

## مدیریت استاد در ادارات

هر اداره و سازمان و مؤسسه‌ای در طول فعالیت خود استاد و مدارکی تولید می‌کند و مسلم است که برای عملیات خود نیازمند به اطلاعات مندرج در آنها است. در این زمان است که نیاز به نگهداری و بررسی استاد مطرح می‌شود، زیرا مدیران موسسات باید این اطلاعات را در مدت زمانی در یک بانک اطلاعاتی حفظ کنند تا بتوانند در تصمیم‌گیری، بررسی و ارائه مدارک، تجدیدنظر در تصمیمات و به طور کلی تمامی کارهای حقوقی و اداری از آنها بهره‌گیرند.

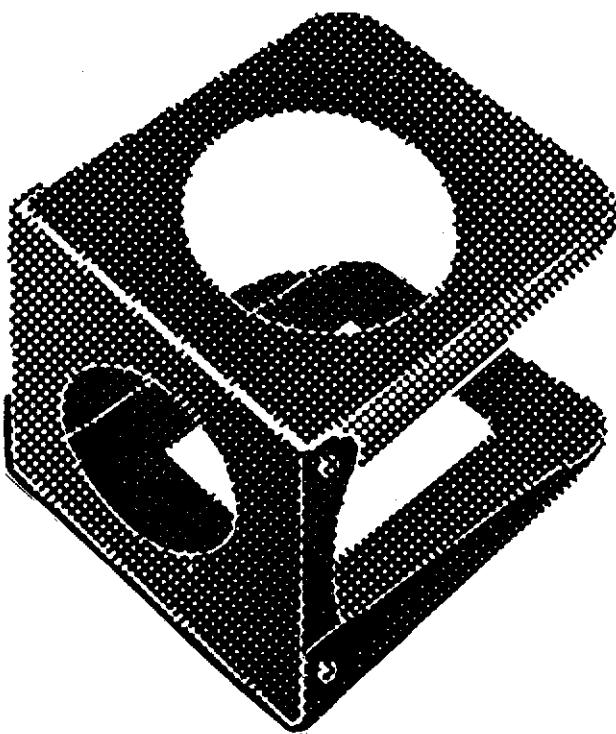
حال اگر نیاز مزبور کاملاً و پدرستی برآورده نگردد، مدیران دچار عارضه‌ای نامشخص می‌شوند که علامت آن عبارتند از:

مشکلات مریوط به طبقه‌بندی استاد، بایگانی نادرست، اثیوی استاد، کمبود فضای اداری، استفاده نابجا از تجهیزاتی چون سیستمهای بسیار پیچیده و یا میکروفیلم و در نهایت کندی و تراکم کار اداری. این عارضه نتیجه نادیده گرفتن یا برداشتهای غلط از مسئله بررسی استاد است. گهگاه در این گونه موارد مدیران برای معالجه این عارضه مبادرت به درمان علامت عارضه می‌کنند، در این صورت اینان به پزشکی می‌مانند که برای درمان ذات‌الریه تنها تدبیر را پائین می‌آورند.

در یک موسسه بزرگ یا کوچک، دولتی یا خصوصی تنها هنگامی توانایی اتخاذ و انتخاب اقدامات و راه حل‌های مختلف و موثر در این زمینه را دارد که ابتدا عامل و علت بیماری را شناخته و وسعت میدان عمل مشکل را مشخص نماید. آنگاه می‌تواند، از یک سو مبادرت به تهیه وسایل تجهیزات و نیز روش‌های موثر برای حل مشکل خود بنماید.

روش‌های اتخاذ شده را می‌توان به دو دسته تقسیم نمود: یکی روش‌های کوتاه‌مدت و تا حدودی نامنظم و دیگر روش‌های علمی و منظم باتوجه به عوامل مختلف و شناخت کامل از شرایط.

از سوی دیگر به هر دلیل؛ اقتصادی، سیاسی، یا هر علت دیگر مدیر می‌تواند این نیاز را نادیده بگیرد. حتی در چنین مواردی، باید مدیران امتیازات و مزایای بررسی علمی استاد را



# سیاست بررسی استاد

## (۱)

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات  
پرستال جامع علوم انسانی

کارول کوتور  
ژان ایوروسو

ترجمه: آرمان کریمی گودرزی

از کتاب: آرشیو در قرن بیست  
Les Archives Au XX e Siecle

● سیاست بررسی اسناد، روش متمرکز و منطقی استفاده از ابزار و وسایلی است که بررسی موثر و سودمند اسناد تولیدشده یا جمع شده را ممکن می‌سازد.

● برای استفاده عملی و کاربردی از سیاست بررسی اسناد لازم است در برنامه‌ریزیها از فرضیه سه دوره اسناد استفاده از ابزار و وسایلی، نیمه‌جاری و راکد نخواهیم یافت. از طرف دیگر باید دید که یک سند هنگامی جاری است که مورداستفاده در سایر زمینه‌ها به چه توفیق‌هایی دست یافته روزمره به عبارتی مکرر قرار گیرد. در تیجه باید است. لذا مقایسه این بخش با سایر بخشها، در فاصله نزدیک به کارشناسان و مدیریت منابع انسانی، مدیریت فضاهای استفاده کنندگان قرار داشته باشد. وقتی تنها بر کامپیوترا ضروری به نظر می‌رسد.

