمین کند. لذا ما گاهی دچار توهمندی شویم و در کمی برداری از

فعال داریم و احتیاجی به گزینش نیست؛ در حد استعلام، آن هم در موارد خاص، می‌تواند قابل فیصل باشد. روش بهتر، دادن اختیارات بیشتر به دانشگاهها و به حساب آوردن نمرات و توان فرد در دوران تحصیل در دیبرستان است.

بسیاری معتقدند طرح واگذاری آموزش پزشکی به وزارت بهداری سبق و خلق وزارت خانه جدیدی به نام بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که کارنامه‌ای پانزده‌ساله دارد از ابتدای مبنای کارشناسانه نداشت و کمبود پزشک انگیزه تدوین آن بود. آثار زیان‌بار جدایی دانشکده‌های پزشکی از

گفته شد شما در کمیسیون بهداشت و درمان مجلس حرف از حذف کنکور سراسری رشته‌های پزشکی زده‌اید.

حرف حذف کنکور سراسری نتیجه سوء-تفاه بود. من فردای آن روز تکذیب کردم ولی متأسفانه آن تکذیبیه تنها در ایستا (خبرگزاری دانشجویان) منعکس شد. منظور ما طرح حذف کنکور نبود. معتقد نیستم که کنکور بهترین راه است، اما فعلًاً تنها راهِ ماست. یعنی به رغم انتقاداتی که به کنکور داریم، جایگزین بهتری برای آن موجود نیست. بحث من، استقلال دانشگاهها بود. در مجلس در این باره بحث شده و ما باید در جلسات متعدد این موضوع را پخته‌تر کنیم و آن را به تالار مجلس ببریم. کنکور باید عادله باشد و ما مخالف هر گونه سهمیه‌بندی در کنکوریم. در هر رشته‌ای باید توانمندی‌های فرد ارزیابی شود. بخشی از این توانمندی‌ها بستگی به دوران دیبرستان فرد دارد. بخش دیگر را باید به عهده دانشگاه گذشت. باید شماری بزرگتر از ظرفیت بگیرند و استادان دانشگاه حق انتخاب و امتحان با سنجش شفاهی و حضوری داشته باشند. برای اصلاح ساختار کنکور، حذف سهمیه‌ها، جایگزین کردن شایسته‌سالاری و حذف گزینش ضروری است. معتقدم گزینش در شرایط فعلی عمل موجه‌ی نیست. سازمانهای انتظامی و قضایی

### باید شماری بزرگتر از ظرفیت بگیرند و استادان دانشگاه حق انتخاب و ارزیابی و امتحان با سنجش شفاهی و حضوری دانشته باشند

\* متخصص قلب و عروق، استادیار دانشگاه نهران و نماینده مردم نهران در مجلس شورای اسلامی.

# در دانشگاهها تصمیم‌گیری باید با محوریت استاد انجام شود، نه با محوریت وزارت خانه. مثلاً این غلط است که وزیر حکم رئیس دانشگاه را صادر کند. این استادها هستند که باید فردی را برای این پست برگزینند

تحت پوشش آن نیستند جلوگیری کند.

بسیاری برآنند که ظرفیت خود  
دانشگاههای دولتی هم بیش از حد نیاز  
است، تا چه رسد به دانشگاههایی که شما  
نام بردید. آیا در بازار شغل میدان بر  
فارغ‌التحصیلان خوب دانشگاههای دولتی  
که با کنکور دشوار پذیرفته شده‌اند تنگ  
نمی‌شود؟

وزارت بهداشت باید اول به فکر اشتغال  
دانشجویان دانشگاههای دولتی که از بیت‌المال  
برای آنها هزینه می‌شود در مؤسسات بهداشتی-  
درمانی وابسته به خود باشد، نه دانشگاههای دیگر  
و فارغ‌التحصیل‌های آنها. چون ظرفیتهای کاری با  
فارغ‌التحصیلان دانشگاههای دولتی پر می‌شود،  
ولی ما می‌بینیم که برخی از دانشجویان دانشگاه  
آزاد دوره تخصص خود را در بیمارستانهای دولتی  
طی می‌کنند و در حقیقت خود ما دچار نوعی  
اهمال شده و سهمیه‌های خود را به دانشجویان  
دیگر دانشگاهها می‌دهیم.

