

تحکیم حاکمیت انسان بر صنعت

در شماره گذشته تحلیل جامعی از صنعت کشور توسط جهاد صنایع ارائه شد. در این تحلیل برای رفع مسائل و مشکلات حاکم بر صنعت کشور، پنج مسأله عمده در زمینه مناسب صنعتی و ساخت آن، مسأله فرهنگی جهت تعیین نظام ارزشها، مدیریت و برنامه‌ریزی، آموزش و سازماندهی مناسبی و صنعتی مورد بررسی قرار گرفته است. در شماره پیشین نیز مسأله زمینه مناسب صنعتی و ساخت آن و مسأله فرهنگی جهت تعیین نظام ارزشها بررسی شد. اینک بررسی موارد دیگر از نظر آنان میگردد.

زده و بعلاوه هزینه های گزاف و بنوع بیهوده ای را برداشتن این امت مستضعف تحمیل نمود. سیستم مدیریت اسلامی، اگر چه هنوز پانگرفته و تمام زوایای آن بخوبی مشخص نیست، ولی رویهم رفته، چارچوبه آن مشخص شده است.

* تا کتون دفاتر جهاد صنایع در

صنایع کوچک، علمی، دستی، سازمان گسترده و وزارت صنایع شروع به فعالیت کرده است.

در تئوری دوگونه برخورد با مدیریت اسلامی وجود دارد. بدین ترتیب که گروهی معتقدند که «مدیرانام مومسه خویش است» و گروهی دیگر به اینکه «مدیرکارگزار و امانت دار جامعه در مومسه خویش است» از تغله نظرها پیش اخیر در مرحله اجرا سهل الوصول تراست.

ج - مسأله مدیریت و برنامه‌ریزی

مدیران صنعتی ما، در رژیم طاغوت، مطابق سیستم حکومتی موجود در آن زمان تماماً به شیوه «بزرگ رهبر» سعی در اداره مومسه تحت سلطه خویش را داشتند. نوعی استبداد توأم با قدرت مرعوب کننده، غیر قابل انعطاف بودن، تصمیم گیری های انفرادی و... از ویژگی های اینگونه مدیران دست پرورده نظام مدیریت مرسوم بود. بعد از انقلاب، عمدتاً تجدید نظری اصولی در سیستم مدیریت واحدهای صنعتی بعمل نیامد.

در این زمینه، اهداف و اقدامات صنعتی، اعیم آن، نیروی انسانی، مدیریت و برنامه‌ریزی، راه کمک به مجروحترین اقشار جامعه، و عمدتاً توسط جهاد سازندگی، یکی از خط مشی های جهاد صنایع است.

اغلب حرکت های ایجاد شده در این زمینه هم، یا دتورات اسلامی منطبق نبود. در این دوره که منافسانه تابه حال هم ادامه یافته، تکیه اساسی بر یکی از دو رکن اساسی «تولید» و «تربوی انسانی» بوده است. گروهی نیز و این نظریه دارند که «تولید» و بالابردن سطح آن اصل است و باید از هر وسیله ای، از جمله نیروی انسانی در جهت افزایش آن استفاده کرد. یا این دید، از کارگران بصورت وسیله ای در دست مدیریت جهت تولید بیشتر استفاده می شد. پیش دوم که دمکراتیکه صاب هم بود، معتقد بود که باید اصل و تربوی انسانی و رفاه آن قرار داد. حال به هر تیمی که می خواهد تمام بشود، این پیش بود که بزرگترین ضربه را به تولیدات صنعتی داخلی و به انقلاب

الیه راه طولانی تابدست آوردن تجربه کافی بویه مرحله اجرا در آمدن کامل سیستم مدیریت اسلامی وجود دارد ولی باید ناچار امکان در جهت تیل به آن که شما نام

د - مسأله آموزش و سازماندهی: در رژیم گذشته، برای انانظرات انستتگاههای حکم و راه رکنی به آنها تنها اوزنی به اختصاص نمائی داد می شد. از نظر ما مشخص نمائی یعنی نسبت متدرک بدون محتوای کار بردی، بدینگونه که تنها دانشون مددک کافی است که شخص حامل را بعنوان «متخصص» نگاه در جامعه مسئول گرداند. بدینگونه بازار واقعی «تجاری - آموزشی»

یکمک دانشگاهها و مراکز آموزش چه در داخل و چه در خارج، کسب پر رونقی بود.

