

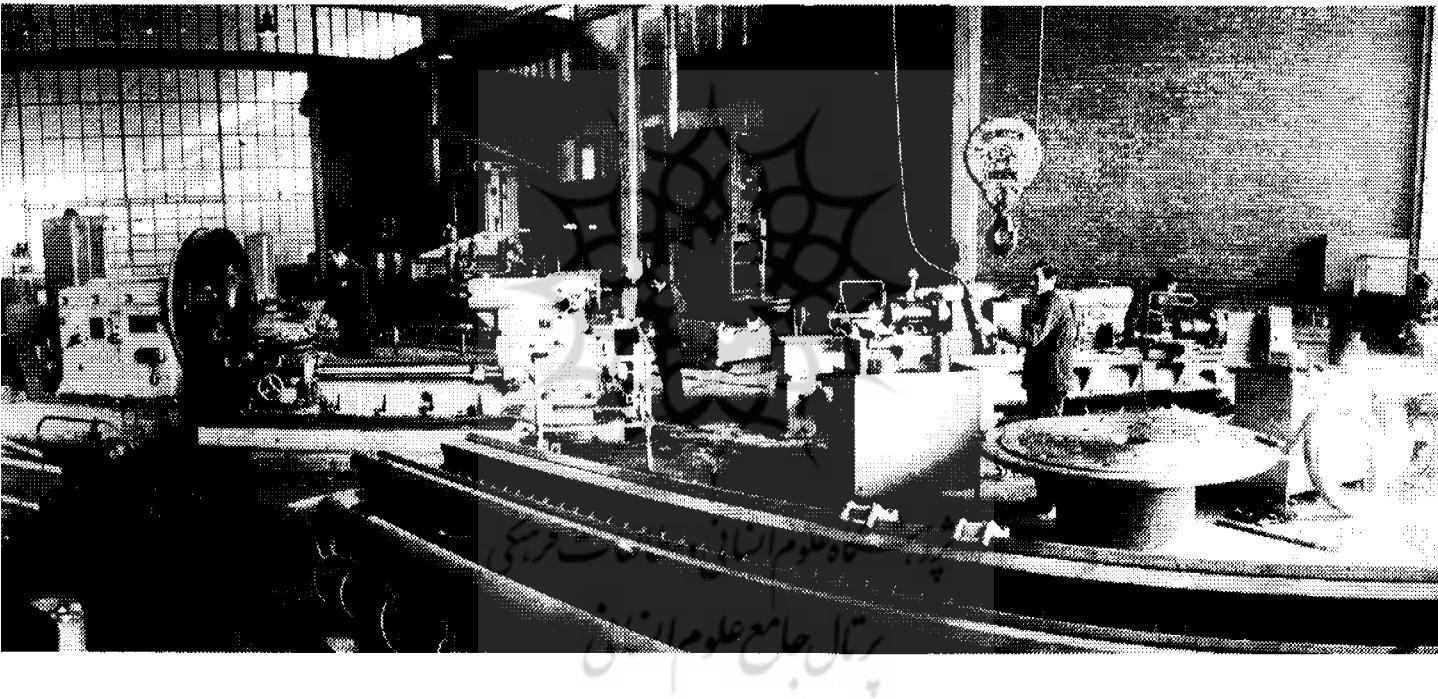
دارند، در حالیکه پتانسیل بازار اغلب مورد مدافعت صحیح قرار نمی‌گیرد. برای توسعه اینگونه صنایع نیاز به فرادرادهای مدون ویژه‌ای است تا بتوان کارخانجات کوچک را در تمام مراحل برنامه ریزی و سرمایه‌گذاری حمایت کرد، چرا که تعداد کمی از افراد در توسعه سرمایه‌گذاری پروژه‌ها مطلع بوده و بدون کمک دیگران و روش‌های اداری قادر به رسیدن به اهداف خود از جمله تشکیل کارخانه شده‌اند. تجربه نیز نشان داده است که حضور فعالانه متخصصین صنعتی در چنین تأسیساتی الزامی است، و در ضمن ممکن است لازم بشود روندهای تضمیم گیری را برای دستیابی به یک سازمان بندی خاص و یک برنامه اجرایی مدون با

می‌شود، اولویت را بایستی به تقویت و تربيع فرادرادهای فرعی فراوان می‌شود.

سازمانهای توسعه صنعتی در تلاش تأمین چنین خدمات و ساختمانهایی در داخل نواحی خاص و پارکهای صنعتی هستند.

از نتایج عمده اینگونه اقدامات، اعطای هر چه سریعتر پرونده کار و وام موردنیاز در جهت توسعه سرمایه‌گذاری می‌باشد، که شاید بتوان آنها را بهترین عامل گسترش اساسی یک صنعت دانست. البته چنین بظر می‌رسد که دستیابی به یک ویژگی پیشرفته و تعقق نیازهای کارخانجات متوسط، مناسبت از کارخانه‌های کوچکتر است؛ بدین جهت لازم است که کلیه کارخانجات کوچک در انعطاف و تطبیق خود در صرف و

برای دستیابی به چنین رشد و توسعه‌ای مشکلات فراوانی وجود دارد؛ برای نمونه می‌توان به بروز برخوردهایی که گاهی اوقات بین دولمنت و



کارخانجات موجود صنعتی پیش می‌آید، اشاره نمود. دولت برنامه‌ها و پروژه‌هاییش را با اهداف متوسط و طویل المدت ایجاد اشتغال و رعایت تساوی حقوق تقطیم و اجرایی کند، در حالیکه بخش خصوصی شخصاً با هدف سود آوری برنامه ریزی کرده و بالطبع سیاستهای کوتاه مدت برای کسب هر چه سریعتر سود، مد نظرش می‌باشد. درنتیجه مدیریت فانوئی و ترتیبات مالی بپایه شده دولتی، برای اهداف و سیاستهای وسیعتر ممکن است با اولویتهای فوری کارخانجات کوچک در تضاد باشد.