ما نباید نگران از دیاد دانشگاهها باشیم. آنها  
شهریه می‌دهند و حداقل از بیت‌المال هزینه  
نمی‌شود. اما گسی که از بیت‌المال برای او هزینه  
می‌شود دیگر نباید بیکار بماند. چون بیکاری نه  
تنها ضرر هفت سال عمر از دست رفته را به دنبال  
دارد، میلیون پولی که برای او هزینه شده به هدر  
می‌رود. در اشتغال، دانشجوی دانشگاه دولتی که  
خرج تحصیل او از درآمد عمومی است باید در  
اولویت باشد. اما اینکه دانشگاههای غیردولتی

صادر کند. این استادها هستند که باید فردی را  
برای این پست برگزینند. چون دانشگاه با اعضاي  
هیئت علمی است که معنی پیدا می‌کند و تصمیم  
باید با هیئت علمی باشد. جدا کردن ساز و کار  
دانشگاهها از وزارت خانه و اعاده تصمیم به استادها  
با سرعت انجام شدنی نیست. صحیح نیست که  
فکر کنیم با طرحی در مجلس مشکلات حل  
می‌شود. اما به مرور و با برنامه‌ریزی باید به سمتی  
رفت که دانشگاهها استقلال بینند. طرح‌هایی در  
دست داریم که اختیارات وزارت خانه را تقسیم  
می‌کند. قصد داریم پستهای دانشگاهی را انتخابی  
کنیم؛ دانشگاهها را تبدیل به واحدی هستقل و  
تصمیم‌ساز کنیم به طوری که افراد با علاقه بدانند  
در سرنوشت دانشگاه مؤثرند. شرایط ارتقا در  
سیستم فراهم باشد و هر استادی احساس کند اگر  
وظیفه خود را خوب انجام دهد می‌تواند به مدارج  
عالی علمی و ریاست دانشگاه دست پیدا کند، نه  
اینکه فردی در تهران حکم ریاست دانشگاهی در  
شهری دیگر را بگیرد. دانشگاه پادگان نیست و  
انتصاب به این شکل هیچ توجیهی ندارد. قصد  
داریم که حجم زیاد درمان را به بیمه‌ها بسپاریم و  
بسیمدها را در صاف اول درمان قرار دهیم تا  
دانشگاهها در حد بیمارستانهای آموزشی فعال  
باشند.

کشورهای دیگر مختصات ایران را در نظر  
نمی‌گیریم. در نتیجه، طبق یک الگوی نامناسب  
دست به ادغام زدیم و تعداد زیادی پژوهش وارد  
بازار شد، تا آنجا که پژوهشان شاغل هم در معرض  
تهدید شغلی قرار گرفتند. حالاندم توائیم  
جوایگوی خیل عظیم بیکاران باشیم و کارهایی که  
به آنان محول می‌کنیم صرفاً جنبه سرگرمی دارد و  
ارض‌کننده یک پژوهش نیست. ابراد اصلی همین  
است. یعنی این طرح ممکن است در کشوری  
موفق باشد اما در کشوری مانند ایران کاملاً  
شکست می‌خورد و راه بازگشت از آن وجود  
ندارد. امروز آنقدر تار و پود وزارت بهداشت و  
درمان در دانشگاهها تینده شده که باز کردن آن  
هزینه‌گرافی می‌طلبد. بازگشت از این راه شاید  
بیست سال کار داشته باشد. به همین دلیل، یعنی  
هزینه و زمان، اصولاً نباید دنبال بازگشت به عقب  
بود، زیرا مساوی است با انلاف بیست سال وقت.  
آنچه در اینجا مهم است کارآمدکردن همین  
سیستم فعلی است. به هر حال، این طرح در  
مواردی جواب مثبت داده و گرچه ما در این‌جا آن  
موافق نبودیم، حالا در صدد نهی نتایج مثبت آن  
نیستیم. بهینه‌سازی در این سیستم مستلزم دو  
رویکرد است: ۱) گسترش حوزه اختیارات

## هیچ ایرادی ندارد که دانشگاهی از خارج با نام خودش واحدهای درسی در ایران ایجاد کند

در شرایط خاصی اقدام به افزایش طرقیت  
دانشکده‌های پژوهشی شد. اما با این همه  
پژوهش چه باید کرد؟ در پایان برنامه دوم توسعه، وزارت بهداشت  
مجاز است خود سهمیه‌ها را تعیین کند. در حال  
حاضر وزارت بهداشت می‌تواند سهمیه‌ها را  
نصف کند و حتی به یک چهارم کاهش دهد.  
مجلس اجازه این کار را داده است. این وزارت  
بهداشت است که باید سهمیه‌ها را در حد نیاز  
معقول کند، برای پژوهشان فارغ‌التحصیل به فکر کار  
باشد و اشتغال ایجاد کند، همچنین امکان  
سافرت به خارج و فرستهای شغلی فراهم سازد.  
در مورد دانشگاههای موازی همچون آزاد،  
پیام‌نور، شاهد و غیره، ما به دنبال کم‌بازیاد کردن  
نیستیم ولی نظارت بر آنها باید بر عهده وزارت  
بهداشت باشد و با گسترش نظارت بتواند آنها را  
نیز تحت پوشش قرار دهد. اگر دارای کیفیت  
هستند آنها را تشویق کند و عبیی ندارد که بعضی  
از آنها دارای آموزش بهتری باشند. اما شواهد  
حکایت از چیز دیگری دارد. حتی برخی آموزشها  
(مثلاً در دانشگاه آزاد) با امکانات دولتی در حال  
انجام است. از وظایف وزارت بهداشت و دولت  
است که این امکانات را در اختیار دانشگاههای  
دولتی قرار دهد و از استفاده دانشگاههایی که