حسب مورد از سند استفاده می‌شود می‌توان آن را در مکانی خارج از محل سازمان و تشکیلات تاسی سال پیش تعداد محدودی از ادارات و از آن نگهداری نمود، عنوان نیم‌جاری به خود سازمانها دارای برنامه مشخص و کامل در زمینه می‌گیرد. درنهایت، هرگاه سند سودمندی و مدیریت منابع انسانی و فضاهای اداری بودن، استفاده خاص برای سازمان تولیدکننده‌یا مدیریت اطلاعات و اطلاع‌رسانی سازمانها نیز، دریافت کننده نداشته باشد، راکد نامیده می‌شود. بدون کامپیوترا، باری به هر جهت پیش می‌رفت. با طبیعتاً باتوجه به این فرضیه بر ارزش اولیه و اینهمه، افزایش محسوس فعالیتها و عملکردها و ثانویه سند نیز تأکید می‌شود، که یکی به کار ظهور نیازها و فعالیتهای نوین، انواع سازمانها و سازمانی و تشکیلاتی سند مربوط شده و دیگری نهادهای اداری کوچک، متوسط یا بزرگ را ارزش سندی- تاریخی برخی از اسناد را به رخ ملزم به تهیه و فراهم آوردن ابزار اساسی و ضروری و متناسب با مشکلات اداری خود، برای همیانی و هماهنگی با تحولات عملکردشان نمود.

## ۱- تعریف

سیاست بررسی اسناد روش متمرکز و منطقی استفاده از ابزار و وسایلی است که بررسی موثر و سودمند اسناد تولیدشده یا جمع آوری شده یک سازمان را ممکن می‌سازد و هدف آن طرح ریزی، راهاندازی و حمایت از همه روشهای ابزاری (قانون- ساختار- برنامه) است که به کار کنترل منطقی، موثر و سودمند تولید، استفاده، بایگانی و نگهداری کوتاه و بلندمدت اسنادی می‌آید که سازمان در طول فعالیت خود تولید یا دریافت می‌کند.

شناخته و آنگاه آگاهانه خود و تشکیلات تابعه خود را از این امتیازات محروم سازند و از پیش هر تیجه‌ای را بیزیرند.

بدیهی است که هر سیاست و برنامه بر اصول و اساسی بنیان می‌باید که مطابق و متناسب با ابعاد و اهمیت مسئله و موضوع مطرح شده است. سیاست بررسی اسناد نیز به همین صورت برنامه‌ای حاضر و آماده نیست، که یکباره آن را برداشت و مورد استفاده قرار دهیم. در این مهم ابتدا باید نوع فعالیت، امکانات و شرایط سازمان و تشکیلات را شناخت و مورد تجزیه و تحلیل قرار داد، آنگاه برنامه موردنظر را بر حسب نوع فعالیت برنامه‌ریزی کرده و عناصر مشکله آن را با توجه به امکانات و شرایط موجود تعیین نمود. برای استفاده عملی و کاربردی از سیاست

بررسی اسناد لازم است در برنامه‌ریزیها از مورد ارزیابی قرار دهیم، زیرا تجزیه و تحلیل فرضیه سه دوره اسناد [نمودار ۱] که براساس آن به هیچ معیار و مقیاسی دست اسناد در سه مقطع جاری، نیمه‌جاری و راکد نخواهیم یافت. از طرف دیگر باید دید که یک جای می‌گیرند، پیروی نمود.

سند هنگامی جاری است که مورداستفاده در سایر زمینه‌ها به چه توفیق‌هایی دست یافته روزمره به عبارتی مکرر قرار گیرد. در تیجه باید است. لذا مقایسه این بخش با سایر بخشها،

در فاصله نزدیک به کارشناسان و مدیریت منابع انسانی، مدیریت فضاهای استفاده کنندگان قرار داشته باشد. وقتی تنها بر

کامپیوترا ضروری به نظر می‌رسد.

حسب مورد از سند استفاده می‌شود می‌توان آن را در مکانی خارج از محل سازمان و تشکیلات تاسی سال پیش تعداد محدودی از ادارات و

از آن نگهداری نمود، عنوان نیم‌جاری به خود سازمانها دارای برنامه مشخص و کامل در زمینه می‌گیرد. درنهایت، هرگاه سند سودمندی و مدیریت منابع انسانی و فضاهای اداری بودن،

استفاده خاص برای سازمان تولیدکننده‌یا مدیریت اطلاعات و اطلاع‌رسانی سازمانها نیز،

دریافت کننده نداشته باشد، راکد نامیده می‌شود. بدون کامپیوترا، باری به هر جهت پیش می‌رفت. با

طبعتاً باتوجه به این فرضیه بر ارزش اولیه و اینهمه، افزایش محسوس فعالیتها و عملکردها و

ثانویه سند نیز تأکید می‌شود، که یکی به کار ظهور نیازها و فعالیتهای نوین، انواع سازمانها و

سازمانی و تشکیلاتی سند مربوط شده و دیگری نهادهای اداری کوچک، متوسط یا بزرگ را

ارزش سندی- تاریخی برخی از اسناد را به رخ ملزم به تهیه و فراهم آوردن ابزار اساسی و

ضروری و متناسب با مشکلات اداری خود،

برای همیانی و هماهنگی با تحولات عملکردشان نمود.

