

به عبارت دیگر یافته‌های جدید از کارکرد مغز موید آن است که بعضی انسانها راست مغز و بعضی دیگر چپ مغز هستند. بدین معنوم که در هر انسانی به تناسب شرایط زیست محیطی اش، یک قسمت از مغزش از قسمت دیگر فعالتر می‌شود، که در صورت غلبه نعلیت مغز سمت راست به فرد راست مغز با راست ذهن و در صورت غلبه نعلیت مغز سمت چپ، به فرد چپ مغز یا چپ ذهن می‌گریند. بطوراً این نظریه‌ذکر نشان می‌دهد که فرایند تصمیم‌گیری شهودی در مغز سمت راست اتفاق می‌افتد، لذا راست مغزها در تصمیم‌گیری شهودی توانمندتر از چپ مغزها هستند.

امروزه در مطالعه منابع جدید مدیریت به مباحثی بوسی خوریم که به رغم وجود افتراقشان نووعی پیوستگی در آنها مشاهده می‌شود. شناخت مدیریت متافیزیکی نشان می‌دهد که وجود اشتراک مباحث جدید، در مدیریت متافیزیکی مستتر است.

دکتر رحیم‌نیک آنگاه به توضیح مختصراً این موارد پرداخت و گفت: یکن از این موارد یافته‌های جدید درباره مغز انسان است که تیجه‌اش مشخص شدن ثقاوت در عملکرد مغز سمت راست و مغز سمت چپ است. به طور مثال فرایند خلاصت و نوآوری را از عملکردهای مغز سمت راست یافته‌اند. مورد دیگر یافته‌های مربوط به رهبری کارآفرینان است. این یافته‌ها نشان می‌دهد که شخصیت‌هایی وجود دارند که از هیچ همه چیز می‌سازند مانند یک کارآفرین ایرانی که بیوگرافی او را نشوه «بیزنس تودی» این گونه توصیف می‌کند که؛ بیرون کارآفرین ایرانی پس از قرارگرفتن در جو مناسب برای رسید در مدتی کمتر از دو سال با استفاده از دری فرستهای استثنای شروع بسی حسابی به دست آورد.

مورد دیگر یافته‌های علم جدید و مباحث مربوط به فیزیک کوانتم است که یکن از متخصصان در کتاب خود درباره آن می‌نویسد؛ فیزیک کوانتم کاشف یک دنیای عجیب و غریب است و هرگز که پژوهاد به این فیزیک استفاده داشته باشد باید دست از پاره‌ای از نظرات قبلی خود دومورد جهان مادی بردارد. در فیزیک کوانتم این موضوع کاملاً جاافتاده است که نور هم ذره است و هم موج. این نظر که عمل مشاهده سبب تغییر اتفاق می‌شود موجب شده است که در آنچه به عنوان واقعیت می‌پذیریم شک و تردید بوجود آید.

## حاصل یک پژوهش در سطح دکترا

فلسفه جدید مدیریت (مدیریت متافیزیکی) عنوان مسیناری بود که خانم اعظم رحیم‌نیک عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی در مرکز آموزش سازمان مدیریت صنعتی ارائه کرد.

دکتر رحیم‌نیک با اشاره به این که این مطلب درواقع حاصل یک تحقیق در سطح دکتری است که برای اداره کردن سازمانها براساس نظری اقتداء، الگوی واحدی وجود ندارد بلکه به لحاظ شرایط زمانی، مکانی و عوامل درون سازمانی و برون سازمانی، برای هر سازمان الگویی ویژه موردنیاز است.

