

پیش‌بینی کار کرد خانواده براساس ویژگی‌های شخصیتی زوجین^۱

دکتر معصومه بهبودی^۲، دکتر کیانوش هاشمیان^۳، دکتر حسن پاشا شریفی^۴

و دکتر شکوه نوابی نژاد^۵

هدف پژوهش حاضر، پیش‌بینی کار کرد خانواده، براساس ویژگی‌های شخصیتی زوجین بود. جامعه‌ی آماری این پژوهش شامل معلمان و کارمندان متاهل زن شاغل در مدارس راهنمایی و دبیرستان‌های دولتی و غیرانتفاعی شهر تهران و همسران آنان در سال تحصیلی ۱۳۸۷-۸۸ بود. از این جامعه ۳۸۲ نفر با روش نمونه‌گیری تصادفی چند مرحله‌ای انتخاب و به وسیله‌ی پرسشنامه‌های پنج عامل شخصیتی کار کرد خانواده، مورد آزمون قرار گرفتند. نتایج تحلیل رگرسیون خطی و تحلیل مسیر نشان داد که ویژگی‌های برون‌گرایی و توافق زنان، مردان و زوجین با سطح کار کرد خانواده رابطه‌ی مثبت و معنی دار و با روان‌رنجورخوبی، رابطه‌ی منفی و معنی دار دارد. نتایج تحلیل مسیر نشان داد که می‌توان براساس برون‌گرایی، توافق و روان‌رنجورخوبی، کار کرد خانواده را پیش‌بینی کرد.

واژه‌های کلیدی: کار کرد خانواده، ویژگی‌های شخصیتی، همسران

مقدمه

خانواده، یکی از مهمترین نهادهای جامعه و شکل دهنده‌ی شخصیت آدمی است. مطلوبیت، رضایت خشنودی، کیفیت و کار کرد بهینه‌ی خانواده، عامل بسیار تاثیرگذاری در شکوفایی، رشد و پیشرفت اعضای خانواده است. بنظر می‌رسد تاثیر متقابل این عوامل در موفقیت و پایداری ازدواج نقش به سزاوی دارد (لوکه و ویلیامسون^۶). اگرچه خانواده کار کردهای مختلفی دارد اما کار کرد اصلی آن برآوردن نیازهای فردی اعضای خانواده است. این مساله یکی از تعیین‌کننده‌های عملکرد سالم نهاد

۱. این مقاله برگرفته از رساله‌ی دکتری رشته‌ی مشاوره‌ی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات است.

۲. دانش آموخته‌ی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات mabehboodi@gmail.com

۳. دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن

۴. دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن

۵. استاد دانشگاه تربیت معلم

خانواده به شمار می رود (گریف^۱، ۲۰۰۰).

وقتی الگوهای خانواده برای رسیدن به هدف‌ها سودمند باشد، خانواده از نظر کارکردی، کارآمد خواهد بود اما وقتی این الگوها سودمند نباشد و تعامل‌ها همراه با استرس و رفتارهای بیمارگونه صورت گیرد، خانواده چهره ای ناکارآمد می‌یابد (کیتلنر، میلر و رایان^۲، ۱۹۹۶). نتایج تحقیقات نشان داد که کارکرد مطلوب خانواده با ویژگی‌های فردی زوج‌ها مانند ارتباط موثر، شباهت بازخوردها، شخصیت و خلق و خوی همسر و حرمت خود بالا همبسته است (ویجنیما، کوماری و پاندا^۳، ۲۰۰۴؛ هانلر و گنچوز^۴، ۲۰۰۵؛ ماهونی^۵، ۲۰۰۵؛ اورتینکال و ونسیتوگن^۶، ۲۰۰۶).

شاکلفورد، بیسر، و گویتز^۷ (۲۰۰۷) نشان دادند افرادی که همسرانی با سازگاری و مسؤولیت‌پذیری پایین دارند، کمتر از زندگی و وضعیت زناشویی خود رضایت دارند. جنوس و استفان^۸ (۱۹۹۹) در نتایج تحقیقی خود نشان دادند که ویژگی‌های شخصیتی، پیش‌بینی کننده مهمی در کارکرد خانواده است. بارلدر^۹ (۲۰۰۶) نیز نشان داد که همسران در گیر و آشفته، روان‌رنجورتر و درون‌گرا ترند و بروند گرایی، ارتباط مثبتی با کیفیت زندگی دارد. همچنین فیشر و مک‌نالتی^{۱۰} (۲۰۰۸) در یک مطالعه‌ی طولی نشان دادند که روان‌رنجورخوبی هر یک از زوجین می‌تواند تاثیر منفی بر ازدواج داشته باشد و مردان روان‌رنجورخو در شیوه‌ی حل مساله بسیار ضعیف عمل می‌کنند؛ یعنی در مشاجرات خود با همسر بیشتر از روش تحریر همسر یا مهارت‌های غیرموثر استفاده می‌کنند (بویل و ویوین^{۱۱}، ۱۹۹۶؛ هالتورت مونزو^{۱۲} و همکاران، ۱۹۹۸). داندنا و جانسون^{۱۳} (۱۹۹۴) صمیمیت را یکی از عوامل بروند گرایی عنوان کرده‌اند. کاستا و مک‌کرا^{۱۴} (۱۹۸۰) عنوان کردنند که بروند گرایی، به عواطف مثبت منجر شده و در رضایت زناشویی موثر است ولی بطور مستقیم عامل پیش‌بینی کننده‌ی رضایت زناشویی نیست. نتایج مطالعه‌ی دیگری نشان داد که بروند گرایی یک همسر با رضایت‌مندی زناشویی همسرش همراه است (نقل از شیوتا و لونسون^{۱۵}، ۲۰۰۷).