بخش‌های عملیاتی مانند مدیریت منابع انسانی و فضاهای اداری و پردازش کامپیوترا اطلاعات با سرعت فراوان و همگام با افزایش نیازهای اطلاعاتی آنها تحول یافت و امروزه این بخشها به فعالیتهای مهمی تبدیل شده است که برای یک سازمان اجتناب‌ناپذیر است.

به همین خاطر است که ادارات با رعایت آنکه صعودی کاربردهایشان باید به ابزار ضروری مجهز شوند که با سخگوی مشکلات انبوه اسناد و اطلاعاتشان باشند. بنابراین باید به اصولی پایبند بود که تعادل میان فعالیتهای سازمانها و راه حل‌های لازم را ایجاد نموده و بررسی نوع اسناد موجود را نیز میسر سازد.

**۱-۱- مقایسه‌ای با سایر بخش‌های اسناد کاربردی** هنگامی که تحولات بخش بررسی اسناد را با سایر بخشها مقایسه کنیم و نیز نیازهای اساسی را که تحول و توسعه این بخش را طلب می‌کند، مشخص سازیم؛ ضرورت تجهیز همه سازمانها با یک سیاست بررسی اسناد محسوس تر و از بیچیدگیهای منابع اداری و افزایش و تنوع اطلاعات پدید می‌آید. در هر صورت آنچه مسلم بر جسته‌تر می‌شود.

**۱-۲- مقایسه‌ای با سایر بخش‌های اسناد کاربردی** است، مسیر تصاعدی اطلاعات و بقیع آن اسناد مربوطه، رشد متناسب فضاهای بایگانی و برای آگاهی از جایگاه واقعی بررسی اسناد، نگهداری آنها را در پی نخواهد داشت، بلکه لازم است که ابتدا آن را در کل مجموعه کار بر عکس آنکه توسعه فضاهای قابل استفاده به

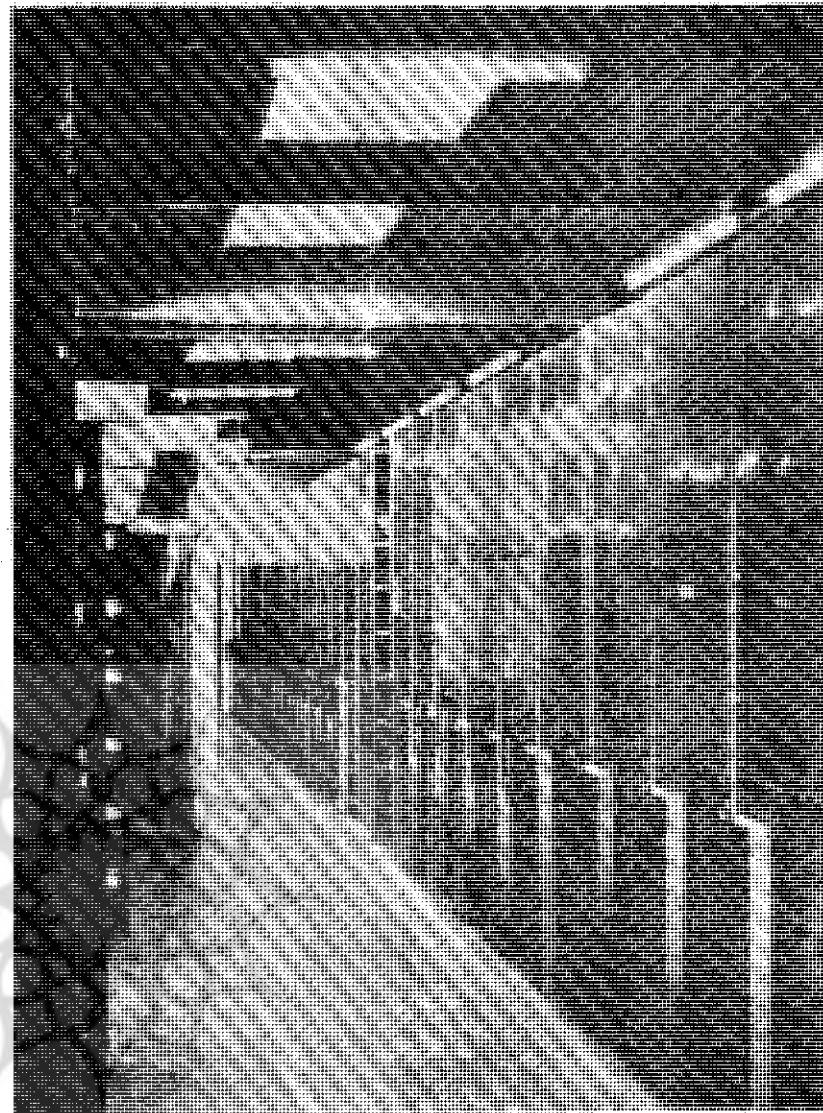
• افزایش فعالیتها، عملکردها و ظهور نیازها و فعالیتهای نوین انواع سازمانها و نهادهای اداری را ملزم و تهیه ابزار اساسی و ضروری و مناسب با مشکلات اداری خود، برای همپایی و هماهنگی با تحولات عملکردشان نمود.