از طرف دیگر با ایجاد و گسترش سازمانهای چندملبی و جهانی در دهه‌های اخیر بحث جدیدی در مدیریت تحت عنوان «مدیریت جهانی» مطرح شده و مطالعات مربوط به این متنوں حاکی از آن است که در کشورهای مختلف با توجه به تفاوت‌های فرهنگی، درک اکادمیکی از مدیریت، روشی و استحکام دانش مدیریت در آنها و سایر عوامل مدیریت به الگوی خاصی نیاز دارد. به طور مثال آقای رانی لیزم، اندیشمتد معاصر مدیریت، براساس مطالعات دنیا را به ۴ منطقه تقسیم کرده (شمال، جنوب، شرق و غرب) و چهار حوزه مدیریتی مختلف را که هریک متناسب با یکی از این چهار منطقه هستند به این شرح معرفی می‌کند:

- ۱ - مدیریت اولیه + غرب
- ۲ - مدیریت منطقی + شمال
- ۳ - مدیریت توسعه‌ای + شرق
- ۴ - مدیریت متافیزیکی + جنوب

لذا براساس مدیریت اقتداء با تقسیم‌بندی آقای لیزم می‌توانیم بگوییم که برای هر کشوری در هر منطقه از چهار منطقه دنیا و همچنین برای هر سازمانی در هر کشور و همینطور برای سطوح مختلف سازمانی (عالی، میانی و سپرستی) در هر سازمان، نوع خاصی از مدیریت لازم است. سخنران در ادامه بحث گفت: سوال این است که سبک مدیریت مناسب برای مدیران عالی در ایران چیست؟ آیا مدیریت متافیزیکی است؟ واژه مدیریت متافیزیکی را برای اولین بار آقای رانی لیزم بکار برده است و از آن تعریف وسیعی کرد که یکی از مهمترین شاخصهای آن، شاخص تصمیم‌گیری بر مبنای شهود و الهام است.

همچنین یافته‌های جدید علوم رفتاری، روانشناسی و روانپردازی که مبنی بر توان منفأوت انسانها در تصمیم‌گیری‌های شهودی است.

## مبانی مدیریت متافیزیکی



چپ)، تردید در عقل مداری صرف، مشکوک بودن واقعیتها، شناسایی شهودی، جرهری بودن به جای ابزاری بودن، اصالت روح و انرژی و... خانم رحیمی نیک در ادامه سمینار گفت: مطالب این سمینار حاصل تحقیقی است که در سطح دکترا انجام شده است و محقق برای انجام این ازمنون یک نمره ۱۹۶ از صنایع مختلف را که همتأثی آنها تنها زمان ورودشان به سازمان بورس تا سال ۱۳۷۵ بوده است و انتخاب و نوع تصمیم‌گیری مدیران آنها را از طریق اندازه‌گیری ۲۱ شاخص تصمیم‌گیری شهودی تست کرده

از کروهستان جاری می‌شود و به شدت به صخره‌ها پوشیده می‌کند و سرعت آن در گردیداد دورابر منشود یک سیستم غیرخطی است که به دلیل نداشتن توانایی در بکارگیری شیوه‌های علمی و خطی قدیمی در پیش‌بینی حرکات پرهج و مرج این جریان بهتر لاطم، یک علم جدید پایه عرصه وجود گذاشته است. دکتر رحیمی سهیم گفت: علوم قدیم مهجور و غیرمفید نیست بلکه تاکانی هستند. علوم غیرخطی شبیه فیزیک کوتوم به متوجه کشف نظم در بنی‌ظفی ابداع شده است. به طور کلی ما

خانم اعظم رحیمی در ادامه این سمینار گفت: پاسخهای دیگر نشان می‌دهند که تصمیم‌گیری‌های مبتنی بر اطلاعات مخفی به دلیل عدم کارایی اطلاعات درحال حاضر مانند، اطلاعات متناقض و بسیار زیاد که موجب پیماری مسخ شدن مدیران بواسطه اطلاعات نخواهد بود. به طوری که در شرایط عدم اطمینان بهترین الگر برای تصمیم‌گیری را تصمیم‌گیری شهودی عنوان می‌کنند. آقای کلات در کتاب معروف خود تحت

یکی از شاخصهای مهم در مدیریت متافیزیکی تصمیم‌گیری برمنای شهود و الهام است. یعنی موضوعی که بالاترین نوبت علم روانشناسی نیز به تفاوتی از آن در انسانها اشاره کرده است.



مطالعات انجام شده در زمینه مدیریت جهانی نشان می‌دهد که در گشوارهای گوغاگون با توجه به تفاوتی فرهنگی استعداد داشت. مدیریت آکادمیک از آنها مدیریت به اکتوی خاصی نیاز دارد.