پژوهش‌ها بیانگر آن است که بروند گرایی و سازگاری، تاثیر مثبتی بر کارکرد خانواده، به ویژه کارکرد مردان دارد در عین حال، کلی و کونلی^{۱۶} (۱۹۸۷) نشان دادند که بروند گرایی شوهران،

-
- | | | |
|------------------------------------|--------------------------------|------------------------|
| 1. Greef | 7. Shachelford, Besser & Goetz | 13. Dandeneu & Johnson |
| 2. Kiethner, Miller & Ryan | 8. Genevece & Stephan | 14. Costa & McCrae |
| 3. Vijayanthimala , Kumari & Panda | 9. Barelds | 15. Shiota & Levenson |
| 4. Hunler & Gencoz | 10. Fisher& Mcnulty | 16. Kelly & Conley |
| 5. Mahoney | 11. Boyle & Vivian | |
| 6. Orathinkal & Vansteewegen | 12. Holtz- wolrth manroe | |

زندگی زناشویی را ناپایدار می‌کند. تحلیل مطالعه‌های مردان روان‌رنجور نشان داد که این مردان سطح بالایی از خشم و خشونت دارند و در مقایسه با مردان غیرخشن، حتی پس از رابطه‌های غیرپایدار، خشونت بیشتری از خود بروز می‌دهند و کنترل ضعیفی بر خشم خود دارند (بویل، ویوین، ۱۹۹۶). با این وجود پژوهش‌هایی وجود دارد که ارتباطی بین بروونگرایی با کار کرد خانواده، پایداری و رضایت زناشویی نیافته است (گاتیس، برن^۱ و همکاران ۲۰۰۴).

کار کرد مطلوب خانواده مفهومی است که تاثیر مستقیمی بر نیازها، اهداف، رضایتمندی از زندگی و روابط عاطفی خانواده، داشته (میلر، رایان، کیتر و همکاران^۲، ۲۰۰۰) و بر عواملی چون ساختار، نقش، ارتباط ادرارک و پویایی‌های شخصیت همسران بر کار کرد خانواده، تاثیر مستقیم دارد (والش^۳، ۲۰۰۳). یافته‌های تحقیق جونگ و مارکس^۴ (۲۰۰۸) نیز نشان داد که اختلاف زناشویی، یک عامل پُرخطر برای سلامت فیزیکی و روانی در بین همسران است که موجب ناکارآمدی خانواده می‌شود.

روش

جامعه‌ی آماری، نمونه و روش نمونه‌گیری

جامعه‌ی مورد مطالعه در این پژوهش، شامل معلمان و کارکنان متاهل زن شاغل در مدارس راهنمایی و دبیرستان‌های دولتی و غیرانتفاعی شهر تهران و همسران آنان در سال تحصیلی ۱۳۸۷-۸۸ است. برای نمونه‌گیری از این جامعه، ابتدا فهرستی از مناطق نوزده‌گانه آموزش و پرورش شهر تهران تهیه و این مناطق به پنج بخش شمالی، جنوبی، مرکزی، شرقی و غربی تقسیم و سپس بطور تصادفی از هر بخش، دو منطقه و از هر منطقه ۴ مدرسه‌ی راهنمایی و ۴ دبیرستان انتخاب شد (۳۶ مدرسه‌ی راهنمایی و ۳۶ دبیرستان). پس از تعیین مدارس، از هر مدرسه ۶ معلم و کارمند شاغل به طور تصادفی انتخاب شد که در مجموع ۴۳۲ زوج (۸۶۴ نفر) را شامل می‌شود.