- کنندی توسعه فضاهای قابل استفاده جهت بایگانیها

- افزایش سرعت ثبت و نمایه‌سازی اطلاعات  
- چارچوب قانونی حفظ تعداد بیشتری از اسناد برای دوره‌های نسبتاً طولانی.  
- چارچوب حفظ دائمی اسناد و بالرزش برای بررسی‌های تاریخی، اجتماعی.

مسلمان راه حلی که تنها پاسخگوی یک یا برخی از عوامل مذکور باشد قابل انکا و بهره‌برداری نیست. به طور مثال اگر فقط در جهت کاهش میزان اطلاعات ذخیره شده تلاش شود، پیجیدگی روند اداری و بهویژه بخش‌های پرکار تولیدکننده و دریافت‌کننده اطلاعات بر طرف نخواهد شد. از طرف دیگر جمع‌آوری کل اطلاعات و اسناد و در نتیجه افزایش فضاهای بایگانی هم کاری بیهوده خواهد بود، زیرا از نظر اقتصادی هزینه بسیار دربر داشته و فضاهای آزاد ادارات را نیز کاهش خواهد داد و دست آخر تها یکنی از مشکلات موجود در بخش اسناد را بر طرف می‌کند. مورد دیگر استفاده از سیستم تهیه میکروفیلم از اسنادی است که اغلب در مدت کوتاهی مورد استفاده قرار می‌گیرند. در اینجا سوالاتی از این قبيل مطرح می‌شوند که فایده استفاده از این تکنیک چه خواهد بود؟ و ادارات و بخش‌های اسناد از این راه حل چه طرفی خواهند بست؟ تمام اینها در صورتی است که بتوان؛ عملکردی متمرکز و عاقلانه تعاملی عوامل اغتشاش در بخش اسناد را مورد بررسی قرار داده آنگاه پویایی کامل در این بخش جوانه می‌زند. این عملکرد متمرکز مشخصاً در سیاست بررسی اسناد خلاصه می‌شود و تنها راه حلی است که توانایی بر طرف کردن بخش عمدۀ ای از مشکلات را خواهد داشت.

۳- ساختار سیاست بررسی اسناد  
عوامل مشکله سیاست بررسی اسناد عبارتند



قسمه سیار

گونه‌ای محسوس کند شده است و ادارات از آن که اطلاعات که بی‌دریس حجمی‌تر می‌شوند آنچه توسعه طلبی نیزیکی می‌خوانند، پرهیز باید در جهت خصوصیات زمان یعنی سرعت؛ می‌کنند. در ضمن باید اضافه کرد که اطلاعات تأثیر و کیفیت عالی و توانایی بایگانی و پیوسته و لحظه به لحظه تغییر یافته و عمر استفاده نگهداری سریع و مؤثر، هدایت شوند.

از آنها کوتاه و کوتاه‌تر می‌شود و در صورتی که درنهایت محدودیتهای قانونی مختلف این عامل به درستی کنترل شود، می‌توان از آن به نگهداری از بارهای اسناد را برای مدت نسبتاً طولانی به ادارات تحمیل می‌کند، در صورتی که عنوان عامل تبیت اسناد در ادارات و تشکیلاتی که در صددیابانی پاسخی برای آشفته بازار نیازهای مطرح شده در بررسیها و مطالعات تاریخی یا اداری محافظت و نگهداری دائمی از اسناد مهم را ایجاد می‌نماید. در اینجا موارد ضروری برای طرح مشکلات سازمانهای مدرن را در زمینه اسناد نمایان می‌سازیم. این نکات

• تا سی سال پیش تعداد محدودی از ادارات و سازمانها دارای برنامه را در زمینه اسناد نمایان می‌سازیم. این نکات مشخص و کامل در زمینه مدیریت عبارتد از:

- افزایش اسناد و اطلاعات
- کوتاه شدن عمر اطلاعات

در حال حاضر، بررسی و نگهداری از اسناد یکی از مسائل مطرح در سازمانها و ادارات مدرن جهان است.

بنیادی برنامه و عوامل پشتیبانی ضروری برای موجودیت و تداوم عملکرد آن را به طور جداگانه مورد بررسی قرار می‌دهیم.

**عوامل اساسی برنامه بررسی و نگهداری اسناد**  
عوامل اساسی، که شامل موارد تولید، توزیع و دریافت اسناد، بررسی و نگهداری اسناد جاری، نیمه‌جاری، راکد و اسناد ضروری می‌گردد.

**تولید، توزیع و دریافت اسناد**  
اولین ابزار برنامه بررسی اسناد و مدارک شامل تهیه نورمه‌ای است که موجب حذف عوامل از دست رفتن زمان و کاهش بازده بخش اسناد می‌گردد. از این عوامل می‌توان از وجود اسناد غیرضروری یا اشکال ناهنجار تولید سند و شیوه‌های توزیع و دریافت نادرست اسناد تام برد. این تعهد از تولید اسناد غیرمفید یا حداقل حذف اسناد و اطلاعات تکراری یا غیرضروری جلوگیری می‌نماید و علاوه بر آن کلیه اطلاعات لازم را ثبت کرده و فهرست‌نویسی استانداردی برخی از اسناد را (گزارشها، رساله‌ها، کارت‌ها و فرشهای...) امکان‌نیزی می‌سازد. به طور مثال باید نوع و جنس و کیفیت کاغذها با اهمیت اسنادی که بر روی آنها نقش و نتی می‌شوند باشند و در این میان فرم سند نشانده‌هندۀ اهداف مندرجات و ظایف و اختیارات و تعهدات قانونی و اداری محتويات آن باشد.