است. از طرف دیگر محقق مبنای موقوفیت مدیران عالی سازمانهای مورد تحقیق خود را می‌انگین ساختن مالی نزدیکی بازگشت سرمایه (ROA) آنها در ۳ سال مالی یعنی ۷۲ و ۷۳ و ۱۳۷۴ قرار داده و نهایتاً ارتباط بین موقوفیت و نوع تصمیم‌گیری مدیران را مورد مطالعه تزار داده است. این پژوهشگر نتیجه مسی‌گیرد که تصمیم‌گیری مدیران موفق برمنای شهود و الهام بوده و تصمیم‌گیری مدیران ناموفق صرفاً برمنای اطلاعات است. از مهارانگیز یقین نو

نموده تصمیم‌گیری خطی و منطقی در رودخانه‌های آرام و کلبه‌ای را می‌دانیم اما آیا به چگونگی تصمیم‌گیری پیجیده و نامنظم در رودخانه‌های متلاطم نیز واقعیم؟ در این مورد دارد، مانند رود آرام است که در هوای ملایم در زمین مطلع جاری است و شبیه یک سیستم خطی است که شیوه‌های عملی و خطی موجود، این توان دریافت که عوامل مشترکی بین مدیریت متافیزیکی و مباست فوق‌الذکر وجود دارد مانند: تأثیر ذهن بر ماده، تأکید بر ذهن تخیلی (مغز سمت راست) به جای ذهن منطقی (مغز سمت

عنوان تصمیم‌گیری خلاقالله در شرایط عدم اطمینان می‌نویسد: زندگی رودخانه‌ای است که ما هر روز درمورد شیوه گذر از آن تصمیم می‌گیریم. شرایط که در آن ثبات محيط وجود دارد، مانند رود آرام است که در هوای ملایم در همان طور که گفته شد با مطالعه متون جدید من توان دریافت که عوامل مشترکی بین مدیریت متافیزیکی و مباست فوق‌الذکر وجود دارد مانند: تأثیر ذهن بر ماده، تأکید بر ذهن تخیلی (مغز شرایط عدم ثبات و تغییر، رودخانه متلاطمی که

TOM

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اسلامی  
پرستال جامع علوم انسانی

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اسلامی

۱۵۰,۰۰۰

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اسلامی

نرم افزار جامع کنترل مدارک و داده‌ها

برای استخاره و تکمیل اسناد اداره‌های  
ISO9000

**نرم افزار پیشنهادهای**

اندیشه پردازان

ستادور در اخذ سوابق اینستیتیوی مهندسی سیستم‌های پیشنهادهای  
ملحق و فاکس: ۸۸۸۵۰۴۳ - ۸۷۸۴۵۹۸

# چرا نظام پیشنهادهای؟

آیا می‌دانید؟

- در ۲۰ سال اخیر شرکت تویوتا از ۲۰۰ میلیون پیشنهاد از کارگران خود گرفته است!
- در ۱۲ سال اخیر شرکت رادیاتور ایران ۶۰۰۰ پیشنهاد از کارگران خود گرفته است!
- در ۱۰ سال اخیر شرکت گنتورسازی ایران ۸۰۰۰ پیشنهاد از کارگران خود گرفته است!
- مدها واحد تولیدی و خدماتی از نظام پیشنهادهای ایران بخوبه ارزد؟

با توجه به اجرای نظام پیشنهادهای از ۵۰ واحد تولیدی و خدماتی از جمله،  
گنتورسازی ایران، وزارت صنایع، دخانیات، یک و یک، لیفت تراکسازی سمند، ایدم، سیمان  
تهران، ماشین سازی تبریز، پوشینه بافت، کاشی نیلو، ایران دوجرخ، آلمبیوم ایران،  
داده‌پردازی ایران، ارج، سرب و روی ایران، شور داری منطقه ۱۵ تهران و ...

**در خدمت شما هستیم**

**مشاور و مجری نظام پیشنهادهای**

تلفن و فاکس: ۰۹۱۲۱۵۸۸۷۵ - ۰۲۲۴۶۱۵

نشانی: تهران، میدان شهید اندوزگو (چیذر)، جنب بانک صادرات، پلاک ۵