ابزار

ابزار سنجش خانواده^۵ (FAD)، ابزار سنجش خانواده، یک ابزار خودسنجی ۶۰ سوالی است (برای افزایش اعتبار، ۷ ماده به سه مقیاس از نسخه ۵۳ ماده‌ای اولیه‌ی آن اضافه شده است) که برای اندازه‌گیری ابعاد مدل مک مستر از کار کرد خانواده؛ یعنی حل مساله، ارتباط، نقش‌ها، پاسخ‌های عاطفی،

1. Gattis & Berns

3. Walsh

5. Family Assessment Device

2. Miller, Ryan & Keitner

4. Joung & Marks

آمیختگی عاطفی و کنترل رفتار ساخته شده است و یک ارزیابی از کارکرد کلی نیز به دست می‌دهد (ثابتی، ۱۳۷۹). FAD برای سرند بالینی و بررسی‌های پژوهشی ابزار مناسبی است. تمام هفت مقیاس آن همسانی درونی قابل قبولی دارد (۰/۷۲ تا ۰/۹۲). میزان همبستگی آن با دیگر ابزارهای خودسنجدی مربوط به خانواده در حد متوسط است و می‌تواند به گونه‌ی معنadar خانواده‌های را که از نظر بالینی سالم یا ناسالم تشخیص داده شده‌اند، از هم جدا کند.

در ایران، اولین بار نسخه ی ۵۳ ماده‌ای FAD، توسط نجاریان (۱۳۷۴) ترجمه شد و ویژگی‌های روان‌سنجدی آن مورد بررسی قرار گرفت. نجاریان، همسانی درونی آزمون را با استفاده از فرمول آلفای کرونباخ بین ۰/۱۴ تا ۰/۷۰ برآورد کرد. برای مطالعه درباره‌ی اعتبار سازه‌های این ابزار در جامعه‌ی موردنیاز، از تحلیل عامل به روش مولفه‌های اصلی (PC) استفاده شد. بعد از اجرای تحلیل عاملی مرتبه‌ی دوم و با چرخش واریماکس، ۷ عامل بدست آمد که این ۷ عامل ۴۷/۲۲۱ درصد واریانس کل را تبیین می‌کند.

پرسشنامه‌ی پنج عاملی شخصیت NEO-FFI: این مقیاس، فرم کوتاهی از پرسشنامه‌ی تجدید نظر شده‌ی NEO-RI است که برای ارزیابی مختص و سریع پنج عامل اصلی شخصیت، طراحی شده است. این پرسشنامه دارای ۶۰ ماده است که پنج بُعد شخصیت بهنجار را که عبارتند از روان‌رنجورخوبی، برون‌گرایی، گشودگی به تجربه، توافق و وجودانی بودن را اندازه‌گیری می‌کند و هر بعد شامل ۱۲ ماده است. ضریب آلفای گزارش شده بین ۰/۸۹ تا ۰/۸۱ با میانگین ۰/۸۱ متغیر بوده است، ضریب آلفای محاسبه شده برای روان‌رنجورخوبی ۰/۸۵، برون‌گرایی ۰/۷۲، گشودگی به تجربه ۰/۶۸، توافق ۰/۶۹ و وجودانی بودن ۰/۷۹ به دست آمده است، این ضرایب نشان دهنده‌ی همسانی درونی بالای پرسشنامه است (کاستا و مک‌گری، ۱۹۹۲).

یافته‌ها

در جدول ۱ خلاصه‌ی شاخص‌های آماری نمرات آزمودنیها را در هریک از متغیرها ارایه کرده ایم. در تجزیه و تحلیل داده‌های این پژوهش، به دنبال آگاهی از رابطه‌ی بین متغیرها هستیم. ماهیت و قوت مابین چنین متغیرهایی را می‌توان با تجزیه و تحلیل گرایش و همبستگی بررسی کرد. هدف غایبی استفاده از چنین شیوه‌ی تجزیه و تحلیل، معمولاً پیش‌بینی یا برآورد مقدار یک متغیر در ارتباط با مقدار معینی از متغیر دیگر است.