**بررسی و نگهداری اسناد جاری**  
اگلب اسناد جاری باید در نزدیکی کارشناسان استفاده کنند. نگهداری شوند، بنابراین برنامه بررسی اسناد جاری مجموعه قواعدی را دربر می‌گیرد که طبقه‌بندی، نمایه‌سازی و نگهداری اسناد را در محیط‌های اداری تشریح می‌کند.

در چارچوب این مهم باید به راه‌اندازی



آرشیو تاریخ معاصر فران

از: اساسنامه یا مجموعه قوانین، تشکیلات و جز به جز بررسی اسناد مشغول می‌گردد. در برنامه آن، وسعت عوامل مزبور با گسترۀ خاص مرحله بعد می‌توان منابع فیزیکی، ساختمانها و هر سازمان متناسب بوده و در هر تشکیلاتی تجهیزات ضروری برای تکمیل فعالیتها، و منابع مالی برای پیش‌تیبانی منابع انسانی را در این جایگاه ویژه‌ای را طلب می‌کند.

قسمت برشمرد.

**اساسنامه**  
یکی از موارد مهم در تشکیلات و سازماندهی منظور از مجموعه قوانین یا اساسنامه، تمامی برنامه بررسی اسناد، جایگاه آن در سازمان مقررات رسمی (قوانین، قواعد، است. این برنامه باید بر حمایت مالی و در برنامه سیاست‌گذارها) یک سازمان در زمینه بررسی کلی سازمان استوار گردد و برای این بخش در اسناد است. این اساسنامه یک عامل مقایسه با سایر زیرمجموعه‌های سازمان شرایط تسهیل کننده برای کاربرد راه حل‌های پیشنهادی هم‌سطح پیش‌بینی شود. برنامه بررسی اسناد می‌باشد. قوانین در عملیات تشکیلات بخش بررسی اسناد به صورت‌ها و خود احکام و شیوه مداخله تشکیلات یا بخش‌های عنوانی گوناگون دیده می‌شود. برخی سازمانها استناد را که باید در کاربرد برنامه مورداستفاده دارای بخش آرشیو هستند، دیگری دارای قرار گیرند را متأثراً می‌سازد و در این راه با خدمات مدیریت اسناد است و بعضی از معرفی ساختار و تشکیلات و برنامه و ابزار فعالیتهای مرکز بررسی اسناد بهره می‌برند. کنترل، نظارت بر عملکرد بررسی اسناد را امکان‌پذیر می‌کند.

#### برنامه

درنهایت یک نهاد و یک سازمان توسط این برنامه‌ای که تشکیلات مطابق آن عمل می‌کند و پیرو اهداف قانونی اساسنامه است باید شامل همه عوامل ضروری برای بررسی کامل مونتر سودمند اسناد سازمان باشد. این عوامل حاکم بر تمامی اسناد تولید شده در طول فعالیت

درینهایت یک نهاد و یک سازمان توسط این عامل اصلاح قواعد و قوانین خود را - بر حسب نوع اسناد موجود پیش‌بینی می‌کند.

#### تشکیلات

تشکیلات قبل از هر چیز شامل منابع انسانی سازمان می‌باشند و آنها را از ابتدای تولید تا بعضی پرستنل کافی از نظر کمی و کیفی است که مرحله اسحا یا در طول مدت نگهداری دائمی، در یک نهاد خاص در حیطه اساسنامه به اجرای زیرنظر خواهد داشت. در اینجا عوامل اساسی و

سیستمهای طبقه‌بندی استاندارد، ابزار نمایه‌سازی سریع و مطمئن اطلاعات و در آخر قواعد و نظمی که در بایگانی باید رعایت شود، پرداخت.

سیستم طبقه‌بندی استاندارد از روش‌های مانند تقسیم‌بندی انواع اسناد به صورت مقوله اصلی و مقوله فرعی و زیرمجموعه‌های کوچکتر آن تشکیل شده است. این روشها، ساماندهی طبقه‌بندی اسناد را در واحدهای اداری سازمانها به عهده دارند. بدین صورت همه واحدهایی که از سیستم استاندارد استفاده می‌کنند، در طبقه‌بندی اسناد جاری خود همان اصول اساسی را رعایت می‌نمایند.

بدلیل آنکه در اغلب سیستمهای طبقه‌بندی، طبقه‌بندی و نمایه‌سازی همزمان اسناد امکانپذیر نیست، لازم است که ابزار متفاوتی چون اندکس‌های الفابی، شماره‌ای یا سایر موارد را با هدف افزایش امکانات نمایه‌سازی اسناد و اطلاعات آن- به کار بگیرند.

در نهایت بررسی اسناد باید راه را برای بهبود شرایط حفظ و تنظیم بهتر فضاهای بایگانی که پذیرای انبوه اسناد ادارات است، همواره سازد. شاید مهمترین و لازم‌ترین راه برای رسیدن به این هدف خارج کردن برخی اسناد از فضای اداری است که دوره استفاده آنها به پایان رسیده است. با استفاده از برنامه بررسی اسناد جاری روشی بدون کدگذاری سریع اطلاعات، رفت‌وآمد بیهوده پرسنل کاهش داده، طبقه‌بندی اسناد را آسانتر و موثرتر می‌نماید و از حجم بایگانی جاری ادارات می‌کاهد.