نگونی «انسان ماشینی» که در رژیم قبل رواج داشت، مسأله نظم و ترتیب را باید خاص خود تحلیل می کرد. در آن زمان نظم یعنی قبول بی چون و چرای سلبه، فرمان و اطاعت بی قید و شرط از فرمان و تقوا، انواع مجازات ها، در صورت نبود.

بعد از پیروزی انقلاب از بزرگترین حربه هائی که تاکنون دشمن برای کوبیدن نیروهای معهد و مومن به انقلاب بکار برده و می برد، مسأله «متخصص نمائی» یا همان حربه کهنه شاهنشاهی است. این مسأله همچون چماقی همواره بالائی سر نیرو های فعال، تازه کار و مومن به انقلاب اسلامی قرار گرفته است. البته منکر نقش تخصصی واقعی و کارائی در پیشبرد کارها نیستیم لیکن تنها ملاک اساسی را به تعهد و مکتبی بودن می دهیم و در مرحله دوم هم توجه به کارائی می نمائیم.

در پیش ما، انسان موجودی است حاکم بر سیستم اجرایی نه بیع و میده ای از آن. در سیستم اجرایی اسلامی، برخورد با مسأله نظم و تربیت، مطابق احادیث متعدد، بصورت کاملاً مثبت بوده و آگاهانه، نظم و داشتن تشکیلات را در هر زمینه ای، می پذیریم. لذا باین طرز فکر و درک کمبودهای خود، باید سعی در بالابردن کارائی نیروهای معهد نموده و با کار تشکیلاتی در سطح صنایع بطور یکپارچه و منسجم، به مسأله آموزش نیروهای لازم برای آتیه صنعت کشور بخواهیم پرداخت.

ح - وضعیت و مسائل سیاسی - صنعتی:

در حال حاضر اکثریت قریب به اتفاق دست اندر کاران صنعتی بر این عقیده اند که عمده ترین مسأله آن که در واقع فعلی رای، کارگران مطرح است، مسائل مشکلات، صنعتی - رفاهی آنها است. این مسائل مشکلات صنعتی، مواردی مانند حقوق پانچ، مرخصی کم، غیر عادلانه بودن طرح طبقه بندی مشاغل، مشخص نبودن قانون کار و مقررات انضباطی، ساختن بیمه خدمات درمانی، یا نیز بودن حق صنعتی کار در کارهای سخت و عیافت در سایر موارد بررسی شود.

جهاد

عمدتاً غیر فعال و متشکل از پاره ای هواداران طاغوت، طرفداران رئیس جمهور معزول، گروهکهای سائق، پیکار، شائی و توده ای میباشند. این عناصر در شرایط فعلی در عفا و تحت پوشش های مختلفه فعالیت غیر محسوس در کارخانجات دارند.

در کل باید گفت که در شرایط فعلی توده کارگران، عرش بینی بیانی نسبت به عملکرد مسئولین در سازمانهای مربوطه ندارند و عموماً عملکرد مدیریت و سازمانهای صنعتی مربوطه را به حساب انقلاب و اسلام میگذارند. در مقابل،

* بعد از انقلاب تجدید نظری

اصولی در سیستم مدیریت و واحدهای صنعتی بعمل نیامد. اشکاب حرکتها منطبق بردستورات اسلامی نبود.