جدول ۱: خلاصه‌ی شاخص‌های آماری مربوط به نمره‌های آزمودنی‌ها در هریک از متغیرها

متغیرها	زنان(n=191)			مردان(n=191)			(n=382) کل
	انحراف میانگین معیار						
پنج عامل شخصیت							
روان‌رنجورخویی	۲۷/۵۶	۲/۴۷	۲۵/۸۳	۴/۱۰	۲۶/۷۰	۳/۸۹	
برون‌گرایی	۳۲/۱۷	۴/۳۰	۳۱/۰۶	۵/۰۲	۳۱/۶۲	۴/۷۰	
گشودگی به تجربه	۲۲/۴۵	۳/۵۵	۲۱/۷۲	۳/۸۱	۲۲/۰۹	۳/۷۰	
تواق	۲۹/۳۴	۴/۴۱	۳۱/۲۲	۵/۳۰	۳۰/۲۸	۴/۹۶	
وچنانی بودن	۲۸/۶۷	۴/۴۳	۲۸/۰۲	۴/۵۶	۲۸/۶۰	۴/۴۹	
ابعاد کارکرد خانواده							
حل مساله	۱۲/۰۹	۲/۱۴۳	۱۲/۰۶	۲/۱۰	۱۲/۰۸	۲/۱۲	
ارتباط	۱۹/۱۷	۳/۳۲	۱۹/۳۴	۳/۴۱	۱۹/۲۵	۳/۳۶	
نقش‌ها	۲۳/۰۴	۴/۸۷	۲۳/۰۸	۴/۴۹	۲۳/۰۶	۴/۶۸	
پاسخدهی عاطفی	۱۱/۴۴	۳/۱۹	۱۱/۳۴	۳/۱۷	۱۱/۳۹	۳/۱۸	
آمیختگی عاطفی	۱۴/۰۴	۳/۳۳	۱۴/۱۴	۳/۰۸	۱۴/۰۹	۳/۲۰	
کنترل رفار	۱۷/۷۵	۳/۷۸	۱۷/۷۰	۳/۸۴	۱۷/۷۳	۳/۸۱	
کارکرد کلی	۲۲/۳۹	۵/۹۲	۲۳/۳۲	۴/۷۸	۲۲/۸۶	۵/۴۰	
نمره‌ی کل	۱۱۹/۹۶	۲۲/۲۸	۱۲۱/۰۱	۲۰/۰۵۴	۱۲۰/۴۸	۲۱/۴۲	

برای بررسی نقش ویژگی‌های شخصیت در پیش‌بینی کارکرد خانواده و مولفه‌های آن، تحلیل رگرسیون چندگانه را برای این پیش‌بینی به تفکیک نمونه‌های زن در جدول ۲ ارایه کرده‌ایم. همانگونه که می‌دانیم بتا، اطلاعات زیادی درباره‌ی مشکل رابطه‌ی میانگونه که منفی بودن باشد. به طور کلی مقدار مثبت بتا بر این مطلب دلالت دارد که با اضافه شدن یک متغیر، متغیر دیگر نیز افزایش می‌یابد. این وضعیت نشان دهنده‌ی یک رابطه‌ی خطی مستقیم است در حالیکه منفی بودن بتا نشان‌گر آن است که با اضافه شدن یک متغیر، اندازه‌ی مربوط به متغیر دیگر کاهش می‌یابد؛ یعنی رابطه‌ی خطی معکوسی بین آن دو برقرار است. همانگونه که در جدول ۲ مشاهده می‌شود نمرات روان‌رنجورخویی، رابطه‌ی منفی با تمام ابعاد سالم کارکرد خانواده نشان می‌دهد.

جدول ۲: رگرسیون چندگانه برای پیش‌بینی مولفه‌های کارکرد خانواده در زنان برا اساس متغیرهای مربوط به ویژگی‌های شخصیت n=۱۹۱

پیش‌بینی کنندگان	روان‌رنجورخوبی	توافق	برون‌گرایی	عدد ثابت	معناداری	سطح	ضرایب استاندارد شده (بنا)	ضرایب استاندارد شده	t	معناداری
مسکن										
روان‌رنجورخوبی	-۰/۱۷۴	-۰/۶۳۶	-۰/۶۳۶	-۰/۸۶۲**	-۱۰/۸۶۲**	مهم	-۸/۴۲**	-۸/۴۲**	-۰/۸۰۰**	-۳/۸۰۰**
برون‌گرایی	۱/۱۸۴	۰/۲۶۲	۰/۲۶۲	۰/۷۵۶	۰/۷۵۶	مهم	۲/۸۶**	۲/۸۶**	۳/۸۶**	۰/۰۰۰
توافق	۰/۲۶۳	۰/۷۵۶	۰/۷۵۶	۰/۷۵۶	۰/۷۵۶	مهم	-۰/۶۳۶	-۰/۶۳۶	-۰/۸۰۰**	-۳/۸۰۰**
برون‌گرایی	۰/۱۹۹	۰/۲۲۸	۰/۲۲۸	۰/۲۲۸	۰/۲۲۸	مهم	۳/۲۲۷**	۳/۲۲۷**	۳/۱۴۲**	۰/۰۰۱
عدد ثابت	۱۲/۷۵۴	-۰/۴۳۷	-۰/۴۳۷	-۰/۴۳۷	-۰/۴۳۷	مهم	-۶/۹۳**	-۶/۹۳**	-۳/۱۴۲**	-۰/۰۰۰
روان‌رنجورخوبی	۰/۶۴۵	۰/۵۳۲	۰/۵۳۲	۰/۵۳۲	۰/۵۳۲	مهم	-۵/۴۸**	-۵/۴۸**	-۳/۲۲۷**	-۰/۰۰۱
برون‌گرایی	۰/۱۵۹	۰/۱۶۴	۰/۱۶۴	۰/۱۶۴	۰/۱۶۴	مهم	۰/۲۳۹	۰/۲۳۹	۳/۳۸۷**	۰/۰۰۱
عدد ثابت	۱۰/۲۴۶	-۰/۴۷۶	-۰/۴۷۶	-۰/۴۷۶	-۰/۴۷۶	مهم	-۵/۷۹**	-۵/۷۹**	-۳/۳۸۷**	-۰/۰۰۰
روان‌رنجورخوبی	۰/۱۵۲	۰/۱۴۰	۰/۱۴۰	۰/۱۴۰	۰/۱۴۰	مهم	۱/۹۸۵°	۱/۹۸۵°	۲/۸۹۵**	۰/۰۰۴
برون‌گرایی	۰/۲۰۴	۰/۲۰۲	۰/۲۰۲	۰/۲۰۲	۰/۲۰۲	مهم	۲/۸۵۹**	۲/۸۵۹**	۲/۱۲۹°	۰/۰۳۵
عدد ثابت	۲۳/۴۲۴	-	-	-	-	مهم	۷/۷۲۹**	۷/۷۲۹**	۵/۴۳۸**	-۰/۰۰۰
روان‌رنجورخوبی	۰/۲۳۴	-۰/۳۱۶	-۰/۳۱۶	-۰/۳۱۶	-۰/۳۱۶	مهم	-۳/۸۲**	-۳/۸۲**	-۳/۳۸۷**	-۰/۰۰۵
برون‌گرایی	۰/۲۰۴	۰/۲۰۲	۰/۲۰۲	۰/۲۰۲	۰/۲۰۲	مهم	۰/۲۰۴	۰/۲۰۴	۰/۱۱۱	۰/۰۰۳
توافق	۰/۰۷۶	۰/۱۵۴	۰/۱۵۴	۰/۱۵۴	۰/۱۵۴	مهم	۰/۰۷۶	۰/۰۷۶	۰/۱۷۷	۰/۰۲۸
برون‌گرایی	۰/۰۸۵	۰/۱۷۷	۰/۱۷۷	۰/۱۷۷	۰/۱۷۷	مهم	-۰/۰۸۵	-۰/۰۸۵	۲/۵۰۵°	۰/۰۱۳
عدد ثابت	۷/۶۷۷	-	-	-	-	مهم	۵/۵۴۵**	۵/۵۴۵**	۰/۰۰۰	-۰/۰۰۰