## بررسی اسناد نیمه‌جاری

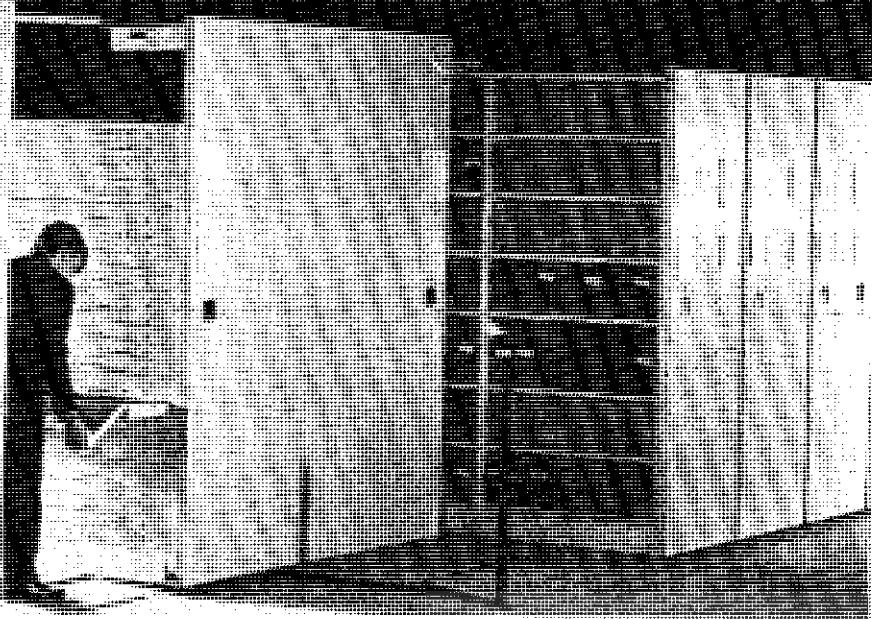
اسناد فاقد ارزش جاری را به دلایل حقوقی، قضایی، مالی یا اداری باید حفظ و نگهداری نمود. لذا بررسی اسناد نیمه‌جاری مشتمل بر قواعدی است که جایه‌جایی و بایگانی متمرکز و مفید استاندار ممکن می‌سازد.

### بررسی اسناد راکد

بررسی اسناد راکد شامل ایجاد قواعدی برای بهره‌برداری معنوی و فرهنگی است. چنین سیاستی حفاظت موثر از اسناد را که برای تجزیه و تحلیل و نمایان ساختن روند تحول و تکامل یک سازمان لازمند، تضمین می‌کند. تحلیل درست اطلاعات مندرج در استاندار راکد برای نیازهای پژوهشی، تاریخی یا مطالعات اداری اجتناب‌ناپذیر و کاملاً ضروری است؛ به

امیازات این عامل بسیارند و اساسی‌ترین آنها عبارتند از: قابلیت بهره‌گیری از بایگانی فشرده و دستیابی، حفظ، بررسی، تجزیه و تحلیل و متمرکز استاندار نیمه‌جاری، امنیت بیشتر بایگانی بهره‌گیری از استاندار راکد می‌باشد. این اسناد نسبت به ادارات، دستیابی سریع به اطلاعات، فاقد بهره‌داری بوده ولی برای ارزش ثانویه یا کاهش احتمال «کاغذبازی‌ها» با توجه به کاهش علمی محافظت و نگهداری خواهد شد. هرچند بهره مالی چندانی از بررسی این اسناد استاندار در دفاتر و ادارات و در آخر دسترسی حاصل ادارات نمی‌شود، هدف از این عمل آساتر و ساده‌تر به استاندار.

• اولین ابزار برنامه بررسی اسناد و مدارک شامل تهیه نورمهایی است که موجب حذف عوامل ازدست رفت زمان و کاهش بازده بخش اسناد می‌گردد.



## دستیار سهل و آسان به این شناخت و آگاهی است.

برای تهیه و اجرای فهرست اسناد روش‌های متعددی موجود می‌باشد چنان‌که ویلایم بنون نیز ذکر کرده است، فهرست اسناد را می‌توان به صورت زیر تقسیم نمود: فهرست فیزیکی، فهرست مکاتبات و فهرست مرجع.

هدف اصلی فهرست‌برداری اسناد همواره توفیق در شناخت وسیع از اسناد تولید شده یا دریافت شده یک مؤسسه است. درواقع چگونه می‌توانیم به تولید، تحلیل و بررسی اسناد جاری، نیمه‌جاری و راکد مبادرت ورزیم بدون آن که حتی آنها را بشناسیم و مقاد آن و مبدأ و مقصدش آگاهی داشته باشیم.

باید درنظر داشت که فهرست اسناد یک عامل مستقل و یکتا نیست و فهرست را تنها برای فهرست‌برداری تهیه نمی‌کند بلکه موجودیت آن بر روابط میان اسناد و عوامل اساسی مشکله برنامه بررسی اسناد تکیه دارد. ضمناً باید مذکور شد و بر این نکته تأکید فراوان کرد که پیش از هرگونه عملیات بایگانی و نگهداری باید حتماً در مورد اسناد به آگاهی و شناخت کامل دست یاف.