توجه به نیاز کارخانه‌های کوچک، بین آثارهای توسعه تقسیم نمود.

۴- خدمات زیربنایی و برنامه‌های نواحی صنعتی
برای رسانیدن صنایع کوچک به سطوحی بالاتر از سطح محلی، احتیاج به احداث راه و شبکه ارتباطات تلفنی و محله‌ای صنعتی مناسب می‌باشد. تزدیکی و ارتباط صنایع کوچک به هم باعث تسهیل فعالیتهای تجاری، تعمیر و نگهداری وسایل تولید، حفظ ارتباط داخلی صنایع و بست

۵- حمایتهاهایی برای توسعه صنایع کوچک موجود
در کنار کمکهایی که در جهت ارتقاء کارخانجات جدید کشورهای در حال رشد انجام

۶- تربیت کادر پشتیبانی

جمعیت گسترده کارخانجات صنایع کوچک موجود، تنوع محصولات و توزیع وسیع واحدهای تولیدی، آزانهای توسعه صنعتی را مواجه با مشکلات جدی، درجهت تأمین نیروی انسانی ماهر لازم برای حل مشکلات پشتیبانی عملیات فعلی و افزایش تولیدات صنعتی می‌کند.

زمینه‌های اصلی تربیت و برنامه‌های آموزشی لازم را به ترتیب اهمیت آنها می‌توان بشرح زیر نام برد: کنترل مالی، حسابداری، مدیریت و وظایف سرپرستی (Shop Floor)، بازاریابی (شامل فروش و مناقصات)، مسائل فنی تولید که شامل کنترل تولید و کنترل مرغوبیت می‌شود، دوره‌های آموزش کوتاه مدت با استفاده از تجربیات عملی برای کسب یک مهارت پایه‌ای و ارتقاء مهارتهای لازم برای شناسایی پروژه‌ها و توسعه آن و همچنین حمایتهای فنی و خاص درجهت توسعه و تحقیقات.

۷- تنظیم وارشاد توسعه صنایع کوچک

اهمیت واحدهای صنایع کوچک، دولتها را برآن داشت که عملیات این «زیربخش» را بدرون قلمرو سازمان یافته اداری خاصی بکشانند. قوانین دولتی برای زیربخش می‌باشد بگونه‌ای مطرح گردند که بورکراسی مانع برای توسعه آن نباشد و تا حد امکان سهیلت بوده و درجهت ارتقاء آن تنظیم شده باشد. دخالت دولت در اتخاذ روشها و سیاستگذاریها الزامی است؛ چرا که بعيد بنظر می‌رسد بدون اینگونه کمکها بتوان به یک توسعه متعادل دست یافت؛ حتی کشورهای پیشرفته نیز نمی‌توانند بدون برنامه‌ریزی منسجم دولتی بکار خود ادامه دهند.

البته پوشش جامع و کامل کارخانجات کوچک اغلب ناممکن می‌باشد؛ یکی از راه حلها مشکلات موجود معرفی پارامترهای اساسی است. بطور نمونه (یک راه حل) چگونگی نهاده کار در کارخانجات کوچک برمنای سالیانه و ادامه محاسبات جامع در مقطع سه ساله می‌باشد؛ روش دیگر انکاء بر هیأت‌های اتحادیه در جمع آوری اطلاعات در سطح کارخانجات خصوصی می‌باشد.

۸- روش‌های توسعه صنایع کوچک در کشورهای عضو اسکاپ

دولتهای کشورهای مستقل منطقه اسکاپ برای تشویق و تحریک توسعه صنایع کوچک، روش‌های مختلفی را طرح و اجرا می‌کنند. در این بخش تعدادی از روشها و تصمیمات مملکتی در بعضی از کشورها بطور مختص بازنگری شده است.

چین: برای توزیع متوازن رشد اقتصادی، «صنعت در روسنا» حمایت بیشتری را بخود اختصاص داده است. تاکنون سیاست‌گذارها بر مبنای توسعه صنایع کوچک کاربر که نیاز کمتری به سرمایه دارد و هماهنگ با بخش کشاورزی نیز می‌باشد، استوار بوده است. این حمایت بصورت وامهای کم بهره با انگیزه مالیاتی بوده، و شق دوم آن تشكیل سرمایه از پس اندازهای خصوصی خود

● زمینه‌های اصلی تر برنامه‌های آموزشی تربیت کادر پشتیبانی از صنایع کوچک را می‌توان به شرح زیر نام برد: کنترل مالی - حسابداری - مدیریت و وظایف سرپرستی - بازاریابی - مسائل فنی تولید که شامل کنترل تولید و کنترل مرغوبیت می‌شود و...