تمامی کارگران، تحت هر شرایطی، تعلق خاطر فراوانی نسبت به امام دارند. اغلب توده های کارگری را میتوان با عملکرد صحیح از طریق انجمن ها و شوراهای اسلامی، فعالیت گسترده فرهنگی و اصلاح مدیریت، به خط انقلاب بازگرداند. اتخاذ شیوه های اصولی در برخورد با مسائل کارگری، از جانب مسئولین امر، براحتی میتواند کارگران را جلب کرده و در صف انقلاب قرار داد. هدف نهائی رشد و افزایش آگاهی کارگران و رساندن ایشان، به جایگاه واقعی شان در انقلاب میباشد.

با توجه به این نگرش نسبت به مسائل صنعتی است که «جهاد صنایع» عمده ترین اهداف جهاد سازندگی شرح زیر را در برلوحه اهداف خود قرار داده است.

۱- نشر و گسترش انقلاب اسلامی در ابعاد فرهنگی - سیاسی - اقتصادی - اجتماعی جهت رشد، سازندگی و تعالی فردی و گروهی و آزادی از وابستگی ها تحت رهبری ولایت فقیه.

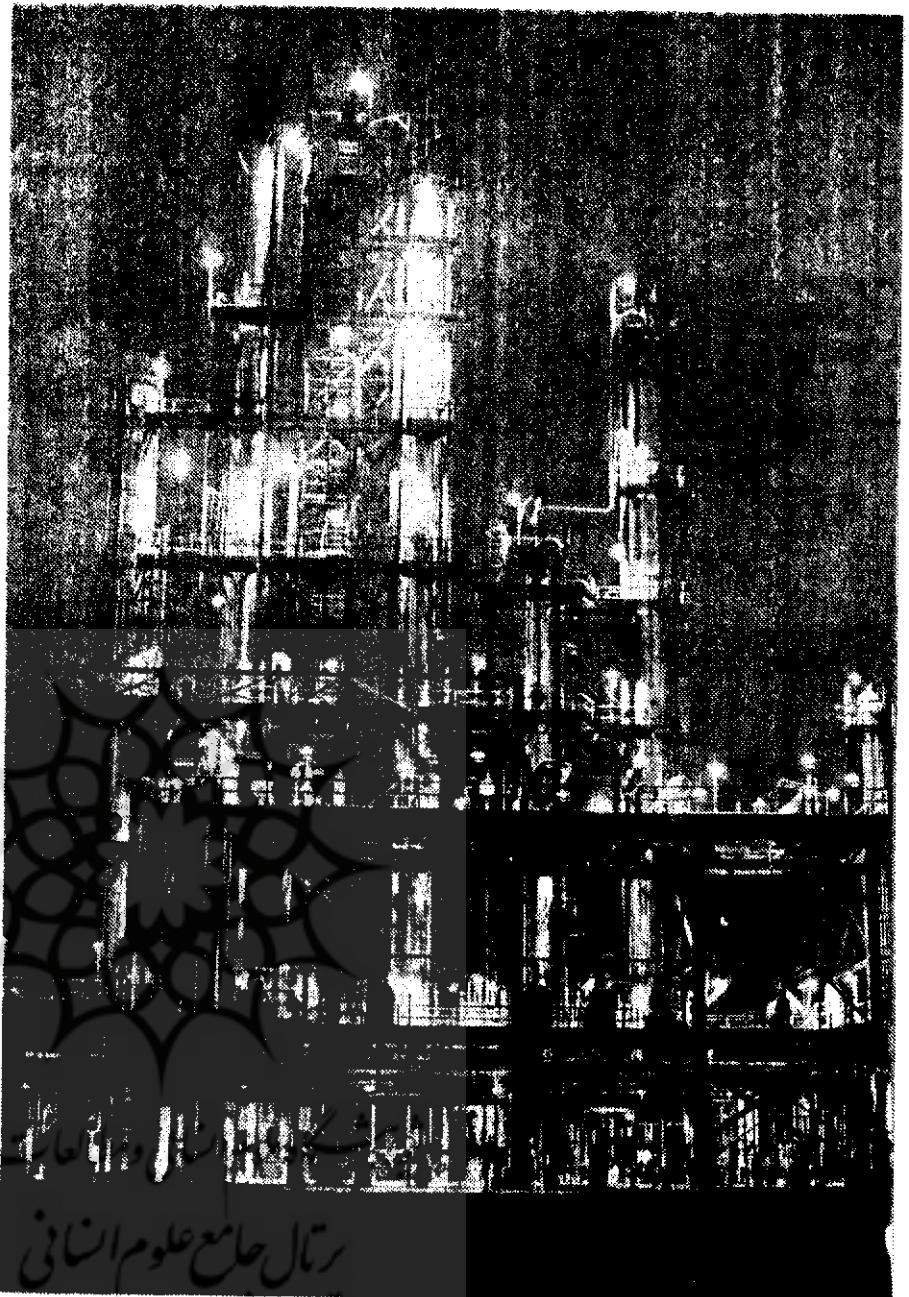
۲- ایجاد زمینه فعال شدن کلیه نیروهای بالقوه و استفاده از آنها جهت رشد شخصیت و اعتلای انسان.