## تقویم بایگانی

با اینکه تقویم بایگانی را از عوامل فرعی و

## عوامل پشتیبانی

چنان‌که در پیش ذکر شد، تحلیل جداگانه دو نوع عوامل سیاست بررسی اسناد ذهنیت روش‌نتری از آن بدست می‌دهد. عوامل موردنظر همان عوامل اساسی و پشتیبانی هستند. نوع اول این عوامل را از نظر تصوری می‌توان به طور جداگانه مورد بررسی قرار داد.

به همین ترتیب یک مؤسسه می‌تواند، به دلایل مختلف، تها به بررسی اسناد جاری، نیمه‌جاری پردازد، بدون آن که توجهی به عناصر دیگر برنامه داشته باشد. عوامل دیگری که به صورت پشتیبان مطرح می‌شوند، تنها هنگامی که با عوامل اساسی مرتبط می‌گردند، تحت اجرا قرار گرفته و در جریان می‌افتد. به عبارتی فهرست اسناد هنگامی مفید خواهد بود که سایر عوامل برنامه، یعنی اسناد را معرفی کند و یا تقویم بایگانی نیز به خاطر ایجاد بیانی و پیروی از فرضیه سه نسل اسناد و بکارگیری فرضیه مذکور به صورت عامل پشتیبان در سیاست بررسی و حفظ اسناد مطرح می‌شود.

## فهرست اسناد

قبل از آن که به بررسی و تجزیه و تحلیل اسناد موجود در یک سازمان بپردازیم مسلم است که باید این اسناد را کاملاً بشناسیم و از ویژگیهای آنها مطلع گردید. فهرست اسناد تنها وسیله خواهد داشت.

ویژه در مسائل اداری، بهره‌گیری کیفی از اسناد راکد نقش تعیین‌کننده و موثر را ایفا می‌کند.

## بررسی اسناد ضروری

اگرچه اسناد ضروری را نمی‌توان در مقوله اسناد جاری، نیمه‌جاری و راکد جای داد، بررسی و حفاظت از این اسناد عنایت و توجهی فراوان طلب می‌کند و شامل فراهم اوردن و استفاده از نظام برنامه‌ای است که بررسی ویژه و مخصوص اسنادی را طلب می‌کند که از دست رفت و یا مخدوش شدن‌شان مشکلات بسیاری را برای سازمان مربوطه ایجاد می‌کند و به طور مثال موجب توقف فعالیتها، از دست رفتن حقوق سازمان، ایجاد مانع در انجام پاره‌ای تعهدات سازمان.

در اغلب ادارات، برای امنیت پیشتر بایگانی اسناد ضروری خود، از روش میکروفوتوفتوگرافی (میکروفیلم) استفاده نموده و از این دسته اسناد نسخه‌برداری می‌کنند.

هرگاه سازمانی موفق به حفاظت و نگهداری کامل اسناد ضروری شود در مقابل احتمال از دست رفتن یا تخریب اسناد و در نتیجه، زیان فراوان مالی و حقوقی بیمه خواهد شد. لذا ارزش این تضمین را مناسب با خسارات احتمالی دانست که عدم این سیاست به دنبال خواهد داشت.

طی آن یک یا چند بخش از آن برنامه را برای واحدهای تابعه اجباری نموده و سایر موارد مندرج در برنامه را نادیده گرفته و به کنار نهاد. به هر صورت هر سیاستی که مسئولین یک نهاد انتخاذ کنند، روشن است که ساختار و تشکیلاتی که امر برنامه بایگانی و بررسی استاد را به عهده می‌گیرد باید از حمایت و پشتیبانی ثابت آنان برخوردار باشند.

در حال حاضر، بررسی و نگهداری از استاد یکی از مسائل مطرح در سازمانها و ادارات مدرن جهان است، با پیشرفت و تقابل نیروهای موافق و مخالف این سیاستگذاری، اکنون متخصصین فن بررسی استاد در مسیری هموار و روشنتر گام بر می‌دارند.

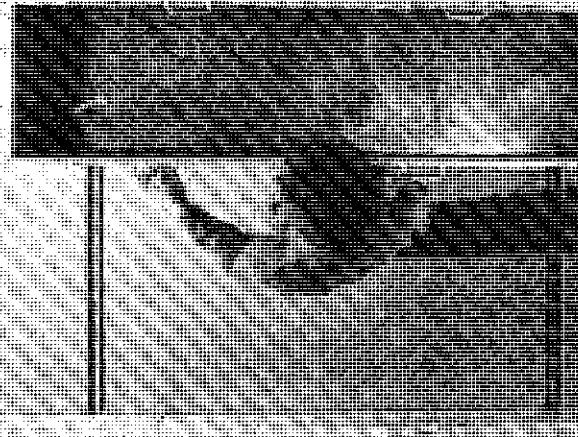
یکی آنکه مخالفان در مقابل دفاعیات، دلایل و توجیهات عملکرد و ضرورت بررسی استاد خلخ سلاح شده‌اند. سالها پیش از این مدیران حتی بزای تشخیص عارضه‌ای که دچار