جدول ۳: تحلیل رگرسیون چندگانه در پیش بینی مولفه های کار کرد خانواده بر اساس متغیرهای مربوط به ویژگیهای شخصیت

آلفا	F	R^2	R^2	R	تعدیل شده	حل مساله
					تعديل	
۰/۰۱	۵/۸۹۷	۰/۰۴۹	۰/۰۵۹	۰/۲۴۳		حل مساله
۰/۰۱	۶/۳۶۴	۰/۰۵۳	۰/۰۶۳	۰/۲۵۲		ارتباط
۰/۰۱	۵/۹۷۳	۰/۰۵۰	۰/۰۶۰	۰/۲۴۴		نقش ها
۰/۰۱	۱۱/۴۷۳	۰/۰۵۲	۰/۰۵۷	۰/۲۳۹		پاسخ دهنی عاطفی
۰/۰۱	۹/۸۸۱	۰/۰۴۵	۰/۰۵۰	۰/۲۲۳		آمیختگی عاطفی
۰/۰۱	۱۰/۴۱۱	۰/۰۴۷	۰/۰۵۲	۰/۲۲۸		کنترل رفتار
۰/۰۱	۹/۱۲۴	۰/۰۴۱	۰/۰۴۶	۰/۲۱۵		کار کرد کلی
۰/۰۱	۱۴/۴۳۷	۰/۰۶۶	۰/۰۷۱	۰/۲۲۶	کار کرد خانواده (نموده ی کل)	

نتایج جدول ۳ نشان می دهد که F در تمام موارد، معنادار است و می توان گفت حداقل یکی از ابعاد شخصیت زنان با کار کرد خانواده رابطه ای خطی و معنادار دارد.

برای بررسی نقش ویژگی های شخصیت در پیش بینی کار کرد خانواده و مولفه های آن، تحلیل رگرسیون چندگانه را برای این پیش بینی به تفکیک نمونه های مرد در جدول ۴ ارایه کرده ایم. در بررسی نمرات مردان در میزان های بتأثیر نیز در جدول ۴ مشاهده می شود که نمره های روان رنجور خوبی، با تمام نمرات مربوط به ابعاد مختلف کار کرد سالم خانواده رابطه ای معکوس دارد و با اضافه شدن نمره ی روان رنجور خوبی و حرکت فرد به سمت روان رنجور خوبی و یا به عبارتی بالاتر رفتن احتمال بروز رفتارهای روان رنجورانه، کار کرد فرد در تمام ابعاد مربوط به خانواده، پایین می آید.

جدول ۵ نشان می دهد که F در تمام موارد معنادار است و می توان گفت حداقل یکی از ابعاد شخصیت مردان با کار کرد خانواده، رابطه ای خطی و معنادار دارد. دیاگرام مسیر در شکل ۱، نشان می دهد که متغیرهای توافق برون گرایی و روان رنجور خوبی به عنوان متغیرهای پیش بین یا مستقل با متغیر کار کرد خانواده به عنوان متغیر ملاک همبستگی معنی داری دارند.