خط مشی را که با توجه به زمینه کاری، از طریق سازمانها و واحدهای صنعتی دنبال میکنیم عبارتند از:

۱- تشکیل، تزکیه و تعلیم نیروهای واحدهای صنعتی از راه خودسازی و دیگر سازی یا به عبارت دیگر اشاعه فرهنگ اصیل اسلامی در کارخانجات و واحدهای صنعتی.

۲- استفاده از نیروهای متعدد موجود در واحدها و سازمانهای صنعتی برای کمک به ارگانهای انقلابی و اجرایی بخصوص جهاد

بنیه در صفحه ۴۲



کنونی که انقلاب با تهاجم همه جانبه امپریالیسم جهانی روبروست،

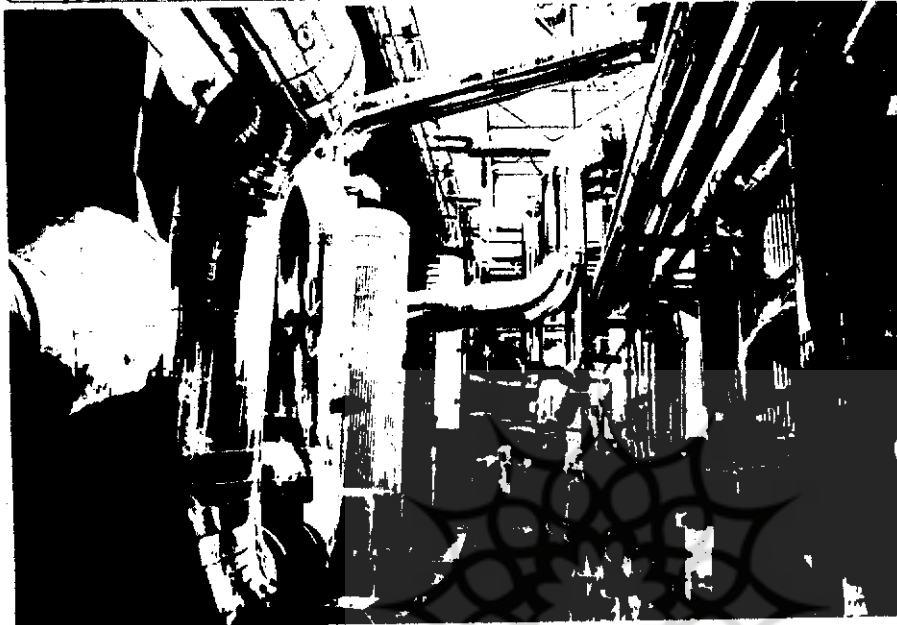
* هدف نهائی رشد و افزایش

آگاهی کارگران و رساندن آنها به جایگاه واقعی شان در انقلاب است.