نمودیم، در جهات و برنامه‌ریزی‌های مختلف سازمانشان گردیده بود مشکلات بسیاری قابل احراست. از یک طرف این سیاست، گاهی داشتند. در صورتی که اکنون با شرکت در مجتمع از طرف مسئولین و مدیران ارشد طرح ریزی و تخصصی، استفاده از نشریات و دیگر موارد لازم الاجرا تلقی می‌گردد، به این صورت، سرچشمه مشکل خود را شناخته‌اند. ضمناً هنگامی که مقامات یک سازمان یا نهاد تصمیم به برخلاف آنچه که قبلًاً به نظر می‌رسید، با اجرای سیاست بررسی استاد گرفتند، آن را در سیاست تعديل نیروها در ادارات و کاهش حجم تمامی روند کلی عملیات نهاد به گونه‌ای درج فیزیکی سازمانها نه تنها از اهمیت بررسی استاد می‌نمایند که هر واحد اداری ملزم به رعایت آن کاسته نشد، بلکه چنین سیاستهایی موجب اعتلا در فعالیتهای خود و پاسخگویی مقامات و تحول این بخش گردید.

ضمناً متخصصان باید توجه داشته باشند که

در چنین مواقعی واحدهای ادارات حق باتوجه به نیازهای روزافزون این بخش به گونه‌ای انتخاب ندارد و نمی‌توانند طبقه‌بندی استاد، تعویم عمل کنند که میدان اثر و عمل خود و بازده بایگانی و یا جایه‌جایی استاد نیمه‌جاری را نادیده خدمت‌شان‌ها به طور جدی افزایش دهند. بگیرند؛ باید به تک تک این موارد عملکرد و در راه حل‌های گوتاه‌مدت و مقطوعی دیگر نمی‌توانند این مورد در مقابل روسای خود مسؤول باشند. در ادارات و سازمانها راه‌گشا باشند مگر آن که از طرف دیگر، امکان دارد که مسئولین یک در زیربنای خود استحکام فراوان داشته و سازمان بر سیاست بررسی و بایگانی استاد مجموعه سیاستی بلندمدت بررسی استاد را به صحة گذارند و استفاده از آن را به واحدهایی که دنبال داشته باشند. هر بخش از سیاست بررسی در این زمینه به آن نیازمندند توصیه کنند. در استاد با سایر بخش‌های آن ارتباطی تکثیف دارد چنین موردی واحدهای اداری اجرای اجراء در و بی‌توجهی یا توجه به این ارتباط می‌تواند مرز بکارگیری تمامی موارد برنامه بررسی و بین شکست، موقفيت یک سازمان را نمایان نگهداری استاد ندارند و می‌تواند بخشی از آن را سازد.

در جایی که با مشکلات بایگانی و بررسی استاد بررسی استاد، کار ویژه‌ای است که در تمامی خود برخورد می‌کند، بکار بندد. ادارات و سازمانها انجام می‌شود. هر چند با در نهایت می‌توان از سیاستی در بکارگیری اهمیت‌ترین عملیات نیست، بر جایگاه مهم و برنامه بایگانی و بررسی استاد پیروی کرد که کلیدی تکیه دارد ■



#### قهقهه مخصوص نگهداری نصیحتها

پشتیبانی برنامه بررسی استاد می‌شمارند حضور این عامل برای اجرای دیگر مراحل برنامه ضروری و اضراری است. به عبارتی می‌توان ادعان داشت که تقویم بایگانی سنگ بنای سیاست بررسی استاد است. تهیه، اجرا و عملکرد این تقویم بازنگری و تجدیدنظر در مورد استاد را موجب می‌گردد و در نتیجه تمایز میان استاد جاری، نیمه‌جاری و راکد تحقق می‌یابد. تقویم بایگانی مسیر و راهی را که استاد از لحظه تولید تا موعده اصحابی بایگانی دائمی در آرشیو ملی طی می‌کند و در این مدت جاری، نیمه‌جاری امتحانی یا راکد هستند، نمایان می‌سازد. به همین خاطر تقویم بایگانی دارای اهمیتی فراوان در برنامه بررسی استاد می‌باشد و این برنامه بدون تقویم بایگانی از اثر و ارزش شایان و در خور برخوردار نخواهد بود.

آنچه در بررسی استاد بسیار ضروری و بالاهمیت است در جریان اطلاعات روز استاد بودن است، به طور مثال در یک سیستم طبقه‌بندی برای استاد جاری اگر فهرست استاد و یا تقویم بایگانی هر روز مورد تجدیدنظر قرار نگیرند، قابل تداوم و پیگیری نیستند.

#### کاربرد سیاست بررسی استاد

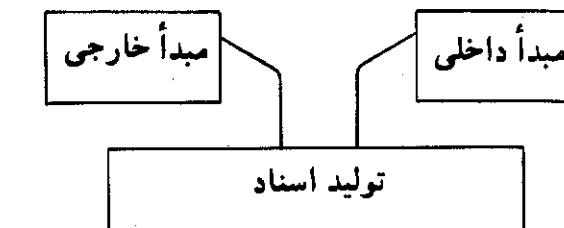
سیاست بررسی استاد که تاکنون تعریف آن و دلایل و علل توجه و عوامل مشکله‌اش را ارائه

اسناد جاری

اسناد نیمه‌جاری

اسناد راکد

نمودار فرضیه سه نسل اسناد



حذف برخی از اسناد

حذف برخی از اسناد

۵ تا ۱۰٪ مجموعه اسناد تولید شده