دانشگاهها؛ ۲) درمان را به بیمه‌ها سپردن؛ یعنی به  
جای جداسازی کامل این دو، مقدار زیادی از  
مسئولیت آنها را تفکیک کنیم، بسی آنکه به ترکیب  
وزارت خانه دست بزنیم.

### این تفکیک در دانشگاهها به کجا می‌انجامد؟

در دانشگاهها تصمیم‌گیری باید با محوریت  
استاد انجام شود، نه با محوریت وزارت خانه. مثلاً  
این غلط است که وزیر حکم رئیس دانشگاه را

جملاتی حفظ می‌کنند و چه بسا در پی یادگیری نباشند.

پس یک، اصلاح ساختاری در مسیر محوریت استاد و حرمت او؛ دو، ارتباطات پیگیر و منظم با کشورهای خارجی و حتی ایجاد گرسیها و واحدهای درسی در ایران تحت نظر اداره دانشگاههای خارج. هیچ ایرادی ندارد که دانشگاهی از خارج با نام خودش واحدهای درسی در ایران ایجاد کند. نکته سوم و بسیار کلیدی، هدف دانشگاههایست. دانشگاه هدفی با نام تحقیقات دارد و نه آموزش، درخت سبب برای سایه‌اش کاشته نمی‌شود، البته علاوه بر میوه‌ای که به ما می‌دهد از سایه آن هم استفاده می‌کنیم. دانشگاه برای تحقیقات ساخته می‌شود و در کارشن آموزش وجود دارد، دقیقاً مانند سایه، اما هدف تحقیقات و پژوهش علمی است. پس اگر دانشگاهی آموزش می‌دهد ولی بار تحقیقاتی ندارد مثل درخت سبب است که سایه خوبی می‌دهد ولی میوه ندارد. میوه دانشگاه تحقیق است. اگر مؤسسه‌ای مقالات علمی قابل قبول در سطح جهانی بیرون ندهد، نمی‌توان آن آرای دانشگاه گذاشت. ما راه را گم کرده‌ایم. باید محور را بر تحقیقات با محوریت استادان پژوهشگر بگذاریم. بدینهی است که وقتی تحقیق درباره یک موضوع پژوهشی در دانشگاهها انجام می‌شود، آموزش بهتری هم در آن زمینه عرضه می‌شود چه‌با از نقاط مختلف دنیا برای آن به ایران بیاند و ما درآمد هم داشته باشیم به شرطی که محقق و

## دانشگاه پادگان نیست و انتصاب رئیس هیچ توجهیهی ندارد

پژوهه‌نده به معنای واقعی را دارا باشیم، نه فقط کسی که کتاب را می‌خواند و درس می‌دهد. این در همه جا وجود دارد و کار مهمی نیست. وقتی ما سرطان مری را سرطان شایع کشورمان می‌بینیم، باید بزرگترین مرکز تحقیقات در زمینه سرطان مری در ایران داشته باشیم، آن وقت خواهیم دید که هم برای جراحی، هم برای تحصیل در این رشته، و حتی گرفتن فرق تخصصی به ایران می‌آییم. این مستلزم استفاده از افرادی است در همین کشور ما که در دنیا کم نظیرند.

□

را نشان می‌دهد. دنبال سیاست غربالگری به سمت هدف می‌رود، به گزینی می‌کند. دانشجو احتیاج به استاد راهنمای ثابتی دارد نه اساتیدی که حالتی نمایشی دارند. باید دوره‌های مختلفی زیرنظر آنها گذرانده شود، از قبیل واحدهای آزمونی، تحقیقاتی، تا در صورت موقوفیت، به مقطع بالاتر ارتقا باند.

حذف شوند راه حل نیست. تعداد زیادی فارغ‌التحصیل از خارج کشور می‌ایند. می‌توانیم جلو آنها را بگیریم؟ وقتی ما ظرفیت کاری را به دانشجویان خود و اگذار کردیم، پزشکان دانشگاههای دیگر هم هستند و باید در مؤسسه‌های خصوصی بهداشتی برای آنها ظرفیت جلب نبرو به وجود آید.