امری نامطلوب است ولی بدون شک، اگر بعد از انقلاب سیاست های درست و اصولی در جهت اصلاح بنیادی وضع صنایع و بهبود وضع کارگران و رفع تبعیضات اتخاذ میشد، وضعیت فعلی قابل پیشگیری بود. گروهکهای سیاسی در سطح کارخانجات،

عمده شدن این مسائل با توجه به عوامل گوناگون و بخصوص تورم شدید در اقتصاد کشور و سطح پایین درآمد کارگران امری اجتناب ناپذیر است. این مساله محور ذنیت سیاسی کارخانجات و واحدهای صنعتی را تشکیل می دهد و سایر مسائل جنبی حول همین محور مطرح می شود. ه فعالیتسی که از جانب برخی از گروههای سیاسی در سطح کارگران انجام می گیرد، بر همین محور است. از جمله این مسائل رامی توان تشدید خواسته ها و ایجاد روحیه یاس و بی تفاوتی و عدم احساس مسئولیت نسبت بکار و نگهداری ابزار و ماشین الات تولیدی نام برد. مسلماً آزدیدگاه انقلاب، عمده شدن مسائل صنعتی - رفاهی در سطوح کارگری، در شرایط

تحکیم حاکمیت انسان بر صنعت



همکاری و کمک هائی نیز به سپاه پاسداران نموده است.

واحد تحقیقات، این واحد متشکل از تیم های تحقیقاتی بوده که عمل تحقیق و بازرسی فنی، مالی، مدیریت، کارگری و... را در سطح کارخانجات تحت پوشش سازمانهای صنعتی فوق الذکر را انجام میدهد و فعالیت های خود و وضع عمومی و نتیجه بررسی و تحقیق گروه را به مسئولان در وزارت صنایع ارجاع داده تا پی گیری شود. در این رابطه تاکنون تیم های تحقیقاتی متشکل از متخصصین و متهمدین فنی جهاد و سازندگی از کلیه کارخانجات تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در تبریز (ماشین سازی، تراکتور سازی، و...) در شیراز، یاسوج، ممسنی، چهار محال، شهرکرد، مشهد و در حوالی تهران قند و رامن - نسوزامین آباد، ایران ناسیونال، کفش ملی - ری - او - واک و... دیدن به عمل آورده و گزارشات این تحقیقات رو به اتمام بوده که به وزیر صنایع و مسئولان سازمانهای صنعتی مربوطه داده خواهد شد.

واحد تشکیلات و جذب نیرو نیز بکار ایجاد و تشکیل دفاتر نمایندگی و جذب نیروهای متعهد در سطح کارخانجات و سازمانهای صنعتی، که تاکنون کار دفاتر در صنایع کوچک - صنایع ملی - صنایع دستی، سازمان گسترش و وزارت صنایع، تمام شده و فعالیت های آنها شروع گردیده است.

والسلام

و سازمانهای صنعتی، طی بررسی های متعدد و جلسه های متوالی اعضای جهاد صنایع، تصمیم بر تشکیل دفاتری در سازمانهای صنعتی (از جمله سازمان گسترش، سازمان صنایع ملی، صنایع کوچک و صنایع دستی) گرفته شد به همین منظور اولین دفتر نمایندگی جهاد سازندگی در وزارت صنایع را دایر کردیم تا از طریق این وزارت خانه و وزیر صنایع بتوان دفاتر مشابهی در سازمانهای مذکور ایجاد نمود. وظایف این دفاتر در سازمانهای صنعتی، برای نیل به اهداف فوق، به شرح زیر میباشد.

هر دفتر از ۴ بخش تشکیل یافته است ۱- واحد فرهنگی، ۲- واحد تدارکات، ۳- واحد تحقیقات، ۴- واحد تشکیلات و جذب نیرو.

