

ضرورت E-learning

احمد سعیدی

رویکرد گسترده به سوی آموزش الکترونیکی، خود گواه این است که سیستم نوین آموزش الکترونیکی مزایای منحصر به فردی را برای افراد سازمانها و مراکز آموزشی به همراه دارد. شیوه نوین الکترونیکی با به کارگیری آخرین دستاوردهای عصر فناوری اطلاعات و ارتباطات پارادایمهای جدیدی خلق کرده است و افقهای روشنی را در عرصه آموزش الکترونیکی ارائه می دهد. امروزه هر سازمانی که سریعتر با نیروی کار، مشتریان، عرضه کنندگان و نمایندگی هایش ارتباط برقرار نماید و آنها را از آخرین تغییرات و دستاوردهای علمی آگاه کند برنده میدان رقابت است و از امتیاز بیشتری برای بدست آوردن فرصتهای موجود جهت پیشی گرفتن از رقبای برخوردار خواهد شد. شرکت ها با به خدمت گرفتن سیستم آموزش الکترونیکی به همراه طراحی جامع، کلی و استراتژیک برای پیاده سازی آن قادر خواهند بود از مزایای فراوان آن از قبیل تنوع در آموزش، انعطاف پذیری و سرعت، بهره لازم را ببرند. در گذشته تمامی آموزشهای کارکنان در شرکتها و سازمانها به شیوه کلاس های حضوری برگزار می گردید که در آن محوریت کلاس با مربی آموزش بود. با ظهور اینترنت، آموزش به روش الکترونیکی جایگاه خاصی پیدا کرد و بعنوان رسانه ی آموزشی مناسب عصر فناوری اطلاعات و ارتباطات که در سرعت انتقال دانش و اطلاعات بسیار حائز اهمیت است، خود را به سازمانها و مراکز آموزشی در سراسر دنیا معرفی کرد. ورود این رسانه باعث تحول و انقلاب بزرگی در عرصه ی آموزش شد آموزش الکترونیکی باعث گسترش دامنه آموزش در شرکت ها و سازمانها شد و همچنین باعث به وجود آمدن تغییر شیوه آموزشی از تلاش تاکتیکی برای آموزش کارکنان به تلاش استراتژیک برای به گذاشتن دانش و اطلاعات بین



کارکنان، مدیران و سازمانهای بیرونی شد. به طوری که انتقال سریع دانش در بین کارکنان و بخش های مختلف یک سازمان از جمله اساسی ترین عوامل پیشرفت و بالندگی بشمار می رود. و اکنون این سؤال پیش می آید که آموزش الکترونیکی تا چه حد پاسخگو به نیاز آموزشی بوده است.

کارکنان، مدیران و سازمانهای بیرونی شد. به طوری که انتقال سریع دانش در بین کارکنان و بخش های مختلف یک سازمان از جمله اساسی ترین عوامل پیشرفت و بالندگی بشمار می رود. و اکنون این سؤال پیش می آید که آموزش الکترونیکی تا چه حد پاسخگو به نیاز آموزشی بوده است.

اهداف کلی سیستم E-learning

- کاهش هزینه های ایاب و ذهاب
- افزایش توان یادگیری و بازدهی و نیز کاربردی تر بودن آموخته ها در محیط کار با افزایش ۲۵٪ توان یادگیری شیوه سنتی.

تنوع، انعطاف پذیری و سرعت از جمله نقاط عطف یک سیستم آموزش الکترونیکی مطلوب می باشد، این خصوصیت ها باعث گستردگی صنعت E-learning در ارائه آموزش های مختلف سازمانی می شود.

اهداف:

- ارائه پیوسته و یکنواخت محتوای آموزشی: در این روش امکان ارائه غیر همزمان و متناسب با سرعت یادگیری میسر می باشد.
 - امکان ارائه آموزش الکترونیکی برای هرتعداد از فراگیران تحت آموزش
 - امکان مشارکت و تعادل بیشتر با دیگر مراکز آموزشی داخلی و خارجی
 - امکان ذخیره سازی و استفاده مجدد دانش ایجاد شده در هر درس
 - مدیریت آموزش الکترونیکی با دقت بالا (ب) اساتید، مربیان و مؤلفان آموزشی:
 - امکان ارزیابی سریعتر و راحت تر فراگیران
 - مدیریت تدوین و طراحی محتوای آموزشی
 - امکان به روز رسانی سریعتر و آسانتر محتوای آموزشی
- بر خلاف تمامی روش های سنتی آموزش، E-learning یا سیستم آموزش الکترونیکی با به کارگیری از ابزارهای دیداری، شنیداری و انیمیشن در غالب یک تجربه ی واحد، محتوای آموزشی، کاملاً گویا به فراگیران هدیه می کند. از دیگر فرصتهای منحصر به فرد این سیستم برداشتن مرزهای جغرافیایی، تبعیض های آموزشی و ارائه سیستم آموزشی مؤثر و منصفانه برای تمامی مخاطبان این دوره در تمام نقاط جهان و همچنین کاهش هزینه های نشر و توزیع محتویات آموزشی می باشد. بعلاوه سیستم آموزش الکترونیکی، آموزش همزمان و هماهنگ با سرعت یادگیری فراگیر را ارائه می نماید. آن دسته از فراگیران که از توان و آمادگی ذهنی بهتری برخوردار می باشند