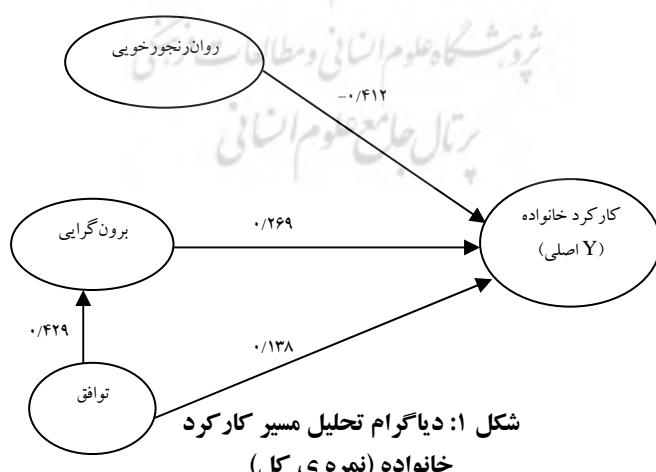
جدول ۴: رگرسیون چندگانه برای پیش‌بینی مولفه‌های کارکرد خانواده در مردان براساس متغیرهای مربوط به ویژگی‌های شخصیت n=۱۹۱

پیش‌بینی کنندگان	روابط	استاندارد شده (بنا)	استاندارد شده	t	سطح معناداری
عدد ثابت		-	۱۷/۷۷۰	۱۸/۱۶۹**	.۰/۰۰
برون‌گرایی		۰/۲۸۲	۰/۱۱۸	۴/۲۳۶**	.۰/۰۰
توافق		۰/۱۵۴	۰/۰۷۱	۲/۳۰۸*	.۰/۰۲۲
روان‌نじورخوبی		-۰/۳۲۶	-۱/۹۷	-۴/۶۷**	.۰/۰۰
عدد ثابت		-	۲۶/۳۵۵	۱۹/۷۵۴**	.۰/۰۰
برون‌گرایی		۰/۲۸۲	۰/۳۳۲	۵/۳۲۱**	.۰/۰۰
عدد ثابت		-	۳۳/۶۲۰	۱۶/۵۹۹**	.۰/۰۰
برون‌گرایی		۰/۲۲۴	۰/۲۰۰	۳/۲۲۹**	.۰/۰۰۱
وتجانی بودن		۰/۱۶۴	۰/۱۳۹	۲/۳۶۹*	.۰/۰۱۹
عدد ثابت		-	۱۹/۹۱۰	۱۳/۵۱۶**	.۰/۰۰
برون‌گرایی		۰/۲۸۱	۰/۱۷۸	۴/۲۱۷**	.۰/۰۰۱
وتجانی بودن		۰/۱۵۴	۰/۱۰۷	۲/۳۰۴*	.۰/۰۲۲
روان‌نじورخوبی		-۰/۲۸۶	-۰/۱۹۴	-۳/۲۸**	.۰/۰۰
عدد ثابت		-	۲۱/۳۶۳	۱۵/۳۳۸**	.۰/۰۰
برون‌گرایی		۰/۲۰۴	۰/۱۲۵	۲/۹۴۱**	.۰/۰۰۴
توافق		۰/۱۸۴	۰/۱۰۷	۲/۶۵۰**	.۰/۰۰۹
روان‌نじورخوبی		-۰/۱۹۳	-۰/۱۵۶	-۲/۷۱**	.۰/۰۰
عدد ثابت		-	۲۷/۸۶۵	۱۵/۵۲۸**	.۰/۰۰
برون‌گرایی		۰/۲۲۳	۰/۱۷۰	۳/۳۲۲**	.۰/۰۰۱
وتجانی بودن		۰/۲۰۳	۰/۱۷۰	۳/۰۲۰**	.۰/۰۰۳
روان‌نじورخوبی		-۰/۳۶۲	۰/۲۳۷	-۵/۱۸**	.۰/۰۰
عدد ثابت		-	۳۷/۶۰۶	۱۵/۵۲۸**	.۰/۰۰
برون‌گرایی		۰/۳۲۵	۰/۳۱۰	۴/۸۹۴**	.۰/۰۰
توافق		۰/۱۶۵	۰/۱۴۹	۲/۴۹۱*	.۰/۰۱۳
روان‌نじورخوبی		-۰/۶۲۳	-۰/۲۴۶	-۷/۶۱**	.۰/۰۰

با توجه به جهت این همبستگی‌ها، همبستگی دو مؤلفه‌ی توافق و بروون‌گرایی، مثبت و روان‌نچورخوبی، منفی است. در نهایت، ویژگی شخصیتی توافق می‌تواند سطح بروون‌گرایی را (به عنوان متغیر ملاک) پیش‌بینی کند ($P < 0.01$ و $\beta = 0.429$).