واحد فرهنگی که انجام نمایش فیلم، سخنرانی، نمایشگاه کتاب و عکس و پوستر، کلاس ایدئولوژیکی را به عهده داشت و نیز عمل هماهنگ کننده فعالیت های انجمن اسلامی در سطح کارخانجات را نیز به عهده دارد که تاکنون حدوداً ۲۰۰ کارخانه در تهران و شهرستانها را تحت پوشش گرفته است.

واحد تدارکات همانگونه که قبلاً ذکر شد در رفع نیازها و مایحتاج شعبه های جهاد سازندگی در سطح کشور، در رابطه با جنگ و جنگ زدگان، زلزله زدگان و غیره کوشش های قابل توجهی داشته است. لازم به توضیح است واحد تدارکات

سازندگی.

۳- استفاده از امکانات واحدهای صنعتی، اعم از نیروی انسانی، تخصص، تجهیزات و بودجه، در راه کمک به محرومترین اقشار جامعه بالاخص روستائیان، عمدتاً بتوسط جهاد سازندگی.

۴- کوشش در جهت جهادی کردن سیستم اداری در صنایع و سازمانهای صنعتی، تحکیم حاکمیت انسان بر سیستم اجرائی و اشاعه روحیه ایثارگرانه و قراردادن تشکیلات دولتی در خدمت مردم با روش جهاد سازندگی.

کارنامه فعالیت شش ماهه «جهاد صنایع» نشان میدهد که تا چه حد در راه

نیل به این مهم، موفق بوده ایم.

خط مشی انتخاب شده برای رسیدن به یک جو صنعتی اسلامی در وهله اول شکل و تزکیه و تعلیم نیروهای واحدهای صنعتی است، که در این رابطه در جهت هرچه فعال تر کردن انجمن ها و شوراهای اسلامی در سطح کارخانجات واحدهای صنعتی، از طریق اشباع کردن این پادها، با فیلم های آموزنده، نمایشگاه های کتاب، عکس و پوستر سخنرانی های اسلامی، ایجاد کلاس های ایدئولوژیکی بوده، البته لازم به توضیح است که انجام این مهم فقط از راه ایجاد دفاتر نمایندگی جهاد سازندگی در واحدها سازمانهای صنعتی امکان پذیر بود که با تلاش لیه برادران همکار جهاد صنایع و مسئولان ملکتی، در کارخانه ایران ناسیونال و کفش ملی، میتوان آنها را کارخانجات ما در، در ۲ مسیر ختلف (جاده مخصوص و قدیم) نامید، ایجاد دید. ضمناً در آینده ای نزدیک در مسیرهای بقی (جاده ساوه - ابعلی و غیره) دفاتری تشکیل دهند شد. توضیح اینکه بکارگیری دفاتر یندگی جهاد سازندگی در واحدهای صنعتی ریح از محدوده استان تهران نیز در دست اقدام باشد. (از جمله ماشین سازی اراک).

در مرحله دوم، در رابطه با استفاده از وهای متعهد موجود در واحدها و سازمانهای متی، واحدی در جهاد صنایع بنام «شناسائی وهای تعهد» تشکیل و در راه جذب هرچه تر نیروهای متعهد و متخصص در سطح خانجات کشور، که عموماً بطور گمنام در ترین نقاط کشور در کارخانه ای یا واحدی متی مشغول بکار بوده، واز تجربه و تخصص در عین متعهد بودن، استفاده ای نشده و یا نظر مدیری طاغوتی و غیر متعهد به بیگاری ده میشوند، تلاش پیگیر را شروع کرده اند.

در مرحله سوم جهت استفاده از امکانات های صنعتی، اعم از نیروهای انسانی، صص، تجهیزات و بودجه و کوشش در هرچه ی کردن سیستم اداری در صنایع