

مهندسی ارزش و نوآوری

ارزش آفرینی در تولید

مهندسي ارزش، با استفاده از تيم هاي چند کاره، روش سیستماتیک ارزیابی ارزش و تمرکز بر روی ساده سازی محصول جهت ایجاد تعادل میان هزینه، اتكاپذیری و عملکرد یک عملیات تولید، پروژه و یا خدمت تلاش می کند.

استفاده از اندیشه ها و خلاقیت ها، کاهش مخارج سرمایه گذاری، ارتقا یا ثبات کیفیت - نه کاهش هزینه به قیمت کاهش کیفیت - افزایش سهم بازار، حصول اطمینان از سودآوری و افزایش توان رقابت در بازار اشاره کرد. مدت ها پیش از به کارگیری مهندسی ارزش جهت کاهش هزینه های موجود، روش های دیگری وجود داشت که مبنای تمام آنها بر اساس کاهش نیروی کار بود. این امر اگرچه باعث تولید محصولاتی با کیفیت و کاهش هزینه ها می گردد، اما معایبی همچون کاهش نیروی کار و افزایش فشار بر تعداد نیروی باقیمانده را به همراه داشت، در صورتی که مهندسی ارزش، طراحی محصولات و خدمات را به طور کامل نمی پذیرد و طراحی مجدد را بر اساس انجام وظایف، با پایین ترین هزینه ممکن انجام می دهد.

با زدنگی عادت کردن

با توجه به این که «عادت کردن» به عنوان عاملی بازدارنده محسوب می شود، مهندسی ارزش همواره با تکیه بر خلاقیت و نوآوری کارکنان، در جهت مخالف آن گام برمی دارد و شرایطی را برای آنان پدید می آورد تا به جای استفاده از ایده های قدمی، به طرح روش های جدید پرداخته و راهکارهای نوینی را در جهت کاهش هزینه ها و افزایش کیفیت پدید آورند. در واقع، در یکی از مراحل اساسی مهندسی ارزش، کلیه کارکردهای لازم - اعم از فرعی و اصلی که برای انجام پروژه مورد نیاز است - شناسایی و هزینه انجام هر کارکرد با توجه به شرایط، تخمین زده می شود. سپس با استفاده از انواع تکنیک های خلاقیت فردی و گروهی، ایده های جدیدی برای بهبود کارکردهای مشخص شده، در جهت کاهش هزینه و ارتقای کارایی ایجاد می شود.

مهندسي ارزش، رویکردي سیستماتیک، عمل گرا، واقع بینانه و حرفة ای است که باید به منظور آنالیز و بهبود ارزش در یک محصول، پروژه و یا سیستم صنعتی به کار گرفته شود. در حقیقت مهندسی ارزش، روشی مناسب برای حل مسایل و کاهش هزینه های تولید کالا و خدمات است که در عین حال، با بهبود عملکرد و کیفیت محصولات و خدمات، منجر به افزایش مطلوبیت و رضایتمندی مشتری خواهد گردید. می توان چنین نتیجه گرفت که در مهندسی ارزش، علاوه بر کاهش هزینه ها، با ایجاد خلاقیت و استفاده از ایده های کارا و جدید، به افزایش کیفیت پرداخته شده است و در نهایت رضایتمندی مصرف کننده را افزایش می دهد. ■

به دور از استاندارد

استاندارد ۸ ساعت کار روزانه، استانداردی جهانی است. یک کارگر ساده اروپایی یا آمریکایی، بسته به نوع کار خود، ۸ تا ۱۰ دلار در هر ساعت، مزد دریافت می کند که این رقم، روزانه ۶۴ دلار یعنی در حدود ۶۰ هزار تومان در ایران است. در حالی که یک راننده برابر به دست آوردن این رقم، باید روزانه ۱۶ تا ۱۸ ساعت کار کند تا در خوشبینانه ترین حالت، از پوشش بیمه ای با ۸ ساعت کار روزانه برخوردار شود.

از طرفی، کارگران اروپایی با سابقه ۲۰ ساله بازنشسته می شوند، در حالی که یک راننده تاکسی در ایران، با دو برابر کارکرد - یعنی در عمل باسابقه کاری مفید ۴۰ ساله - و البته با تعریف شاخص خط فقر، با کسب درآمد ماهانه ۴۰ هزار تومان این مقدار کارکرد نیز پاسخگوی مخارجش نیست. همچنین سال های مدیدی است که از ورود استانداردهای مدیریتی به چارت سازمانی، ادارات دولتی و مراجع اجرایی کشور می گذرد، اما با مشکلات موجود، طبیعی است که اثری از این استانداردها در روند اداره ناوگان تاکسیسیرانی کشور به چشم نخورد. به طوری که راننده تنها یک بار و آن هم در زمان دریافت مجوز و کارنامه تاکسی، مورد تست های دقیق سلامت جسمانی قرار می گیرند و پس از آن، کنترلی بر سلامت بینایی، شنوایی و یا سایر اعصاب آنان که در معرض عوامل محیطی هستند، صورت نمی گیرد. به علاوه، مشاوره روانی، هیچ جایگاهی در سازوکار تاکسیسیرانی ندارد، در حالی که سلامت روحی راننده نیز از مهمترین مسائلی است که باید به آن توجه جدی شود.

امروزه با این که شاهد گسترش فن آوری کارت های اعتباری هستیم، اما اسکناس های پاره و بی کیفیت فراوانی را در دست رانندها و مسافران، در حال رد و بدل شدن می بینیم. با ارایه سازوکاری مناسب در ناوگان تاکسیسیرانی و در کنار آن، کارکرد گسترده تاکسی متر، می توان پرداخت کرایه را از طریق کارت های اعتباری انجام داد تا معضل اسکناس های پاره نیز از سطح جامعه رخت بر بیندند. ■

چه کنیم؟

تا زمانی که همه مسؤولیت ها و امور نظری و اجرایی مربوط به تاکسیسیرانی، تحت نظرت یک سازمان واحد با مدیریت یکپارچه و مستقل نیاشد، به گونه ای که نتواند نظام حمل و نقل را در فضای درون شهری و برون شهری - بدون ایجاد اصطکاک با نهادهایی از قبیل راهنمایی و راننده - برقرار نماید، مشکلات حمل و نقل همچنان باقی خواهد بود. در حال حاضر شهرداری، سازمان حمل و نقل و پیانه ها، سازمان تاکسیسیرانی، تعاونی تاکسیسیرانی، راهنمایی و راننده، وزارت کشور، وزارت راه و ترابری و وزارت مسکن و شهرسازی، هر یک به گونه ای خود را در تاکسیسیرانی و امور مربوط به آن صاحب نظر می دانند، اما این که برای حل مشکلات یادشده، کدام یک در اولویت هستند، نیازمند رایزنی های دقیق و سنجیده می باشد. ■