جدول ۵: تحلیل رگرسیون چندگانه برای پیش‌بینی مؤلفه‌های کارکرد خانواده در مردان بر اساس متغیرهای مربوط به ویژگی‌های شخصیت

آلفا	F	R ²	R ²	R	
	تعديل شده				
0.01	18/052	0.129	0.137	0.370	حل مساله
0.01	28/313	0.106	0.110	0.332	ارتباط
0.01	13/844	0.100	0.108	0.329	نقش‌ها
0.01	17/922	0.128	0.136	0.369	پاسخ‌دهی عاطفی
0.01	13/698	0.099	0.107	0.328	آمیختگی عاطفی
0.01	16/339	0.118	0.125	0.354	کنترل رفتار
0.01	24/889	0.172	0.179	0.423	کارکرد کلی
0.01	25/861	0.178	0.185	0.430	کارکرد خانواده (نمره‌ی کل)



بحث و نتیجه‌گیری

یافته‌های این پژوهش نشان داد که رابطه‌ی برون‌گرایی با تمامی خرده مقیاس‌ها و مقیاس کلی کارکرد خانواده در زنان و مردان مثبت و معنی دار است. در زنان، مردان توافق، تنها با مقیاس حل مساله و نمره‌ی کل کارکرد خانواده ارتباط مثبت و معنی دار دارد؛ در زنان وجودی بودن با دو مقیاس ارتباط و نقش، همبستگی مثبت و معنی دار دارد در حالیکه در مردان وجودی بودن با خرده‌مقیاس‌های حل مساله، نقش‌ها پاسخ‌های عاطفی و کنترل رفتار ارتباط مثبت و معنی دار دارد.

و در هردو جنس، روان‌نじورخویی با خرده مقیاس‌های حل مساله، ارتباط، پاسخ‌دهی عاطفی کنترل رفتار و مقیاس کل کارکرد خانواده همبستگی منفی و معنی دار دارد در حالی که گشودگی به تجربه با هیچ یک از خرده‌مقیاس‌ها و کل کارکرد خانواده در آنها همبستگی معنی دار ندارد.

بررسی‌های انجام شده در رابطه با ویژگی‌های شخصیت و کارکرد خانواده در زوجین نشان می‌دهد که برون‌گرایی، در کل خرده‌مقیاس‌ها و مقیاس کلی کارکرد خانواده، تاثیر مثبت و معنی دار دارد ویژگی توافق با خرده‌مقیاس نقش و مقیاس کلی کارکرد خانواده در زوجین ارتباط مثبت و معنی دار دارد. وجودی بودن، تنها با خرده‌مقیاس کنترل رفتار، رابطه‌ی مثبت و معنی دار دارد. روان‌نじورخویی، با خرده‌مقیاس‌های حل مساله، پاسخ‌های عاطفی، آمیختگی عاطفی، کنترل رفتار کارکرد کلی و مقیاس کلی کارکرد خانواده در زوجین ارتباط منفی و معنی دار دارد.

همان‌گونه که نتایج پژوهش‌های دیگر مانند داندنوا و جانسون (۱۹۹۴) کوستاو و مک کری (۱۹۸۰) شیونا و لونسون (۲۰۰۷) و بارلندز (۲۰۰۵) نشان داده است برون‌گرایی تاثیر مثبتی بر رضایت، پایداری و سازگاری زناشویی و کارکرد خانواده دارد. نتایج پژوهش حاضر مبنی بر ارتباط مثبت و معنی دار بین کارکرد خانواده و برون‌گرایی با اکثر نتایج پژوهش‌های عنوان شده در فوق همسان است در عین حال، پژوهش‌های اندکی بین این عوامل ارتباطی پیدا نکردن و یا ارتباط منفی بدست آورده اند. محققان دریافته‌اند که سازگاری، مسوولیت‌پذیری و بیانگری مثبت پایین، موجب کاهش کیفیت زندگی می‌شود با این حال، آنان بر این نکته اذعان داشتند که به طور کلی بین ویژگی‌های شخصیتی و رضایت از زندگی رابطه‌ی معنی داری وجود دارد. به نظر می‌رسد این اختلاف نتایج، احتمالاً به عوامل فرهنگی و اجتماعی، جامعه‌ی آماری در گروه‌های مختلف و برخی عوامل تاثیرگذار ناشناخته و یا جمعیت شناختی برمی‌گردد. یافته‌های این پژوهش در زمینه‌ی ارتباط بین روان‌نじورخویی با ملاک‌های کارکرد خانواده و کارکرد کلی آن در زوجین نشان داد که روان‌نじورخویی در هر یک از همسران،

موجب کارکرد ضعیف در خانواده می‌شود. این یافته با سایر یافته‌ها مانند کوستاو و همکاران (۲۰۰۴)؛ همسو و با نتایج کلی و کوئنلی (۱۹۷۸) ناهمسو است.