## گرفتاری فرآیند آموزشی و پژوهشی را در

### چه عواملی می‌بینید؟

یکی آنکه دانشگاههای ما بشدت تحت کنترل دولتشد و تصمیم‌گیری در آنها در اختیار دولت است. در نتیجه، رقابت و خلافت در آن وجود ندارد. فارغ‌التحصیل دانشگاههای تهران و شیراز و بندرعباس را که با هم مقایسه کنیم، هیچ دلیل وجود ندارد که یکی از آنها با سوداتر باشد مگر تصور عمومی از آن دانشگاهها. در حالی که باید شرایط را به جایی رساند که درجه‌بندی بین دانشگاهها ایجاد شود تا دانشجویان نخبه برای رفتن به آنها رقابت کنند و حتی به مرحله پذیرش بورسیه از خارج برسند. اما وقتی همه دولتش هستند و زیرنظر وزارت‌خانه فعالیت می‌کنند، استادها که خلاقیت در گرو تفکر و عمل آنهاست، دلیلی نمی‌بینند که در اتخاذ مواضع و تصمیمهای دخالت کنند. امروز نه تنها استادها طرف مشورت قرار نمی‌گیرند و تصمیم از کانال آنها اتخاذ نمی‌شود، بلکه حتی اگر نظری برخلاف شرایط موجود بیان کنند با سرزنش و برخورد سرد مواجه می‌شوند. البته ایرادی در اعطای بودجه دولتی به دانشگاهها نیست، ولی به این سبب نباید استقلال آنها سلب شود. مورد دیگر، مراوده با دانشگاههای دنیاست که در حد صفر است. دانشگاههای ما باید با دانشگاههای دنیا مرتبط شوند و یکدیگر را حمایت کنند. مثلاً ممکن است شما دانشگاهی داشته باشید که سالی ۲۰ دانشجو از کشوری پذیرد و به آنها آموزش‌های موردنیاز آن کشفر را بیاموزد و بالعکس.

اما امروز مراوات‌های ما در این سطح است که کتابهایی که در آمریکا چاپ می‌شود هر چهار سال یک بار به ایران می‌آوریم و صرفاً مطالعه‌ی کنیم، در حالی که این کتابها عمده‌ای بر مبنای نیازها و شرایط طبی آنها نوشته شده است، و همگونی چندانی با شرایط ما ندارد. کمبود ارتباط علمی سبب شده که از بسیاری تحولات و نوآوری‌ها بسی خبر بمانیم. دانشجویانمان در بند نمره و امتحان هستند، شاید چون استادها در دانشگاهها به حاشیه تصمیم‌گیری‌ها فرستاده شده‌اند، علاقه‌ای به آموزش باکیفیت ندارند. لذا دانشجویان هم بالتع علاقمند نمی‌شوند و

■ ■ ■ ■ ■  
**امروز نه تنها  
استادها طرف  
مشورت قرار  
نمی‌گیرند و تصمیم  
از کانال آنها اتخاذ  
نمی‌شود، بلکه حتی  
اگر نظری برخلاف  
شرایط موجود بیان  
کنند با سرزنش و  
برخورد سرد مواجه  
می‌شوند**  
■ ■ ■ ■ ■

به عنوان مدرس دانشگاه، ساختار آموزش، نحوه تدریس و اداره دانشگاهها را چگونه می‌بینید؟ آموزش در دانشگاههای ما متأسیانه شبیه دیروزنانهای ماست. می‌توانیم در دانشگاهها به جای دوهزار نفر، صدهزار نفر دانشجو بگیریم، در یک سالن بزرگ جزوی بگوییم و آنها بنویسند. کار ما آلان این گونه است. اما امروز به دنبال کمیت بوده‌ایم نه کیفیت. یعنی تعداد دانشگاهها را بیریم بالا، دانشجویان را افزایش دهیم، به تعداد خواهگاهها اضافه کنیم و این جور مسائل. ما به کیفیت آموزشی نبرداختیم و بخصوص اینکه همین آموزشها را نیز به صورت بسیار سنتی در اختیار داریم که به قدیم باز می‌گردد و هیچ فرقی نکرده است، همان کار همیشگی، جزو و زیراکس. پس از مدتی، امتحان از همان جزویاتی که استاد می‌گوید برگزار می‌شود و معلوم است همه با هر قابلیت و استعداد و ضریب هوشی فارغ‌التحصیل می‌شوند، که این خود ساختار ضعیف آموزشی می‌