منابع

- ثایی، ب. (۱۳۷۹). مقیاس‌های سنجش خانواده و ازدواج. تهران: بعثت.
- نجاریان، ف. (۱۳۷۴). عوامل مؤثر در کارایی خانواده. بررسی ویژگی‌های روانسنجی مقیاس سنجش خانواده. پایان‌نامه کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت معلم.
- Barelds, P. H. (2005). Self and partner personality in intimate relationships. *European Journal of Personality*, 19, 501-518.
- Boyle, D. J., & Vivian, D. (1996). Generalized versus spouse-specific anger/hostility and men's violence against intimates. *Violence*, 11, 293-317.
- Costa, P. T., J. R., & McCrae, R. R. (1980). Influence of extraversion and neuroticism on subjective well-being: Happy and unhappy people. *Journal of Personality and Social Psychology*, 38, 668-678.
- Costa, P. T., J. R., & McCrae, R. R. (1992). Normal personality assessment in clinical practice: The NEO Personality Inventory. *Psychological Assessment*, 45, 20-22.
- Costa, P. T., McCrae, R. R., Martin, T. A., Oryol, V. E., Rukaishnikov, A. A., Senin, I. G., Hrebickova, M., & Urbanek, T. (2004). Consensual Validation of Personality Traits across Culture. *Journal of Research in Personality*, 38, 179-201.
- Dandeneau, M. L., & Johnson, S. M. (1994). Facilitating intimacy: Interventions and effects. *Journal of Marital and Family therapy*, 20 (1), 17-33.
- Fisher, T. D., & McNulty, J. (2008). Neuroticism and marital satisfaction: The mediating role played by the sexual relationship. *Jouranl of Family Psychology*. 22(1), 112-122.
- Gattis, K. S., Bern, S., Simpson, L. E., & Christenson, A. (2004). Birds of a feather or strange birds? Ties among personality dimensions, similarity. *Journal of Marriage and the Family*, 18 (4), 564-74.
- Genevece, B., & Stephan, S. (1999). Personality and marital adjustment: Utility of the five factors model of personality. *Journal of Marriage and the Family*, 61 (3), 651-680.
- Greef, A. P. (2000). Characteristic of families that function well. *Journal of Family*, 121, 948-963.
- Choi, H., & N. F. Marks. (2008). Marital Conflict, Depressive Symptoms, and Functional Impairment. *Journal of Marriage and Family* 70(2): 377-390.

- Holtz worth-Munroe, A., Smutzler, N., & Stuart, G. L. (1998). Demand and withdraw communication among couple experiencing husband violence. *Journal of Consult Clinical Psychology*, 66, 731-743.
- Hünler, O. S. & Genc, ÖZ, T. I. (2005). The effect of religiousness on marital satisfaction: Testing the mediator role of marital problem solving between religiousness and marital satisfaction. *Contemporay Family Therapy*, 27(1), 123-136.
- Keithner, G. I., Miller, I. W. & Ryan, C. E. (1996). Mood disorders and family. In F.W. Kaslow (Ed). *Handbook of relational diagnosis on dysfunctional family patterns*. (434-447). New York: Wiley.
- Kelly, E. L., & Conley, J. J. (1987). Personality and compatibility: A perspective analysis of marital stability and marital statisfaction. *Journal of Personality and Social Psychology*, 52, 27-40.
- Locke, H. J., & Williamson, R. C. (1985). Marital adjustment: A factor analysis study. *American Sociological Review*, 23, 562-569.
- Mahoney, A. (2005). Religion and conflict in marital and parent child relationship. *Journal of Social Issues*, 61(4), 689-706.
- Miller, L. W., Ryan, C. E., Keitner, G. I., Bishop, D. S. & Epstein, N. B. (2000). The McMaster approach to families: Theory, assessment, treatment and research. *Journal of Family Therapy*, 22, 168-189.
- Orathinkal, J., & Vansteewegen, A. (2006). Religiosity and marital satisfaction. *Contemporary Family Therapy*, 28, 497-504.
- Shachelford, T. K., Besser, A, Goetz, A. T. (2007). Personality, marital satisfaction, and marital infidelity. *Individual Differences Research*, 6(1), 13-25.
- Shiota, M. N., & Levenson, R. W. (2007). Bird of feather don't always fly furthest: Similarity in big five personality predicts more negative marital satisfaction trajectories in long-term marriage. *Journal of Family Psychology*. 22(4), 666-675.
- Vaijayanthimala, K., Kumari, K., & Panda, P. (2004). Socioenconomic heteronomy and marital satisfaction. *Journal of Human Ecology*, 15 (1), 2-11.
- Walsh, F. (2003). Family resilience: A framework for clinical practice: *Family Process*, 42 (1), 1-19.